

社保逐步通办、职称逐步互认…… 川渝两地人社部门“隔空”签署合作协议

本报记者 樊洁

4月2日,川渝两地人社部门“隔空”签署了《四川省人力资源和社会保障厅、重庆市人力资源和社会保障局共同推动成渝地区双城经济圈建设川渝人社合作协议》(以下简称《协议》)。《协议》主要包含优化人力资源市场要素配置、推进公共就业创业服务协同、深化农民工服务保障协作、推进社会保险服务协同、推进技能人才培养协作、推进专业技术人才工作协同、推进人社重大公共政策及保障措施协同等7个合作方面、30项合作事项和41项重点任务。

建立就业服务 共享协作机制

据了解,两地将建立就业服务共享协作机制,加强公共就业创业服务。例如,两地将推动公共招聘网和公共就业服务数据共享,定期交换劳动力流动和离校未就业高校毕业生、退役军人等重点群体就业情况;共建(共享)创新创业孵化基地(园区)、创业导师库、创业项目库,加强两地创业培训师交流,共同开展创业培训等。

在优化人力资源市场要素配置方面,重点将在川渝接合部地区规划建设一批省级人力资源服务产业园(市场),并联合举办人才招聘会和西部人力资源服务博览会,组织邀请海内外高端人才、高校毕业生和两地用人单位交流洽谈,增强两地人才集聚力。

“我们还将共同争取重大项目(事



签约现场。

杨永权 摄

项)支持,积极争取国家将两地区域性人力资源市场、公共实训基地、创业孵化基地(园区)、创业博览会、创新创业大赛等纳入成渝地区双城经济圈建设规划纲要。”重庆市人社保局相关负责人说道。

社保服务事项 逐步实现成渝通办

同时,两地人社部门将共同推进社会保险服务协同,重点推进养老保险关系转移接续,建立两地间养老保险关系转移接续办理流程,实现与国家公共服务平台对接,确保接转顺畅。

启动川渝职业年金转移接续,取消川渝间养老保险关系转移纸质表单邮寄传递,缩短经办时限。探索推进川渝间办理养老保险关系转移时只转关系不转资金,应转资金由两地社会保险经办机构定期统一结算。

此外,两地人社部门还把推动社会保险协同互认作为重点任务。《协议》提出,农民工、新业态新经济平台从业人员和灵活就业人员等将不受户籍限制,按规定在两地参加企业职工基本养老保险。推动两地互认失业保险参保关系及参保年限,实现两地参加失业保险人员失业后可在失业前参保地或关系转移接续地领取失业保险

待遇。

同时,两地将重点打造两地人社数据交换平台,开展就业、社保、劳动关系、农民工、争议案件等方面的数据交换共享。推进人社公共服务标准体系建设,统一同一服务事项名称,实现办事指南规范。

建立专业技术人才 职称互认机制

在推进技能人才培养协作方面,《协议》提出重点要求,要加强技工教育合作,建成渝技工教育联盟,每年互派3-5名校级领导、10-20名专业学科带头人、任课教师20-30名横向学习交流、挂职锻炼。

同时,联合构建成渝地区特色产业职业体系,推进职业技能等级证书、专项职业能力考核证书互认;建立专业技术人才职称互认机制,推行职称电子证书,实现职称网上互查互认、证书通用。搭建世界技能大赛、国家级技能大赛集训交流合作平台,共同培养参赛选手、专家教练、场地经理和技术翻译。

为深化农民工服务保障协作,《协议》还提出,要建立川渝一体的农村劳动力及农民工资源数据库,共同开展农民工专列专车、返岗复工、走访慰问、证照办理、根治欠薪、就业招聘、技能大赛、文体赛事等农民工服务保障活动。将建立省级劳务基地互认机制,完善相关流程,每年评选公布。

人社部： 6月底前实现“百日515”目标

本报讯(通讯员 桂杰)人力资源和社会保障部日前召开会议,落实《人力资源和社会保障部关于印发百日免费线上技能培训行动方案的通知》要求,部署推进百日免费线上技能培训行动和职业能力建设重点工作,到6月底实现“百日515”目标:遴选50家以上线上技能培训平台,推出覆盖100个以上职业(工种)的数字培训资源,实现线上培训实名注册500万人次以上。

会议指出,今年以来,各级人社部门积极应对新冠肺炎疫情影响,开展“互联网+职业技能培训”,完善线上职业技能培训政策措施,加大线上培训资源供给,组织实施专项计划,取得明显成效。

