



全国博士后创新创业大赛发出招贤令 多项卡脖子技术等你来揭榜

近日,主题为“寻找中国博士后创新英雄”的2021年全国博士后创新创业大赛揭榜领题赛宣讲对接系列活动在“云端”开启。来自国内科技企业、科研院所和重点实验室的约200项技术需求,近20亿元的项目投入总金额,约5000万元的项目奖励,诚邀全国博士、博士后及所在团队前来“揭榜挂帅”。

据悉,“揭榜领题”是2021年全国博士后创新创业大赛的四大赛事组别之一,旨在以需求和问题为导向,促进博士后科研成果转化,推动产学研深度融合,激发博士后人才及团队在解决制约产业发展技术难题中发挥更大作用。项目需求主要瞄准新一代信息技术、高端装备制造、新材料、新能源等八大产业领域,重点聚焦制约本领域发展的“卡脖子”前沿技术和关键共

性难题。

从9月17日起,以线上线下相结合的方式,举行5场“揭榜领题”云宣讲活动:9月17日为广东省专场、9月22日为新一代信息技术&高端装备制造专场、9月25日为生物医药与大健康&新材料专场、9月30日为新能源(含新能源汽车)&节能环保专场、10月9日为现代农业与食品&其他行业专场。每场活动邀请6-8家项目需求单位的技术负责人,对项目需求的技术难点、期望的解决方案和合作方式等进行重点讲解,向广大博士、博士后群体进行推介,通过在线互动、直播答疑的方式,增进对项目需求的深入了解,促进张榜单位与揭榜团队实现精准对接。

哪些人可以参加“揭榜领题”赛呢?国内在站或已出站的博士后研究

人员;拟进站从事博士后研究的博士(包括在读博士研究生及已获得博士学位人员)。参赛者可以是个人,也可以是多人组团进行联合攻关。

据了解,此次揭榜领题赛报名截止时间为10月15日。符合参赛条件的博士、博士后可以在2021年全国博士后创新创业大赛官方网站(<https://postdocinno.gdhrss.gov.cn/web>)点击“揭榜领题赛”专栏,跳转到揭榜领题重点项目对接平台后查看项目需求,点击“应征方揭榜”“我要报名”,注册登录并提交项目计划书。大赛执委会将评选出优秀解决方案,并邀请有关参赛人员在大赛总决赛现场进行挑战,角逐大赛奖项。总决赛定于11月19至21日在广东省佛山市潭州国际会展中心举办。(本报综合)

我国技能人才进入“六级工”时代

新华社北京电(记者 姜琳)人力资源社会保障部近日发布通知开展特级技师评聘试点。这意味着,我国在初级工、中级工、高级工、技师、高级技师之上再设特级技师岗位等级,技能人才进入“六级工”时代。

按照此次通知,特级技师应为企业生产科研一线从事技术技能工作并具备相应条件的优秀高技能人才。聘用到特级技师岗位的人员,可比照本企业正高级职称人员享受相关待遇。可结合实际情况,按规定享受疗养休假以及落户、住房、医疗保障、子女教育等方面的优待政策。

数据显示,我国技能劳动者达到2亿人,其中高技能人才超过5000万人,

技能人才常年供不应求,求人倍率长期保持在1.5倍以上。

“设立特级技师并保证其相关待遇,可以提高技能人才社会地位和待遇水平,畅通他们的职业发展通道,激励更多劳动者依靠技能成长成才,立足本职岗位建功立业。”人力资源社会保障部相关负责人表示。

通知明确,试点企业范围为经省级及以上人社部门备案开展职业技能等级认定的企业。企业应为特级技师设立技能大师工作室等工作平台,为其开展技术技能革新、工艺流程改进、解决重大技术难题等提供条件,充分发挥其在技术攻关、发明创造以及带徒传技等方面的作用。



政策问答

问:近日,人力资源社会保障部、教育部印发《关于深化实验技术人才职称制度改革的指导意见》。实验技术人才评职称需满足哪些条件?

答:实验技术人才职称评价基本标准包括:一、拥护中国共产党的领导和中国特色社会主义制度,遵守中华人民共和国宪法和法律法规,以及本单位的规章制度。二、热爱本职工作,具有良好的思想品德和职业道德,爱岗敬业,全心全意为教学科研和社会服务。三、具备履行岗位职责的能力,在实验技术岗位一线工作,切实履行岗位职责和义务,并达到考核要求。四、满足实验技术岗位所需要的专业、技能条件和身心健康要求。五、实验技术人才申报各层级职称,除必须达到上述基本条件外,还应分别具备以下条件:

一、实验员

1.熟悉并能够运用本专业的的基础理论知识和专业技术知识,有一定的实验技能和实践经验,能完成一般性技术工作。2.承担本单位或区域实验室建设与管理工作,维护实验安全,参与团队及学科建设和其他社会服务工作。3.具有本科及以上学历或学士及以

上学位;或具有专科学历、高中阶段教育(包括普通高中、普通中专、成人中专、职业高中、技工学校,下同)学历,在相关专业岗位工作满1年并考核合格。

二、助理实验师

1.掌握并能够运用本专业基础理论和专业技术知识,有一定的实验技能和实践经验,能独立完成一般性技术工作。熟练使用与工作相关的仪器设备,能对一般仪器设备的日常故障进行诊断和维修,承担比较复杂仪器设备的技术管理,或协助研制实验仪器设备。能够参与实验技术、实验教学或实验管理项目,较好地完成实验任务,撰写实验报告。2.具有指导和培训实验员的能力。3.承担本单位或区域实验室建设与管理工作,维护实验安全,参与团队及学科建设和其他社会服务工作。4.具有硕士学位;或具有本科学历或学士学位,在相关专业岗位工作满1年;或具有专科学历,取得相关专业岗位员级职称后从事实验岗位工作满2年;或具备高中阶段教育学历,取得相关专业岗位员级职称后,从事实验岗位工作满4年。

(来源:人力资源社会保障部政务微信公众号)



举案说法

公司拒绝出具离职证明怎么办

■ 刘伊桐

案情摘要

小王在某网络科技公司任职5年,后因其个人职业发展规划问题与公司领导发生分歧,遂提出离职申请。因离职过程十分仓促,小王并未向公司索取离职证明。离职2个月后,小王到新公司办理入职手续,新公司以小王未提供原公司离职证明为由,暂停办理入职手续。小王回到原公司索要离职证明,原公司以其未完全交接工作为由拒绝开具离职证明。此种情形,小王该怎么办?

解析

《劳动合同法》第五十条规定了劳动合同解除或终止后双方的义务。其中,用人单位应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明,并在十五日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续。劳动者应当按照双方约定,办理工作交接。由此可知,用人单位有向离职劳动者出具离

职证明的义务,劳动者是否交接工作并非该义务的前提。因此,依据《劳动合同法》第八十九条的规定:“用人单位违反本法规定未向劳动者出具解除或者终止劳动合同的书面证明,由劳动行政部门责令改正;给劳动者造成损害的,应当承担赔偿责任。”小王可依法向当地劳动行政部门投诉。

此外,《劳动合同法》也规定了劳动者应提前三十日以书面形式向用人单位提出离职申请,且在此期间有义务按照双方约定,办理工作交接。但在实践中,离职劳动者拒绝交接工作的情形时常发生。为避免损失,用人单位可以制定规章制度规范劳动者离职流程,明确因劳动者未按照约定交接工作致使用人单位遭受损失的,由劳动者承担赔偿责任。同时,依据相关规定,用人单位应当向劳动者支付经济补偿的,可在办结工作交接时支付,以此约束劳动者的行为。

