

# 《2020年中国大学生就业报告》发布 2019届本科毕业生月入5440元



近日,社会科学文献出版社和麦可思研究所联合发布《2020年中国大学生就业报告》(以下简称《报告》),《报告》显示,2019届本科毕业生平均月收入为5440元,剔除通货膨胀因素的影响外,与2015届相比,五年来本科生起薪涨幅为236%,其中,本科计算机类、高职铁道运输类专业领跑薪酬榜。

## 信息安全等专业 就业率较高

7月8日下午,全国多地高考结束,接下来填报志愿、专业选择将成为“重头戏”,这份报告也为考生选择大学专业与学校提供了参考。

此外,《报告》还列出了失业量较大,就业率、薪资和就业满意度综合较低的“红牌专业”,以及失业量较小,就业率、薪资和就业满意度综合较高的

专业,为需求增长型“绿牌专业”。

2020年本科就业绿牌专业包括:信息安全、软件工程、信息工程、网络工程、计算机科学与技术、数字媒体艺术、电气工程及其自动化。其中,信息安全、软件工程、网络工程、数字媒体艺术连续三届是绿牌专业。行业需求增长是造就绿牌专业的主要因素。

2020年本科就业红牌专业为绘画、音乐表演、法学、应用心理学、化学。其中,绘画、音乐表演、法学、化学连续三届都是红牌专业。

## 数字化人才 聚集经济发达地区

《报告》指出,2019届本科毕业生中任职于信息传输、软件和信息技术服务业的比例(8.9%)仅次于教育业(15.9%)。从职业来看,毕业生从事互

联网开发及应用(6%)、计算机与数据处理(5.7%)类职业的比例较高。

在就业区域方面,泛珠江三角洲、泛长江三角洲、泛渤海湾三大区域经济体是数字化人才的主要就业地。2019届从事互联网开发及应用和计算机与数据处理类职业的本科生中,在这三大区域经济体就业的比例分别为29.7%、27.5%、19.0%。在就业城市类型方面,有74%的数字化人才在一线和“新一线”城市就业。

《报告》指出,随着产业转型升级的深入,相关产业对数字化人才的需求不断释放,经济较发达地区为其主要就业地。

## 教育业成人需求 增长热门行业

数据显示,2019届本科毕业生就业比例最大的行业类是“教育业”(就业比例:15.9%),同时与2017届相比增幅也较高,为8.2%。具体来看,在“教育业”的就业增长主要是“民办中小学及教辅机构”(2019届就业比例:7.6%)“公办中小学教育机构”(2019届就业比例:6.1%)的需求增长,较2017届分别增长20.6%、7%。

2019届高职毕业生就业比例较大的行业类是建筑业(就业比例:11.1%)、教育业(就业比例:7.8%)。与2017届相比,到“教育业”就业的高职生比例增幅也较高,为20%。具体来看,在“教育业”的就业增长主要是“教辅及培训机构”(2019届就业比例:2.9%)“幼儿与学前教育机构”(2019届就业比例:2.5%)的需求增长,较2017届分别增长26.1%、19%。

《报告》显示,中小学扩招及社会家庭对优质教育的需求不断释放,将加速教育行业对高质量人才需求的增长。2020年包括线上教辅在内的线上教育迎来发展机遇。(本报综合)



## 如何理解职务发明

问:什么是职务发明?

答:创新创业是当前的大趋势。对就职于科技型公司的人来说,在工作中做出职务发明也是司空见惯的事。根据《专利法》第六条第一款规定,执行本单位的任务或者主要是利用本单位的物质技术条件所完成的发明创造为职务发明创造。职务发明创造申请专利的权利属于该单位;申请被批准后,该单位为专利权人。在《专利法实施细则》第十二条中又增加了一种情形,即退休、调离原单位后或者劳动、人事关系终止后1年内作出的,与其在原单位承担的本职工作或者原单位分配的任务有关的发明创造。

问:职务发明对于个人来说,有什么意义?