会议强调,各级人社部门要围绕

“抗疫接力,技能就业,助力脱贫”行动主题,深入开展百日免费线上技能培训行动。3月下旬至6月底,面向企业返岗待岗职工、农村转移就业劳动者、失业人员、高校毕业生、“两后生”、贫困劳动力等劳动者,大规模开展免费线上职业技能培训。

各级人社部门要切实加强组织领导,建立工作机制,落实、完善和创新政策措施,集中力量开展线上培训。要加大对湖北等受疫情影响严重地区、“三区三州”深度贫困地区、挂牌督战贫困地区等重点地区和复工复产企业职工等重点人群的支持力度。要及时提供培训补贴,加强线上平台建设,丰富数字培训资源,强化线上培训监管。

大足“云招聘”让就业服务不打烊

近日,大足区举办了一场以“把青春留在大足·用智慧奉献家乡”为主题的线上招聘活动,有417家企业参加,为青年人才提供岗位7897个,吸引了3409名求职青年参与。据不完全统计,该招聘会促成了2502名求职者达成就业意向。

“招聘会之前,我们就通过各级团组织、大足青年公众号等进行组织发动,并联合几个新媒体平台对活动具体实施细节进行优化。”大足团区委相关负责人说。当地成立了企业联络服务

小组、求职者联络服务小组、社群动员服务小组、信息宣传服务小组、直播技术服务小组等职能小组,落实责任,让广大求职青年既有安全感又有获得感。

据了解,大足区还出台了线上职业培训政策,开发网络课堂和网络培训课程,返乡农民工、企业待岗职工、下岗失业人员、高校毕业生等各类劳动者可通过网络参加免费培训,并按标准对组织实施培训的培训机构给予补贴。同时,鼓励支持企业与职工携手共渡难关,稳定劳动关系。(本报综合)

脱贫攻坚 要发挥人才“三大员”作用

■ 沈萍

综合国力竞争归根到底是人才竞争。“办好中国的事关键在党,关键在人,关键在人才”。打赢脱贫攻坚战,落实靠基层,支撑在人才。当前,正值决战决胜脱贫攻坚关键时期,因此,要注重发挥人才“三大员”作用,夯实人才对脱贫攻坚的支撑作用,为打赢脱贫攻坚战、决胜全面建成小康社会提供坚强组织保障。

发挥人才“领航员”作用。乡村本土人才是贫困地区群众身边的榜样,与当地有比较紧密的地缘和血缘关系,有与家乡群众比较亲近的天然优势,在家乡群众中有一种带动力和号召力,容易得到家乡群众的欢迎和信任。乡村人才他们有的是“土专家”,有的是种植养殖能手,脱贫致富能力强。他们在农村生活,更了解群众的愿望,更懂得群众的心声,更知晓当地的发展现状。在脱贫攻坚工作中,他们是改变农村群众贫困面貌的中坚力量,积极引导“土专家”以及种植经营能手等乡村人才发挥好脱贫致富的指导员、技术员和领航员的“传、帮、带”作用。

发挥人才“技术员”作用。加强乡村人才技术培训。脱贫攻坚,关键在人。通过深化本土人才培养,释放本土人才红利,可以为脱贫攻坚提供

坚强的人才保障。因此,要对各类“土专家”、技术能人等进行详细摸底调查,建立台账,按照养殖、种植等方面,进行梳理和划分,依据乡村人才自身特长和贫困户的需求,精准结对,分类帮扶。有目的、有计划、有针对性地组织乡村人才培训学习和参观,启迪思维,开阔视野;同时,按照“缺什么补什么”的原则,“精准结对”的模式,组织乡村人才为贫困群众传授技术,增强贫困户的脱贫致富自信心。

发挥人才“宣传员”作用。俗话说:“羊群走路靠头羊。”唯有通过榜样引路、先进示范,学习好经验、借鉴好做法,才能转变思想观念、拓宽工作思路、创新工作方法,把力气都用在刀刃上,打赢这场硬仗。要营造良好的发展环境,发挥好乡村人才在脱贫攻坚工作中的引领示范作用,以榜样为标尺,产生“抓好一个点,搞活一大片”的联动效应,组织致富典型现身说法,宣传、推介致富经验和技能,通过看典型、学经验,激发贫困群众脱贫致富的动力,形成“培养一批能人、带动一方发展、致富一方百姓”的良好成效,实现乡村人才领跑农村经济发展,真正帮助困难群众摆脱贫困。