

# 名企春招

# 技术类人才依然备受青睐

金三银四求职季,各大名企陆续开启春季招聘。今年企业招聘各有侧重,岗位众多、招聘范围广、福利待遇优厚,极大地吸引了毕业生的求职热情。在众多岗位中,技术类人才依然受企业青睐,成为今年求职的“香饽饽”。

## 蚂蚁集团 技术人才占比超八成

近日,蚂蚁集团正式开启2023届春季校园招聘。今年春招,蚂蚁集团继续重揽隐私计算、区块链、图计算等前沿科技人才,技术领域人才需求占招聘总人数的86%。同时,首次新增密码算法、Golang语言等岗位。从蚂蚁集团招聘官网来看,此次春招面向2022年11月至2023年10月毕业的国内外应届毕业生,开放技术、产品、设计、数据、运营等八大类岗位,共超45种岗位,分布在杭州、上海、重庆等地。

从近几年的招聘趋势来看,蚂蚁集团在前沿技术领域正持续加大研发投入。去年的蚂蚁春招,区块链应届生的招聘数量比同期翻了近一倍。今年春招,对算法工程师开放了十大方向,新增了密码算法等方向。

据了解,今年蚂蚁集团制订了针对应届毕业生的培养计划,开设了一系列通用能力课程,让毕业生更好地适应职场新生活,并对社会工龄3年

内的蚂蚁员工发放1500-2000元/月的租房补贴,帮助刚踏入社会的员工减轻经济负担。

## 菜鸟 八类职位面向毕业生

日前,菜鸟启动2023届校园招聘,面向海内外高校应届毕业生开放八类职位。这些岗位分布在全国50多个城市,其中超过八成岗位是招聘物流运营人员。本次开放的岗位包括物流运营、产品、算法、研发等职类,业务场景超过20个。菜鸟将为这些岗位提供新型成长培训,如国际化物流运营管培生、城市运营培训生计划等。

此前,菜鸟面向员工进行了一次假期福利升级,全年新增5天健康假、5天独生子女假以及产假、陪产假、婚假的上调等。为了给员工提供良好的工作生活环境,与员工分享公司成长,菜鸟还成立了由员工代表组成的员工体验委员会,着力改善员工提出的痛点。

菜鸟春招负责人表示:“菜鸟首要的是加快提升物流运营能力,提供高质量的服务。因此在员工结构上,菜鸟也会持续加大物流运营方面的人才引进,与物流科技人员一起,进一步打造一家全球化的产业互联网公司。”

## 银行 “技术流”人才依旧走俏

银行的春季招聘一般集中在2-5月,为了抢夺人才,部分银行早在今年1月就已开始了春招的网申工作。随着金融科技的不断进步,银行正在向智慧银行、数字银行转型,除了相继成立金融科技子公司外,对金融科技人才的需求也在不断提高,IT架构专家、运维开发架构师、金融科技岗IT方向等相关人才成为争夺重点。

当前,有银行正在高薪聘请金融科技复合型人才,前后端架构师、JAVA开发岗、数据分析等方向的应届毕业生平均薪资待遇在15000-40000元,相较招聘广告中客户经理、理财经理、普通柜员8000-10000元的薪酬福利明显高出一大截。

谈及银行今年春招岗位分布情况,苏宁金融研究院金融科技中心主任孙扬表示,当前银行对于金融科技人才的争夺非常激烈,同时银行系金融科技子公司也已成为市场上的薪酬高地。为了进一步吸引和留住人才,银行可以从项目奖金、核心骨干的股权激励机制以及加强企业文化建设等方面多做努力。(本报综合)

## 求职技巧

# 求职找工作 做好3点不后悔

■ 伊一

很多职场人恨不得把钱多、事少、离家近所有优点,在一份工作内全部集齐,往往错失了好的工作机会。世上没有完美的工作,求职找工作,做好以下3点不后悔。

### 面试前理性梳理个人需求

面试前,一定要梳理清楚自己现阶段对于工作的主要需求,比如职位的提升、有效的成长、薪资的增长等。再对照招聘岗位的任职要求、福利待遇、工作地点等信息,考虑是否符合自己的期望,是否要去面试。切忌不明确自身需求,就广撒网式地投递简历,拿到了Offer又单凭个人喜好随意拒绝。

### 面试时清楚表达个人诉求

求职者在面试时,不如坦诚将自己对于工作的诉求表达清楚。比如不想频繁加班、不想长时间出差等,看看双方是否能够协调。面试时,千万不要不好意思开口。能把切身利益相关的问题提前说清楚,这也是对双方负责的态度。这样也可以大大降低求职者今后对Offer说后悔的概率。

### 面试后珍惜个人职场口碑

对于候选人,企业不仅会在面试过程中考察个人能力,还会在面试后的阶段关注其人品和素养。职场上,失去Offer事小,丧失口碑事大。一旦败坏了自己的信誉和名声,一些大公司的求职机会或是头部企业的内推渠道就很难再享受到了。不要因为一次求职过程中的不慎重,就葬送了自己的前程。好好经营,好好珍惜自己的职场口碑,职业道路才会走得更长远。



## 就业问答

问:什么是集体合同?

