

# 求职先查雇主底细 当代年轻人开始对雇主 “反向背调”

■ 陈曦

内卷严重的坚决不去、法律纠纷多的谨慎选择、上司有“PUA”倾向的尽量绕行……当代年轻人求职时开始对雇主“反向背调”。比起大厂“光环”，如今年轻求职者更在意“气场合”“被尊重”，更关注领导风格、企业文化等软性指标。专家认为，此举使人岗匹配更加精准，有助于求职者职业发展，是重塑职场生态的一股新风。

## 多维度为意向雇主“画像”

将求职目标锁定在互联网行业后，应届毕业生乔林把闲暇时间都给了职场社交软件。各种社交平台是他的“背调”神器。去年，一份名为《公司作息表》的共享文档广为流传，乔林从中了解到十余家热门企业不同岗位的作息安排，细化到午餐时间、有无周报等，他借此筛掉了两个加班严重的大厂团队，同时也补

充了几条新数据进去。“以前这些只能听人力资源工作人员描绘，现在大家互帮互助，让信息流动起来，有效降低了试错成本。”

对于在某普通高校学习金融的楚越来说，天眼查等商业信息服务平台是开展“背调”的主阵地。一方面，她会逐一分析注册信息、股权结构、投融资情况等资料，从而推测出公司规模和发展前景；另一方面，法律纠纷和行政处罚也是她关注的重点。“就像我们不会把黑历史写进简历，雇主也不会在公开宣传中自曝其短，‘反向背调’就是为了规避潜在风险。”

## 从“被挑选”到双向奔赴

教育部数据显示，2022年高校毕业生规模首次突破千万大关。在越来越激烈的就业竞争之下，“反向背调”何以日渐风行，甚至成为“00后”的求职标配？

“‘00后’心目中‘好工作’的标准正在发生变化。”中国政法大学商学院人力资源开发与管理研究中心主任王莹分析称，作为互联网原住民，新生代求职者思想特征鲜明，崇尚宽松自由的环境，追求更具创造力的岗位，而这些“非传统因

素”只能靠“背调”去印证。“在大数据的加持下，这个目标可以凭借强大的信息检索能力来实现。”

虽然早就听说过“反向背调”，但乔林一直有些不解。在他看来，求职是一场“双向奔赴”，背景调查也无需区分“正向”和“反向”。

“‘反向背调’的兴起，是就业市场更加成熟的表现，这将进一步提升双向选择的效率和成功率。”王莹说，对企业来说，求职者基于“背调”做出的理性选择，使人岗匹配更加精准，降低了招聘成本。从长远计，无论对于年轻人的职业发展，还是劳动关系和谐稳定，“反向背调”都大有裨益。

## 推动职场环境进一步完善

重视自身权益、不迷恋大厂“光环”、旗帜鲜明反对无效加班……以“反向背调”为起点，年轻求职者正用个性化的方式，按照自己的期待，重新塑造职场面貌。

某互联网公司人力资源工作人员高桐桐介绍，为回应求职者的“反向背调”需求，不少企业也在主动打破屏障，让信息更加公开透明。例如，通过“企业开放日”，邀请应届生提前感受公司氛围；在宣讲会上，请刚入职的员工分享工作状态，并组建校招微信群，由人事专员答疑解惑。

“‘反向背调’十分必要，但求职者也要审慎把握。”王莹建议，在“背调”过程中，不能被海量信息牵着鼻子走，要抓住关键。“首先应关注雇主的品牌，以及背后体现的价值观，如是否重视人才，是否有社会责任。在价值观一致的基础上，再依据所掌握的可靠信息，对未来的发展预期和职业通道做出推断，而不是单纯以薪资水平、工作强度来衡量一个岗位。”

## 重庆：社保“组合拳” 稳定470余万个就业岗位

新华社重庆电（记者 黄兴）“政府部门送来的4万多元资金，让我们吃下一颗‘定心丸’。”重庆九龙坡区一家艺术培训机构负责人黄淋告诉记者，受疫情影响，该机构经营压力较大，但未裁减一人。拿到人社部门的补助资金后，这家机构计划将其用于员工技能提升。

