

这些数字,藏着专业技术“人才账”

新华社记者 姜琳



人才是经济社会发展的第一资源。专业技术人才又是我国人才队伍中数量最大、专业水平最高和创新能力最强的一支队伍。

从脱贫攻坚到抗击疫情,从“嫦娥五号”奔月到“天问一号”火星探测,从港珠澳大桥开通到北京大兴机场投运……专业技术人才在我国科技自

主创新和经济社会发展各方面都发挥了关键作用。

近日,第六届全国杰出专业技术人才表彰会在北京召开。一串串数字,藏着这支队伍的“人才账”,印证着党的十八大以来专业技术人才工作取得的显著成效。

7839.8万人——

截至2019年底,我国专业技术人才总量达7839.8万人,比2015年增加了511.7万人,其中本科及以上学历占比超过44%,具有高级职称的专业技术人才比例超过10%,专业技术人才队伍“质”和“量”得到整体提升。

18.7万人——

党的十八大以来,各级人社部门组织实施了一系列领军人才选拔培养工程、高层次人才引进工程,累计选拔享受政府特殊津贴人员22批,共计18.7万人,留学回国人员总数超过400万人,招收博士后28万人。

我国已经初步建立了一支规模宏大、结构合理、素质优良的专业技术人才队伍,高层次人才的引领带动作用不断加强。

434项——

人才总量和质量做加法,阻碍人才进入市场的“硬杠杠”做减法。党的十八大以来,先后分七批取消434项国务院部门设置的职业资格,削减比例达到70%,调整后的2021年版《国家职业资

格目录》即将向社会公布。

27个——

职称评审更加注重品德、能力和业绩,坚决破除唯学历、唯资历、唯论文的倾向,27个系列职称制度改革全面完成,人才评价“指挥棒”作用凸显。

4.7万余名——

2011年以来,人社部门累计组织47万余名专家深入艰苦边远地区和基层一线,结合当地实际需求,开展了形式多样的服务活动39万余场,培养培训基层专业技术人才73.4万余人,为基层发展提供了重要技术支撑和人才保障。

7900多家——

人才服务体系更加健全。全国累计建设专业技术人才服务平台机构7900多家,包括博士后科研流动站、工作站7226家,留学人员创业园384家,国家级专业技术人员继续教育基地200个,国家级专家服务基地115个,以多种形式帮助专业技术人才化解工作难题,激发更多创新创造。

第七届中国·重庆职业技能大赛暨“巴蜀工匠”杯新职业技能大赛落幕

近日,第七届中国·重庆职业技能大赛暨“巴蜀工匠”杯新职业技能大赛举行闭幕式。2天时间里,川渝两地43个代表团727名参赛选手以精湛的技术和拼搏的精神,赛出了代表“巴蜀工匠”的高水平。

据悉,在第七届中国·重庆职业技能大赛中,九龙坡区代表团获得4金3银4铜9优胜佳绩,总分位居全市第一;永川区代表团获得1金3银9铜12优胜,总分位居全市第二;巴南区代表团获得3金3银3铜6优胜,总分位居全市第三。

另外,还有16个代表团获得“特别贡献奖”,25个代表团获“优秀组织奖”。重庆、四川代表团获得“巴蜀工

匠”杯新职业技能大赛“特别贡献奖”。

据了解,本届大赛是我市规模最大、项目最新、市场化合作最广、智能化程度最高的一次职业技能大赛,也是一次川渝两地技能精英竞技盛会。大赛采取综合化、市场化、信息化、智能化办赛,实现了三个“第一次”,即第一次由区县组建代表团参赛、第一次开展大赛赞助招商、第一次使用竞赛信息管理服务云平台“渝赛宝”,还是全国第一个开发使用职业技能竞赛人工智能电子辅助裁判的节能赛事。

