

今年高校毕业生预计 1076 万人 要切实解决好青年就业问题

■ 敖 蓉

支持企业提供更多机会

北京大学日前发布的调查数据显示,2021年,在已确定工作单位的毕业生中有73.8%的人去了企业,民营企业占比最大,吸纳了35.2%的毕业生,国有企业排在第二位,为25.0%,三资企业占比为6.6%。

近日,人力资源和社会保障部发布的《高校毕业生就业创业政策服务指南》提出,小微企业(含社会组织)招用离校2年内的未就业毕业生,可申请享受社会保险补贴;企业招用登记失业半年以上的高校毕业生,可予以定额依次扣减增值税、城市维护建设税、教育费附加、地方教育附加和企业所得税优惠;小微企业当年新招用高校毕业生等符合条件人员人数达到一定比例的,可申请最高不超过300万元的创业担保贷款,由财政给予贴息。

同时,近几年各地在稳就业方面出台了积极政策。对外经济贸易大学国家对外开放研究院教授李长安认为:“应当注重地方政府在实施就业优先政策方面的积极作用,要把政策宣传到位,吸引更多的大学生到地方去工作、到基层去工作。”

鼓励毕业生创新创业

随着全社会逐渐形成创新创业创



今年高校毕业生规模预计 1076 万人,规模和增量均创历史新高。与此同时,疫情对就业的影响仍在持续,就业的结构性矛盾尚未得到根本缓解,“就业难”与“招人难”并存的现象仍然存在。中央经济工作会议强调,“解决好高校毕业生等青年就业问题”“抓好重点群体就业,落实落细稳就业举措”。

造的良好发展环境,很多高校毕业生也把创业作为迈入职场的第一站。2月11日,国家发改委等8部委出台《关于深入实施创业带动就业示范行动力促高校毕业生创业就业的通知》,通过降低创新创业门槛,为高校毕业生提供更多施展才华的机会。鼓励高校毕业生自主创业,政府投资开发的孵化器创业载体应安排30%左右的场地,免费提供给高校毕业生。有条件

的地方可对高校毕业生到孵化器创业给予租金补贴。

笔者从人社部了解到,2022年高校毕业生创业,还能享受到以下政策:一是高校毕业生(含大学生村官和留学回国学生)可申请最高不超过20万元,由专项资金贴息的个人创业担保贷款,创办小微企业的可申请最高不超过300万元;二是毕业年度内高校毕业生从事个体经营的,3年内按每户每

年1.2万元为限额依次扣减增值税、城市维护建设税、教育费附加、地方教育附加和个人所得税;三是首次创办小微企业或从事个体经营并正常经营1年以上的,可给予一次性创业补贴。

适时转变就业观念

随着高校毕业生突破千万人大关,青年就业群体的就业观念变化也值得关注。很多大学生宁愿从事起薪3000~4000元的行政、文秘类工作,也不愿考虑到薪资更高的生产车间。

“应当尽快帮助他们在进入职场之前就形成平等的岗位观念。”智联招聘执行副总裁李强表示,高校毕业生需调整好自身预期,努力把基层一线的工作变成属于自己的蓝海。

2021年以来,为激励引导青年人才成长成才,优化劳动力素质结构,促进劳动者就业创业,我国开展了包括推进职业技能等级制度在内的一系列措施,既帮助各级各类企业开展技能人才评价,形成了科学化、社会化、多元化的技能人才评价机制,又向上延伸了技能人才的职业上升通道。

“高校毕业生进入高度市场化的人力资源市场变成求职者,要学会转变就业观念,生产一线也有更广阔的发展空间,而且职业发展的机会、待遇、吸引力逐年增强。”李长安说。

面试时运用手势有讲究

在日常生活中,人们都在自觉、不自觉地运用手势帮助自己表达意愿。那么,在面试时怎样正确地运用手势呢?

