

# 金融科技人才“争夺战”悄然打响

■ 戴安琪

争夺金融科技人才,发力数字化转型已成为银行的共识。近日,中国银行、邮储银行、浙商银行等均启动了金融科技人才相关招聘工作。而从不断披露的银行年报中也可以观察到银行对金融科技人才的重视,不少银行表示,将持续扩大金融科技人才队伍。分析人士称,银行科技类技术人员比例的上涨体现其数字化转型的决心。未来,随着人工智能在金融行业的深度渗透,将重构服务架构,提升服务效率。

## 各大银行广纳英才

4月3日,中国银行发布金融科技人才招聘信息,此次春季招聘涉及1000余个信息科技类岗位,实习生招聘岗位也超过500个。中国银行的总行、信息科技运营中心、软件中心、中银金融科技等都是重点招收的机构。

2月至3月,邮储银行官网陆续发布三则招聘信息,招聘岗位均与科技相关。除社会招聘外,还涉及2020年信息科技部门春季校园和暑期实习生招聘。

除国有大银行外,股份制商业银行也陆续加入“战局”,近日,浙商银行总行金融科技部发布招聘信息,涉及包括区块链领军人才、应用研发工程师、质量控制工程师、测试技术工程师、技术产品经理、信息安全专家、

SND网络管理工程师、应用维护工程师(自动化运维方向)、基础架构运维专家、调度管理工程师(运维管理方向)在内的多类岗位。

## 科技人员比例提升

从刚刚披露的银行年报中也可以观察到其对金融科技人才的重视。

一直以科技为“王牌”的平安银行,为培养高素质的复合型金融科技人才队伍,从硅谷、国内外领先互联网企业引入大量复合型高端技术人才,实现“人才引领”。

号称要打造“金融科技银行”的招商银行将金融科技投入、市场化选人用人机制和薪酬激励机制纳入公司章程,并持续优化员工职业发展通道,加强金融科技人才吸引和培养,通过蛋壳平台建立“平视、包容”文化。报告期内,招行信息科技投入93.61亿元,同比增长43.97%。

交通银行则出台了《关于加强金融科技队伍建设的意见》,启动“FinTech管培生”“金融科技万人计划”“存量人才赋能转型”三大工程,加大金融科技人才队伍供给侧改革。报告期末,交行境内金融科技人员3460人,同比增加59.15%。

“要践行科技兴行战略,每年拿出营业收入的3%左右投入到金融科技领域。加快科技人才引进,到2023年底实现全行科技队伍翻两番。”邮储银行董事长张金良在业绩会上表示。

## 有望促进行业经营变革

业内人士分析,金融科技正在深刻影响行业发展。从金融业人员结构来说,诸如传统银行网点、柜台人员数量在下降,而科技类技术人员比例则在上涨,各银行部署智能终端来代替传统柜台服务模式,在人工智能、人脸识别、大数据等新技术支撑下,产品、渠道和服务场景以更高效率的自动化流程服务客户。

在智能风控方向,利用海量金融数据进行智能分析,提供决策参考,使得消费信贷利用金融科技实现了升级。这种卓越、高效的金融服务,背后驱动力在于数据。以数据作为驱动,通过与人工智能、大数据等新技术相结合,提升流程效率,构建新的金融服务体系,使“以客户为中心”的服务战略得以实现。

某银行业研究员表示,目前金融科技主要聚焦于人工智能、区块链、生物识别、云计算、大数据方面。金融企业较以往更加注重用户,着力解决用户的痛点,满足用户的需求,提升用户的体验,在精细化管理、风控能力和服务水平等方面加大信息化投资。

未来,随着人工智能在金融行业的深度渗透,服务架构将重构,服务效率将提升,在向长尾客户提供个性化服务的同时,还将大幅度降低风险。这都将推动金融业构建更大范围的高性能生态系统,从而提升金融企业商业效能,促进内部经营过程变革。