答:意义很直接,就是有奖励或报酬。然而在实务中,基于企业运营成本,以及很多职工不了解相关规定,导致很多单位不给职务发明人奖励或者报酬。根据我国法律规定,可以双方协商或者通过用人单位制度规定奖励,如明显不合理不公平的,发明人可以申请司法审查。如果被授予专利权的单位未与发明人、设计人约定也未在其依法制定的规章制度中规定专利法第十六条规定的奖励的方式和数额的,应当自专利权公告之日起3个月内发给发明人或者设计人奖金。一项发明专利的奖金最低不少于3000元;一项实用新型专利或者外观设计专利的奖金最低不少于1000元。

被授予专利权的单位未与发明人、设计人约定也未在其依法制定的规章制度中规定专利法第十六条规定的报酬的方式和数额的,在专利权有效期限内,实施发明创造或者实用新型专利的营业利润中提取不低于2%或者从实施该项外观设计专利的营业利润中提取不低于0.2%,作为报酬给予发明人或者设计人,或者参照上述比例,给予发明人或者设计人一次性报酬;被授予专利权的单位许可其他单位或者个人实施其专利的,应当从收取的使用费中提取不低于10%,作为报酬给予发明人或者设计人。

问:职务发明奖励是否属于工资呢?

答:根据《关于工资总额组成的规定》,发明创造奖、自然科学奖、科学技术进步奖和支付的合理化建议和技术改进奖以及支付给运动员、教练员的奖金等不列入工资总额的范围。

从法理上来说,单位支付的工资报酬是购买了劳动者的工作时间以及利用现有知识和技术解决问题的能力。但是解决技术难题并不是所有人都具有的能力,需要在现有技术中突破常规,颠覆传统,才能找到创新方案。而这种艰辛的创新探索是应当得到额外奖励的。(作者:重庆中世律师事务所孔玲瑜)

## 中国就业形势逐步回稳

新华社北京电(记者 王优玲)人力资源和社会保障部部长张纪南近日在全球峰会“三方成员日”会议上表示,当前中国经济社会秩序逐步恢复,复工复产稳步推进,减负稳岗扩就业政策全面发力,新增就业保持增长、劳动力市场需求升温,就业形势逐步回稳。

国际劳工组织近日以视频方式召开全球峰会“三方成员日”会议,讨论

如何应对新冠肺炎疫情给劳动世界带来的影响。张纪南出席会议,介绍了中国应对疫情稳就业的举措和情况,呼吁深化合作互助,加强政策协调,积极推进全球劳动力市场复苏。

张纪南说,新冠肺炎疫情对世界各国经济社会运行造成严重冲击,劳动世界面临前所未有的挑战。他建议,各国把稳定就业作为优先目标,推动财政、货币和投资等宏观政策与就

业政策协同,支持实体经济和制造业发展,促进更加充分的生产性就业。

同时,优化就业创业环境,发展新产业新业态新模式,支持多种形式灵活就业。加强对青年、女性和贫困劳动力等群体的技能培训和就业帮扶。扩大社会保障制度覆盖面,强化对失业人员的保障措施。促进政府、雇主和工人三方合作,共担风雨、共克时艰。

## 让城市和人才互相成就

■ 刘书文

近日,两则关于人才的消息,引发网友热议。一则是一位优秀快递小哥获评“杭州高层次人才”;另一则是一位“网红”直播主播作为“特殊人才”落户上海。不以学历论高低,而以能力论英雄,正如一位网友所言,无论什么职业,都能施展才华,皆可建功立业。

成功的标准和成才的路径,从来就不是单一的。只要干一行、爱一

行,专一行、精一行,哪怕是平凡的岗位,就算是冷门职业,同样能拼出不一样的精彩。快递小哥以优质的服务,赢得用户信任,谁能说这是轻轻松松就能实现的。直播主播以专业的解说,让更多人了解商品是否为自己所需,谁能说这不需要下一番苦功夫。他们通过自身努力,既创造了社会价值,也实现了人生价值,得到城

市的“礼遇”,也是情理之中。

有句话说得好,“城市和人才的最好关系,就是共同成长,互相成就”。今天,新业态不断涌现,新职业不断出现,社会对人才的需求更加多元多样,我们理应对职业选择有更多包容,城市理不断拓宽人才成长之路。这不仅能让更多人实现出彩人生,也将为城市注入更多活力,为发展增添更大动能。