答:企业职工一方与用人单位通过平等协商,可以就劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利等事项订立集体合同。

问:订立集体合同有哪些规定?

答:集体合同草案应当提交职工代表大会或者全体职工讨论通过。

集体合同由工会代表企业职工一方与用人单位订立;尚未建立工会的用人单位,由上级工会指导劳动者推举的代表与用人单位订立。

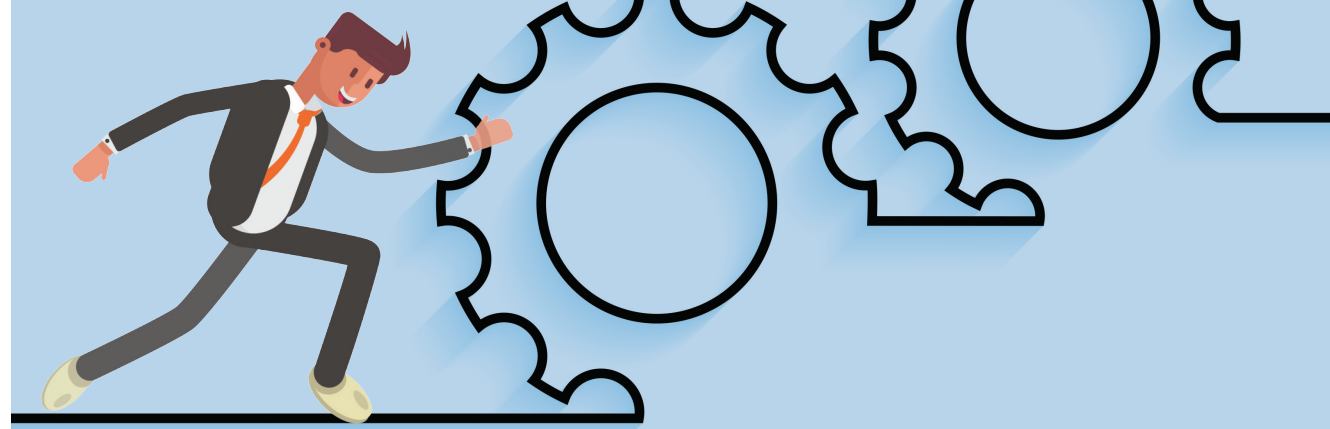
企业职工一方与用人单位可以订立劳动安全卫生、女职工权益保护、工资调整机制等专项集体合同。

在县级以上区域内,建筑业、采矿业、餐饮服务业等行业可以由工会与企业方面代表订立行业性集体合同,或者订立区域性集体合同。

集体合同订立后,应当报送劳动行政部门;劳动行政部门自收到集体合同文本之日起十五日内未提出异议的,集体合同即行生效。

依法订立的集体合同对用人单位和劳动者具有约束力。行业性、区域性集体合同对当地本行业、本区域的用人单位和劳动者具有约束力。

(来源:人力资源和社会保障部政务微信公众号)



# 就业路上,给青春和梦想更广阔的天地

新华社记者 胡浩

近日,一系列面向高校毕业生的春季招聘专场接连拉开帷幕。2022届高校毕业生规模和增量均创历史新高,1076万人来到人生的十字路口。

北上广深,还是中西部、二三线城市?“大厂”、头部企业还是基层社区抑或自主创业?

一组数字或许能为艰难的抉择提供参考:近3年来,全国高校毕业生到地市级及以下就业比例约70%,到中西部就业比例约60%。以陕西为例,“十三五”期间,陕西高校毕业生平均每年在西部地区就业近20万人,占每年毕业生就业人数的七成以上。

“今非昔比。交通便捷、配套改善、环境提升,地域已经不再那么重

要。哪里机会更多、平台更大,我们就去哪里。”已经签约西部一家能源企业的北京高校毕业生李宇轩说。

只要有梦,哪里都是舞台。

时代洪流滚滚向前,社会快速发展、科技不断进步,创造出许多新的就业机会,就业模式日益多元化,就业选择日益多样化。

新时代西部大开发、“一带一路”引领加大开放力度、产业转移升级……正在崛起的中西部地区,为有志青年提供了大显身手的机遇;

放宽落户限制、提供政策性住房、给予创业扶持……二三线城市栽下“梧桐树”,以系列引才激励措施改善年轻人成长成才环境;

低碳技术、新能源、新材料……众多新领域前景光明、新兴产业方兴未

艾,等待着有志者建功立业。

广阔天地,大有可为。

“既能发挥所学所长,又能为国家所需贡献自己的微薄之力,何乐而不为?”已经在拉萨扎下根来的中国人民大学理学院2020届毕业生张同同说,青春应当在祖国最需要的地方绽放光彩。

梦想的种子一旦播撒,便会有破土而出的力量。

在广袤乡间,年轻的“第一书记”和乡亲们共谱乡村振兴新乐章;在基层街道,“95后”社区工作者们为疫情防控值守;在创新企业,步履匆匆的青年们争分夺秒攻关不停……青春的色彩与时代的脉搏紧紧相连。

新时代的中国,处处生机勃勃。不给青春设限,一切梦想皆可成真。