

建言献策

建设新型高端智库的思考

■ 沈东亚 何仕明

近年来,中国智库快速发展,在出思想、出成果、出人才等方面取得明显成绩,但与国际高端智库还有差距。如何打造具有中国特色的新型智库,要充分借鉴国际一流智库建设先进理念和制度,结合我国的具体国情,让新型高端智库更好地服务经济社会发展。

智库的核心资产是研究人员。建立优秀人才引进机制,广纳人才包括吸收外籍专业人才,采取各种灵活的方式,专职、兼职并行,扩大人才的来源范围。健全考核机制,将绩效、科研成果纳入智库内部人员职称评审体系,强化“多劳多益”,推动智库的良性发展。加强人才交流,强化与国际优秀智库的合作,适度聘请国外的专家学者来中国智库交流、访学,为国内的智库人员创造多元的、国际化的工作环境。

研究方法创新不仅是智库生存发展的需要,更是智库顺利开展高质量规范性战略与政策研究的有力方法和工具,同时也是高水平智库的重要研究成果产出。积极借鉴国际高端智库的研究方法,加强面向未来的方法研究与创新,主要是基于大数据与数据挖掘方法的创新及应用;加强专业问题领域的数据库、案例库的建设和积累;加强针对特定政策问题的新研究方法的发展、积累和改进。

建立健全严格的成果内外部评审机制。智库要

形成高水平的战略研究成果,必须在战略研究的工作组织机制和质量标准规范等方面有所突破,制定高质量分析与研究标准,并按照质量管理体系规定进行评审。坚持独立性原则,必须采取由质量管理部门提名评审专家,由评审委员会审定评审专家的方式,避免由成果完成人自行指定专家进行评审。

新型高端智库建设要注重横向联合,发挥官方智库的权威优势和高校科研机构的理论优势,加强协同创新。要加强不同区域、类别、层级智库在数据、信息、研究课题、研究成果和人才队伍的交流合作,增强智库研究的集成性、针对性和创新性。坚持走出去与请进来相结合,加强与国内一流智库和国外智库的交流与合作,加大智库海外分支机构的建设,鼓励新型智库与外国机构合作设立海外分支机构,充分发挥我国智库的国际传播作用。

在当今互联网时代,智库发展的外部竞争日益激烈,通过媒体塑造公众对公共政策的理解,有助于使决策者对智库研究项目更加重视,因此追求媒体影响力也是间接影响决策的重要途径之一。智库要重视建设自己的机构网站,运用互联网思维、全球视野,把智库网站打造成具有全球影响力的重要媒介。

(作者单位:渝中区科协)



峨嵋云海(国画)。 作者 晏济元

科普论坛

如何加强社区科普建设

■ 王雪颖

社区是城市居民生活的基本单元,随着我国城镇化水平的不断提高,社区逐渐成为城镇居民普及科学知识、倡导科学方法、宣传科学思想、弘扬科学精神的主阵地。社区科普对服务居民生活、提升居民科学素养、建设社区文化和和谐社区都发挥着重要的作用。

从科普性质的角度来划分,社区科普包含公益义务型与市场运作型两种类型。公益义务型是由政府拨款,社区成员无偿接受科普教育与活动;市场运作型则是采用市场化手段,将科普当作产业来经营,用市场机制运作科普活动。当今我国社区科普主要采用第一种

类型,市场运作型模式尚未得到广泛推广。

政府的资金投入是社区科普的主要资金来源,但有限的资金无法满足社区居民日益增长的科普服务需求。一方面,应不断加大政府的财政资金投入。另一方面,应积极拓展对外合作渠道,吸引社会力量参与其中,最大限度地利用企业、公益机构、社会团队和个人的力量参与社区科普基础设施建设。同时,在重视培养社区科普专业人员的基础上,广泛吸纳老科技工作者、退休教师、医务人员和其他企事业单位工作人员加入区科普志愿者队伍,让更多的人服务社区科普。

(作者单位:重庆科技馆)