## 2020年西部和东北地区人力资源市场建设援助计划启动

为加强西部和东北地区人力资源市场建设,进一步解决我国人力资源市场发展不平衡、不充分的问题,人社部近日启动2020年西部和东北地区人力资源市场建设援助计划,聚焦深度贫困地区人力资源市场建设和东西部人力资源市场协作等内容,重点支持人力资源服务机构助力脱贫攻坚,举办人力资源市场高校毕业生招聘活动,加强人力资源市场供求信息监测,

强化人力资源市场管理人员和人力资源服务从业人员培训,促进与东部省份人力资源市场建设对口交流。

据悉,自2017年起,人社部连续3年组织实施了西部和东北地区人力资源市场建设援助计划,累计支持了15省(市)和新疆生产建设兵团共47个项目,有效推动西部和东北地区人力资源市场建设,促进人力资源服务业加快发展,取得良好成效。(本报综合)

## 重庆拓宽人才落户范围

新华社重庆电(记者 陈国洲)重庆市近日出台新修订的户口迁移登记实施办法,放宽务工经商落户条件,拓宽人才落户范围,取消学生落户时限,以适应重庆新型城镇化建设布局。

重庆市公安局治安总队相关负责人介绍,新修订的办法对务工经商、人才、学生、其他四类户口迁移做了调整。其中,务工经商落户遵循“放开放宽”原则,按照重庆构建“一区两群”协调发展格局,设置差别化落户条件。放宽在重庆主城都市区的务工经商类落户条件,将务工及社保年限由最高5年统一放宽到3年;投资创业年限由2年放宽到1年;取消渝东北三峡库区城镇群、渝东南武陵山区城镇群投资创业落户1年以上的年限限制,不再作年限要求;取消“一

区两群”各区域内跨区(县)务工经商落户年限限制,实现户口通迁。

重庆还拓宽了人才落户的对象范围,在原引进的专家、学者、留学回国人员以及在重庆市就业的专科或初级专业技术职称以上人员基础上,将在重庆市就业的具有高级工以上职业资格或相应职业技能等级人员一并纳入人才落户,本人及其共同居住生活的配偶、未成年子女、父母均可申请落户。

针对学生落户问题,重庆取消了本市普通高等院校、中等职业学校时间限制,保障农村升学学生到城镇落户应落尽落,将原申请落户只能在入学当学期办理,宽延至在校就读期间均可申请办理。此外,“新办法”对国有企业职工落户及其迁移登记统一进行了规范。



政策问答

## 统计专业人员各层级职称申报条件(一)

问:助理统计师、统计师职称申报有哪些条件?

答:基本条件:一、遵守《中华人民共和国宪法》和统计法律法规,贯彻执行党的基本路线和各项方针、政策。二、具备良好的统计职业道德和敬业精神,自觉维护统计数据真实性,坚决抵制统计造假、弄虚作假。三、认真履行岗位职责,按照要求参加继续教育。

统计专业人员申报各层级职称,除必须达到上述基本条件外,还应分别具备以下条件:

助理统计师:1.掌握基本统计理论知识 and 业务技能。2.能够完成一个岗位或负责一个专业某一方面的统计业务工作。3.了解统计制度和统计方法,能准确及时填报或汇总报表。4.能够拟定简单的统计调查方案,独立进行调查研究。5.具备国家教育部门认可的高中毕业(含高中、中专、职高、技校,下同)及以上学历。

统计师:1.掌握比较系统的统计理论知识和业务知识,熟悉计算技术。2.能够负责组织和指导一个单位、一个专业的统计业务工作,能够拟定统计调查方案并组织实施。3.熟悉统计制度和统计方法,能够设计、汇总专业性较强的统计报表。4.能够对本专业有关的社会经济问题进行调查研究和综合分析,形成有一定水平的工作成果。5.能够指导助理统计师开展统计调查工作。6.具备博士学位或具备硕士学位,从事统计工作满1年;或具备第二学士学位或研究生班毕业,从事统计工作满2年;或具备大学本科以上学历或学士学位,从事统计工作满4年;或具备大学专科学历,从事统计工作满6年;或高中毕业,取得助理统计师职称,从事统计相关工作满10年。

(来源:人力资源社会保障部)

