



## 政策问答

### 我市失业金可领多少钱

问:失业保险参保人员领取失业金需同时符合哪些条件?

答:1.按照规定参加失业保险,所在单位和本人已按照规定履行缴费义务满一年以上的。2.法定劳动年龄内非因本人意愿中断就业的。3.已按规定办理失业和求职登记的。

问:非因本人意愿中断就业是指哪些人员?

答:1.终止劳动合同的(劳动合同到期,员工不续签,也可以申领失业金)。2.被用人单位解除劳动合同的。3.被用人单位开除、除名和辞退的。4.根据规定,以下情形解除劳动合同的:依照《劳动合同法》第四十四条第一项、第四项、第五项规定终止劳动合同的;由用人单位依照《劳动合同法》第三十九条、第四十条、第四十一条规定解除劳动合同的;用人单位依照《劳动合同法》第三十六条规定向劳动者提出解除劳动合同并与劳动者协商一致解除劳动合同的;由用人单位提出解除劳动合同或者被用人单位辞退、除名、开除的;劳动者本人依照《劳动合同法》第三十八条规定解除劳动合同的。5.法律、行政法规另有规定的。

问:失业金标准是多少?

答:从2019年1月1日起,失业金标准为全市最低工资最高档标准的80%。(即 $1800 \times 80\% = 1440$ 元/月)。2019年1月1日到2020年12月31日期间,在我市参保,且户籍地在深度贫困县(城口县、巫溪县、酉阳县、彭水县)的失业保险金领取人员,失业保险金标准上调至全市最低工资标准最高档的90%(即 $1800 \times 90\% = 1620$ 元/月)。

问:失业金领取期限是多久?

答:根据其失业前所在单位和本人累计缴纳失业保险费的时间确定。具体划分为:累计缴费时间满一年不足两年的,领取期限为3个月;累计缴费时间满两年不足三年的,领取期限为6个月;累计缴费时间满三年不足四年的,领取期限为9个月;累计缴费时间满四年不足五年的,领取期限为12个月;累计缴费时间满五年不足七年的,领取期限为15个月;累计缴费时间满七年的,领取期限为16个月。以后累计缴费时间每增加1年,领取期限增加1个月,最长不超过24个月。

问:如何申领失业金?

答:1.用人单位应当及时为失业人员出具终止或者解除劳动关系的证明,并将失业人员的名单自终止或者解除劳动关系之日起十五日内告知社会保险经办机构。2.本人凭以下资料在解除劳动合同之日起的60日内到户口所在地就业局申请办理失业登记和失业保险金手续,带上身份证及解除劳动合同书原件(企业已经提交解除劳动合同至社会保险公共业务办的,个人在申领失业保险金时,可不再提供解除劳动合同)。

# 《2019 四季度人才流动报告》发布 一线城市招聘求职活跃度高

■ 易 笙

2019年是全国各地相继发布人才政策,吸引人才入驻,稳就业、促发展的一年。近日,58同城招聘研究院依托大数据发布《2019四季度人才流动报告》(简称《报告》),统计分析人才流动状况,对一线和新一线城市招聘求职情况进行了深度“画像”。《报告》显示,一线城市招聘求职活跃度,深圳招聘活跃度居全国第一,郑州求职活跃度同比增长16.63%,上海以9663元的企业支付月薪排名全国首位。

## 新一线城市求职活跃度增高

《报告》显示,2019年四季度,一线城市企业招聘活跃度总体排名靠前,其中企业招聘最活跃的城市为深圳。作为改革开放的前沿,深圳不仅是粤港澳大湾区核心城市,也是通信信息、物流等行业顶尖企业的聚集地,具有较大的招聘需求。广州、北京、上海等一线城市,分别排名招聘活跃城市TOP 10榜单的第三、第四、第五名,由于一线城市总部经济发达、经济外向度高,企业对人才的需求源源不断,致使这些地区企业招聘活跃度。值得一提的是,在58同城2019年四季度招聘活跃城市排行榜上,成都排名第二,仅次于深圳。

从用户求职情况来看,数据显示,一线城市的求职活跃度总体较高,仍是吸引人才求职的“主阵地”,但新一线城市求职活跃度增幅普遍高于一线城市,这表明新一线城市蕴藏着较大的发展潜力。

2019年四季度,深圳、北京和上海依然位居求职热门城市前三名位置,成都排名第四。与2018年同期相比,各城市求职活跃度均有所上升。从各地求

职活跃度增幅来看,郑州以16.63%的同比增幅一骑绝尘,其次是长沙,同比增长13.15%,武汉和重庆也有超过8%的增幅。由于新一线城市积极布局特色产业,并且发布多项人才政策,展开“人才争夺战”,吸引了求职者广泛关注。同时,新一线城市的房价和生活成本较低,这也促成求职者纷纷来此择业发展。

