

今年1—7月 我市城镇新增就业49.85万人

本报记者 樊洁

近日,记者从重庆市人力社保局获悉,今年1—7月,全市城镇新增就业49.85万人,同比增长26.8%,完成全年目标任务60万人的83.1%;第二季度城镇调查失业率处于合理区间,就业形势总体稳定、稳中向好。

据介绍,今年以来,重庆市人力社保局以践行“我为群众办实事”实践活动为契机,会同市教委、团市委等相关单位共同组建高校毕业生就业工作专班,实施扩大公务员招录、事业单位招聘、基层项目招募、企业吸纳、征兵入伍、升学扩招、科研助理、社区岗位开发等“8个扩大”措施,筹集政策性岗位5.4万个。

截至目前,全市实现高校毕业生、农民工、长江退捕渔民等就业帮扶全覆盖,全市242万应届高校毕业生去向落实率较去年同期高14.5个百分点,586万市外员工留渝过年实现“愿留尽留”,400余万农民工返乡复工实现“应返尽返”;脱贫人口就业766万,超过去年全年规模;全市1.05万退捕渔民实现“退得出”“稳得住”。

在保障困难群众就业方面,今年,重庆组织开展稳岗留工专项行动,对安排外地员工留渝过年的各类企业和见习基地,给予300元/人的“留岗红



▲村民在附近车间进行电子元件加工。

◀巫溪县就业扶贫车间里的宁河绣娘。(重庆市人力社保局供图)

包”补助,支持企业稳产稳岗。组织开展“春风行动”“就业援助月”等就业专项活动,搭建供需对接平台。此外,统筹调动各方面力量,多渠道开发社区保洁、保绿、保安等便民利民公益性岗位,托底安置困难人员就业4.2万。

重庆市人力社保局相关负责人表示,接下来,将聚焦“一生一困”、退捕渔民、淘汰落后产能职工等重点群体,

建立实名制台账,开展“一对一”服务,确保完成高校毕业生年底就业率90%以上、退捕渔民就业质量稳步提高、困难群体保障全覆盖的目标任务。同时,向有培训需求的重点群体人员,普发职业培训券,并开发一批保绿保洁、护林护水、公路养护、基层协管、乡村振兴等公益性岗位,对难以通过市场渠道就业的困难人员进行阳光安置、

就业兜底。

“我市还将探索成立就业研究院,建立全国性的就业专家智库,发布科研课题,深入开展理论研究。”该负责人介绍,此外通过发展壮大重庆市创业联盟和川渝地区就业创业协同发展联盟,打造国家级(市级)创业孵化基地、创业型城市、创业山村三级创业体系,让广大劳动者创业有门、致富有路。

人社部启动2021年 高校毕业生就业服务行动

新华社北京电(记者 姜琳)近日,人社部印发通知部署实施2021年高校毕业生就业服务行动,于9月1日至12月31日,以“暖心助航 就创青春”为主题,对未就业高校毕业生开展集中服务。

通知提出,通过实施服务攻坚,确保有就业意愿的2021届未就业毕业生就业服务不断线,使有求职意愿的失业青年及时得到针对性就业帮扶,帮助他们解决求职中的困难和问题,力争青年失业水平稳中有降。

通知明确,加大岗位信息提供,根据毕业生特点精准推介岗位信息,增加线上线下招聘场次,覆盖全省的大型综合招聘至少举办1次,地

级以上城市小型专场招聘每周1次;启动专项职业指导,组织一次职业指导师对口联系社区活动,开展一次制造业职业体验活动,对毕业生分类指导引导,提供观摩交流、跟岗学习机会;集中开展培训见习,引导毕业生参加新型学徒制培训、创业培训、新职业培训等,动员用人单位增设一批适合毕业生的管理、技术、科研类岗位;扎实做好困难帮扶,建立就业困难毕业生帮扶台账,完善精细化帮扶举措,支持零就业家庭、残疾、长期失业毕业生就业;加大就业权益保护,加强对企业用工监督检查,规范招聘市场秩序,依法查处虚假招聘等违法行为。

荣昌区筹建在外人才信息库

本报讯(通讯员 赵琴)近日,笔者从重庆市荣昌区人力社保局获悉,重庆市荣昌区筹建建立在外人才信息库,与荣昌在外人才保持密切联系,并提供暖心服务。

据介绍,此次采集人员范围分为七大类,包括重庆市荣昌区外务工人员、党政机关单位人员、事业单位人员、企业管理人员、自主创业人士、其他知名人士、离退休人员。采集信息包括工作单位、工作地点、现务工单位类型、现务工岗位等。

近年来,重庆荣昌高度重视人才工作,在鼓励创新、引进人才方面政策举措实、工作力度大,为各类人才创新创

业提供了良好环境,正打造成为各类英才的向往之地、集聚之地、创业之地。与此同时,加强在外人才信息库建设,摸清外出口“家底”,发现与重庆市荣昌区有地缘、人缘、亲缘关系的人才,变“亲情优势”为“人力资本优势”。

“我们将抓住建设在外人才信息库的契机,全面摸排外出口具体情况,动态掌握重庆荣昌在外人才基本信息、工作领域、职业特点,进一步挖掘在外人才人脉资源优势,充分激发在外人才关注家乡发展、支持家乡建设的热情,助力重庆市荣昌区经济高质量发展。”重庆市荣昌区人力社保局相关负责人表示。



就业问答

关于职业资格考试 你要知道这些

问:专业技术人员职业资格考试有“指定培训机构”吗?

答:没有。专业技术人员职业资格考试实行考培分开,人社部门或人事考试机构未指定任何培训机构开展职业资格考试培训工作。

问:劳务派遣身份影响专业技术人员职业资格考试报名吗?

答:不会。按照专业技术人员职业资格制度和考试考务工作规程有关规定,专业技术人员只要符合职业资格考试报名条件,原则上均可按工作地或居住地报名参加考试,不受其社保和用工形式限制。

问:参加专业技术人员资格考试时需要全员进行现场资格审核吗?

答:不是所有都需要。推行考试报名证明事项告知承诺制的部分专业技术人员资格考试,选择承诺方式的报考人员原则上无需携带学历证明、从事相关专业工作年限证明等材料到现场进行资格审核。具体资格审核要求,请参见当地考试机构公告。

问:专业技术人员职业资格准入类和水平评价类是一回事吗?

答:不一样。准入类职业资格所涉职业关系公共利益或涉及国家安全、公共安全、人身健康、生命财产安全,是依法从事特定岗位的必要条

件。水平评价类职业资格所涉职业具有较强的专业性和社会通用性,技术技能要求较高,是用人单位选人用人的重要参考。

问:水平评价类技能人员职业资格退出国家职业资格目录,是要取消技能人才评价吗?

答:不是。水平评价类技能人员职业资格退出国家职业资格目录,不是取消职业和职业标准,不是取消技能人才评价,而是将技能人员水平评价由政府认定改为实行社会化等级认定,不再由政府或其授权单位认定发证,而改由用人单位和相关社会组织按照职业标准或评价规范开展职业技能等级认定,颁发职业技能等级证书。

问:部分职业资格被取消,原来取得的职业资格还有效吗?

答:仍有价值。根据《关于做好水平评价类技能人员职业资格退出目录有关工作的通知》(人社厅发[2020]80号),部分技能人员职业资格取消后,退出目录前已发放的技能人员职业资格证书继续有效,可作为持证者职业能力水平的证明。原取得的专业技术人员职业资格仍可以作为聘任相应专业技术职务的依据。

(来源:人力资源社会保障部政务微信公众号)