记者从重庆市人力社保局获悉，今年以来，重庆持续实施援企稳岗“降、返、补、扶”四大举措，有力推动“稳就业”；继续实施失业保险费率阶段性降低至1%政策，已为26万户企业及职工减少失业保险费支出12亿元，稳定岗位474万个；对餐饮等服务业企业实施失业保险稳岗返还政策，已为14万户企业返还失业保险费0.9亿元；还持续落实社会保险补贴、一次性吸纳就业补贴等政策。

“餐饮是受疫情影响严重的行业之一，重庆部分餐饮企业的客户退单率较高。政府部门真金白银的支持，缓解了企业的资金压力，增强了发展信心，也利

于企业‘稳就业’。”重庆市餐饮行业协会会长张济东说，目前重庆已有637家餐饮企业享受稳岗返还资金354万元。

受益的还有交通运输行业。重庆嘉阳出租客运有限责任公司负责人王庆介绍，该公司现有职工及驾驶员900余人，此前该公司营收减少，职工收入有所下降，稳岗存在压力。“近期我们享受到失业保险稳岗返还政策，在确认信息后，一周时间就到账22万元，切实减轻了企业压力。”王庆说。

记者还了解到，重庆开展失业保险稳岗返还政策时，还依托大数据比对精准确认企业名单，实现了“政策找人”。在简化流程的同时，也为一些不太知悉政策的企业提供了便利。

重庆市人力社保局相关负责人表示，后续重庆人社部门将全面实施普惠性失业保险稳岗返还政策，并实施养老、工伤、失业3项保险费缓缴政策，助力企业渡过疫情难关、稳定就业岗位。

答：按照《国务院办公厅关于转发人力资源社会保障部财政部城镇企业职工基本养老保险关系转移接续暂行办法的通知》（国办发〔2009〕66号）规定，已经按照国家规定领取基本养老保险待遇的人员，不再转移基本养老保险关系。在领取国家规定基本养老保险待遇前，养老保险关系均能转移。

（来源：人力资源社会保障部政务微信公众号）

求职技巧

## 如何理性面对 招聘中的迷惑要求

■ 里维君

近年来，在社招中经常可以看到一些与众不同、似乎与岗位技能无直接关联的非主流招聘需求，如“戒烟才能入职”“头发浓密”“体重不超重”等。那么，求职者遇到这种情况该怎么办呢？

反向了解岗位诉求和企业文化在资讯发达的现在，求职者可以先通过商业信息查询平台或职

场社交平台如职Q社区，乃至实地勘察，了解企业运营实际状况，并预估企业的行业地位。然后在充分了解招聘岗位诉求的基础上，评判企业的“迷惑要求”究竟是来源于业务线的新趋势、企业文化的认同或纯粹是营销噱头。职场人越能提前躬身入局，了解自身与企业是否匹配，越能降低择业过程中的机会成本。

严词拒绝降低自身尊严、不合理的要求

在当前招聘市场越发公开透明的同时，市场上依旧存在鱼龙混杂的现象，比如：明明是招聘保姆却明言需要陪伴单身男“老板”，招聘简章上明晃晃地要求——入司后必须“热情地”加入酒桌、牌桌文化。对于那些降低尊严、明显涉嫌打擦边球的违法违规要求，职场人完全可以合理、合法地将其举报，共同维护职场良性风气。

始终严抓个人核心价值的建设商业及职场上本质是价值交换，凭借的是自身的产出带给公司的价值。有志于长远发展的职场人，需要清醒地认识岗位的核心竞争力和其他需求的区别。返璞归真，始终严抓个人核心价值的建设。



就业问答

问：从A地换到B地工作，以后还想回A地，养老保险是需要先从A地转到B地再转回A地，还是等以后回A地就把在B地参保的部分转回？

