

《2019年重庆管理类人才就业状况数据报告》发布 2019年重庆管理类人才需求量达35万

本报记者 樊洁

近日,汇博网发布《2019年重庆管理类人才就业状况数据报告》(以下简称《报告》),基于汇博人才大数据,全景展现重庆管理类人才发展规模与趋势、招聘与求职趋势、薪酬福利变化等状况。

销售经理需求最大

从汇博网公布的数据来看,2019年重庆全行业管理类人才的需求量为35.08万,占整个市场的8.68%,与2018年相比上涨了两个百分点。

需求方面,重庆2019年管理类人才需求最大的是销售经理,招聘人数为4.4万,其次是客户经理和生产主管/领班/组长,以4万和1.4万的招聘人数位列第二、第三名。数据显示,需求TOP15的岗位中基本都是供过于求,仅有少数岗位的需求量大于求职量,如客户经理岗位就出现了8300人的用人缺口。

42.86%的管理岗位月薪过万

《报告》显示,2019年重庆管理类人才的平均招聘月薪为9953元,同比2018年上涨了427元,增幅4.48%。其中月薪过万的岗位占比为42.86%,这个数字在2018年为38.76%。

在2018年,月薪超过2万元的职位仅有一类,而在2019年,月薪超过2万元的职位上升为三类——总建筑师以23779元/月的薪资排名第一,随后依次为23614元/月的CEO(首席执行官)和21917元/月的CFO(首席财务官)。其中,总建筑师从2018年月薪排行的第七位飙升至2019年的第一位,薪资上涨了25.36%。而CEO的月薪上限最高,如地产商总经理的月薪最高可达6万元。

薪资上涨明显的还有数据产品经理岗位,2019年薪酬比2018年上涨了19.84%。此外,平均月薪上涨538元的客服总监和上涨771元的CFO同样势头较好。

10~15年工作年限人才居多

管理类人才通常需要一定的工作经验,《报告》中的数据显示,2019年重庆管理类人才中10~15年工作年限的最多,占比为23.90%,其次是5~8年工作年限的人才,有16.54%。此外,3年以下工作经验的最少,仅占10.81%。

在企业方面,有55.21%的岗位要求求职者的工作年限在3年及以上,有11.01%的岗位要求5年及以上的从业经历。但并不是所有岗位都以资历论人,还有20.25%的管理类岗位对求职者的工作经验没有要求,虽然薪资比3年经验的人少了21.65%,但给了有能力却工作经验为零的求职者更大的发展机会。

同时,对工作经验的要求也影响了中高端人才的年龄分布。从汇博网公布的数据来看,80后、90后是重庆管理类人才主力军。其中31~35岁的管理类人才占比最高,达28.52%,其次是26~30岁,占比为24.48%。

男性比女性的两倍还多

从性别分布来看,重庆管理类人才性别分布呈现一边倒的情形,男性人才占比为68.14%,是女性人才占比31.86%的两倍以上。

此外,在管理类人才的星座分布中,善于察言观色、交际能力强的天秤座以10.69%的数值成为占比最大的星座,其次是思维敏捷、办事谨慎理性的处女座,占比9.54%。但十二星座管理者的数量差距并不大,最少的白羊座占比为7.02%。

16个新职业拟发布

近日,经人力资源社会保障部同意,中国就业培训技术指导中心发布了《关于拟发布新职业信息公示的通告》(以下简称《通告》),智能制造工程技术人员、工业互联网工程技术人员、虚拟现实(VR)工程技术人员、连锁经营管理师、供应链管理师、网约配送员(外卖员、快递员等)等16个新职业上榜。

此次发布的网约配送员、人工智能训练师、全媒体运营师、健康照护师、呼吸治疗师等,均为随着互联网发展和社会需求的变化应运而生的新职业。《通告》不仅公布了16个新职业的具体定义,还规定了主要工作任务。例如呼吸治疗师工作任务包含多项检查、评估、制订方案及实施、推广等。网约配送员的职业定义为通过移动互联网平台等,从事接收、验视客户订单,根据订单需求,按照平台智

