

创新研究

本栏目由中国科协创新战略研究院协办

我国科技工作者的职业特点

■周大亚

科技工作者是指以从事科学知识和技术技能的生产、传播、扩散、应用及相关服务为职业的劳动者。按照这一定义,以《中华人民共和国职业分类大典(2015年版)》为基础,结合2019年新增职业类型,我国科技工作者职业类型共有4大类、27个中类、183个小类、677个职业。通过对这677个职业的深入分析发现,当前我国科技工作者职业类型结构具有以下7个特点:

职业总数占现有职业类型的近一半

《职业分类大典》中的职业分类结构共分8个大类、75个中类、434个小类、1481个职业。科技工作者职业共涉及《职业分类大典》中的6个大类、50个中类、183个小类、677个职业,占《职业分类大典》全部职业总数的45.7%。

主要分布在第二、第三产业

在科技工作者职业中,属于第一产业的只有28个,而属于第二产业的有317个,属于第三产业的有332个。可以看出,我国科技工作者职业主要分布在第二和第三产业中,这与当前我国国内生产总值的产业结构分布特征类似。

企业中的职业类型最多

在科技工作者职业中,属于企业的有445个,属于事业单位的有223个,而属于社会团体等其他组织机构的仅有9个。2017年我国法人单位数量分布结构显示,企业法人占80%以上,事业单位法人仅占1.2%。对比科技工作者职业数量和法人单位数量分布结构可以看出,企业是提供科技工作者职业的重要来源,而事业单位中的科技工作者职业占比最高。

应用实践为职业主体类型

在科技工作者职业中,有552个属于应用实践工作,属于研究开发的有112个,而属于传播扩散或相关服务的仅13个。可以预见,随着现代科技进步特别是人民群众对现代科学精神、科技知识和科学方法的渴求越来越强烈,有关科学传播、科学普及及相关服务的社会职业必然会更加丰富多样。

工程与技术科学为主要学科

在科技工作者职业中,属于工程与技术科学类的有518个,占总数的76.5%,其他属于医药科学类的86个、农业科学类的33个、人文与社会科学类的24个、自然科学类的16个。工程与技术科学占我国科技工作者职

业中的近八成,这既是我国作为制造业大国在职业分布结构中的具体体现,也是我国进一步向制造业强国迈进的职业类型基础。

绿色职业占比较高

联合国环境规划署与国际劳工组织2008年发布的《绿色工作:在低碳、可持续发展的世界实现体面劳动》报告把绿色职业定义为:在农业、工业、服务业和管理领域有助于保护或恢复环境质量的工作,主要指那些帮助保护生态系统和生物多样性的工作,通过高效的方式减少能源、材料和水源的消耗工作,减少或者避免所有形式的废弃物和污染物产生的工作等。在科技工作者职业中,有87个属于绿色职业,占全部677个职业的12.9%,高于《职业分类大典》中绿色职业的整体占比(8.6%)。

高危安全风险职业占比较高

按照风险由低到高,我们通常将职业安全风险划分为三个等级。在科技工作者职业中,安全风险为1级的有79个,2级的有362个,3级的有236个,科技工作者职业平均安全风险等级约为2.2级。按照保险行业的通行做法和标准,全社会所有职业的平均安全风险等级约为1.8级,由此可见,我国科技工作者职业安全风险等级要高于全社会平均水平。特别是高危安全风险职业,在科技工作者中的占比达34.9%,远高于全社会平均占比水平(17.5%)。

特殊用工情况下工伤
保险责任如何认定?

