



# 《2019中国海归就业创业调查报告》出炉 六成海归选择国内就业

■ 冷宏伟

在“支持留学、鼓励回国、来去自由、发挥作用”的政策方针引领下,回国发展已成为海归的主要选择。近日,全球化智库(CCG)与智联招聘联合发布的《2019中国海归就业创业调查报告》显示,“具有国际视野”代替语言成为海归在国内发展的主要优势,“家乡”对于海归的吸引力显著上升。从招聘海归的用人单位行业来看,教培行业对海归的需求最高。

## 95后成海归就业创业的主力军

《报告》显示,“90后”,尤其是“95后”新生代海归正在发展成为海归就业创业的主力军,近七成受访海归认为国际关系加快了留学人员的回国进程。同时,在国内就业是受访海归事业发展的主流方向,占比达到61%。在选择就业的受访海归中,IT、通信、电子、互联网是海归就业的主要领域,贸易、批发、零售、租赁业与金融业也是大多数受访海归就业的行业方向;选

择在国内创业的受访海归占5%,而在选择创业的海归中,大多数受访海归集中于贸易、批发、零售、租赁行业,服务业是受访海归创业的第二大行业,文体教育、工艺美术和房地产、建筑业并列第三;选择其他(包括求职、继续深造、空档期等)的受访海归占比超过三分之一,达到34%。

在用人单位对海归的需求层面,教育/培训行业对海归的需求最大,达38%,远高于第二位专业服务/咨询的14%,和第三位互联网/电子商务的11%。

## “国际化视野”成第一优势

以往谈及归国留学生的最大优势,语言能力常常位居榜首,而现在,随着国内高校教育理念的国际化以及对于语言教育的重视,在受访海归看来,留学所带来的自身语言优势正在逐渐下降。而“具有国际视野”在今年海归回国发展的主要优势中排名第一,且占比持续上升,从2018年的59%上升至今年的68%;原本排名首位的“语言沟通能力强”,则由去年的占比73%降低到59%。

这也与用人市场的客观需求相符。如今很多国企和民企“走出去”需求强烈,但有时却会在海外市场遭遇“水土不服”,这不仅因为国外法律法规和市场环境有别于国内,文化差异更是其中产生影响的重要原因。

用人单位所需的海归“国际化视野”,更像是一座连通中外的桥梁,以消解交往中可能因文化差异而出

现的分歧。“知己且知彼”已成为求职市场中留学生的最大优势。

## 用人单位学历需求集中在本科

从用人单位对海归的学历要求和海归自身的学历情况看,用人单位对于海归的学历需求集中在本科,人数占比达63%,对大专学历需求占比次之,达29%,而对硕士和博士学历的需求人数占比为7%和2%。与此同时,在海归求职群体中,本科学历的占比也排在第一位,达到55%,硕士学历占比以43%的比例排在第二位,博士学历占比为1%。

从受访海归的城市分布来看,居住在北京的受访海归占比达到21%,居住在上海的受访海归占比位列第二,为11%,成都以7%的占比位列第三,深圳和广州并列第四,受访海归占比均为5%。可以看到,新一线城市基本都榜上有名,其吸引海归的潜力不断释放。

在受访海归的求职关注点中,“薪酬福利”最主要,选择占比为65%。此外,“职位晋升”“企业发展前景”与“企业文化”共同构成了关注点的第二阶梯,占比分别为40%、38%与37%。

此外,根据智联招聘薪酬水平调查数据,企业招聘海归的平均薪酬高于全国招聘的平均薪酬2500元左右,海归在求职过程中的薪酬优势依然明显。数据显示,企业招聘海归平均月薪为10996元。但大多数受访海归的薪资水平仍低于预期,不过基本符合预期的比例上升。

## 人社部门将与合作银行联合开展 就业补贴等资金入卡服务

新华社北京电(记者 王优玲)人社部近日与工商银行、农业银行、中国银行、建设银行等11家金融机构和互联网公司签署了社保卡创新应用服务合作协议,将与合作银行联合开展就业补贴等资金入卡服务。

根据协议,人社部门将与合作银行联合开展社保卡申请办理、激活启用、挂失解挂等联动服务,开展就业补贴、社会保险待遇、农民工工资等资金入卡服务,支持惠民惠农资金一卡通发放,方便群众享受民生待遇和相关服务。

各签约银行将积极为持卡人提供更为优质的社会保障卡服务,在每个合作发卡区县至少设立1个快速发卡网点,逐步实现“立等可取”的发卡服务,大力发展“线上申领”的办卡服务;在乡镇或行政村共建基层便民服务网点,实现参保登记、社保查询、社保缴

