



《2019年短视频/直播行业人才发展报告》发布 短视频行业人才需求高速增长

■ 易 笙

看主播推荐好物,看短视频消磨碎片时间……通过手机看直播与短视频已经成为人们习以为常的休闲方式。以直播和短视频为主的视频内容生产行业爆发式崛起后,一直是用户、资本和舆论的焦点。近日,智联招聘发布的《2019年短视频/直播行业人才发展报告》(以下简称《报告》)显示,短视频行业发展速度超越直播,求职竞争也更加激烈;综合运营、视频拍摄成短视频领域热门岗位;短视频需求城市下沉,直播需求进一步向头部城市聚集。

短视频行业求职竞争激烈

近年来,短视频和直播行业发展很快。其中,依托内容新颖、时长较短、智能算法加持、可反复收看等优势,短视频收割了大量用户的碎片时间,近两年发展势头超过直播,这一点在企业招聘增速上也有体现。

数据显示,2019年三季度,短视频

行业招聘职位数同比增长了325.28%,高于直播行业的127.50%。快速发展的产业吸引更多人才涌入,今年三季度向短视频领域投递的简历数量同比提高了371.69%,也高于直播行业的简历增速242.12%。

人才需求和供给均在高速增长的同时,短视频行业的求职竞争也相对激烈,竞争热度由2017年第三季度的16.61逐渐提高至2019年第三季度的21.06,即平均每个岗位会收到21份简历。直播行业的竞争热度则相对缓和,2019年三季度为9.82。

综合运营、视频拍摄成热门岗位

数据显示,2019年三季度短视频招聘岗位中,短视频运营(综合)的岗位占比最高,近三分之一,其次是短视频拍摄/后期制作,占比23.13%,这两个岗位的竞争热度也较高,分别为21.04和23.34,是当前短视频领域的热

门岗位。

薪资待遇方面,直播领域的招聘薪酬要明显高于短视频。2019年三季度,直播的平均薪酬为9423元/月,短视频为7454元/月。短视频相关岗位对内容创意、视频编辑等知识和技能的要求更高,因此对人才素质要求也更高。2019年三季度,短视频招聘职位中,53.68%的职位要求大专学历。

知识、技术密集型和资源密集型的岗位往往工资更高,短视频和直播领域也是如此。短视频行业中,有创意策划属性的视频策划、编剧、编导岗位薪酬高于视频拍摄/后期制作,前三个岗位2019年第三季度的平均招聘薪酬分别为8075元/月、7881元/月、7751元/月,此外作为短视频核心的演员/艺人招聘薪酬也较高,为7925元/月。直播行业中,直播运营、主播及主播经纪人的招聘薪资远高于直播助理和客服,前三个岗位在2019年第三季度的平均招聘薪酬分别为9893元/月、9697元/月、9084元/月。

直播需求进一步向头部城市聚集

短视频、直播作为全新的立体信息承载方式,离不开巨大的用户基础以保持繁荣态势。与此同时,智能终端的全面普及、完善的推荐机制等也让用户体量不断增大。《报告》显示,虽然短视频和直播的用户下沉趋势明显,但平台和机构主要集中在一线及新一线城市。2019年三季度,分别有31.38%和36.48%的直播岗位招聘需求位于一线和新一线城市,分别有35.50%和40.70%的短视频招聘需求位于一线及新一线城市,均占七成左右。

从趋势上看,短视频机构随着用户的下沉也在下沉,而直播领域呈现进一步向一线城市聚集的趋势。2019年三季度,短视频行业在一线城市的招聘需求占比较去年同期下降了7.21个百分点,新一线、二线、三线等比例均有提高,直播行业在一线城市的招聘需求占比则是提高了4个百分点。

我国决定分步取消水平评价类技能人员职业资格

新华社北京电(记者 王优玲)为形成以市场为导向的技能人才培养使用机制,我国将分步取消水平评价类技能人员职业资格,推行社会化职业技能等级认定。

这是近日召开的国务院常务会议所作的决定。会议指出,按照党中央、国务院部署,深化“放管服”改革,将技能人员水平评价由政府认定改为实行社会化等级认定,接受市场和社会认可与检验。这是推动政府职能转变、形成以市场为导向的技能人才培养使用机制的一场革命,有利于破除对技能人才成长和弘扬工匠精神的制约,促进产业升级和高质量发展。

