

离职文书的这些“坑”千万不要踩

刘旭

现实中,劳动者在离职时因为离职文书与用人单位发生劳动争议的情况不在少数。看似“差不多”的文书内容,在劳动者维权时却会带来“差很多”的结果。律师提醒,劳动者离职时应根据具体情况选择合适的离职文书,学会“堵漏避坑”,写清离职原因和补偿金额等内容,慎用“申请”“批示”“请求”等词语,对于格式条款,要敢于提出疑问,谨慎签字。



离职报告多写3个字 赔了公司2.9万元

2021年3月,此前在大连市一家软件开发企业工作的彭晨宇因企业5年未涨工资决定离职。他提前30天向人力资源部门提交了纸质辞职报告,报告是他根据从网上下载的模板改写的,文末有“请批示”字样。当年4月23日,彭晨宇打包办公用品离开企业。让他意想不到的是,在5月20日,他收到了法院传票:企业状告他旷工,并要求赔偿经济损失2.9万元。

经审理,大连市金州区人民法院认为,彭晨宇提交的辞职报告上有“请批示”字样,属于协商解除劳动合同,不符合《劳动合同法》第三十七条规定的“劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位,可以解除劳动合同”的情形,而是适用《劳动合同法》第三十六条规定的“用人单位与劳动者协商一致,可以解除劳动合同”的情形。因此,在双方未协商一致的情况下,彭晨宇的行为属于旷工,应赔偿用人单位经济损失。

“看上去‘差不多’的模板内容,在劳动者维权时却会带来‘差很多’的结果。”上海段和段(沈阳)律师事务所律师孟宇平介绍说,在她接手的劳动纠纷案件中,除了员工自己套用辞职模板“吃哑巴亏”的情况,用人单位以“统一模板”之名“忽悠”劳动者的情况也不鲜见。

沈阳一家汽车零部件企业的材料员赵晓妹就是这样“中招”的。离职

时,企业以快速支付经济补偿金为由要求她在《离职申请书》上签字,并表示,这是公司的统一模板,都是格式条款。劳动仲裁时,《离职申请书》中“双方再无其他争议”一句却成为关键证据,导致仲裁庭没有支持她关于补发加班费的申请。仲裁庭表示,赵晓妹是完全民事行为能力人,没证据表明她被公司胁迫,故签字同意无其他争议就不能再申请补偿。

因为公司的“套路”,职工李丽也没能拿到经济补偿金。仲裁庭上,用人单位拿出她签过字的《离职申请单》,她才发现在离职原因选项中,自己勾选的是“个人原因”。因此,仲裁庭认定李丽是主动辞职。

在相关案件审理中,沈阳一基层人民法院的法官郑虹介绍,出现这种公司离职文书统一使用模板,与事实不符的情况,法官只能根据证据判决,白纸黑字的文书最有说服力,员工要对自己签过字的文书负责。

离职文书无统一模板 劳动者应学会“堵漏避坑”

辞职报告、辞职申请书、离职通知书、离职协议……网上关于离职文书的模板,名称五花八门,内容要素也不尽相同。

北京市盈科(大连)律师事务所律师梁照强介绍说,劳动者离职一般分为3种情况:一种是主动离职,需要提前30天通知用人单位;另一种是协商一致离职;还有一种是被迫离职。

“不同公司对离职文书的要求不

尽相同,并没有统一模板之说,网上的离职文书模板缺乏权威性和针对性。”梁照强解释说,通常劳动者主动离职,应提交《辞职(离职)通知书》,原因勾选“个人原因”,企业无须支付经济补偿;协商一致离职,应提交《离职(辞职)协议书》,文中应写明离职时间,补偿形式及金额;而被迫离职应提交《被迫解除劳动合同通知书》,写明被迫离职原因及索要补偿金额,比如未及及时缴纳社保、未及足额支付劳动报酬等,作为后续维权的证据。

孟宇平建议,劳动者辞职时要认真对待离职文书,学会“堵漏避坑”,特别是要写清离职原因和补偿金额等内容,慎用“申请”“批示”“请求”等词语,对于不确定的条款,要敢于提出疑问。如果被迫套用模板或接受格式条款,可以在备注中说明情况,并复印留下证据。无法鉴别离职文书是否有“坑”,不要立刻签字,可向工会、人社部门的法律专家或律师求助。

“离职证明是社保转接和劳动者入职新公司的必备证明。”孟宇平还提醒劳动者重视“离职证明”的办理。根据《劳动合同法》第五十条,用人单位应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明。

我国2022年确保脱贫人口 就业规模高于3000万人

新华社北京电(记者 侯雪静)中央农办副主任、国家乡村振兴局局长刘焕鑫近日表示,2021年脱贫人口就业规模达到3145万人,比上年增加126万人,工资性收入显著提升,占比达到67.9%,为守住不发生规模性返贫底线提供了有力支撑。2022年,确保年度全国脱贫人口就业规模高于3000万人,力争比2021年有所增加。

