

2021年《中国大陆科技行业报告》发布 我国“AI+医疗健康”人才紧缺

■ 李佳佳

近日,全球专业招聘集团瀚纳仕发布的2021年《中国大陆科技行业报告》(下称《报告》)表示,中国在人工智能领域处于世界领先地位,拥有全球近60%大数据专家。然而随着产业不断细分,新赛道日新月异,人才的供给端与需求端存在差异,在AI赋能的跨界领域,人才竞争更是日益激烈。

行业发展导致人才需求量加大

几年来,“AI+医疗健康”的跨行业发展愈加火热,人工智能已成为主导新一轮医疗健康产业变革的核心力量。公共卫生、医院管理、医学影像、医疗机器人、药物研发、健康管理、精准医疗和医疗支付等细分应用领域应运而生,落地场景不断增多。

中国信息通信研究院此前发布的《2020人工智能医疗产业发展蓝皮书》显示,中国的人工智能医疗在政府与各界的共同投入与支持下,迎来顶层设计加码、资本投入增加、市场需求旺盛、相关产业发展需求提高、新技术出现、复合型人才厚度增加等六大重要发展机遇。

“对于医疗健康细分领域的企业而言,基因序列、医疗影像、新药研发、早期癌症研究、辅助诊断、下一代测序技术(NGS)等细分赛道发展迅速,相应的人才需求量也较大。其中医疗影像的广阔市场容量吸引着大批投资人和创业者,业务的发展与适应症领域直接挂钩。”瀚纳仕中国执行总监王晓群表示。

如今,“AI+医疗健康”领域依然面临人才储备不足、人才供需不平衡、新兴交叉领域人才短缺、跨学科专业人才梯队建设不完备等问题。为此,国

内传统“大厂”、行业巨头、新兴初创企业、外资企业纷纷加码,抛出高薪橄榄枝,争夺跨界领域优秀人才。

企业青睐年轻化的专业人才

那么谁才是“AI+医疗健康”企业心目中理想员工呢?《报告》指出,企业对年轻化、高学历、有经验的专业人才最为青睐。

数据显示,“AI+医疗健康”行业是新赛道、新领域,创业公司的创始团队非常年轻,因此也更偏好硕士毕业1-3年的求职者或博士应届毕业生。根据瀚纳仕的统计数据,工作年限0-5年的算法工程师和数据工程师等岗位需求较多。而在技术的飞速发展和快速演变的大背景下,大型企业也认为年轻人更容易把握技术进步的脉搏,也更容易被塑造成公司所需的专业人才。

此外,《报告》显示,企业更为看重出众的教育背景。行业对求职者学历有严格的要求,一般为国内顶尖高校或海外知名高校的硕士和博士。具有深度学习、机器学习等过硬人工智能项目经历的求职者在应聘时更具竞争力,也更易受到企业的追捧。卓越的沟通能力,时刻保持商业前沿理念,勇于拥抱变化的心态,都是跨界领域人才应具备的技能点。

求职者需保持积极开放心态

《报告》显示,未来医疗机器人领域将迎来高速发展,包括手术机器人、康复机器人、服务机器人、辅助机器人等。而大型医院和传统药企正在通过互联网、信息化等手段助力业务发展,在技术转型的过程中,人工智能领域图像算法、深度学习等岗位人才需求量较大。

对于“AI+医疗健康”领域的“90后”新血求职者,王晓群给出了建议:“年轻求职者容易陷入自我焦虑,或受到他人影响,产生攀比心理,陷入同伴压力之中。建议求职者保持积极开放心态,主动拥抱行业的变化,并且保持不断学习的习惯。在面试的时候,要勇敢做自己,展现最真实的一面,同面试官坦诚交流,避免过度包装。同时,打造自己的不可替代性,将教育背景和工作经历等硬性指标同沟通能力、商业理念等软性指标有机结合。”



就业问答

问:近日,人力资源和社会保障部办公厅印发了《电子劳动合同订立指引》,那么电子劳动合同的订立应该注意哪些事?