职工发生工伤后,应由用人单位承担工伤保险责任。这里所说的“职工”,是指与用人单位存在劳动关系(包括已签订劳动合同和虽未签订劳动合同但存在事实劳动关系)的各种用工形式和各种用工期限的劳动者,包括在两个以上单位同时就业的非全日制从业人员。一般情况下,谁用人谁就应当承担相应的工伤保险责任。但现实生活中,有些特殊的用工情况,需要适用特殊的处理规则。

1. 双重或多重就业的

职工(包括非全日制从业人员)在两个或者两个以上用人单位同时就业的,各用人单位应当分别为职工缴纳工伤保险费。职工发生工伤,由职工受到伤害时为之工作的单位依法承担工伤保险责任。

2. 劳务派遣的

劳务派遣单位派遣的职工在用工单位工作期间因工伤亡的,派遣单位承担工伤保险责任。

3. 用人单位发生分立、合并、转让的

承继单位应当承担原用人单位的工伤保险责任;原用人单位已经参加工伤保险的,承继单位应当到当地经办机构办理工伤保险变更登记。

4. 用人单位实行承包经营的

工伤保险责任由职工劳动关系所在单位承担。

5. 借调的

职工被借调期间受到工伤事故伤害的,由原用人单位承担工伤保险责任,但原用人单位与借调单位可以约定补偿办法。

6. 指派的

单位指派到其他单位工作的职工因工伤亡的,指派单位承担工伤保险责任。

7. 企业破产的

在破产清算时,优先依法拨付应当由单位支付的工伤保险待遇费用。

8. 派遣出境工作的

职工被派遣出境工作,依据前往国家或者地区的法律应当参加当地工伤保险的,参加当地工伤保险,其国内工伤保险关系中止;不能参加当地工伤保险的,其国内工伤保险关系不中止。

9. 内退、停薪留职等特殊人员到新单位工作的

依据《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释(三)》规定,企业停薪留职人员、未达到法定退休年龄的内退人员、下岗待岗人员以及企业经营性停产放长假人员,因与新的用人单位发生用工争议,依法向人民法院提起诉讼的,人民法院应当按劳动关系处理。也就是上述人员为之工作的新用人单位承担工伤保险责任。

(来源:人力资源和社会保障部)



第三届“大创慧谷”大学生创业创新大赛正式启动

本报讯(记者 樊洁)近日,由重庆市人力资源和社会保障局、四川省人力资源和社会保障厅主办的第三届“大创慧谷”大学生创业创新大赛启动仪式在重庆举行。大赛从8月11日起至11月重庆英才大会结束,持续4个月。

据悉,大赛面向全球,高校在校或毕业5年内的高校毕业生,都可参赛。整个赛事分为大学生双创项目大赛和大学生(青年)微电影创作大赛两个专项赛。其中,大学生双创项目大赛分为面向未工商登记注册团队或个人的创意组,和面向工商注册3年内团队或个人的初创组两个组别,大学生(青年)微电影创作大赛分为微电影、短视频两个组别。

记者了解到,整个大赛分为报名、初赛、复赛、决赛四个赛程。其

中,报名阶段为8月11日至9月15日,采用“线上+线下”方式。线上,可通过重庆市人力资源和社会保障局、重庆英才网、四川人才网报名,线下在分赛场所地的就业和人才服务中心报名。

据介绍,初赛阶段将于9月30日前完成,拟在川渝两地开展10场线下、1场线上初赛(选)。复赛阶段将于10月31日前完成,评选16个项目参加决赛,40部参赛作品进入网络投票环节,20部作品进入终审。决赛阶段将在重庆市最高规格的国际性招才引智盛会——重庆英才大会现场举行。本次大赛最终将评选出大学生双创金银铜奖,以及微电影最佳影片、最佳导演、最佳编剧、最佳人气等不同奖次,共计28个奖别。

市人力资源和社会保障局相关

负责人介绍,本次大赛还将针对选手推出一系列扶持政策。入围的双创团队或个人将被推荐入驻大创慧谷大学生创业园,享受场租全免、财税代账等服务;还可免费参加市人才中心各类招聘会及引才活动,申请就业见习基地及申报就业见习补贴,享受创业指导专家的创业辅导、培训等服务;还将推荐参加重庆英才大会“英才杯”创新创业创造大赛;可优先向金融机构或投资机构推荐投融资,免费在八戒平台开店接单、享受助贷服务券。

除此之外,入围的微电影创作团队或个人将被推荐入驻大创慧谷大学生影视创业实训基地,享受免费办公场地、工商代办、设备扶持;将推荐与重庆知名影视企业、影视剧组合作,享受技术、业务扶持等。