



近期,全国多地启动了社会工作者职业资格考试报名工作。近年来,社会工作者职业资格考试报名人数不断增多,去年,全国超80万人报名参加这一考试。社会工作是个什么工作?社会工作者职业资格考试为何越来越火?

全国逾70万人获社会工作者职业资格证 专业社会工作者 越来越“吃香”

A 社会工作者到底是个啥职业

日前,民政部介绍,全国社会工作者职业资格考试报名人数呈逐年递增态势,目前全国共有约73.7万人取得社会工作者职业资格证书。

社会工作者职业资格制度是社会工作专业队伍建设工作的一项核心制度,由民政部、人力资源和社会保障部共同建立,分为助理社会工作者、社会工作者和高级社会工作者三个级别,采取全国统一考试和评审的方式开展评价。

民政部慈善事业促进和社会工作司副司长孟志强介绍说,自2019年以

来,全国社会工作者职业资格考试报名人数以每年10余万人的数量逐年大幅递增,2021年报考总人数更是达到80余万人。考生涵盖社区工作者、社会组织从业人员、企事业单位工作人员、高校社会工作专业应届毕业生等。

孟志强表示,社会工作者主要面向有需要的群众提供心理疏导、关系调适、能力提升、社会融入等服务,他们不仅来自民政工作领域,还大量分布在青少年事务、职工服务、禁毒戒毒、矫治帮教、卫生健康、教育辅导等领域。

B 今年各地考试报名工作已陆续启动

按照民政部的介绍,随着近年来我国社会工作岗位的不断开发、社会工作服务机构和社会工作服务站点不断增加,社会工作职业化、专业化程度显著提升,对社会工作者的评价需求也相应提高。

按照人力资源和社会保障部统一安排,今年的社会工作者职业资格考试将于6月18日、6月19日举

行,目前,各地考试报名工作已经陆续启动。

“社会工作者职业资格考试以注重社会工作从业人员应用相关知识,有效解决实际问题能力为出发点。”华图教育研究院专家欧海说。

欧海表示,随着社会工作职业化、专业化步伐的加快,社会工作者的职业身份和专业作用进一步明确。

C 社会工作为何越来越火

近几年,全国范围内社会工作者招录人数明显呈上升趋势,社会工作者职业资格考试报名人数也不断增多。

欧海表示,国家高度重视基层社会治理和服务,社工专业人才的社会需求就会随之增加,报考人数就会不断增多。

北京大学社会学系教授王思斌表示,近年来,部分地区对社会工作者提出考取证书的硬性要求,同时,提供补贴等奖励政策激励社区工作者参与基层社会治理,使得报考人数不断增多。

“这一方面推动了社会工作的职业化和专业化,另一方面也是社会工作专业和在基层工作的人员获得职业认同的一种方式。”

王思斌表示,社会工作者的工作范围较宽、面对的问题繁多复杂,而目前部分基层工作者的职业要求不明显、对岗位能力的需求缺乏细致的规范,部分基层工作者的专业理念和知识不足、不扎实,需要经过专业的训练。

“持证上岗”对社会工作者的专业资质提供保障,掌握专业知识和方法,有助于他们获得群众的认可,在具体的社会工作中深入解决群众的实际问题。

在王思斌看来,要进一步畅通社会工作参与社会治理的途径,提升社会工作群体的能力,才能实现社会工作的职业化、专业化、本土化和社会化,发挥社会工作在参与基层社会治理中的重要作用。(本报综合)

2022届高校毕业生 就业促进周启动

本报讯(通讯员 王璐)5月9日,教育部启动2022届高校毕业生就业促进周,在全国范围内集中开展专场招聘和供需对接等活动。

本次就业促进周以“千方百计拓岗位 攻坚克难促就业”为主题,在河南郑州设主会场,在北京、吉林、山东、重庆、云南设5个分会场。活动以线上、线下方式同步启动。主会场和5个分会场同步开展区域性专场招聘会、人才供需对接会、就业育人主题教育等活动,预计为毕业生提供60多万个岗位。

