

年后找工作 谨防招工“五大骗局”

■ 伊晓明

春节过后迎来招聘求职旺季,应聘、求职人员陆续增多,不法分子也开始利用招聘来骗取钱财。年后找工作时,要谨防招工“五大骗局”。

“见面交费”招工诈骗

骗子诱骗求职者面试后,以交纳服装费、体检费等名义收取钱款或者承诺交了押金后就可以上班。求职者交费后,骗子要么迅速脱身,要么找借口不给求职者安排工作,最后就人去楼空,杳无音讯。

求职提示:任何招聘单位,以任何名义向求职者收取押金、保证金、报名费、培训费等行为,均属非法行为。求职者遇到此类情况,要坚持拒交,也不要将身份证、暂住证等证件随意交给招工者。请不要轻信路边张贴的招工小广告、陌生网站上的招聘信息,应到正规的人才市场或网站选择有工商营业执照的正规劳务中介单位,要注意查看该中介机构是否悬挂有合法证照、收费标准及相关退费规定。此外应当保存好相关求职资料,如收款收据、推荐信及其他材料,以便被騙后能有效维护自己的合法权益。

“视频面试”招工诈骗

骗子往往以高档酒店、服务场所急需员工,待遇优厚为名发布假消息,再以需要面试为名,将求职者骗到一些高档场所,声称面试官有“特

殊身份”,必须使用视频设备进行面试。求职者往往没有见到“面试官”,却被告知面试已经通过。接下来骗子就会要求求职者交纳押金和体检费等。整个过程骗子与求职者并不见面,全部使用电话联系,并要求求职者使用银行汇款等方式缴纳各种费用,一旦得手,电话便立即关机。

求职提示:视频面试往往是通过小广告、网络、短信等方式发布,求职者可在网上通过搜索引擎查询有关招聘单位的信息,或对招聘者所留下的联系电话及信息关键字进行搜索。如果发现最近一段时间里,同一个电话号码在不同网站或为不同招聘单位的联系方式时,就很有可能是骗局。

与皮包公司合伙诈骗

为了获取应聘者的信任,一些骗子与骗子公司或皮包公司合伙进行诈骗。先由中介单位以推荐工作为名收取报名费、服务费,后由骗子公司或皮包公司假装招聘员工,收取体检费、服装费、押金等费用。求职者缴费后不久就被种种理由拒绝上岗或上岗后没几天就被莫名辞退。

求职提示:在求职时必须提高警惕,在面试之前要认真了解招聘单位的相关情况,不要轻信花言巧语。求职者一定要看清对方营业执照,了解经营范围是否与其所称的相符;同时应要求看营业执照正本,不要被“复印件”糊弄。

临时办公场所招聘诈骗

骗子打着虚假单位的幌子,在繁华地段或长途汽车站、火车站租赁临时“办公地点”进行“招聘”。招聘时以丰厚的待遇条件为诱饵,要求求职者交纳报名费或面试费,然后进行简单的信息登记,走走过场后让求职者回去“等通知”,之后卷钱走人。

求职提示:求职者应到正规的人才市场选择有工商营业执照的正规劳务中介单位,在应聘前可以观察办公地点的环境或向工商局、附近的商家咨询,以确认是否是骗子设立的临时办公点。

刷单兼职诈骗

“零风险、工资日结、多劳多得、时间自由”“只要有电脑,只要你会网购,那就不是事儿”“男女不限、专业不限,年龄不限”,一些招聘广告看起来很诱人,但事实真的如此吗?骗子利用招聘网站、兼职类QQ群等途径发布虚假兼职信息,以高额回报为诱饵,等受害人刷单成功后,再以系统、网络问题等种种借口,要求受害人多次汇款实施诈骗。

求职提示:天上不会掉馅饼,不要被蝇头小利迷惑双眼,时刻谨记网络刷单都是诈骗,只有不贪小便宜、不信虚假广告才能远离被騙。

求职
技巧

频繁跳槽遭HR质疑 该如何回答

■ 伊一

跳槽是职场中很常见的现象。不同的是,有些人通过一次次跳槽,实现了职场的逆袭,而有些人多次跳槽之后,却发现自己越来越“不值钱”。那么,当频繁跳槽遭HR质疑时,该如何回答呢?

