



随着社会经济的高速发展,人们的生活方式、消费观念也在不断发生着变化。这些新变化也催生了很多新职业,比如说有声小说主播、轰趴馆家、密室逃脱设计师等。虽然说新兴,但这些职业可能已经存在多年,只是发展到现在才进入大众的视野,为人们所熟知。

有声小说主播

凌晨2点,在北京一个小区内,喜马拉雅有声小说主播张聪聪正在录制新一期的小说《神医弃女》。提起张聪聪这个名字可能很多人不知道,但提起她的网名“暮玖”,这可是在喜马拉雅平台有着137万粉丝的大IP。

张聪聪的声音干净、柔和,听起来

有声小说主播、轰趴管家、密室逃脱设计师…… 这些“新职业”你了解吗

■ 詹 钊

非常舒服。2009年,张聪聪进入湖北中医药大学读书时,在课余时间,她开始在YY语音上“玩声音”。跟一群喜欢配音的网友一起在给电影剧本配音,作为一种爱好互相交流。毕业后,张聪聪并没有选择在老家从事护理工作,而是当起了北漂,进入北京一家文化传媒公司。在工作同时,她还做了两份兼职,一个是直播间有声主播,另一个是广告配音。

近两年以来,张聪聪的收入从原来的一个月几千元已经增长到每月超10万元。更多的收入也意味着更多的付出。2018年以来,她每天工作时长都在10个小时以上,有时熬夜到凌晨3点,有时在房间从日出开始录音、剪辑直到日落。“因为节目每天都要更新,粉丝每天都要听,不能断更。”张聪聪说。

轰趴管家

轰趴馆,是现代年轻人聚会、公司团建比较喜欢选择的场所。在一个轰趴馆内,顾客可以同时进行餐饮、唱歌、桌游、打碟、电玩、台球等多个娱乐

项目。而轰趴管家则是前期负责对轰趴馆的设计风格进行把关,后期全心全意服务客户的轰趴管理和运营者。

在武汉市光谷意大利风情街,石磊的一号仓轰趴馆算是个性十足。前期做过网吧和桌游吧的石磊,最终转型轰趴馆,自己也摇身一变成了轰趴馆家。在一号仓设计之初,石磊就把这家轰趴馆定位为酒吧式轰趴馆,与其他轰趴馆相区别。于是,轰趴馆内设置了小型舞台、投影唱歌,昏暗且绚丽的灯光,还有专业调音台,洋溢着浓浓的酒吧风。

石磊说:“作为轰趴管家,从顾客来咨询预订开始,就需要了解客户的需求,是生日Party还是公司团建,是求婚仪式或是朋友聚会。根据客户类型来设计各种环节,对场地进行布置。如果顾客需要专业热场主持,我们也会提前安排。如果顾客需要用餐,无论是火锅还是自助餐,轰趴馆在周边都会有合作的餐饮店,一切都可以按时间安排好送上门。”

密室逃脱设计师

“想做一名好的密室逃脱设计师,

既要当编剧又要当导演,要求非常高。”在武汉市江汉路步行街的一家密室逃脱馆内,普罗实景娱乐设计师钟诚如是感慨。

钟诚介绍,密室逃脱设计师一般会根据市场流行的主题内容来设计制作密室。比如说现在流行恐怖类型的密室。确定好恐怖的主题后,再拟好故事的大纲、年代、情节等,形成一个简单的故事线。与此同时,用现场装修布景展开。如果故事发生在一个村庄,那么就会有茅草房、乡间小路、田地、茅厕等实景还原;如果描述的是上世纪80年代的市井文化,那么可能就是当时的建筑风格,设置一些弄堂、房屋、家具、收音机等。在构景的同时,还需要由电工埋设好机关,最终实现整个效果的呈现。

“实际上,密室设计的“灵感”,一般都是日积月累的过程。来源于电影场景,文学大师的作品,以及日常生活的观察。比如我回农村老家,会记住老家房子的样子、结构等,一旦用得上,就直接按脑中的想法布局。一般来说,一个密室从灵感迸发到最后实景呈现,需要3个月以上。”钟诚说道。

百万青年技能培训行动启动

日前,人社部、财政部、共青团中央联合印发实施《百万青年技能培训行动方案》,在2020年至2021年间,面向各类青年群体开展职业技能培训200万以上人次,以提高青年就业率和创业成功率,扩大和稳定青年就业。

