



关于职工商业秘密 保密义务你了解吗

问:什么是商业秘密?

答:所谓商业秘密,根据《反不正当竞争法》第九条之规定,是指不为公众所知悉、具有商业价值并经权利人采取相应保密措施的技术信息、经营信息等商业信息。由此可见,商业秘密具备几个典型的特征:

1.不为公众所知悉,只要满足不为所属领域之外的职工可以获悉的内容即构成不为公众所知悉。

2.具有商业价值(经济价值),权利人可以通过相关信息获得经济利益。

3.权利人采取了相应保密措施,只需要采取一般保密措施,即使该措施不足以保证秘密不被泄露,也可以认定是权利人采取了保密措施。但是需要结合实际情况来判定,如果将大量普通信息也纳入了保密措施范畴,普通信息也不能因此被认定为是商业秘密。

4.商业秘密是技术信息、经营信息等商业信息,所以商业秘密不仅包括技术信息,也包括客户个人信息等相对隐秘、不为其他领域人员知悉或随意获知的信息内容。但客户信息需要具体分析,需要考量客户信息的来源是否与用人单位有关,或是否利用了用人单位的资源;此外也应当考量该信息内容是否是客户个人隐私信息。

问:职工保密义务有哪些?

答:关于职工的保密义务,在《劳动法》第二十二条和《劳动合同法》第二十三条中有明确的规定。保密义务一般可以在劳动合同中予以明确约定,并且负有保密义务的岗位,用人单位还可以在劳动合同中约定竞业禁止义务。一般来说,在工作中获悉了用人单位商业秘密的职工均对于相关秘密负有保密义务,不但不能泄露,更不能出售相关秘密获利或者利用相关秘密谋取个人利益。

问:泄露商业秘密有何法律后果?

答:民事责任。职工泄露商业秘密的,应当根据其过错程度赔偿因此给公司造成的经济损失。

刑事责任。《中华人民共和国刑法》第二百一十九条的规定,侵犯商业秘密罪,是指以盗窃、利诱、胁迫或者其他不正当手段获取权利人的商业秘密,或者非法披露、使用或者允许他人使用其所掌握的或获取的商业秘密,给商业秘密的权利人造成重大损失的行为。《刑法》第二百一十九条规定:“有下列侵犯商业秘密行为之一,给商业秘密的权利人造成重大损失的,处三年以下有期徒刑或者拘役,并处或者单处罚金;造成特别严重后果的,处三年以上七年以下有期徒刑,并处罚金。”

(作者:北京德和衡(重庆)律师事务所刘劼)

试用期“白用”、培训“被贷款”…… “职场小白”需要躲避哪些“坑”?

新华社记者 白佳丽 尹思源

进入8月,应届毕业生们开始迈入职场成为一名“社会人”,但刚刚走出大学校园的他们却很容易落入职场“隐形陷阱”。从试用期“白用”,到培训课“被套路”,“职场小白”们需要躲避的“坑”不少。

试用期变“白用期”

刘洋是今年的应届大学毕业生,经过一番“海投”终于找到了工作,并和公司商议试用期3个月。“疫情期间工作不好找,公司说试用期没工资,我想着熬一熬就过去了,于是便答应了。”刘洋说。但让他无法接受的是,试用期结束公司却拒绝给他转正,也不支付任何工资。他不愿再耗下去,选择了离职。

“之前的工资很难要回来,就当长个教训吧。”刘洋说。

上海锦天城(天津)律师事务所合伙人王忠琦律师表示,试用期“白用”是初入社会的毕业生们最常遇到的情况。但实际上法律明确规定,劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或劳动合同约定工资的百分之八十,并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。“否则就可以申请劳动仲裁。”他提示。

王忠琦说,在试用期内,用人单位可以以“劳动者在试用期间被证明不符合录用条件”为由解除劳动合同,但应有充分依据。如存在随意解除合同之嫌,法院在审理时会要求用人单位对“不符合录用条件”承担举证责任。若不能举证,不排除为违法解除劳动合同。

