

《2021中国职场女性洞察报告》发布 上半年女性中高端人才 平均年薪 16.62 万元

■ 雯 雯

“她时代”背景下,中国女性的地位和作用正在发生巨大变化。近日,猎聘发布《2021中国职场女性洞察报告》(以下简称《报告》)。调查显示,2021年上半年女性中高端人才平均年薪为16.62万元,在一些传统以男性为主的职能领域,如数据职能、技术职能,女性职场人的占比有了显著提升。

媒介投放岗 女性投递增速最快

纵观当今职场,上自企业掌舵者,下至各行各业从业人员,不仅各大企业女性员工占比不断上升,女性的价值也从宏观到微观在各个方面展现。猎聘大数据显示,在一些传统以男性为主的职能领域,如数据职能、技术职能,女性职场人的占比有了显著提升。

猎聘大数据显示,技术类职能女性管理者2016年的占比为3.38%,2020年这一占比已增长至6.01%;数据职能女性占比2016年为29.94%,2020年这一占比增长至37.91%。

从2020年女性求职投递同比上升最快的TOP10岗位来看,媒介投放增速最快,同比增长373.48%。社区/社群运营、游戏运营紧随其后,分别以267.08%、250.53%的增速位列第二、第三。

硬件产品经理、用户产品经理(用户增长)、私人银行财富顾问分别以234.44%、199.05%、187.43%的增速位居第四至第六。此外,视频编辑、内容运营、数据建模、主播/主持人/播音员/DJ岗位的女性投递增速亦较快。

上述大部分岗位的一个共性需求是需要应聘者沟通表达能力强、善于交际、耐心细致、有敏锐的洞察力等,这些是女性的典型特征,因此女性在这些岗位更容易发挥自身优势。

字节跳动 为女性最关注的企业

从2021年上半年女性最关注的企业TOP30来看,工资高、福利待遇好的互联网大厂依然是众多职场女性最向往的企业。猎聘大数据显示,女性最关注的企业前十被字节跳动、腾讯、美团、小米、百度、京东等大厂包揽,其中字节跳动排名第一。值得一提的是bilibili超越京东、阿里排名第八。此外,近年来爆火的品牌如元气森林、得物、泡泡玛特等亦出现在TOP30榜单中。

近年来,女性在职场的活跃度较以往大为增加,不过从薪资方面来看,女性中高端人才平均年薪较男性仍存在一定差距。猎聘大数据显示,2021年上半年女性中高端人才平均年薪为16.62万元,男性中高端人才平均年薪则为20.98万元,两者相差4.36万元。

猎聘大数据显示,2021年上半年,女性求职投递热门城市TOP20中,上海、北京作为第一梯队,遥遥领先于其他城市。其中,上海投递量最高,排名第一位,占比20.64%;其次是北京,占比16.61%;深圳、广州作为第二梯队,分别以9.19%、7.06%的占比位居第三、第四;杭州、成都紧随其

后,占比分别为4.79%、4.2%;苏州、重庆、南京、武汉、天津、西安占比均高于2%,位居第七至第十二。整体来看,一线城市和新一线城市仍是女性就业首选。

超七成职场女性 想做斜杠女性

斜杠女性,是指不满足于单一职业的生活方式,而选择拥有多种职业和身份的多元生活的女性。猎聘调研数据显示,当前有超七成职场女性表示想过做斜杠女性,其中25.42%已经成为斜杠女性,74.58%还不是斜杠女性。

在已经成为斜杠女性的职场人中,“已婚已育”职场女性占比最高,为30.29%;其次是“单身”女性群体,斜杠女性占比15.25%;“已婚已育”群体斜杠女性占比12.5%。

当被问到如果想从事副业,最想从事哪方面的副业时,猎聘调研结果显示,“文字创作,打造头条号、微信公众号等”得票率最高,为58.86%;其次是“短视频创作,打造个人IP”,得票率47.16%。这与当前的内容创业热潮有关。

《报告》称,无论从职场角色还是家庭责任来看,当今女性都在以更宽的视野和更多的维度重新定义自己。越来越多女性在职场上发光发热的同时,需要社会和女性自身共同营造更好的从业环境。一方面,企业应该保障女性就业的合法权益,给予女性更公平的就业机会和晋升环境;

