

公共卫生人才培养如何破局

继前段时间教育部宣布要扩大今年硕士研究生招生规模,并主要向国家战略和民生领域急需的临床医学、公共卫生与预防医学倾斜后,近期,多所医学类高校发布研究生扩招的消息,进一步加强医学人才培养力度。此外,公共卫生人才流失问题也逐渐受到关注,已有省份率先发文保障人才待遇。

公共卫生等领域人才不足

近日,北京中医药大学教师翟双庆、焦楠等人撰文指出,本次疫情暴露出我国医护人员存在着“规模和结构上的人员缺口问题”。他们认为,在面对突发疫情时,我国暴露出临床与护理人才短缺的问题,公共卫生与预防医学专业以及中医药相关专业人才缺口十分严重。

翟双庆等人认为,除了公共卫生处于“用时急、不用闲”的状态致使相关专业毕业生就业不甚理想外,在招生中也有一些不合理现象,如临床医

学专业招生规模大、报考人数多、分数也高,而公共卫生相关专业的社会吸引力弱、专业设置数也相对少。

“新冠肺炎疫情凸显我国公共卫生高层次人才培养的不足,临床医学、公共卫生与预防医学专业的研究生从今年开始大规模扩招,可以应对未来5-10年高层次人才的缺口。”山东省预防医学会临床流行病学委员会、滨州医学院公共卫生与管理学院副教授董兆举说。

多所医学高校计划扩招

教育部在3月6日发布的《教育部关于应对新冠肺炎疫情做好2020届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》中提出,2020年要扩大今年硕士研究生招生规模,主要向国家战略和民生领域急需的临床医学、公共卫生与预防医学、集成电路、软件、新材料、先进制造、人工智能等相关学科和专业学位类别倾斜,向中西部和东北地区高校倾斜。

据此,陕西中医药大学日前宣布,2020年该校共争取硕士研究生招生计划834名,实现历史性突破,将有利于更多考生继续求学深造,增强自身素质,缓解就业压力,提高就业竞争力;广州中医药大学研究生院负责人表示,广州中医药大学2019年共招收硕士生1202人,今年则希望招生超过1400人,整体增加20%左右;宁波大学瞄准重点行业,无缝对接国家重大战略,紧密结合地方经济发展与产业需求,增量指标重点向临床医学、公共卫生与预防医学、生物制药、生命科学、集成电路、软件、新材料、先进制造、人工智能、数学、物理等国家关键领域和基础学科倾斜,为社会发展提供高层次人才的精准供给。

如何完善公共卫生人才培养

在这次疫情中,大量医护人员驰援武汉,竭尽全力共同遏制疫情蔓延,这些“逆行者”得到了全社会的关注和赞扬,同时也引起了人们对医学人才

培养的深入思考。

复旦大学公共卫生学院教授傅华认为,人才培养必须以胜任力为导向,而公共卫生体系人才的胜任力,须与当今人群健康需求和挑战相适应。公共卫生专业人员除了要肩负起应对传染病和慢性病双重负担的重任外,同时也面临着全球化、科技进步和人口结构变化等重大挑战,因此要注重系统思维。

复旦大学公共卫生学院院长何纳认为,国家学科评价指标应该更加科学,兼顾不同学科的特点。公共卫生学科面向人群,强调现场,注重理论与实践相结合,是一门应用性很强的学科,在人才的评价上除了考虑其发表的学术论文影响因子外,还应重视其在健康中国建设中的实际贡献,引导公共卫生师资队伍和整体人才培养走在正确的道路上。从这次疫情防控来看,大数据、信息化与临床更紧密融合,在学科交叉下产生的新技术将越来越多地运用于公共卫生领域,这无疑未来的发展方向。(本报综合)

近日,内江市、荣昌区召开人力社保公共服务一体化发展合作座谈会。

会议当天,两地签订了“内江市、荣昌区人力社保公共服务一体化发展合作协议”,今后将开展人力资源市场要素配置、公共就业创业服务协同等6个方面的合作,2020年重点做好就业信息互通共享、高校毕业生双选会、畜牧人才技能大赛等5个项目,为两地合力共振、高质量发展按下了“启动键”,做好了“方向盘”。

荣昌区人力资源和社会保障局供图



让人才 在一线“打磨”

