

应用目录清单达160项 社保卡这么多功能你知道吗

■ 敖 蓉

作为我国民生服务的重要发展方向,社保卡居民服务“一卡通”已成为衡量民生水平的一项基础性指标,对绝大多数城乡居民来说,它是生活中不可或缺的一项服务。近年来,不少地方都在探索建立以社会保障卡为载体的“一卡通”服务管理模式,你对社会保障卡了解多少?你会使用它哪些功能?

一张功能多样的卡

我国第一张社保卡于1999年发出,最先启用的是医保功能,广大居民都是从问诊购药开始认识社保卡的。今天,全国社保卡“一卡通”应用目录清单已达160项,涵盖了人力资源和社会保障、就医购药、政务服务、惠民惠农补贴资金发放、交通出行、文化旅游、养老服务、助学金发放等应用领域。可以说,社保卡功能的不断拓展在一定程度上增加了服务民生的深度。

笔者从人力资源和社会保障部了解到,目前人社领域95项应用已普遍

开通用卡,民众刷实体卡或者电子卡扫码即可快捷享受服务,比如青年人办理参保登记、享受就业服务;中年人参加职业培训、办理社保关系转移;老年人进行待遇资格认证、社保权益查询等,都可以线上线下“一卡办”。

社保卡不仅延伸出很多新功能,最基础的医保服务也和过去大不一样了。实体社保卡目前已全面支持各地就医购药、工伤医疗费结算,以及跨省异地就医直接结算。截至2021年底,16个省份的138个地市已实现电子社保卡就医购药。近日,人力资源和社会保障部以及国家医保局“总对总”通道正式开通,支持电子社保卡和医保电子凭证在就医购药领域并行使用。

一张改善民生的卡

探索以社会保障卡为载体建立居民服务“一卡通”,在交通出行、旅游观光、文化体验等方面率先实现“同城待遇”,是民生保障工作前进的方向。截至2021年底,全国社保卡持卡人数已达13.52亿,普及率95.7%,其中第三代

社保卡持卡人数1.38亿,很多民生福利都通过社保卡这一载体落到实处。

惠民惠农方面,目前,31个省份的部分地市通过社保卡银行账户发放惠民惠农补贴资金;交通出行方面,山西、吉林、浙江等19个省份的部分地市已实现凭社保卡乘坐城市公共交通;文化旅游方面,浙江、江苏、重庆等20个省市的部分地区实现凭社保卡进图书馆、博物馆、公园、景区等;养老助老方面,各地普遍开展社保卡加载老年人服务功能,如养老金领取、养老保险待遇资格认证、适老化服务等;此外,宁夏、青海、山东等地的社保卡还加载了残疾人服务功能,江西、重庆等地的部分地市通过社保卡银行账户发放职工工资、办理公积金。

一张智能便捷的卡

2018年4月22日,人社部在福州首届数字中国建设成果展览会上签发首张全国统一的电子社保卡。此后,社保卡不断实现线上线下全面打通,更多元的服务生态圈正逐渐形成。目

前,电子社保卡领用人数超过5亿,人口普及率35.4%,可通过400多个App、小程序等渠道获取电子社保卡服务,2021年全年累计提供线上服务112.51亿人次。

“经常有年轻人来咨询就业问题,其实很多都能直接在手机中的电子社保卡上申请办理,比如就业登记、失业登记、职业介绍、享受就业扶持政策申请、就业援助申请等。”在北京市东城区公共服务大厅提供就业指导的国家首席职业指导师赵家强说道。

据了解,电子社保卡开通了62项全国服务,涉及就业创业、社会保险、人才人事、劳动关系、社保卡服务等方面,各省市属地服务开通1000余项。其中使用频率比较高的“就业在线”,是汇聚各地、各类人力资源服务机构的“旗舰店”,实现招聘求职信息汇聚、共享和发布,支持跨区域、跨层级开展招聘求职服务。如今,全国已有202家各类人力资源服务机构入驻平台,累计发布1635万个岗位信息,注册用户1672万人,用户累计访问9196万次,当前有效岗位811万个。

虚构劳动关系 参保骗保将被查处

近日,人力资源和社会保障部出台了《社会保险基金行政监督办法》(人力资源和社会保障部令第48号,以下简称《办法》),自2022年3月18日起施行。

《办法》第三十二条规定,用人单位、个人有通过虚构个人信息、劳动关系,使用伪造、变造或者盗用他人可用于证明身份的证件,提供虚假证明材料等手段虚构社会保险参保条件、违规补缴,骗取社会保险待遇的;通过虚假待遇资格认证等方式,骗取社会保险待遇的;通过伪造或者变造个人档案、劳动能力鉴定结论等手段违规办理退休,违规增加视同缴费年限,骗取基本养老保险待遇的;通过谎报工伤事故、伪造或者变造证明材料等进行工伤认定或者劳动能力鉴定,或者提