横向跳槽型“选手”:突出专业度

横向跳槽指不改变工作性质,也不改变职位的一种跳槽类型。例如一开始从事销售工作,接下来的几份工作仍然从事销售岗位的工作。这类职场人可以通过总结既往岗位经验,突出自己对此类岗位的深度思考以及未来深耕岗位的意愿。如这样回答:“经过5年不同平台的磨砺,我更加确定自己非常热爱销售工作。精准挖掘客户需求是销售工作的关键点,也是我最擅长的。我会将积累的行业经验全部使用到工作中,帮助公司更好达成销售目标。”

纵向跳槽型“选手”:强调创造性

纵向跳槽指的是在不改变工作性质的前提下,通过跳槽来实现职位的升迁。这类职场人可以通过自身较强的综合能力,强调自己未来能为公司创造新价值。如这样回答:“虽然更换过一些平台,但这都符合我的职业规划。在这个过程中,我多次实现了从0到1的突破,具备了扎实的实战经验。相信这会是未来服务公司的最大价值。”

混合跳槽型“选手”:展现核心技能

时而横向跳槽,时而纵向跳槽,最终就成了混合跳槽型“选手”。因为自身缺乏明确的定位与明晰的职业规划,混合跳槽型“选手”通常最遭“嫌弃”。这类职场人在面试前可以对面试岗位进行更深入的解读,对标相关岗位职责,着重展现与之相适应的个人核心技能。如这样回答:“之前我选择工作有一些不稳定,但目前已有了明确的规划。我发现您招聘的职位特别重视数据分析能力。我在前几份工作中很好地打磨了这个技能。相信我会快速熟悉业务,出色完成工作。”

每天24小时服务不打烊 这场网络招聘会持续至3月20日

本报讯(记者 樊洁)近日,由重庆市江北区人力资源和社会保障局指导,铁山坪街道党工委、办事处主办,铁山坪街道社保所承办,通过重庆大型人才招聘平台汇博招聘举办的铁山坪街道2022年“春风行动”网络招聘会正式拉开帷幕。本次活动即日起持续到3月20日,每天24小时服务不打烊,为广大求职者提供全天候求职保障。

据悉,本次网络招聘会以“春风送温暖·就业送真情”为主题,旨在为劳务双方搭建就业服务平台,更好帮助因新冠肺炎疫情滞留铁山坪街道的外地务工人员、街道内有转移就业

意愿的农村劳动力、返乡返岗农民工,特别是脱贫人口、农村低收入人口等有就业需求和愿望的人员完成就业,同时下大力气解决街道内有用工需求的用人单位,特别是重要产业链、供应链企业的用工矛盾问题。截至目前已有83家优质企业参加,提供就业岗位480余个,岗位需求人数达1000人以上。

值得注意的是,本次网络招聘会紧贴各类求职人员实际需求,从信息匹配到简历投递都通过线上完成,同时还提供在线面试功能,让求职者和用人单位足不出户即可实现双向选择,实时沟通,提高求职招聘时效性与

便捷性。此外,采取了网络“云招聘”形式,避免了现场招聘场地有限、人员拥挤等局限。同时通过互联网拓展求职者覆盖范围,利用“互联网+大数据”平台将对人才的学历、期望薪资、期望工作地、工作经历等做出精准化分析判断,针对性地匹配企业,帮助求职者快速与企业达成有效性沟通,提高招聘会的效率、效能和效果。

据了解,下一步铁山坪街道将继续落实本场网络招聘会的后续跟踪服务,扎实求职人员就业根基,进一步方便各用人单位以“网”选才,各求职人员以“网”选岗,抓紧抓实抓好就业这一最大的民生工程、民心工程和根基工程。



就业问答

问:加班工资到底以基本工资还是实际工资为准?

答:1.如果劳动合同对加班工资基数已作出明确约定的,应依照双方的约定计算加班工资。2.如果劳动合同明确约定工资数额,但没有约定加班工资基数的,应当以劳动合同约定的工资作为加班工资基数。3.如果劳动合同对劳动报酬没有明确,或者约定不明确,引发劳动争议的,依

照《劳动合同法》第十八条的规定,最好的解决方法是劳动者与用人单位重新协商,达成一致后应签订集体合同或工资协商协议。4.如果集体合同(工资协商协议)、劳动合同均未约定工资数额以及加班工资基数的,应以劳动者本人实际工资收入作为加班工资基数。(本报综合)