答:电子劳动合同是指用人单位与劳动者按照《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国电子签名法》等法律法规规定,经协商一致,以可视化为书面形式的数据电文为载体,使用可靠的电子签名订立的劳动合同。依法订立的电子劳动合同具有法律效力,用人单位与劳动者应当按照电子劳动合同的约定,全面履行各自的义务。电子劳动合同的订立要注意以下几点:

1.用人单位与劳动者订立电子劳动合同的,要通过电子劳动合同订立平台订立。电子劳动合同订立平台要通过有效的现代信息技术手段提供劳动合同订立、调取、储存、应用等服务,具备身份认证、电子签名、意愿确认、数据安全防护等能力,确保电子劳动合同信息的订立、生成、传递、储存等符合法律法规规定,满足真实、完整、准确、不可篡改和可追溯等要求。

2.鼓励用人单位和劳动者使用政府发布的劳动合同示范文本订立电子劳动合同。劳动合同未载明《中华人民共和国劳动合同法》规定的劳动合同必备条款或内容违反法律法规规定的,用人单位依法承担相应的法律责任。

3.双方同意订立电子劳动合同的,用人单位要在订立电子劳动合同前,明确告知劳动者订立电子劳动合同的流程、操作方法、注意事项和查看、下载完整的劳动合同文本的途径,并不得向劳动者收取费用。

4.用人单位和劳动者要确保向电子劳动合同订立平台提交的身份信息真实、完整、准确。

5.电子劳动合同订立平台要通过数字证书、联网信息核验、生物特征识别验证、手机短信验证码等技术手段,真实反映订立人身份和签署意愿,并记录和保存验证确认过程。具备条件的,可使用电子社保卡开展实名认证。

6.用人单位和劳动者要使用符合《中华人民共和国电子签名法》要求、依法设立的电子认证服务机构颁发的数字证书和密钥,进行电子签名。

7.电子劳动合同经用人单位和劳动者签署可靠的电子签名后生效,并应附带可信时间戳。

8.电子劳动合同订立后,用人单位要以手机短信、微信、电子邮件或者App信息提示等方式通知劳动者电子劳动合同已订立完成。

(来源:人力资源社会保障部政务微信公众号)

找工作时如何让HR觉得你很稳定

■ 月棠

职场上,有些人总会在短时间内频繁换工作,无论是出于哪种原因,当再次面试时,面试官会认为这些人对自身的职业路径不够清晰,稳定性有待提升。面试时,HR会关注面试者对个人的自我认知、成长和晋升的管理方案,并以此判断他们是否能长期工作。如何才能让HR觉得你的稳定性胜于他人呢?

1. 坦白离职原因

离职寻找新工作时,离职原因是不可避免的问题。社会调查显示,HR偏爱那些能从自身找问题的面试者,因为他们懂得反思,个性不张扬,和直接上级、下级、其他同事的关系会更融洽。因此,坦白离职原因时,可以从内因上找问题,即将行为原因归于自己,并谈及离职的经验和教训,倘若面试成功,在新岗位自己会加以改正,能保证新工作的顺利进行。

2. 陈述选择岗位理由

在求职过程中,可以多讲述选择岗位的原因,以此来提升自己与岗位的匹配度,同时也能彰显自身工作的



优势。求职者可以从三个角度来讲述选择这个岗位的理由:了解岗位、适配岗位、胜任岗位。了解岗位即先了解应聘岗位的信息,结合自身性格缺点、兴趣爱好,扬长避短。然后根据自身求职动机,谈及为什么选择岗位,能给自己带来什么,自己薪资待遇要求等,

会让HR对你有一个基本的认识。适配岗位就是从多渠道搜集应聘岗位的信息,多方面地了解岗位要求,适应岗位。通过匹配性的阐述,让面试官知道自己有哪些相关知识、能力和证书等。最后就是胜任岗位,此时面试者需要表明工作态度,明确表示自己能够胜任工作。如此,通过岗位适配性,便能增加自身竞争优势。

3. 重点阐述公司意向度

一个公司会更倾向于选择主动选择他们的面试者,这是不变的道理。所以,如若你明确表示了对企业的意向,注意与目标公司的相关性和黏度,多表达与企业未来的发展相关的看法,会更容易获得面试官的好感与关注。

最后,一个人工作的稳定性,其实不仅和员工自身相关,和企业本身的规划与发展也有很大关系。职场人应该把更多关注点放在个人的成长规划上,将个人的发展融入企业的大趋势发展中,这样自然能搭上企业发展的大船,稳步前行。

●陈小梅遗失保险执业证,证号:02000050023580020190300117,声明作废。
●王辉遗失保险执业证,证号:02000050011580020170701674,声明作废。
●王辉遗失保险执业证,证号:02000050023500002020003786,声明作废。
●黄咏梅遗失保险执业证,证号:02000050010280020170400778,声明作废。
●王胜梅遗失保险执业证,证号:02000050011580020170701674,声明作废。
●沈其言遗失保险执业证,证号:02000050010980020180300860,声明作废。
●蓝天新遗失保险执业证,证号:02000050010980020180300618,声明作废。