

电竞人才缺口大 岗位供需矛盾亟待平衡

近日,由腾讯电竞、人民电竞、邦尼集团主办的“腾讯2020年FIFA Online4职业联赛S7赛季总决赛暨中国济南·蓝海领航第一届电竞节”落下帷幕,伴随着东道主鲁能泰山SC战队夺冠,电竞选手和行业人才进入了大众视野,面对鲜花、荣誉、奖金等多重激励,如今的电竞从业者数量迅速增加。



年轻人扮演重要角色

9月6日,夺冠选手、鲁能泰山SC战队队员崔文彬欣喜地接过了大赛奖杯。从进入电竞行业到如今夺冠,崔文彬是中国电竞人才的一道缩影。

人社部中国就业培训技术指导中心日前发布的报告显示,未来5年电子竞技人才缺口巨大,截至今年7月,中国电子竞技员整体从业规模超50万人,但只有不到15%的电子竞技岗位处于人力饱和状态,未来5年电子竞技人才缺口巨大,其中电子竞技员

近200万、电子竞技运营师近150万。在行业快速扩张下,一端是电竞人才现明显缺口,另一端却是年轻人对新职业仍有重重顾虑,岗位供需矛盾亟待平衡。

“电竞选手的黄金年龄大约在16-25岁之间,不足十年,退役之后,接踵而来的就是职业生涯转型问题。而如何让这些年轻人能够迅速转到适应的管理和运营岗位,确实是新课题。”崔文彬表示,“电竞选手需要的技能比较全面,而退役后可以从事的工作内容也比较广泛,如自媒体运营、网络宣

传、直播等,但最重要的还是要回归电竞行业。除了要懂电竞,还要会很多软件技能,并不是游戏玩得好、一直看比赛就能做好运营。”

在全球体育市场受疫情影响的环境下,电竞行业正逆流而上。电子竞技经历了10多年的发展,逐渐进入主流文化,构建年轻一代的生活内容,用科学创新技术凸显行业价值。

“体育+”拓宽人才培养渠道

“目前国内电竞产业正试图接轨传统体育,实现赛事与选手的双向激励,我们利用校企联合培训的模式,通过本科教育培养高水平的电竞人才。”在电竞节现场,此次活动主办方之一的邦尼集团董事长董新建介绍。利用传统体育培训模式积极打造国内顶级赛事,可为更多地方电竞选手提供高水平比赛平台,为地方培养人才提供更好的渠道,也能促进地方电竞产业的发展,加强大众对电竞产业的认知,实现对电竞生态的反哺。

“传统体育和电竞在管理上有很多共通性,传统体育领域的优秀管理人才,完全可以通过一定的电竞知识培训,成为新的电竞管理人才。通过‘体育+’,电竞本科教育可以借鉴的课题和内容非常丰富。”山东体育学院一蓝海领航国际电子竞技学院相关负责人表示。

“必须打破行业壁垒,让外面的人能进来,电竞里的人也能走出去,多元文化的交流碰撞,才有助于促进行业的整体繁荣。”董新建认为,电竞教育亟须社会力量介入,尤其是目前已经

在行业中具有优势和商业力量的巨头企业,可以通过强强联手、校企合作的模式,联合培养人才。

专业教育迫在眉睫

“培养高水平、高素质的电子竞技员和电子竞技运营师,对于提升电竞选手的整体职业素养、电竞赛事的竞技水平和运营水准,以及促进电竞产业的完善、升级均意义重大,是电竞产业生态系统中不可或缺的一环。”人民体育首席顾问陈昭表示。为了电子竞技行业的可持续发展,电竞教育是解决人才供需矛盾的关键所在,而专业教育迫在眉睫。

实际上,在电竞产业迈入高速增长期的同时,电竞人才的培养就被提上日程。2016年教育部通过增开电子竞技运动和管理专业,国家已洞察到专业人才培养是电竞产业发展的趋势与刚需。自此之后教育行业陆续开设电竞相关专业,除了与俱乐部对接培养电竞职业选手之外,开始放眼关注管理类人才的培养。如今电竞行业如火如荼的发展形势也充分证实了这一点。

要解决人才问题,首要的是构建围绕电竞赛事完整的产业链体系。董新建认为,除了通过电竞赛事职业化、赛事运营专业化来逐步提高社会对电竞职业的认可外,俱乐部、赛事方也需要建立有效的培训、晋升体系,健全赛训制度,保证职业人才的持续供应。下一步邦尼集团投资建设即将投入使用的大数据中心以及电竞赛事专业场馆将为年轻人进入电竞提供“出道”和走专业化的巨大空间。(本报综合)

