

# 千方百计帮助高校毕业生就业

## ——上半年重点群体就业形势观察

新华社记者 王优玲 胡浩 李伟 吴晓颖 郑天虹 杨淑馨

高校毕业生就业,一头连着国家社会,一头连着万千家庭。今年874万高校毕业生规模增量、增幅均创新高,面对复杂严峻的形势,当下高校毕业生有哪些就业新动向、新趋势?各地各部门如何有力有效推动和促进就业?记者在基层一线采访到的一个个就业故事,折射出中国社会经济发展的活力与潜力。

### 各方全力助高校毕业生就业

“历史新高”叠加经济下行压力、疫情等因素影响,2020届高校毕业生这一职场“新秀”遭遇“最难就业季”。

“一段时间以来,同学们有的居家线上投简历、笔试面试,有的还在准备事业单位的考试,大家的确感到压力不小。”湖北第二师范学院的应届本科毕业生魏倩告诉记者。让她感到幸运的是,应对就业挑战,她和同学们并不是“孤军奋战”。

就业位于“六稳”“六保”之首,高校毕业生就业更是“稳就业工作中重中之重”。面对“更加复杂严峻”的就业形势,国家推出了许多超常规举措聚焦高校毕业生这一重点就业群体,积极缓解高校就业压力。企业扩招、研究生扩招、基层就业扩岗,鼓励创业带动就业,在线宣讲、线上线下招聘同步发力,多项政策为毕业生提供不间断就业服务。

“疫情发生后国家用大量政策性岗位保就业,进行托底服务,因此,只要保持乐观积极的态度,不断修炼好内功,调整就业期望值,正确认识先就业再择业,相信大家都能找到适合自己的位置。”中南大学就业指导中心主任徐赞说。

### 把个人理想 融入国家发展进步中去

继续深造?留在大城市工作?还是回家乡就业?站在人生十字路口,电子科技大学无线电物理专业应届硕士生聂念胜作出选择——作为选调生回家乡云南,为基层建设效力。

“人不能仅仅为自己活着,而要把个人命运和国家、社会的发展融为一体。

体。相较于高校、科研院所、企业,我觉得基层更需要我。回家乡去基层做一些实事,是很有意义的事。”聂念胜告诉记者。

基层历来是大学生就业的重要渠道。今年,各地进一步扩大基层就业项目,鼓励应届毕业生到基层、中西部和艰苦边远地区建功立业。我国“特岗教师”“三支一扶”计划各增加5000人。中央组织部等七部门印发通知,引导和鼓励高校毕业生到城乡社区就业创业,鼓励高校毕业生围绕社区服务需求就业创业。

专家表示,全国约有643万个城乡社区居委会、386万个社区服务机构。要把“保就业”和“保基层运转”结合起来,实现促进高校毕业生就业和补齐基层人才短板的双重目标。

### 解决人才供需“错配”矛盾

在线学习服务师、直播销售员、防疫员、网格员……当下层出不穷的新职业、新工种不断打破传统就业观。

“为了鼓励在校大学生和毕业生创业就业,学校打造了针对在校大学生的创新创业教育体系,实施了创新创业项目‘双百工程’,并建设了一个功能齐全的创业园。疫情期间还出台了鼓励毕业生自主创业和场地支持的相关政策。”广东财经大学创业园管理办公室工作人员向驹说。

山西、重庆、北京、江西等地出台了优惠政策鼓励高校毕业生创业就业。国家发展改革委副秘书长高杲表示,要按照一定比例,免费提供政府投资开发的孵化器创业载体给高校毕业生和农民工使用,为他们创业提供一个良好的环境。



互联网技术发展,催生了多样化的创业就业模式。记者调研发现,高校毕业生就业趋向稳定和多元两极分化,一部分倾向网络主播、公众号运营、个人工作室等自由职业和灵活就业。

但同时也要看到,多年存在的用人单位招不到合适人选、毕业生找不到合适岗位的供需“错配”结构矛盾也有所加剧,学生“慢就业”“懒就业”增多。徐赞说,伴随经济结构深度调整和产业结构不断升级,人才需求的结构发生巨大变化。大学毕业生可根据个人特质和教育训练内容选择科学研究、技术创新型工作或实践应用、生产建设型工作。

“我国经济长期向好的基本面没有改变,为保障就业提供了良好的基础,对未来就业前景应保持乐观。”徐赞说,新职业快速涌现成为消费升级、技术发展的必然趋势,显示出中国经济发展的新动向和强大的潜力、活力。



### 就业问答

问:《劳动法》对工作时间和休息休假制度是如何规定的?