会议确定,从2020年1月起,除与公共安全、人身健康等密切相关的消防员、安检员等7个工种依法调整为准

人类职业资格外,用一年时间分步有序将其他水平评价类技能人员职业资格全部退出国家职业资格目录,不再由政府或其授权的单位认定发证;同时,推行职业技能等级制度,制定发布国家职业标准或评价规范,由相关社会组织或用人单位按标准依规开展职业技能等级评价、颁发证书。

根据人力资源社会保障部的部署,我国下一步要建立覆盖城乡全体劳动者的终身职业技能培训体系,全力推行企业新型学徒制,建立职业技能等级制度,减少职业资格许可和认定。

根据会议决定,已发放的水平评价类技能人员职业资格证书继续有效。会议要求稳妥推进现有职业资格实施机构职能调整,做好工作衔接。加强涉及评价质量、收费等的事中事后监管。

24个国家职业技能标准颁布

人力资源社会保障部近日颁布了工业固体废物处理处置工等24个国家职业技能标准。此次颁布标准的24个职业,涵盖了《中华人民共和国职业分类大典(2015年版)》中第四大类“社会生产服务和生活服务人员”的环保、居民服务领域,以及第六大类“生产制造及有关人员”的化工、工美、轻工、印刷、建筑等领域。

随着社会经济的发展和消费结构的调整,社会对高质量生活照料服务的需求和关注度日益提高。继育婴员、保育员和养老护理员国家职业技能标准颁布后,此次颁布的家政服务职业技能标准,将对进一步规范生活照料服务业管理、引导企业产业化发展、促进城乡劳动力就业,发挥重要

作用。

印刷业是我国出版业的重要组成部分,此次颁布的24个国家职业技能标准中,涉及印刷业的有印前处理和制作员、印刷操作、印后制作员3个国家职业技能标准。这3个职业技能标准不仅涵盖了平版、柔性版、凹版、网版、印品装饰等工种,还包含了近年来蓬勃发展的数字印刷,基本覆盖了实现工业化生产的印刷类主要工种。印刷人员国家职业技能标准的颁布施行,将为开展职业教育和职业技能评价奠定基础,提供遵循,将为宣传文化阵地建设提供有力的人才保障和技术支撑,对促进印刷业持续高质量发展、加强印刷业人才培养具有重要意义。(本报综合)

2019年职场关键词盘点 硬核能力、副业刚需上榜

本报讯(记者 李文博)近日,前程无忧发布了2019年职场五大关键词,透过这些关键词一窥在职人士2019年的职场百态。通过对万余用户的调查,“我太‘南’了”“996”“硬核能力”“副业刚需”和“保温杯里泡枸杞”成为2019年职场五大关键词。

“我太‘南’了”系“我太难了”的谐音,用于说话人遭遇不顺、经历挫折时的沮丧心情。这句话表达了职场人对于工作压力所产生的焦虑和无力感,同时通过自我调侃的方式,为处于艰难处境中的职场人提供情绪疏解的出口。

“996”即早上9点上班,晚上9点下班,每周工作6天。前程无忧调查显示,IT/互联网/通信行业毫无悬念当选996加班最多行业的第一名,52.3%的人经常需要加班,甩开第2名金融行业近10个百分点,制药医疗、房地产、电子半导体行业则紧随其后。

硬核源自英语“hardcore”,本指一种力量感强、节奏激烈的说唱音乐风格。后来其含义进一步被引申,人们常用“硬核”来形容“很厉害”“很与众不同”。近年来,在企业组织敏捷化与数字化的趋势下,雇主们对于员工的能力更新要求也愈来愈“硬核”。数据显示,过去一年的职能招聘需求中,82%的典范雇主对员工技能的复合型要求提高,62%的雇主对员工技能的专业性要求提高。

“副业刚需”顾名思义,就是副业

已经成为现代职场人的隐性需求。随着生活成本的增加,寻找一份副业成为很多职场人的刚需。由此造就了新一代的“斜杠青年”“两栖青年”和“零工经济”。据不完全统计,目前国内的两栖青年已经超过8000万,其中24~28岁人群占比达到一半,他们有的做主播、有的开淘宝店、有的当讲师、有的开公众号。

有网友调侃:“中年危机最后的倔强,绝不拿着泡枸杞的保温杯。”要泡枸杞的何止是中年人,数据显示,职场青年群体的健康质量仍处于明显的下降趋势,枸杞购买量、购买人的年龄段与加班时间成正比。

