



俗话说“金九银十”，在秋招旺季，相信很多人正在找工作。现如今，年轻人的职业选择已经越来越多元化。还在求职的你，有没有了解到这些新兴职业？

核酸检测员

核酸检测员是使用仪器和试剂，对核酸样品进行管理、提取、检测并出具相应检测报告的人员。核酸检测员的日常工作包括提取、纯化核糖核酸或脱氧核糖核酸；对提取后的核酸进行实时荧光定量聚合酶链式反应检测。还要负责建文库，并根据测序标准进行文库质量的检测与鉴定；使用高通量测序仪对核酸文库进行碱基序列的测定；分析高通量测序仪得出的数据并出具报告。对高速冷冻离心机、恒温震荡器、移液器等仪

秋招旺季 找工作别错过这些新兴职业

器进行日常清洁、维护和管理；配置、存放和管理核酸提取试剂、建库试剂和测序试剂。

核酸检测员是与新冠病毒短兵相接的群体。这是一个严谨繁重的工作。如果你是医学生，可以考虑一下这个新职业。

老年人能力评估师

老年人能力评估师是为有需求的老年人提供生活活动能力、认知能力、精神状态等健康状况测量与评估的人员。主要工作任务是：采集、记录老年人的基本信息和健康状况；评估老年人日常生活活动能力；测量与评估老年人认知能力、精神状态、感知觉与沟通能力、社会参与能力；依据测量与评估结果，确定老年人能力等级；出具老年人能力综合评估报告；为老年人能力恢复提出建议。

随着社会老龄化发展趋势，老年人能力评估师的社会需求和前景广阔。这份职业，很多新技能要在工作中边干边学，还得有爱心、耐心以及亲和力。做老年人的“守护人”，这份职业你爱了吗？

信息安全测试员

近几年陆续爆出的网络安全事件让不少人都意识到信息安全的重要性。信息安全测试员这个职业也应运

而生。

信息安全测试员其主要工作任务是分析研究网络与信息系统安全攻防技术，并跟踪其发展变化；利用信息收集工具及技术手段，采集并分析评测目标的相关信息；制定评测目标的安全测试方案及实施计划；利用漏洞检测工具定位、识别评测目标存在的安全漏洞，并进行技术核查与评估；利用渗透工具对评测目标进行深度测试，验证安全漏洞引发的网络与系统安全隐患；编制安全评测报告，协助专业人员对评测目标进行安全恢复及技术改进。

业内人士认为信息安全测试员的发展前景可观，对计算机感兴趣的小伙伴可以尝试一下。

社区健康助理员

随着社会的发展，人们生活压力大。年轻一辈的人会为生活不停奔波，缺少时间和精力来照顾家中的老人。针对这个情况，衍生出了社区健康助理员。他们可以照顾老人的起居饮食，定期监控他们的身心健康情况，为老人提供贴心的服务。

社区健康助理员具体的工作是运用互联网共享卫生健康资源，提供健康咨询、培训、代理、监护及网约就诊、保健等服务；为社群成员建立健康档案，采集、上报健康风险因素及公共卫生健康信息；为社群成员提供健康探

访、体检、就诊、转诊等代理或陪护服务；为患者提供预约挂号、缴费、取药、办理住院手续等协助服务；为有养生、体检、心理咨询等健康需求的社群成员推荐机构及技师，提供预约、出行陪护及接送等服务；开展社区卫生健康防护，提供消毒、清洁、送药、看护等防疫及生活保障服务，协助相关物资的登记、统计、购置、发放等工作；利用互联网技术参与公共卫生事件的健康预警、监视。

区块链应用操作员

互联网技术发展，催生了多样化的创业就业模式和新兴技术职业，区块链应用操作员就是其中之一。

区块链应用操作员是指运用区块链技术及工具，从事政务、金融、医疗、教育、养老等场景系统应用操作的人员。主要工作任务是分析研究在区块链应用场景下的用户需求；设计系统应用的方案、流程、模型等；运用相关应用开发框架协助完成系统开发；测试系统的功能、安全、稳定性等；操作区块链服务平台上的系统应用；从事系统应用的监控、运维工作；收集、汇总系统应用操作中的问题。