费、待遇资格认证、待遇领取等不出村基层服务;借助在银行服务网点布设的自助服务设施,为群众提供更多的社保查询服务,方便群众社保缴费和领取待遇,并探索实现更多社保服务的“一站式”联办;免收社会保障卡首次发卡工本费、年费、小额账户管理费,探索区域化、个性化专属金融优惠服务等。

此外,人社部将联合签约的11家金融机构和互联网公司,推动电子社保卡线上身份认证、线上个人信息查询、线上业务申办、移动支付等应用。同时加强信息安全建设和个人隐私保护,确保数据安全、交易安全、资金安全和网络安全。

截至2019年10月底,全国社会保障卡持卡人数已超过13亿人,覆盖93%以上人口。其中,签发电子社保卡近9000万张。社会保障卡已经成为群众享受就业、社保等民生服务的重要载体。

## 永川为大学生创业提供深度帮扶

本报讯(记者 肖江川)近日,永川区2020年大学生就业创业服务发布会在永川区大学生就业创业公共服务中心举行。本次发布会是永川区2020年大学生就业创业系列活动的开端,旨在优化服务手段、提高服务水平,为大学生创业者搭建优质创业资源对接平台,提升就业岗位输出,培养出一大批创业能人,带动更多社会群体实现就业、创业。

本次发布会以“就创践于行”为主题,依托永川区的大学生就业创业中心,通过政府、高校、行业平台、行业企业、投资机构等多方资源联动,以政策支持、场地支持、资源支持、投资支持,构建集创新创业政策帮扶、创新创业教育培训、创新创业项目孵化、创新创业综合实践、就业招聘会、就业岗位技能实践、就业岗位培育等多位一体的公共服务体系,致力于在2020年打造模式先进、体系健全、区域一流的永川区大学生

创业服务平台。

据了解,2019年至今,永川先后组织大型招聘活动73场,有效对接产业人才11万人,举办高级人才研修班和特色工种培训班11期,培训产业人才760人。会上,永川区大学生就业创业公共服务中心正式签约战略合作高校,包括重庆文理学院、重庆科创职业学院、重庆财经职业学院、重庆城市职业学院,并对2020年度的就业创业导师进行了聘用仪式,为永川区大学生创业提供深度帮扶,做到就业有保障、创业可深化。

当天,永川区大学生就业创业公共服务中心推出大学生创业项目孵化实践星计划,重庆华龙百家科技发展有限公司、重庆四季蜂品牌管理有限公司均对公司项目进行了发布,并与学生团队进行了三方签订。

## 政策问答

### 稳就业再出组合拳

问:近日,国务院印发的《关于进一步做好稳就业工作的意见》从哪些方面提出了具体的稳就业措施?

答:一是支持企业稳定岗位。将阶段性降低失业保险和工伤保险费率、失业保险稳岗返还及职工在岗培训补贴政策延续实施1年。加强对民营企业和小微企业的金融支持,引导企业开拓国内市场,规范企业裁员行为。

二是开发更多就业岗位。支持社区生活、家政、旅游、托育、养老等吸纳就业能力强的服务业发展。合理扩大有效投资,适当降低部分基础设施等项目资本金比例。研究适时进一步降低进口关税和制度性成本。

三是促进劳动者多渠道就业创业。降低小微企业创业担保贷款申请条件。启动新就业形态人员职业伤害保障试点,抓紧清理取消不合理限制灵活就业的规定。对享受灵活就业社会保险补贴或从事公益性岗位政策期满仍未稳定就业的困难人员,政策享受期限可延长1年。

四是大规模开展职业技能培训。大力推进职业技能提升行动,扩大技能人才培养培训规模,加强职业培训基础能力建设。组织城乡未继续升学的初高中毕业生、20岁以下有意愿的登记失业人员参加劳动预备制培训,按规定给予培训补贴。

五是做实就业创业服务。健全就业信息监测系统,开放线上失业登记入口,实现失业人员基本信息、求职意愿和就业服务跨地区共享。加强重大项目、重大工程、专项治理对就业影响跟踪应对。市级以上公共就业人才服务机构要实现岗位信息在线发布,并向上归集。实施基层公共就业服务经办能力提升计划,建立登记失业人员定期联系和分级分类服务制度。

六是做好基本生活保障。及时兑现失业保险待遇,对领取失业保险金期满仍未就业且距法定退休年龄不足1年的人员,可继续发放失业保险金直至法定退休年龄。对生活困难的失业人员,按规定及时纳入临时生活补助、最低生活保障和临时救助等范围。