“培训贷”陷阱花样多

记者调研发现,职场还有花样繁多的“陷阱”,甚至披上“隐形外衣”,专“坑”职场新人。

安徽的应届毕业生小张告诉记者,他怀疑自己在不久前遭遇了“培训贷”。小张说,自己大学毕业后通过网络招聘平台应聘了一家通信工程公司,公司说为储备所需人才,会安排小张进行相关业务实训,但培训费要小张支付,公司再以补偿的形式分两年补给小张。为了顺利拿到offer,小张与公司签订了一份《就业保障及实训合同》。

小张回忆,当时刚毕业没钱交培

训费,公司就推荐小张贷款,并通过公司与贷款机构签约。“这笔钱由贷款机构直接打进公司账户,我要负责分24期偿还本息共1万余元。我当时考虑,公司会以补偿的形式把这笔钱还我,还承诺试用期有2500到3500元的工资,每月几百元的贷款本息也在我的偿还能力之内,所以就同意了。”小张说。

随后小张被公司派到外地工作,其间公司经理以微信转账的形式给小张转了培训补助1300元,但一直未发放约定的工资。“询问后,经理却说之前的1300元就是工资,至于培训补偿对方则提都不提。”

该拿的钱没拿到还背上了上万元的贷款,小张很憋屈,“但我没有那么多时间和精力去纠缠这个事,只能认栽。”

毕业生劳动权益保障需加力

专家表示,近年来职场陷阱种类繁多,并不断更新。的确有一些公司利用毕业生急切找工作的单纯心理,为其“量身打造”骗局。

王忠琦介绍,“培训贷”就是以高薪为诱饵吸引毕业生,在刚入职员工“培训费”上做手脚。一些“被贷款”的毕业生甚至会按公司指示,以劳动者个人名义向借贷软件进行

贷款,如没有如期还款,还会接到贷款公司的催收电话,也曾出现过贷款公司恐吓、威胁贷款人及其亲属的情况。

多位专家、高校就业指导老师表示,今年受新冠肺炎疫情影响,不少毕业生通过网上招聘、网上签约等方式获得工作,更要保持警惕,了解清楚公司背景,保障自己的权益。工资条、考勤表、视频、语言、文字、图片等,都应作为证据保留好。

多位专家也坦言,目前毕业生劳动权益保障依然存在诸多不足。一方面毕业生法律意识欠缺,很少用法律手段保护自己;另一方面,处罚力度不强、违法成本太低、诉讼成本较高等,也造成毕业生很难通过法律渠道解决劳动争议纠纷。一个劳动争议案件,拖个一年半载很正常,毕业生们耗不起。有时一个案件的赔偿金额只有几千元,如果学生在外地,往返的交通费都不够,而对企业来说顶多就是把该给你的钱给你而已。

王忠琦等认为,高校应增加劳动法规和劳动者权益保护方面的教学内容,使学生系统地掌握劳动和社会保障等方面的知识。此外,人才劳务市场以及网络招聘平台等组织机构也应在招聘时增设相关法律法规知识的宣传,强化应聘者的维权理念。



字节跳动2021届 秋季校园招聘正式启动

近日,字节跳动正式启动了2021届秋季校园招聘,为应届毕业生开放超过6000个工作岗位。这一数字超过了该公司往年秋招规模,并与其今年春招规模持平。全年校招人数共计超过12万人,远高于同类型互联网公司,体现了字节跳动保持业务快速增长,重视对优秀人才的持续投入。

字节跳动校园招聘负责人介绍,

该项招聘主要面向2021届毕业生,即2020年9月至2021年8月期间毕业的大学毕业生群体。这批岗位覆盖字节跳动10多项产品和业务,既包括今日头条、抖音、西瓜视频等旗舰产品,也包括懂车帝、幸福里、番茄小说等垂直类应用,以及清北网校、呱呱龙、飞书等新兴业务。具体职位包含研发、产品、运营、设计、市场、销售等多种类别,涉及北京、上海、深圳、杭州、成

都、广州、武汉、南京等多座城市。

据了解,本次秋招将持续三个月,从8月初至10月31日结束,相关岗位招聘信息可在字节跳动校园招聘官网查询。今年,为帮助广大应届毕业生获取心仪岗位、提升入职概率,字节跳动还首次面向应届毕业生开放2次投递机会,应聘者可以选择一次性投递2个岗位,也可以分2次各投递1个岗位。(本报综合)