一家之言

为科技创新型干部撑腰鼓劲

■ 蒋军

中共中央《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》指出,切实为敢于担当的干部撑腰鼓劲。建立健全容错纠错机制,宽容干部在改革创新中的失误错误,把干部在推进改革中因缺乏经验、先行先试出现的失误错误,同明知故犯的违纪违法行为区分开来;把尚无明确限制的探索性试验中的失误错误,同明令禁止后依然我行我素的违纪违法行为区分开来;把为推动发展的无意过失,同为谋取私利的违纪违法行为区分开来。这些要求,也为激励各级科技创新型干部轻装上阵、担当作为,提供了基本遵循和有力保障。

科技创新型干部,具有较强的创新精神、创造能力,彰显开放、灵活和好奇的个性。营造鼓励创新、宽容失败的工作环境,是各级党委加强科技创新型干部队伍建设的主要抓手和重要途径。很多时候,改革创新既无固有理论可循,也无现成经验可鉴,难免会出现曲折、失误甚至失败。必须建立健全一个鼓励创新、表扬先进、允许试错、宽容失败的机制。时下有些旧的条条框框,依然束缚着科研人员的手脚,要通过体制机制创新,加快解决科研人员在课题申报、经费管理、人才评价、成果收益分配等方面遇到的问题,让更多科研人员在科技成果转化中既赢得社会尊重,又获得应有报酬。

为科技创新型干部撑腰鼓劲,一方面要正视创

新“失误”。钱学森在论述科学发展规律时说:“正确的结果,是从大量错误中得出来的,没有大量错误做台阶,就登不上最后正确结果的高峰。”诺贝尔研制炸药,不但屡遭失败,还为此失去了亲人;爱迪生发明白炽灯,失败了数千次后才成功……这些卓越的科学家无一不是经历了诸多失败,才摘取成功花环的。要教育引导科技创新型干部正确认识在科技创新的道路上,难免会遇到这样或那样的失误。只有正视失误,才能吃长智、激发创新。另一方面要划定“容错”范围。各级党委特别是组织部门要结合当地实际,出台容错政策,界定容错免责的范围,明确对待哪些失误可免责,对待哪些失误要宽容等,严格甄别改革创新中的“探索性失误”与明知故犯的违规,切不可让容错成为某些科技创新型干部违规免责的挡箭牌。再一方面要加大“纠错”力度。对出现“探索性失误”的创新者,不能以“一时成败论英雄”,应给他们一定的“失误权”,使其既能全心全意投入打好深化改革的攻坚战,失误后还能重振旗鼓,再战立功。对那些拿容错当挡箭牌,明知故犯、谋取私利者,则必须严肃问责。

多为科技创新型干部撑腰鼓劲,送去“暖风”“热气”,既重视成功又宽容失败,一心搞改革创新的人才越来越多,重大发现、发明创造的科技成果才会不断涌现。

智库观点

人工智能要进行换代,也就是人工智能要从原来的1.0走向2.0。促使人工智能换代的动力既有来自人工智能研究的内部驱动力,也有来自信息环境与社会目标的外部驱动力,两者都很重要,但相比之下,往往后者的动力更加强大。

人工智能的目标正从过去追求“用计算机模拟人的智能”转化为用机器与人结合成增强的混合智能系统;用机器、人、网络结合组成新的群智系统;用人、机器、网络和物相结合而成的智能城市等更复杂的智能系统。

——潘云鹤

(中国工程院常务副院长、党组副书记,中国工程院院士)

人工智能赋能教师,将改变教师角色,促进教学模式从知识传授到知识建构的转变,同时缓解贫困地区师资短缺和资源配置不均的问题;人工智能赋能学校,将改变办学形态,拓展学习空间,提高学校的服务水平,形成更加以学习者为中心的学习环境;人工智能赋能教育治理,将改变治理方式,促进教育决策的科学化和资源配置的精准化,加快形成现代化的教育公共服务体系。——王耀南

(湖南大学教授、中国工程院院士)

可信计算是指计算运算的同时进行安全防护,计算全程可测可控,不被干扰,使计算结果总是与预期一样。只有这样,才能改变只求计算效率,而不讲安全防护的片面计算模式。可信免疫是一种运算和防护并存的主动免疫的新计算模式,以密码为基因,实施身份识别、状态度量、保密存储等功能,及时识别“自己”和“非己”成分,从而破坏与排斥进入机体的有害物质,相当于为计算机信息系统培育了免疫能力。

——沈昌祥

(中国科协信息科技学会联合体专家委员会委员、国家信息化专家咨询委员会委员、中国工程院院士)