

长寿区:服务人才有温度 人才集聚有密度

多措并举盘活人才资源

核心提示

事以才成、业以才兴、区以才立。

长寿区坚持聚焦乡村振兴、人才强区,积极创新人才机制,不断优化人才环境,持续深化人事制度改革,抓重点、解难点、出亮点,促进人事人才工作不断取得新进展,为区域经济创新发展、高质量发展提供强大人才智力支撑。

为进一步加大对基层专技人才的培育力度,积极引导人才向基层一线流动,长寿区认真贯彻落实基层专业技术人才评价激励机制。

根据《重庆市乡镇基层事业单位专业技术人员职称考试倾斜政策的通知》精神,该区对2019年参加我市高级经济师资格“考评结合”考试达到乡镇基层事业单位合格标准的人员,参加我市农业(畜牧、兽医)技术高、中、初级专业技术资格考试达到乡镇基层事业单位合格标准的人员,参加我市工程技术农机、林业、水产专业的高、中、初级专业技术资格考试达到乡镇基层事业单位合格标准的人员实行专业成绩降分划定合格线政策。

据了解,2019年10月,长寿区4名基层人员享受到职称考试降分合格资格,这一激励政策进一步拓展了基层人才专业发展空间,引导各类人才到基层一线建功立业,为脱贫攻坚提供人才服务和智力支持。

为深入推进人社脱贫攻坚工作,贯彻落实事业单位人事制度改革,结合全区机构改革契机,2019年底,长寿区对全区街镇事业单位开展岗位设置工作。

据了解,设置方案依据编办核定的编制总量,按照行业指导意见的专业技术岗位结构比例和最高等级控制,坚持因事设岗、精简效能的原则,紧密结合基层事业单位发展和人员队伍实际,合理确定岗位类别,明确主、辅系列岗位。

同时结合职称改革政策导向,重点向基层专业技术岗位倾斜,采取集中调控等方式,进一

人才是强区之本、创新之源、发展之基。

长寿区牢固树立“人才资源是第一资源、抓人才就是抓发展”的理念,着眼长远发展和现实需要,大力实施“人才强区”行动计划,深入推进人才工作体制机制改革,统筹推进各类人才队伍建设,积极营造良好人才工作氛围,最大限度地释放出人才创新发展活力,盘活人才资源这个重要支撑。

多措并举引人才。积极推进阳光面试和社会考官评分机制落实,推进“定向评价、定向使用”机制运行,深入实施“鸿雁计划”,引导各类高层次人才向大数据、人工智能、高端装备与智能制造、生物医药、新材料、新能源等重点领域、重点产业流动聚集,去年长寿区引进市级人才计划专家4人、高层次人才131人。

服务激励聚人才。积极贯彻落实职称制度改革,畅通人才职称评定“绿色通道”,落实

基层人才评价机制,完善博士后制度,加强高层次人才推荐服务工作,依托“一站式”人才服务平台为各类人才提供具体细化、高效便捷服务,去年慰问专技人才、高技能人才、国务院特殊津贴专家等110人,全区新增享受国务院特殊津贴专家1人、市级产业技术带头人1人、重庆英才高技能领军人才1人。

助力发展留人才。积极实施专业技术人员知识更新工程,去年开展继续教育学习培训1.3万余人次;深入实施职业技能提升行动计划,大力推行终身职业技能培训制度;持续实施“雁归兴乡”计划,完善农民工流动就业监测体系,积极开展劳务经纪人培训,加大转移就业和回引农民工力度,促进农民工返乡就业创业;大力实施农村实用人才培养计划,重点开展机械电子、建筑安装、餐饮食品、物流配送、家政服务、手工编织等技能培训,推进乡村技能人才开发。

全力打造“阳光人事”

步优化专业技术岗位设置方案,增加中高级专业技术岗位比例。指导各单位制定岗位实施方案、竞聘上岗方案,及时修订完善岗位说明书,制定各类各级岗位任职条件和考核办法,切实提升岗位设置方案的科学性、针对性和有效性。

“不断激活人才人力资源,全力调动公务员和事业单位工作人员的积极性,是人事工作的重要目标。”长寿区人社局相关负责人表示。该局积极履行职能职责,认真结合区情实际,稳步推进人事领域各项日常工作,着力提升人事服务管理水平。

坚持深化改革促管理。通过持续推动人

事制度改革,优化岗位结构比例,2019年指导新设立和变更的193个事业单位完成岗位设置,办理2400余名事业单位工作人员岗位确定、晋升工作,完成290个事业单位工作人员(机关工勤人员)年度考核、人事统计工作、认定备案等工作。

同时,认真规范落实工资政策,强化退休审批和管理服务,严格工龄认定,认真办理到龄人员退休审批,及时发放一次性退休补贴以及抚恤金和丧葬费等相关待遇,及时总结公立医院薪酬制度改革试点经验,巩固推广试点成果。