答:根据我国《劳动法》的规定,我国实行的标准工时制度为劳动者每日工作时间不超过八小时、平均每周工作时间不超过四十四小时,用人单位应当保证劳动者每周至少休息一日。企业因生产特点不能实行以上规定的,经劳动行政部门批准,可以实行其他工作和休息办法。另外法律还规定了法定节假日、年休假、婚假、产假等休假制度,以保障劳动者的休息权。

问:劳动者是否可以拒绝加班?

答:我国《劳动法》第四十一条规定:用人单位由于生产经营需要,经与工会和劳动者协商后可以延长工作时间,一般每日不得超过一小时;因特殊原因需要延长工作时间的,在保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时,但是每月不得超过三十六小时。

我国《劳动法》第四十二条规定,有下列情形之一的,延长工作时间不受本法第四十一条规定的限制:(一)发生自然灾害、事故或者因其他原因,威胁劳动者生命健康和财产安全,需要紧急处理的;(二)生产设备、交通运输线路、公共设施发生故障,影响生产和公众利益,必须及时抢修的;(三)法律、行政法规规定的其他情形。

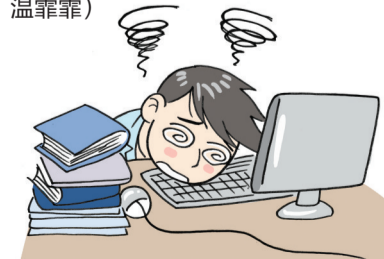
可知,劳动者的休息权是法定的权力,如果公司需要延长工作时间占用劳动者的休息时间,只有在劳动者自愿的情况下,才可以安排加班,不能强迫劳动者加班。如果企业以不加班为由辞退劳动者,属于违法解除劳动合同。但在出现紧急事件、危害公共安全和公共利益的情况下,法律允许企业延长劳动者的工作时间。

问:加班工资如何计算?

答:用人单位应当严格执行劳动定额标准,不得强迫或者变相强迫劳动者加班。用人单位安排加班的,应当按照国家有关规定向劳动者支付加班费。

我国《劳动法》第四十四条规定:有下列情形之一的,用人单位应当按照下列标准支付高于劳动者正常工作时间的工资报酬:(一)安排劳动者延长工作时间的,支付不低于工资的百分之一百五十的工资报酬;(二)休息日安排劳动者工作又不能安排补休的,支付不低于工资的百分之二百的工资报酬;(三)法定休假日安排劳动者工作的,支付不低于工资的百分之三百的工资报酬。

如果企业安排加班但不支付加班费的,由劳动行政部门责令企业限期支付,逾期不支付的,用人单位按应付金额百分之五十以上百分之一百以下的标准向劳动者加付赔偿金。(作者:重庆立源律师事务所律师温霏霏)



## 直播达人催生“新人才观”

刘琛

2020年可以说是直播带货最火爆的一年,直播人才也成了“香饽饽”。但光鲜亮丽的直播间背后,是主播们没日没夜的辛酸,监督管理不够完善,不少商家以及带货主播“钻空子”,出现商品与实际宣传不符、商品性能被夸大、商品质量难保障、售后服务不到位以及消费维权难等问题,这些都成为制约直播带货发展的短板。

直播电商要如何做才能更健康地发展?

一方面,培养高素质直播人才很重要。要顺应市场、企业和社会的需求,培养对口的高素质直播人才。不能全民一窝蜂地涌向一个领域,而应

该在各个细分的垂直领域里,培养各有专长的主播。以广州市花都区为例,拥有化妆品、音响、珠宝、皮具等完备的商品供应链优势,这就需要有关院校、电商平台积极对接供应商需求,培养有相关特长的主播,打造专业、有趣、有内容的直播间。如此一来,直播带货的成效才能更好地显现出来。

此外,我们还要做好吸引人才的增量。不仅是花都区,全国不少地方都在加速引进电商直播人才,并出台了一系列扶持措施,比如,将网络主播、直播达人等纳入人才评定范畴,以此促进他们不断学习进步、完善职业技能,倒逼相关人才的培养和发展。

另一方面,直播标准规范不可或缺。由于直播行业尚是新鲜事物,仍处于粗放式发展中,尽快制定相关标准规范有利于保持良性的发展和竞争。对电商平台来说,要意识到直播带货的流量效应是短期的,长远来看还是应该取决于产品和服务质量。对主播来说,要实事求是推荐产品,切实保障消费者合法权益。摒弃急功近利思想,认真在内容创新、质量过硬、垂直发展等方面下功夫,让更多的、别具一格的好主播出现在直播间。相信随着相关人才政策、规范标准的完善,直播带货行业会逐步规范,更稳步地发展。