刘焕鑫是在近日召开的全国脱贫人口稳岗就业工作视频会上作出上述表述的。

就业是巩固脱贫攻坚成果的基本措施。刘焕鑫表示,要深化省际间劳务协作,中西部省份要多措并举促进脱贫劳动力跨省务工规模稳中有升,东部省份要把跨省务工脱贫劳动力稳岗就业作为2022年东西部协作

协议重要内容,落实好帮扶责任。要探索市县间劳务协作,促进脱贫劳动力省内县外务工规模稳中有增。要通过特色产业带动就业,开发乡村公益岗位扩大就业,助力帮扶车间发展吸纳就业、推广以工代赈方式拓展就业、支持自主创业灵活就业等方式,促进脱贫劳动力县内务工规模稳中有增。

重庆“十三五”时期城镇新增就业362.3万人

1月24日,《重庆市就业促进“十四五”规划(2021—2025)》(下称《规划》)专场新闻发布会顺利召开。会上,市人力社保局副局长、新闻发言人谢辛发布了重庆“十三五”时期的就业工作成绩,具体来看包括五大亮点。

重庆“十三五”时期就业规模保持稳定。城镇新增就业362.3万人,超过300万人的目标任务;城镇登记失业率、调查失业率均低于控制目标;期末城乡就业人口总量1676万人。

就业结构持续优化。城镇就业稳定增长,2020年达到1100万人,较

2015年增长1646万人。三次产业就业结构优化为23:25:52,第三产业就业比例提高11个百分点。

重点群体保障有力。应届高校毕业生年底去向就业率保持90%以上。多渠道引导818万名农民工转移就业、76.1万名贫困劳动力外出就业、1.05万名退捕渔民转产安置。帮扶1383万名失业人员、649万名城镇就业困难人员就业,零就业家庭动态“清零”。

就业质量逐步提升。劳动者素质普遍提高,技能人才总量由320万人增至387万人,其中中技能人才总

量达到历史新高104万人。城镇非私营单位就业人员平均工资年均增长9%左右,劳动合同签订率维持在95%左右。

服务体系更加完善。出台稳岗位、扩渠道、提技能等一系列政策,年均投入就业资金达到20亿元以上,就业优先政策和保障体系不断健全。建成“智能就业”信息系统,35项就业公共服务实现“全渝通办”“一网通办”。深化“放管服”改革,持续优化营商环境,全市新增市场主体212.3万户。

(本报综合)



问:领取失业保险金对缴纳养老保险费有影响吗?

答:根据有关文件规定,失业人员在领取失业保险金、失业补助金期间,可以个人身份缴纳基本养老保险费,未出现依法应当停止领取失业保险金情形的,经办机构不得停发失业保险待遇。也就是说,领取失业保险金并不影响失业人员以个人身份继续缴纳养老保险费,同时,也不会因为以个人身份参加了养老保险而停发失业保险待遇。

(来源:人力资源社会保障部政务微信公众号)

- 遗失莫宇,郭俊(子)莫宇,于2019年3月5日在重庆市潼南区阳光医院出生的出生医学证明,编号:T500055823,声明作废。
- 朱亿曾于2022年1月23日不慎遗失第二代身份证,号码:440102200301192521,本人已申领新证,此证已失效。特此声明。
- 付爱娟于2022年1月23日不慎遗失第二代身份证,号码:41010219980821020X,本人已申领新证,此证已失效。特此声明。
- 郑强于2022年1月1日不慎遗失第一代身份证,号码:831003199906200023,本人已申领新证,此证已失效。特此声明。
- 遗失声明:吴钦于2022年1月22日不慎遗失身份证,证号:532131199603060026,声明作废。
- 明永利身份证遗失,证号:5002219930316372X,自见报之日起不承担任何人冒用而引发的法律责任,特此声明。
- 陈乐斌于2022年1月21日不慎遗失第二代身份证,号码:660124199510122411,本人已申领新证,此证已失效。特此声明。
- 潘本荣于2022年1月21日不慎遗失第二代身份证,号码:440923199505083718,本人已申领新证,此证已失效。特此声明。
- 成斌于2022年1月1日不慎遗失第一代身份证,号码:210112199408013421,本人已申领新证,此证已失效。特此声明。
- 张得英于2022年1月24日不慎遗失第二代身份证,号码:53230119801103129,本人已申领新证,此证已失效。特此声明。
- 遗失赵优平、赵福梅之女,赵晨煜在重庆市巫溪县人民医院的出生医学证明,编号:R500193499,作废。
- 曾委虹遗失律师执业证,执业证号:15001201611855988,声明作废。
- 重信县要美乡农业有限公司遗失食品经营许可证正本,许可证编号:JY15002301012236,声明作废。
- 唐桂琼遗失保险执业证,证号:0000050010200002019001560,声明作废。