文/陈琳 田永清 何军林

全国工会就业服务平台正式开通

新华社北京电(记者 樊曦)近日,全国总工会正式开通全国工会就业服务平台——“工会就业服务号”,关注微信公众号即可浏览招聘信息。

目前,全总已组织全国27个省(区、市)工会,协调企业信誉、劳动关系、劳动保护等方面比较好的15万家用工单位,线上提供岗位信息5万余条,用工需求近百万人,其中相当

数量的岗位来自东南沿海地区的用工大省。求职者可以通过微信搜索“工会就业服务号”,浏览关注公众号招聘信息,在线投递简历,也可通过电话直接联系相关用人单位。各级工会将根据企业与求职者对接情况,积极协助党委、政府提供“点对点”的就业直通车服务,助力职工平安有序复工、企业快速安全复产。

全国工会就业服务平台“工会就业服务号”是工会组织落实中央统筹推进新冠肺炎疫情防控和经济社会发展工作部署会议精神的具体举措。“工会就业服务号”将根据职工需求,持续更新招聘信息,不断拓宽服务项目,逐步开展线上技能培训、创业扶持、法律援助、心理咨询,为广大职工提供普惠化、常态化、精准化就业服务。

人社部明确可使用电子劳动合同

近日,人力资源社会保障部办公厅印发《人力资源社会保障部办公厅关于订立电子劳动合同有关问题的函》。文件明确:用人单位与劳动者协商一致,可以采用电子形式订立书面劳动合同。

文件提出,采用电子形式订立劳动合同,应当使用符合电子签名法等法律法规规定的可视为书面形式的电子数据电文和可靠的电子签名。用人单位应保证电子劳动合同的生成、传递、储存等满足电子签名法等法律法

规规定的要求,确保其完整、准确、不被篡改。符合劳动合同法规定和上述要求的电子劳动合同一经订立即具有法律效力,用人单位与劳动者应当按照电子劳动合同的约定,全面履行各自的义务。(本报综合)

《林业有害生物防治员国家职业技能标准》颁布

新华社北京电(记者 王优玲)人力资源社会保障部、国家林草局近日联合颁布《林业有害生物防治员国家职业技能标准》,此次修订较上一版增加了职业技能等级,修订了申报条件,重新划分了职业功能模块,修订了权重表,并对各项职业工作内容涉及的技能要求和应掌握的相关知识要点做了进一步细化。

近年来,我国林业有害生物灾害多发频发,对林业健康可持续发展和生态文明建设等构成严重威胁。加强防治检疫组织建设,合理配备人员力量,特别是加强林业有

害生物防治技术技能人员的配备,是全面落实防治工作的一项重要保障措施。

林业有害生物防治员属于《中华人民共和国职业分类大典(2015年版)》中第五大类“农、林、牧、渔业生产及辅助人员”范围。此次修订颁布的国家职业技能标准,对林业有害生物防治人才队伍建设和管理、开展职业教育和培训、实行职业技能等级认定、组织职业技能竞赛、提高从业人员素质具有重要意义;对技能评价能够起到引领、规范作用,对于引导从业人员明确学习目

标、提升技能水平、激励职业发展等将起到积极作用。

2018年以来,人力资源社会保障部组织修订了《国家职业技能标准编制技术规程》,结合相关职业的科技水平发展和工艺革新状况,会同有关部门(单位)组织制定修订并颁布了180个国家职业技能标准。下一步,人力资源社会保障部与有关部门(单位)将继续对已颁布国家职业技能标准进行修订完善,特别是加大新职业和社会急需紧缺职业的技能标准开发力度,推动技能人才培训和评价工作。

大渡口区网络视频招聘会开启

本报讯(记者 李文)在疫情期间,为切实做好稳就业和企业复工服务工作,畅通用人单位招聘和返乡农民工等求职渠道,3月10日—24日,重庆市大渡口区人力资源和社会保障局联合重庆汇博网举办了大渡口区2020年“春风行动暨就业援助月”网络视频招聘会,为求职者提供在线简历投递、在线预约和集中视频面试的就业服务,有百余家企业参加并提供岗位5000余个。

据悉,本次活动的主题为“众志成城抗疫情,就业春风暖人心”,是大渡口区为区内有招聘返乡农民工、高校毕业生和就业困难人员需求的企事业单位以及全市有就业意愿的农村劳动力、退役军人、就业困难人员、建档立卡贫困家庭劳动力、残疾人员、高校毕业生等群体开展的线上招聘活动。

除了利用云招聘最大程度减少接触风险之外,本次活动还有颇多亮点,如设立面试指导专区为求职者提供面试技巧的指导,以及针对不同群体设立的招聘求职专区——大渡口重点企业招聘专区、农民工求职专区、高校毕业生求职专区、女性求职专区。

本次招聘会,重点企业招聘专区中不乏知名企业,包括重庆秋田齿轮有限责任公司、重庆国际复合材料股份有限公司、重庆海康威视科技有限公司等36家企业提供岗位2031个。农民工求职专区中有60家企业提供岗位1438个;高校应届生求职专区中有85家企业提供岗位966个;女性求职专区中66家企业提供岗位607个。值得一提的是,一些吸纳能力强的企业对这三类重点群体都有需求,在三类专区中均有出现。