纵观就业市场，在职业发展方面，年轻人更希望通过学习新职业来掌握多种职业技能，从而提升自身发展潜力和职业发展空间，为未来职业生涯掌握自主择业主动权。（本报综合）

多部门联合启动 “2020年金秋招聘月”活动

新华社北京电（记者 姜琳）为加大对重点群体就业服务、助力企业发展，人力资源和社会保障部、退役军人事务部、全国总工会和全国工商联于10月15日至11月14日，在全国范围内开展“2020年金秋招聘月”活动。

据人社部相关负责人介绍，此次活动以“稳就业政策助力 保就业服务筑桥”为主题，为各类用人单位招聘和下岗失业人员、离校未就业高校毕业生、退役军人、农民工等各类人员求职提供集中服务。

活动期间，各地将开展重点企业保用工、就业服务进民企、就业岗位到基层、就业政策抓落实等专项活动，每周分行业、分专业组织特色专场招聘，开展多项网络招聘活动，并结合疫情防控要求，有序组织各类线下招聘活动。

同时，人社部在中国公共招聘网设置“2020年金秋招聘月”网络招聘专栏，设立分群体、分地域、分行业等特色专场，与退役军人就业创业网、全国工会就业服务网上平台、全联人才在线及各地分会会场链接，发布各类招聘信息。

我国万余家创业孵化载体 带动近450万人创业就业

新华社北京电（记者 温竞华）在此间举行的2020年全国大众创业万众创新活动周上，科技部火炬中心发布的《2020年中国创业孵化发展报告》显示，截至2019年底，全国创业孵化载体达13206家，在孵企业和创业团队人数达449.9万人，创业带动就业能力持续增强。

报告显示，截至2019年底，全国在孵企业和团队数量达65.8万个，获得投融资1418亿元。在孵企业拥有有效知识产权906万件，其中发明专利16万件，创新能力不断提升。

从孵化器的区域分布情况看，2019年，孵化器数量最多的前5个地区分别为广东、江苏、浙江、山东和河北，总数

量占比超过54%。其中，广东的孵化器数量达1013家，位居全国第一；江苏紧随其后，孵化器数量达832家。

“目前，香港有1家国家级孵化器，澳门有2家国家备案众创空间，通过泛珠三角区域孵化联盟，有效促进了港澳与内地大湾区创新创业资源的进一步对接和深度融合。”科技部火炬中心孵化器管理处处长陈晴说。

《中国创业孵化发展报告》属于“国家创新调查制度系列报告”，由科技部火炬中心组织编撰。报告旨在提供全国和各地区科技企业孵化器和众创空间客观、翔实的数据及分析解读，全方位揭示全国及各地区创业孵化发展状况。

就业问答

问：有些用人单位在录用劳动者时向劳动者收取培训费等费用，把缴费作为录用的前提条件，那么用人单位收取这些费用是否合法呢？

答：根据《中华人民共和国劳动法》第六十八条的规定：“用人单位应当建立职业培训制度，按照国家规定提取和使用职业培训经费，根据本单位实际，有计划地对劳动者进行职业培训。从事技术工种的劳动者，上岗前必须经过培训。”根据该条规定，用人单位应当根据自身实际情况和劳动者发展需要出发，对劳动者进行职业培训。

根据《中华人民共和国劳动合同法》第九条规定：“用人单位招用劳动者，不得扣押劳动者的居民身份证和其他证件，不得要求劳动者提供担保或者以其他名义向劳动者收取财物。”同时，《劳动部关于严禁用人单位录用职工非法收费的通知》（劳部发〔1995〕346号）也规定对用人单位在录用职工时非法向劳动者个人收取费用的，应责令用人单位立即退还劳动者。所以，用人单位对劳动者进行职业培训，培训费应由用人单位支付，不能将培训费作为额外的费用要求劳动者自己承担。即使双方签订了培训协议，在协议中约定了培训费用由劳动者承担，但协议明显违背劳动法的相关规定，该条款也是无效的。

除了培训费外，如果在求职过程中，遇到用人单位要求支付报名费、资料费、押金、保证金等费用的，都是违反法律规定的行为。劳动者可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，要求用人单位退还收取的费用。

（作者：重庆立源律师事务所 温霏霏）