市人力社保局相关负责人表示,大赛的成功举办,为我市加强技能人才培养、弘扬工匠精神,营造了“劳动光荣,技能宝贵,创造伟大”的社会风

气,让越来越多高技能人才以“一技之长”,为推动高质量发展、创造高品质生活贡献磅礴动能。

近年来,重庆技能人才队伍建设取得明显成效。全市现有技能人才446.7万人,高技能人才124.6万人,高技能人才占比居西部第一。全市共有41所技工院校,76个精品特色专业,与重庆市产业发展匹配度达到83%,校企合作企业达到806家,毕业生就业率长期保持在98%以上。

今年,重庆启动实施“巴渝工匠2025”行动计划,着力推动高技能人才高质量发展,努力把重庆建设成为中西部职业技能竞赛重要举办地、研发地和策源地以及技能人才高地。(本报综合)



政策问答

问:社保卡丢失该怎么办?

答:如果社保卡不慎丢失,千万不要慌,要及时挂失,避免权益受损。社保卡挂失分为临时挂失和正式挂失。持卡人可以通过社保卡服务机构的网点、12333服务热线、网上服务平台或社保卡服务银行的客服平台办理临时挂失;或者持有效身份证件,分别到社保卡服务机构和社保卡服务银行网点,办理社会保障应用和银行账户应用的正式挂失。

问:社保卡挂失后又找到了,还能用吗?

答:要分情况处理。持卡人办理挂失后,如果办理补领申请手续前,找回本人社保卡的,可办理解挂,恢复该卡的正常使用。持卡人持有效身份证件和社保卡,分别到社保卡服务机构、社保卡服务银行网点,办理社会保障应用、银行账户应用的解挂。如果已办理挂失且完成补领申请的,不能再办理解挂。

问:社保卡挂失后如何申请补领?

答:社保卡正式挂失后,需申请补发社保卡。不仅仅是挂失情况下需要申请补发,社保卡到期、损坏,卡面污损、残缺不能辨认,持卡人的姓名、社会保障号码等关键信息发生变化,持卡人的服务银行发生变化,持卡人跨省流动产生参保地变化时,也需申请换发社保卡。

补换社保卡的流程与新申领一致,各地目前已经普遍实现了“立等可取”的补换卡服务,针对异地居住人员,也逐步开通了邮寄服务。

(来源:人力资源社会保障部政务微信公众号)

求职技巧

如何找出藏在招聘信息里的秘密

■ 李娜

“这是一个极具挑战性的岗位,薪酬尚佳,福利丰厚。”很多求职者经常被这样一则简单的招聘信息吸引住眼球。其实,无论是网络招聘,还是去招聘会现场投递简历,学会看懂招聘信息,是每一名求职者都需掌握的技能。

当求职者拿到一则招聘信息时,除能看到企业简介、岗位信息外,还要能够挖掘一些潜台词,找出藏在招聘信息里的秘密。筛选招聘信息,一是可以识别真假信息,二是对招聘信息进行提炼,它关系到求职的质量和成

功率,因此,解读招聘信息是非常必要的。

一则招聘信息,一是包括概要信息,如企业性质、招聘岗位、薪资福利等;二是包括岗位要求,如任职年龄、学历、技能和工作经验的要求等;三是包括招聘联系方式,如简历投递邮箱、电话等;四是包括职位描述、岗位职责等;五是包括公司简介。

在众多的招聘信息中,求职者如何做到有效筛选呢?求职时,首先会看到企业的名称,当看到一家企业在

招聘时,求职者可以搜索是否有这家企业的官网,可以在相关的App或网站上搜索这家企业的注册资本、成立日期、组织规模、经营期限、经营范围、组织机构代码、人员数量、参保人数、单位地址、是否有用工纠纷等。当求职者在看到这家企业的招聘信息后,可以关注所应聘的岗位是否符合这家企业的经营范围。通过查询企业的相关信息,求职者可以判断这则招聘信息的有效性,同时,也能预估未来自己的职业方向和成长轨迹。