## 北京薪资同比增幅最快

《报告》还对2019年四季度一线和新一线城市企业支付月薪进行了统计,其中,上海以9663元/月的企业平均支付薪资排名第一,周边的杭州以9416元/月紧随其后。今年前三季度,上海GDP总量就已超过2万亿元,排名全国第一,上海也历来是高收入水平城市,四季度上海企业支付薪资保持了一直以来的第一位置。杭州是电商等现代服务业高度发达的城市,2019年上半年,杭州第三产业增加值同比增长8.8%,高于一、二产业增幅。

在薪资增幅方面,北京以15.36%的同比增长排名第一,其次是杭州、武汉和成都,均有11%以上的增长。随

着人口红利期的收窄和劳动者技能水平的提高,企业的用人成本逐渐提高,支付薪资随之增长。同时,四季度是餐饮、销售、交通等行业旺季,企业提高薪资水平,能更好地吸引人才,促进企业业绩提升。

## 销售岗位企业招聘热度高

《报告》显示,企业招聘最旺盛的职位是销售类,餐饮和人事/行政/后勤岗位的企业招聘需求紧随其后。其中,餐饮招聘需求活跃度排名第二,由于节日期间,企业年会、家庭聚餐、亲友聚会活动多,带动了餐饮业的发展,因此餐饮企业对招聘厨师、服务员等相关岗位人员有了更大的需求。

从岗位求职活跃度来看,普工/技工、司机/交通服务、餐饮等岗位名列前三名。其中,制造业的转型升级为从业者带来了就业机遇,过去流水线边装配的劳动者,逐渐转变为操控机器实现“智能制造”的专业人士,劳动者的工作环境、收入福利都在不断提升。据《报告》统计,普工/技工是2019年四季度求职活跃度最高的岗位,也是求职活跃度同比增长最快的岗位,增幅高达38.08%。

58同城数据还反映出,司机/交通服务业的求职活跃度和增幅双双排名第二,其中增幅达到28.12%。由于四季度是企业拓市场、提绩效,以及行业交流、走亲访友的重要时段,出行的频繁使司机/交通服务业的求职活跃度提高。数据还显示,物流/仓储业求职活跃度增长率达到22.40%,越来越多的人希望在多劳多得、收入可观的物流/仓储岗位上工作。

## 兴人才:集聚发展第一资源

本报讯(记者 何君林)聚焦产业发展需求,强化技能人才培养;聚焦放权松绑,加强专业技术人才培养;聚焦激发活力,深化事业单位人事制度改革……全市人社系统深入实施科教兴市和人才强市行动计划,强化引才、育才、留才举措,统筹推进各类人才队伍建设,不断推动人才人事工作取得新突破。

2019年,我市出台关于提高技术工人待遇的实施意见和推行终身职业技能培训制度的实施意见,启动企业职业技能等级认定试点。以“巴渝工匠2020”计划为统揽,加快推进技能人才培育,全市高技能人才达到102.5万人。加强技能人才平台建设,新建国家级高技能人才培训基地3个、国家级技能大师工作室3家。大

力推进职业技能提升行动,开展各类政府补贴性培训,培训人数达50万人次。积极推进以赛促培,高质量举办“一带一路”国际技能大赛;在第45届世界技能大赛上,我市培养的技能人才赢得4枚金牌、4枚银牌、2枚铜牌,创历史最好成绩;通过办好“巴渝工匠”杯系列职业技能竞赛,选拔高技能人才3000余名。

我市持续深化人才评价机制改革,推动出台人才分类评价“1+10”实施方案,301名特殊人才通过“绿色通道”获得高级职称。制定重庆英才计划优秀科学家、名家名师项目实施办法,并出台支持博士后发展的若干措施,新增国家级博士后科研流动站10个,新创建国家级继续教育基地1个,完成国家级专家服务基地建设。聚焦

高精尖缺人才,首次举办重庆英才大会新时代西部大开发人才发展峰会,发起成立西部人才服务联盟,引进海内外优秀人才608人,签约创新创业创造项目201个。深入实施“百万英才兴重庆”系列引才活动,并设立“重庆市杰出英才奖”。

开展事业单位工作人员选拔制度改革,在全市“我最喜欢的10项改革”评选中位列第七。创新事业单位岗位政策,动态调整高校岗位设置,推进岗位“能上能下”聘用考核试点,完成16个高校岗位重新设置。推进公立医院薪酬制度改革试点,范围覆盖全市67家公立医院。全年组织人事考试92项(次),开展职业技能鉴定37.4万人次,完成142万流动人口档案数字化信息化。

