

创新创业天地宽

——中国经济发展的“创动力”观察

新华社记者 李文哲 陈健 姜刚 薛钦峰 郑昕 周栩睿 盖博铭



科技加快“转”出生产力,创新引擎更强劲;“引凤还巢”做活“雁归经济”,返乡创业促就业……近年来,随着我国创新创业不断迈向纵深,追梦人奔跑的身影无处不在,“创动力”激发高质量发展活力。热潮涌动的背后,是“放管服”改革方向指导下,各地不断优化和改善的营商环境。

A 创新集聚高质量发展动能

不需司机操作,公交车就能自主选择车道,还能与交通信号灯联动,保持一路畅通……在河南省郑州市郑东新区,这条开通于2020年6月的特殊“公交线”,全长17.4公里,标志着宇通客车股份有限公司实现了智能驾驶公交的商业化应用。

创新让企业占据风口、潮头。随着新技术广泛应用、科技成果加速转化,越来越多的科技人才走向时代前沿。智能机器人像人一样生产、调试机器设备,这样有些科幻色彩的场景在如今的高端生产

任务中已经实现。而当机器人拥有了更闪亮的“双眼”和更聪明的“大脑”之后,效能将大大释放。西安中科光电精密工程有限公司创始人吴易明与他的团队,就致力于为机器人“增智”。

今年46岁的吴易明大学毕业后进入中国科学院西安光学精密机械研究所工作,是国内光电精密仪器及瞄准技术专家。2013年,他和7名同事开启创业路,如今,这家科创企业已在国内四座城市布局,拥有上百名高层次人才。

B 创业带动高水平就业增收

“最近我接连走访了浙江、广东、江苏等地客户,拿下了400万元的生产订单。”14日上午,刚跟江苏一家汽车零部件公司达成合作意向的马精精说。

35岁的马精精曾在江苏从事汽车零部件加工,今年返回家乡安徽省阜阳市创业。他的公司落户阜阳市“接您回家”创业园,主要生产汽车发动机核心零部件珩磨机头和珩磨刀具,4月中旬投产以来,产值已达600万元左右。

创业拓宽了就业版图,也增加了

收入来源。在产粮大县吉林省梨树县,眼下正是秋粮收获期。

“给别人打工,不如带乡亲们创业。”2015年,返乡创业大学生邵亮亮利用梨树县政府补贴的10万元创业资金,将目光瞄准了甜玉米、西兰花、荷兰豆等高产值的特色农产品种植,在农业专家的指导下,带领100多位社员经营着3000多亩土地,实现年销售收入700多万元。邵亮亮本人也被吉林省人社部门评为高级农艺师(相当于副教授)。

C 持续厚植创新创业热土

为加大科创力度,多地推出硬核举措。

在四川,大学生在校期间创业经历可作为实习经历,并可折算为实习学分。高校毕业生申办个体工商户、民营企业,按规定享受注册登记改革、创业担保贷款、创业补贴、税收优惠、创业培训等专项政策支持,符合条件的可申请相关科技项目;陕西省明确,对于离岗创业的高校、科研院所的科研人员,人事关系保留年限在现有规定基础上可再延

长3年,离岗创业期间取得的业绩、成果可作为职称评审依据;河南省加快建设中原科技城,对新落户的科创类企业、科研机构 and 人才创业项目,给予3年内办公用房租金全额补贴……

扬帆起航,“双创”正当时。2021年全国大众创业万众创新活动周19日在河南郑州拉开大幕,为追梦人厚植热土已成为各级政府的共识;继续深化“放管服”改革,优化营商环境,让创新创业创造活力竞相迸发。

2021年重庆市公共就业服务活动走进九龙坡

本报讯(记者 李雯)近日,由重庆市人力资源和社会保障局主办、重庆市就业服务管理局承办的2021年重庆市公共就业服务“进校园、进社区、进乡村、进园区、进人力资源市场”活动走进九龙坡区人力资源市场。活动当天,百余家国有企事业单位和民营企业提供了3040个岗位,共计接收求职简历300余份,102位求职者初步达成就业意向。