据悉,此次行动实施对象范围主要为14-35周岁有就业创业意愿和培训需求的城乡各类青年劳动者。2020年至2021年,对组织高校毕业生等开展企业新型学徒制培训的,给予企业每人每年5000元以上的职业培训补贴。

行动将组织实施好六大培训计划:一是青年学徒培养计划,鼓励企业组织新招用高校毕业生或在职青年职

工等参加1年以上的企业新型学徒制培训。二是青年以工代训计划,实现以训稳岗,并按规定给予企业职业培训补贴。三是青年技能研修计划,以企业、技工院校和技能大师工作室等为载体,开展青年技能研修培训。四是青年创业培训计划,面向有创业意愿的城乡青年,开展有针对性的创业培训,强化落实创业担保贷款、税费减免等扶持政策。五是青年新职业培训计划,立足青年特点,重点开展新技术、新职业、新业态培训。六是青年职业技能竞赛计划,广泛组织各级各类职业技能竞赛,实现以赛促训。

(本报综合)

个税新规助职场新人“涨工资”

本报讯(通讯员 赵鹏)应届毕业生等新入职人员原本应先多预扣个税次年再退税,今后他们当月就可以直接少扣一些个税。近日,国家税务总局出台新规,当年新入职人员个人所得税在预扣预缴阶段的税收负担开始减轻。

据悉,这次国家税务总局公布了《关于完善调整部分纳税人个人所得税预扣预缴方法的公告》,规定对一个纳税年度内首次取得工资、薪金所得的居民个人,扣缴义务人在预扣预缴个人所得税时,可按照5000元/月乘以纳税人当年截至本月月份数计算累计减除费用。以大学生小张为例,其今年7月毕业后进入某公司工作,当公司发放7月份工资并计算当期预扣预缴的个人所得税时,其当月可减除费用为3.5万元(7个月×5000元/月),8月可减除费用为4万元,至当年12月时

可减除费用已达6万元。

由于新入职大学生收入通常不会太高,按新规预扣预缴个税时,缴税额会相对较小甚至可能不需缴税,从而减轻其资金支出压力。按照过去的方法,只工作了半年的小张在次年进行个税年度汇算时,其整体可减除费用依然为6万元,所以其有可能会获得退税。

财税专家介绍,从过去可能出现的先扣税后退税,再到如今的直接少扣税,虽然个人的纳税总额基本保持不变,但对于收入较低的新入职人员来说,新政还是帮助其增加了当月收入的现金流。

税务总局方面也表示,如果纳税人仅是在新入职前偶然取得过劳务报酬、稿酬、特许权使用费所得的,也可适用该规定。据了解,该公告7月1日起已施行。



就业问答

劳务关系能否认定工伤

问:什么是劳务关系?

答:劳务关系是指用工者(法人或自然人)与劳动者依据民事法律规范,口头或书面约定,由劳动者向用工者提供一次性的或者是特定的劳务,用工者依约向劳动者支付劳务报酬的一种法律关系。劳务合同可以是书面形式,也可以是口头形式和其他形式。

问:如果在提供劳务的过程中受伤,能够申请工伤吗?

答:劳务关系不是劳动关系,不能适用《劳动合同法》的规范与调整,劳务关系中受伤不能叫作工伤,只能叫人身损害,因此不能适用工伤赔偿。如果是在劳动关系中,用人单位必须为劳动者办理社会保险,劳动者在工作过程中受到损害时可以依法申请工伤认定。而劳务关系中不存在工伤的说法,如果劳动者在提供劳务的过程中受到伤害,则适用《侵权责任法》的规定进行处理。

问:接受或提供劳务过程中受伤,如何承担赔偿责任?

答:劳务关系适用的法律应当是《民法通则》《合同法》等有关规定(2021年1月1日《民法典》生效后适用《民法典》相关规定),根据《侵权责任法》第三十五条的规定:个人之间形成劳务关系,提供劳务一方因劳务造成他人损害的,由接受劳务一方承担侵权责任。提供劳务一方因劳务自己受到损害的,根据双方各自的过错承担相应的责任。

所以,个人之间形成劳务关系

的,劳动者在提供劳务的过程中受到人身伤害时,损害责任应根据提供劳务一方和接受劳务一方在损害中的过错程度进行相应的分配,侵权责任认定使用过错责任原则。

问:解决纠纷途径有哪些?

答:在提供劳务过程中受伤,劳动者可以与用工者协商赔偿事宜,也可以直接向法院提起诉讼。因为不是劳动关系,所以不需要先经过劳动仲裁程序。

(作者:重庆立源律师事务所温霏霏)