医护人才培养要优结构、提质量

新华社北京电(记者 屈婷 田晓航 王秉阳)战胜新冠肺炎疫情离不开结构合理、素质高超的医护人才队伍。近日召开的国务院常务会议要求,要优化医护人才培养结构,提升医学人才培养质量,并对毕业后医学制度做出突破性的新规定。

会议提出,对经住院医师培训合格的本科学历临床医师,在岗位聘用、职称晋升等方面与相关专业硕士研究生同等对待。

“这是毕业后医学制度的一种突破。”中国医师协会副会长齐学进说,在不少城市和医院,仍然存在以学历而不是以临床能力为主的用人导向,导致越来越多的医学本科毕业生热衷于报考临床专业研究生。而国内外临床医学人才的实践证明,只有建立以住院医师规范化培训为主体的毕业后医学制度,才是培养合格临床医师的必经途径,也是加强卫生人才队伍建设、提高医疗卫生工作质量和水平的治本之策。

齐学进认为,这一新规定将有助于扭转医学本科毕业生“重研究、轻临床”的误区,把临床医师培训路径真正转到以住院医师规范化培训为主的正确道路上来。

在优化医护人才培养结构方面,会议要求,加快高水平公共卫生人才培养,深化医学院校与疾控中心、传染病医院的医教研合作。

中国疾控中心研究生院副院长罗会明认为,医与防不是简单的“谁重谁

轻”“谁主谁辅”的关系,公共卫生医师人才培养应与临床医师协调发展。

在提升医学人才培养质量上,会议提出,建立临床实践保障机制,加强高校附属医院临床教学职能,推进医学生早临床多临床反复临床。

齐学进说,这意味着我们要围绕提升临床实践能力,健全住院医师规范化培训制度。住院医师规范化培训要坚持统一标准、突出实践、规范管理,全面提高住院医师的执业素质和实际诊疗能力,培养一支适应人民群众健康保障需要的临床医师队伍。

会议还提出,提高中医药专业教学中经典课程比重,建立中医药跟师临床学习制度。

国家中医药管理局重点学科浙江中医药大学中医基础理论学科带头人朱爱松教授认为,提高中医药专业教学中经典课程比重,才能回归中医的本源、让中医姓“中”,这是十分必要和迫切的。唯有让中医经典滋养当下,通过品经典、务临床、跟名师,才能参悟经典的奥秘,为当下所用。

“中医临床是中医理论产生的源泉和出发点,更是中医理论研究的落脚点与目的地。”朱爱松说,中医的临床思维是沟通中国传统文化和中医临床诊疗的桥梁。在跟师过程中培养中医的临床思维模式,是提高临床疗效的捷径。建立中医药跟师临床学习制度,符合中医药传承发展的规律。



就业问答

Q

现在许多用人单位在与员工签订劳动合同时,为解决员工上下班交通及安全问题,会承诺向员工提供班车,免费接送员工上下班。但在实践中,用人单位由于自身生产经营需要、搬迁等原因,可能会导致无法继续为员工提供班车。那么,在发生这种情况时,员工可以要求用人单位给予补偿吗?

A

根据《劳动合同法》第三十八条的规定,用人单位未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的,劳动者可以解除劳动合同。那么,用人单位取消班车的行为是否属于“未按照劳动合同约定提供劳动条件”的情形?应综合用人单位与员工签订合同的内容,以及取消班车的的原因、交通补助,还有是否会给员工的生活构成重大的实质性影响等多方面综合分析。

1.如果员工与用人单位签订劳动合同时,劳动合同约定了由用人单位安排班车接送,那么用人单位因客观情况取消班车,应当采取相应的弥补措施,例如给员工适当补助。

2.如果劳动合同里没有约定,用人单位基于生产经营需要,确有权在合理范围内进行调整,单位不用给劳动者适当补助。

3.如果劳动合同里约定由用人单位安排班车,但因客观情况导致班车取消后,用人单位也未向员工提供相应的弥补措施。那么,再综合取消班车的的原因以及给员工生活构成的实质性影响等多方面情况后,用人单位的行为可能会构成“未按照劳动合同约定提供劳动条件”的情形。在这种情况下,员工则可以要求用人单位解除劳动合同,并要求用人单位支付经济补偿。

(作者:重庆立源律师事务所温霏霏)