能规划路线,在一定时间内将订单物品递送至指定地点的服务人员。

有分析人士指出,这些新职业侧重“创新应用”,数字化、智能化是内核,普惠是外延。随着数字经济发展,产业和技术带来的就业红利正在惠及普通人。在官方新职业之外,新消费领域还衍生出许多丰富多彩的新职业,成为中国数字经济带动新就业的重要组成部分。新职业本质上诞生于对新消费需求的满足,在中国这个超大规模市场,随着越来越多的美好生活需求得到满足,越来越多的新职业将会诞生。

据了解,新职业发布意味着该职业将逐步建立统一的规范,相关的培训教育体系也会日益完善。建立新职业信息发布制度是国际通行做法,也是职业分类动态调整机制的重要内容。(本报综合)

节后一大波招聘活动来袭

本报讯(记者 李文博)近日,记者从汇博人才市场获悉,2020年汇博新春首场招聘会将于1月31日(农历正月初七)开幕,在龙头寺汇博人才市场开启新年的好彩头。随后,新春招聘会将一直持续到2月中旬。

据介绍,汇博人才市场今年的新春系列招聘会,既有综合大型交流会,又有专场招聘会,还有主题招聘会等,且被设计成多场次、多类型、多渠道的模式,在节后“跳槽季”,预计将掀起多次招聘高潮。

记者了解到,不少企业已提前做好准备,参加今年开春的一系列人才招聘活动,如天怡美装饰、到家了、宗申发动机、伟星建材等数十家重庆知名企业已陆续报名1月31日的节后首场招聘会。“每年春节假

期后,就会迎来一个跳槽、找工作的高峰,相当一部分人是通过招聘会找到称心如意的工作岗位。”汇博人才市场相关负责人说。

往年的新春系列招聘会,重庆市各个行业的企业均会积极报名参加。根据汇博人才大数据统计,2019年持续18天的新春系列招聘会共有5275家企业报名参加,累计发布143805个岗位,吸引47209人进场求职,最终有7000余人现场达成工作意向。而今年重庆的新春系列招聘会具体包括2020年1月31日的“开门红”综合行业招聘会、2020年2月1日的重庆首届春季超大型招聘会、2020年2月3日的“迎新春”大型综合招聘会等,涉及各个岗位、工种,求职机会广泛,有求职意愿的人不要错过了。

政策问答

关于解除劳动合同的 这些事你知道吗?

问:解除劳动合同的经济补偿该怎么算?

答:按照《劳动合同法》规定,经济补偿是按照劳动者在本单位工作的年限,每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。6个月以上不满一年的,按一年计算;不满6个月的,向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

这里的月工资,是指劳动者在劳动合同解除或终止前12个月的平均工资。如果不满12个月的,按照实际工作的月数计算平均工资。

这里的月工资都包括什么呢?《劳动合同法实施条例》规定,经济补偿的月工资按照劳动者应得工资计算,包括计时工资或者计件工资以及奖金、津贴和补贴等货币性收入。

需要注意的是,劳动者在劳动合同解除或者终止前12个月的平均工资如果低于当地最低工资标准,要按照当地最低工资标准来计算经济补偿。另外,经济补偿也是有封顶基数的。《劳动合同法》规定,如果劳动者月工资高于用人单位所在地上年度职工月平均工资3倍的,经济补偿的标准按职工月平均工资3倍的数额支付,年限最高不超过12年。

问:什么情形下用人单位不可以解除劳动合同?

答:劳动者有下列情形之一的,用人单位不得解除劳动合同:1.从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查,或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的;2.在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;3.患病或者非因工负伤,在规定的医疗期内的;4.女职工在孕期、产期、哺乳期的;5.在本单位连续工作满十五年,且距法定退休年龄不足五年的;6.法律、行政法规规定的其他情形。