■ 心水

“刀在石上磨,人在事上练”。今年,是决战决胜脱贫攻坚的收官之年,脱贫攻坚的工作压力重、任务重、难度大,尤其需要人才,而对于人才缺口本身就比较大的基层一线而言,要更好地推动脱贫攻坚的工作,尤其需要引导更多的人才到一线去。当然,对于人才既需要通过“一线导向”的方式,采取政策上的吸引让更多的人流向基层。同时,也需要让人才愿意主动地走向基层,在基层磨砺,在基层成长,才能够更好地在基层集结,服务脱贫攻坚事业。

强化人才引导。基层需要人才,但是人才不愿意走向基层,这就需要发挥政策的作用,强化人才一线成长的导向,让更多的人愿意到一线去。贫困地区基础条件差,生活环境艰苦,招人难,留人更难,需要从顶层设计入手,进一步完善人才政策体系,让人才愿意去、留得住。显然,制度有吸引力,才能够让更多的人看到基层的广袤空间,让他们走向基层,在基层发挥自己的才干。

强化人才打磨。人才的成长都是有一个过程的,只有经过风雨的洗礼,人才才能够在困难面前勇往直前,能够更好地担当负责。贫困地区虽然艰苦,但却是磨炼意志、砥砺品格的社会课堂,是施展才华、建功立业的广阔舞台。梦想是人才留在基层的重要动力,要让人才在打磨中成长,在打磨中与自己的梦想越来越近,才能够进一步增强人才的获得感和幸福感,让他们在基层奋发有为。

强化人才关爱。关爱人才是培养人才、使用人才、激发人才活力的重要一环,要更好地用好人,尤其需要给予人才更暖心、贴心的服务。环境好则人才聚,贫困地区更要大力营造关心人才、爱护人才、成就人才的环境氛围,打造各类人才近悦远来创新创业的热土。显然,以实实在在的关爱,给人才看得见的实惠、摸得着的好处,才能够让人安心地在基层服务,用优异的工作成绩回报党的重托和人民的信任。

民营企业线上引才服务月活动 助力民营企业高质量发展

本报讯(记者 樊洁)5月13日,由重庆市人社局、市工商联主办,重庆市人才交流服务中心和四川省人才交流中心承办的民营企业线上引才服务月活动启动会在重庆人力资源产业园正式召开。

民营企业线上引才服务月是我市2019年在市级公共引才服务平台打造“百万英才兴重庆”线上线下引才活动的九个子品牌之一,在延续去年市区联动等经验做法的基础上,结合复工复产、大学生就业、川渝合作等新形势新要求,今年进一步完善和创新,可以说是去年活动的“升级版”。紧扣“才兴川渝,助力民企”活动主题,创新“互联网+”线上匹配模式,川渝(省市)人才交流中心首次联合承办,共同助力两地民营企业招才引智。

据了解,本次活动有四大亮点:一是实现川渝联动,此次活动在重庆英才网、四川人才网、重庆汇博网同时开设重庆与四川网络招聘专区,开展双城联合网络招聘会,实现川渝人才互动,深化川渝一体区域人才交流合作机制。二是从即日起到6月14日,免费为全市民营企业提供岗位发布、简历提取、人才推荐、在线面试以及政策查询等引才服务。三是设立政策专区展示各地人才政策和区县简介,开设部分重点行业、中高端职位、博士后工作站等招聘板块,其中包含智能制造、数字经济、现代金融、战略新兴等重要行业招聘专区,吸引优秀人才来渝发展。并增设毕业生专区,促进疫情期间高校毕业生就业,扩大毕业生就业渠道。四是推出手机移动端和微信触

屏端活动入口,实现电脑和手机同步联动,通过线上精准匹配、在线视频等跨区域联动方式,为民营企业搭建精准、高效的引才工作平台。

截至目前,成渝地区共有1181家企业报名参会,重庆小康工业集团股份有限公司、重庆市中科控股有限公司、重庆比亚迪锂电池有限公司等我市民营企业百强已在网上报名,涉及工业制造、互联网软件信息、金融服务、环保材料等37个行业,发布需求职位5282个,提供岗位12101个。预约报名求职人数已达2871人。其中,本科学历2436人,研究生学历391人,博士学历44人。此次活动通过结合企业和人才需求,精配优才,为成渝两地民营企业长远发展保驾护航。