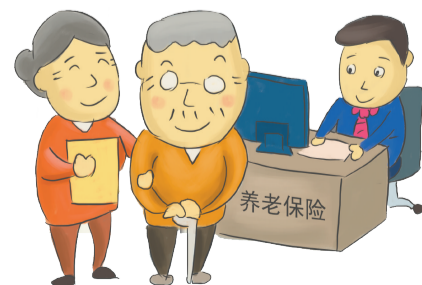
供虚假工伤认定结论、劳动能力鉴定结论,骗取工伤保险待遇的;通过伪造或者变造就医资料、票据等,或者冒用工伤人员身份就医、配置辅助器具,骗取工伤保险待遇的和其他以欺诈、伪造证明材料等手段骗取社会保险待遇的行为之一的,按照《中华人民共和国社会保险法》第八十八条的规定处理。

《办法》第三十三条规定,人力资源社会保障行政部门工作人员弄虚作假将不符合条件的人员认定为工伤职工或者批准提前退休,给社会保险基金造成损失的,依法给予处分。从事劳动能力鉴定的组织或者个人提供虚假鉴定意见、诊断证明,给社会保险基金造成损失的,按照《工伤保险条例》第六十一条的规定处理。(本报综合)



就业问答

问:如何办理领取养老保险待遇资格认证?



答:领取养老保险待遇资格认证主要有三种方式:一是大数据比对。社保经办机构与有关部门进行数据比对,不需要本人进行任何操作即可通过认证。目前,全国大约有1/3的退休人员是通过数据比对方式完成认证的,以后这个比例会越来越高。二是手机刷脸。通过国家社会保险公共服务平台网站或“掌上12333”等官方手机App,做几个简单动作,即可随时随地完成刷脸认证。在境外居住人员还可以通过外交部“中国领事”手机App进行刷脸认证。三是社会化服务认证。社保经办机构委托社区(村)基层组织通过多种方式开展认证。高龄老人和行动不便的特殊群体可以提出上门认证申请,社保经办机构提供上门认证服务。

(来源:人力资源和社会保障部政务微信公众号)



离职时如何体面告别

■ 五月海子

在职场上,“如何开始”和“如何结束”同样值得我们重视。以下这5点离职礼仪,正是决定一个职场人是否体面的表现。

提离职不仓促,留足交接时间

预留足够的交接时间,反映着你对待工作的态度。提前列好工作清单,把棘手的问题和各个在手项目的进度,和接手伙伴进行沟通和说明。和每一位客户打好招呼,准备好详尽的交接明细,这些看似简单琐碎的事,却能在上司和同事眼里留下一个好的印象,也为你离开公司后减少了很多不必要的烦恼和遗留问题。离职时,给接手同事尊重,也是予自己方便。

把握正确辞职对象,给予足够尊重

辞职一定要和直属领导提出,既不要越级,更不要跨部门,可以先和领导口头沟通,然后提交相关辞职书面文件。把握好辞职的对象,掌控好分寸,严格遵循正常工作时的汇报通道和程序,把职场素养和职业化品质清晰地留下来。给直属领导尊重,也能让后续离职进程更加顺利。

提具体性建议,不说感受性建议

有的领导,会在你离职时问你,对于公司发展有什么样好建议?当领导在你离职时有意识地问你建议时,切记不要流露情绪,把对某些特定同事的看法直接摊牌,不如说一些真正对领导来说有指引意义的建议。可以提一些具体性的建议,比如说部门工作内容缺乏流动性,建议定期轮岗;外部培训少,可以多组织部门成员外出学习等。

站好最后一班岗,懒惰敷衍不可取

离职时,站好最后一班岗,就像你对这段职业生涯画下了一个闪亮的句号,你可能没办法陪同这家公司、这些同事和领导走到最后,但不可否认,你的职业素质早已在最后一份工作、最后一次汇报,最后一次和同事沟通和配合中留了下来。

保持情感账户,给自己留后路

离职不离情,会越来越成为职场人的一大趋势。不给自己未来使绊,就请维持好和前公司的情感账户。离职时,给前公司的领导和同事开一个账户,有空没空、时不时地往这个账户里存点“情”,赠人玫瑰,自己也会手留余香。