一是表示关注的手势。在与他人交谈中,一定要对对方的谈话表示关注,要表示出你在聚精会神地听。对方在感到自己的谈话被人关注和理解后,才能愉快专心地听取你的谈话,并对你产生好感,面试时尤其如此。一般表示关注的手势是双手交叠放在嘴

前,或把手指搁在耳下或把双手交叉,身体前倾。

二是表示开放的手势。这种手势表示你愿意与听者接近并建立联系。它使人感到你的热情与自信,并让人觉得你对所谈的问题已是胸有成竹。这种手势的做法是手心向上,两手向前伸出,手要与腹部等高。

三是表示有把握的手势。如果你想表现出对所述主题的把握,可先将一只手臂伸向前,掌心向下,然后从左向

右做一个大的环绕动作,就好像用手“覆盖”着所要表达的主题。

四是表示强调的手势。如果想吸引听者的注意力或强调很重要的一点,可把食指和拇指捏在一起,以示强调。

以上介绍的是面试中常见的手势,但要达到预期的目的,还应注意因时、因地、因人灵活运用。在面试时,如果不了解手势的含义,尽量保持端庄的坐姿,不要乱动即可。(本报综合)



就业问答

问:员工提前离职,能领当年年终奖吗?

答:《劳动法》明确规定,用人单位根据本单位的生产经营特点和经济效益,依法自主确定本单位的工资分配方式和工资水平。《劳动合同法》第四条规定,用人单位在制定、修改或者决定有关劳动报酬等直接涉及劳动者切身利益的规章制度或者重大事项时,应当经职工代表大会或者全体职工讨论,提出方案和意见,与工会或者职工代表平等协商确定。因此,用人单位应当依法制定本单位年终奖计发办法或与职工依法协商明确年终奖计发有关问题。劳动者离职时符合年终奖领取条件的,用人单位应当予以兑现。

问:事业单位退休人员,退休前的职业年金已经自动包含在退休金里了吗?需要个人处理吗?

答:按照相关政策规定,机关事业单位养老保险制度改革后,参保人员满足最低缴费年限要求,在达到国家规定的退休条件并依法办理退休手续,退休后按月领取养老保险待遇,待遇包括基本养老金和职业年金两部分。机关事业单位参保人员符合职业年金领取条件的,用人单位向经办机构提交待遇支付申请资料。职业年金待遇申请与其基本养老保险待遇申请一并受理。

(本报综合)



举案说法

案情:

郭某于2017年7月13日入职某物流公司担任驾驶员,从事危险品运输工作。签订劳动合同的同时,郭某向公司出具了一份《自愿放弃缴纳“五险一金”承诺书》,内容为:因个人原因自愿放弃物流公司为其缴纳“五险一金”,并愿意承担一切法律后果,同时不向公司方主张任何权利。

2019年5月22日,公司安排郭某外送油料,行驶途中,相向行驶的张某驾驶的一辆货车因操作不当越过道路中线,与郭某的油罐车相刮碰,致郭某受伤。公安局交警大队作出道路交通事故认定书,认定张某负事故全部责任,郭某无责任。

事后,郭某向物流公司提出工伤认定申请。公司则认为郭某入职时自

愿作出承诺,不要求公司为其缴纳“五险一金”,一切后果由郭某自己承担,因此公司才没为其办理社会保险,公司不应当承担任何后果。

那么,公司的说法正确吗?

分析:

公司的说法是不正确的。

根据《工伤保险条例》第二条规定:中华人民共和国境内的企业、事业单位、社会团体、民办非企业单位、基金会、律师事务所、会计师事务所等组织和有雇工的个体工商户(以下称用人单位)应当依照本条例规定参加工伤保险,为本单位全部职工或者雇工(以下称职工)缴纳工伤保险费。

中华人民共和国境内的企业、事业单位、社会团体、民办非企业单位、

承诺放弃社保 还能享受工伤保险待遇吗

基金会、律师事务所、会计师事务所等组织的职工和个体工商户的雇工,均有依照《工伤保险条例》的规定享受工伤保险待遇的权利。

工伤保险是为了保障职工在工作中受到事故伤害时,依法从国家和社会获得物质帮助的权利,也是法律明确规定的用人单位和职工的义务,并不能由用人单位和职工自由协商决定。根据《中华人民共和国合同法》第五十二条规定,违反法律、行政法规的强制性规定的合同无效。所以郭某的《自愿放弃缴纳“五险一金”承诺书》是无效的。

因此,公司不能免除本次事故中应承担的工伤保险责任。

(来源:人力资源社会保障部政务微信公众号)