值得一提的是,就业促进周期间,教育部还将依托国家24365大学生就业服务平台,陆续推出系列“24365校园招聘服务”线上专场招聘活动30余场,提供岗位超过80万个,其中教育部就业创业指导委员会将会同相关行业协会举办材料化工、能源动力、建筑地产等行业企业专场招聘10场。各地将广泛汇集地方资源,举办区域性、行业性、联盟性线上线下专场招聘会。全国各高校将举办各级各类线上线下招聘会预计超过1.5万场。

职场人转行前应做好职业规划

■三月

俗话说“跳槽穷半年,转行穷三年”,同样都是换工作,一个换不好,转行的杀伤力远远大于跳槽。转行与普通的跳槽不同,转行后需要在一个完全陌生的行业重新扎根、历练。转行成功的职场人,在转行之前都做好了清晰的职业规划,避免了冲动转行之后的焦虑和迷茫。那么,转行前职业规划该怎么去做呢?

善于分析自身优劣势 找到转行的核心需求

合适的职业规划一定是根据自身的性格优劣势、职业发展能力、转行核心需求来做出判断的。职业定位不清,对自己不够了解,是转行失败的重要因素。只有真正建立在充分了解自己、分析自己定位的基础上,找到自己转行的目的,职场人才能够制订出适合自己的转行规划。模糊的转行定位和需求,只能带来模糊的转行规划。

拓宽职业技能领域 缩短转行过渡期

转行后不论工资如何,在前期一定会有一个过渡期,毕竟是全新的领域,每个人都要经历新手期。而如果你能够在正式转行之前,不断拓展自己的职业技能领域,重点发展转行之后所需技能,就能大大缩短正式转行后的职业过渡期。从工资的上升规律来说,职场人的工资肯定是随着能力和经验增长的。而转行后普遍工资低的原因,是因为职场人无法避免前期积攒能力和经验的过程。如果你能够提前做好转行后所需要的职业技能,并且能够提前变现,那么就能缩短转行后的新手过渡期,工资自然是水涨船高。

舍得花钱投资 给自己预留足够的资金支持

无论是正式转行之前学习新的职业技能,还是顺利通过转行后的过渡期,都需要你舍得花金钱去投资自己。毕竟发展一项新的生存技能除了舍得投资时间之外,还要舍得投资金钱。而在转行之后想要心态比较平稳的话,职场人一定要预留足够的资金来支持,避免因缺钱而陷入匆忙找下家的局面。

俗话说得好:“磨刀不误砍柴工”,想要转行成功,就得在职业规划上费点心思。毕竟“转行穷三年”的魔咒,从来不针对有着明确职业规划的转行人。越是未雨绸缪,越是提前详细规划,职场人的转行道路就愈加平稳顺利。



就业问答

问:“技能人员职业资格评价”和“职业技能等级认定”有什么区别?

答:职业资格评价指根据国务院有关文件,对关系公共利益或涉及国家安全、公共安全、人身健康、生命财产安全的职业(工种),实行职业资格评价,合格者可取得相应的职业资格证书。职业资格证书是表明劳动者具有从事某一职业所必备的学识和技能的证明。涉及的职业(工种)详见经国务院同意、由人力资源和社会保障部公布的《国家职业资格目录》,目前最新的是《国家职业资格目录

(2021年版)》。

职业技能等级认定指人力资源和社会保障部备案公布的用人单位和社会培训评价组织,按照国家职业技能标准和行业企业评价规范,对劳动者进行职业技能等级认定,对合格人员颁发职业技能等级证书。涉及的职业(工种)为水平评价类职业(工种),目前除准人类职业外,有国家职业技能标准和行业企业评价规范的技能类职业(工种)。

(来源:人力资源和社会保障部政务微信公众号)