



无劳动合同患职业病 能被认定为工伤吗

案情

李某自2019年3月13日开始在某汽车修理公司从事喷漆修补作业,公司未与李某签订过书面劳动合同。2020年5月18日,李某患病到市职业病医院住院诊疗。经医院检查诊断,确诊李某患白血病,并结合李某职业史,出具了职业病诊断证明书。

3个月后,李某因白血病医治无效死亡,其妻向当地社会保险行政部门提出工伤认定申请。但公司却说,李某没有与公司签订劳动合同,工伤不归他们管。

那么,公司的说法对吗?

解析

公司的说法是不对的。

根据《工伤保险条例》第十四条规定,职工患职业病的,应当认定为工伤。本案中,李某与公司未签订书面劳动合同。但当地社会保险行政部门经核查认为,李某在汽车修理公司的生产场所内,用公司提供的原料、设备完成喷漆作业,有证据证明公司按计件形式向李某支付劳动报酬,表明汽车修理公司与李某之间存在事实劳动关系。职业病医院出具的职业病诊断证明书,证明李某所患白血病为职业病。

因此,李某是可以按规定被认定为工伤的。

(来源:人力资源和社会保障部政务微信公众号)

求职技巧

薪资不符合预期 要去上班吗

■ 紫 糯

对有一定工作经验的求职者来说,遇到心仪的,但又给不到预期薪资的职位可谓又爱又恨。那么,面对给不到预期薪资的工作,求职者应该怎么办呢?

做好期望阈值管理,合理设定底线

做好期望阈值管理,根据实际情况,结合自身能力和行业薪资范畴,设定最高期望值和最低能够接受的薪资底线,在明确了自身的需求之后再去谈薪。

长择还是短择,明确职业期待

在换工作的过程中,如果纯粹是为了找个跳板,以后有更好的打算,那么就可以将薪资的标准降低,只要对方能够满足自己的需求,不用考虑太多,直接入职就好。求职者如果想要在这个岗位上长期发展,那么薪资就会是一个很重要的参考标准,这个时候多看几家也好,再去谈薪争取也罢,尽量让其达到自己心中的合理估值,是更为长远稳妥的办法。

礼貌争取,但也留有退路

其实求职谈薪本就是一个双方拉锯的过程,你既不能太强硬,也不要太好说话,在可以的范围之内去和HR做争取,同时说话留有余地,才能将自己的权益最大化。

谁能领 怎么领 有多少 补贴?

——聚焦2022高校毕业生就业创业支持政策

新华社记者 姜琳 严赋憬

2022年高校毕业生规模预计首次突破千万人。为缓解青年就业压力,帮助高校毕业生解决就业中的痛点难点问题,人力资源和社会保障部开展了“公共就业服务进校园”活动,将扶持政策、招聘服务等带进全国各高校。

那么,国家促进高校毕业生就业的支持政策有哪些?谁能申请?怎么领?能补贴多少?

就业方面

高校毕业生有这些补贴

灵活就业,社保有补贴。对离校2年内未就业的高校毕业生灵活就业后缴纳的社会保险费,给予一定数额的补贴,补贴标准原则上不超过其实际缴费的2/3,补贴期限最长不超过2年。灵活就业的高校毕业生,向当地人社部门提供基本身份类证明原件或复印件、灵活就业证明材料等。人社部门审核后,将补贴资金支付到申请者本人社保卡银行账户。

到偏远一线就业,学费和助学贷款可减免。对高校毕业生到中西部地区、艰苦边远地区和老工业基地县以下基层单位就业、履行一定服务期限的,以及应征入伍服义务兵役的,给予学费补

偿和国家助学贷款代偿。符合条件的高校毕业生可向高校学生资助管理部门申请。本专科学生每人每年最高不超过8000元,研究生每人每年最高不超过12000元。

困难毕业生有补贴。对来自低保家庭、贫困残疾人家庭、原建档立卡贫困家庭或属于特困人员、残疾及获得国家助学贷款的高校毕业生,有就业创业意愿并积极求职创业的,给予一次性求职创业补贴。符合条件的毕业生所在学校申请求职创业补贴,向当地人社部门提供相关情况证明材料、学籍证明复印件等。申请材料经毕业生所在学校初审和公示,报当地人社部门审核后,将补贴资金支付到毕业生本人社保卡银行账户。

创业方面

高校毕业生能获得这些支持

场地有支持。政府投资开发的孵化器创业载体应安排30%左右的场地,免费提供给高校毕业生。有条件的地方可对高校毕业生到孵化器创业给予租金补贴。

首次创业有补贴。对首次创办小微企业或从事个体经营,且所创办企业或个体工商户自工商登记注册之日起正常运营1年以上的高校毕业生,给予一次性创业补贴。符合条件的高校毕业生可以去当地人社部门申请。

创业贷款有贴息。符合条件的高校毕业生,可申请最高20万元的个人创业担保贷款,由财政给予贴息。合

伙创业的,可根据符合条件的合伙人数适当提高贷款额度。对高校毕业生设立的小微企业,最高贷款额度提高至300万元。

税收有优惠。毕业年度内及登记失业半年以上的高校毕业生,自办理个体工商户登记当月起,在3年内按每户每年12000元为限额依次扣减其当年实际应缴纳的增值税、城市维护建设税、教育费附加、地方教育附加和个人所得税。限额标准最高可上浮20%。对月销售额15万元以下的小规模纳税人免征增值税。

实施弹性学制。放宽学生修业年限,允许调整学业进程、保留学籍休学创新创业。



《2022Q1中高端人才就业趋势大数据报告》发布 制造业获中高端人才青睐

当前,招聘行业正处于一年一度的金三银四旺季。猎聘推出的《2022Q1中高端人才就业趋势大数据报告》显示,从第一季度中高端人才的投递简历求职情况来看,除IT/互联网领域外,被誉为“国民经济基石”的生产制造行业吸引了最多中高端人才,在全行业中名列第二,实业越来越受中高端人才的青睐。

从第一季度的热门细分领域来看,新发职位同比增长最多的是碳中和,同比增长为408.26%。新能源/电动汽车的增长位居第二,为120.09%。车联网位居第三,同比增长为57.40%。新能源、能源技术、自动驾驶、芯片/集成电路、新材料的新发

职位增长位居第四至第八,分别为49.52%、48.96%、41.92%、37.07%、31.75%。

从这些热门领域对应的招聘平均年薪来看,第一是自动驾驶的薪资,为39.05万元;第二是车联网,为37.70万元;芯片/集成电路位居第三,为31.09万元;新能源/电动汽车的平均年薪为27.89万元,排名第四;碳中和位居第五,平均年薪为26.14万元。

今年第一季度活跃中高端人才出现了较明显的增长,为11.16%,这一群体的平均年薪为21.92万元。从第一季度中高端人才投递的领域来看,第一是IT/互联网,投递人数占比为11.57%;生产制造位居第二,占比为

8.94%;企业服务、服务业分别位居第三、第四,占比为7.55%、7.17%。人工智能位居第七,为5.31%。

过去几年互联网“大厂”令不少人趋之若鹜,如今经历了新冠肺炎疫情和政策调整后的互联网大厂对职场人的吸引力如何?猎聘调研显示,互联网对于想跳槽的职场人吸引力仍然存在,受访者跳槽首选行业最多的是互联网,得票率为26.05%;排名第二与第三的行业是金融与文教传媒,得票率分别为23.75%、22.61%。虽然想去互联网的人最多,然而在调研的职场人中,61.69%的职场人没有大厂情结。

(本报综合)