记者了解到,本次活动旨在帮助求职者尽早实现就业,对有需要岗位信息的开展职业介绍,对需要求职技巧的提供职业指导,对有志

创业的提供创业服务,使广大求职者都能得到相应的就业服务和政策扶持。招聘会现场,共有100多家企业参加,包括融汇温泉、佳宇英皇酒店、御禾园实业、德邦物流、力扬集团、南方制药等众多知名国有企事业单位和民营企业。提供了机械土木工程师、智能制造工程师、软件开发技术员、电商文案策划、营销总监等多个岗位,吸引了上千名求职者入场。

值得注意的是,本次招聘活动现场还设置了就业登记区、职业指导区、政策咨询区、创业服务区等政策

咨询服务点,为现场求职者提供了详细的政策解答。

重庆市人力资源和社会保障局相关负责人介绍,本次公共就业服务走进九龙坡区人力资源市场,是2021年重庆市公共就业服务“进校园、进社区、进乡村、进园区、进人力资源市场”系列活动之一,也是重庆市就业服务管理局组织开展“我为群众办实事”的实践活动。下一场活动将于10月22日走进渝北区木耳公租房社区,为各类劳动者提供贴心服务,促进供需双方精准有效对接,切实为用工企业和求职人才搭建双向交流平台。



就业问答

问:什么是工伤康复?

答:工伤康复是指综合、协调地应用医疗的、工程的、教育的、职业的、心理的、社会的和其他措施,对工伤职工进行治疗、辅助、训练、辅导、补偿、提高或者恢复工伤职工的功能,以消除或者减轻工伤造成的后果,改善工伤职工参与劳动就业等社会生活的自身条件。

康复性治疗服务一般包括:及早发现、诊断与处理;医疗护理;社会、心理和其他方面的咨询和协助;进行自理训练,包括行动、交往及日常生活技能,并为听觉、视觉受损者提供所需的特殊器材;提供辅助器械、行动工具及其他设备;专门教育服务;职业技能训练(包括职业指导)、职业培训、公开招聘和保护性的就业安置等。因而,康复性治疗服务的内容包括了生理康复、心理康复和职业康复。

问:工伤职工选择康复医院有何要求?

答:《工伤保险条例》第三十条第六款规定:工伤职工到签订服务协议的医疗机构进行工伤康复的费用,符合规定的,从工伤保险基金支付。

(来源:人力资源社会保障部政务微信公众号)

求职技巧

如何从“无领导小组讨论”中脱颖而出

“无领导小组讨论”是企业招聘和各类选拔性考试中常见的面试项目,旨在考查面试者的表达能力、反应能力及团队合作能力。那么,求职者如何从“无领导小组讨论”中脱颖而出呢?

“无领导小组讨论”要求面试者组成临时小组,讨论给定的题目,在规定时间内得出相对一致的结论和决策。无领导小组一般由4-8人组成,不指定面试者角色,也不指定面试者的位置,而是由面试者自行组织安排。面试官不参与讨论,只对面试者的表现进行观察,对面试者展现的个人素质和团

队协作能力进行评估。

“无领导小组讨论”中通常会自主形成领导者、时间控制者、总结者和参与者等角色。在角色分配时,如果求职者擅长引导讨论方向,提出具有针对性、逻辑性、可行性的方案,在讨论发生分歧时及时提出解决办法,那么可以在讨论中选择领导者角色。如果求职者擅长把握讨论节奏,积极引导他人发言,具有极强的规划能力,可选择时间控制者角色。若求职者擅长总结归纳,能在短时间内整理出细致、条理、重点分明的记录,并贡献出自己的观点,可选择总结者的

角色。求职者在参加“无领导小组讨论”时,要考虑自身的优势和特点,每个角色都有展示自己的机会,选择适合自己的角色才能在角色中发挥最大的价值。

求职者在发言时,也需掌握一定的技巧。每位参加讨论的求职者都要积极表达自己的观点和看法,利用专业优势,展示自身优势与长处,耐心听取其他面试者的发言,及时完善自己的思路。当出现分歧时,求职者应主动调节,化解冲突,在达成一致的基础上对解决方案进行补充,做到求同存异。(本报综合)