另一方面,职场女性应该把握新兴职业机会,持续学习、保持关键技能的提升,持续增强自身职场竞争力,在职场上更好地实现自身价值。



2021年全国博士后创新创业大赛 “揭榜领题”赛项目榜单发布

■ 张子璇

近日,2021年全国博士后创新创业大赛组委会发布“揭榜领题”赛项目榜单,208个科技攻关项目期待博士后们前来揭榜。

2021年全国博士后创新创业大赛由人力资源和社会保障部、广东省人民政府主办,是我国博士后制度实施以来举办的规模最大、覆盖面最广的全国性博士后创新创业赛事。“揭榜领题”是大赛的四大赛事组别之一,经广泛征集论证,大赛组委会发布国内科技企业、科研院所和重点实验室等单位提出的项目需求,邀请全国博士后及所在团队前来“揭榜挂帅”。

本次发布的榜单中共有208个

项目需求,主要瞄准新一代信息技术、高端装备制造、新材料、新能源等八大产业领域,重点聚焦制约本领域发展的“卡脖子”前沿技术和关键共性难题,涉及项目资金总投入逾207亿元,各需求单位提供的成功揭榜奖励总金额超过5100万元。

“揭榜领题”是以需求和问题为导向,促进博士后人才向企业一线流动的创新模式,旨在促进博士后科研成果转化,推动产学研深度融合,有效激发博士后人才及团队在解决制约产业发展技术难题中发挥更大作用。

上述项目榜单已通过大赛官方网站等平台公开发布,广大博士后、

拟进站从事博士后研究的博士均可登录大赛官方网站或“2021年全国博士后创新创业大赛”报名平台应征参赛,针对项目需求提出解决方案。大赛组委会将邀请行业专家对解决方案进行分析、评估,组织张榜的需求单位和应征的参赛人员进行对接。优秀解决方案的提供者,将被邀请参加11月中下旬在广东省佛山市举办的大赛总决赛,进行现场挑战,赢取奖项。

拿到一家 Offer 还继续另一家面试吗

■ 紫 糯

有时候我们已经拿到一家公司的 Offer,入职在即,却又收到另一公司的面试通知,犹豫要不要再去试试,但又觉得自己太过贪心,万一白忙一场,时间精力就都搭进去了。在求职的路上,这种情况想必大多数人都遇到过。手中 Offer 在握,对新橄榄枝又留有好奇,但更担心自己“朝三暮四”被公司知晓,会不会影响到接下来的工作。这样的担忧大可不必,找工作本身就是不断择优的过程,只要注意方式方法,避开雷区,反而会是一场大有裨益的旅程。

为什么说拿到一家 Offer 后,还应该继续去另一家面试呢? 一是有 Offer 托底,面试更容易展现出好状态。二是可以用更多的面试明辨个人需求,帮助我们横向对比行业内的机会,从而选择一个最符合自己当下诉求的工作,也更容易降低后悔的风险。三是继续面试可以碰撞更好的机会,创造更多可能性。找工作本就是双选的过程,并非绑定,入职前去看看别的机会,并不违反任何职场规则。不要因自我设限而错失更好的职业发展机会,灵活的择业方式,才有助于职业生涯的长远规划。

不过,应注意以下三点:

1. 向上选择,适当提升对面试公司的要求。就算有 Offer 在手,也需要适当筛选面试信息,设定面试门槛,否则白白浪费时间精力,也容易影响发挥。可以从公司规模、薪资待遇、行业前景等几个维度来设定门槛,也可以“大胆”地去投一些更好的职位,试试自己的上限。

2. 延后入职日期,给自己更多面试的时间。如果想要等心仪公司的面试或 Offer,不如在允许的范围,将入职日期延后,既可以留出面试和准备的时间,也可以多一些选择机会。不然匆匆上班,然后匆匆面试,又匆匆离职,也是一个损人又不利己的行为。

3. 决定放弃上一份 Offer,要提前告知公司。很多人会有这样一个误区:拿了多家公司的 Offer,选择权自然也在自己手中,在入职当天给公司打招呼说不去了就可以,或是直接消失让要入职的公司找不到自己。要知道,在职场交往的默认规则中,互相尊重是隐形的道德底线。如果决定不去,应该尽早提前通知公司。毕竟每个公司都有固定的人员架构安排,应该给别人留有时间去找新人。尤其在同行业的圈子里,你一旦上了某些“黑名单”,保不准将来会后患无穷,注重行业人脉和口碑维护,应该从小事做起。

