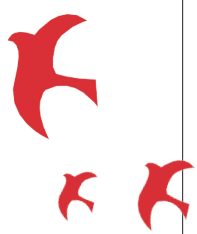


两江新区康美街道总工会： 积极服务发展大局 竭诚服务职工群众



核心提示

建组织、强服务、树品牌、亮形象……长期以来,两江新区康美街道总工会始终坚持工会工作正确方向,强化“工会要主动作为”的使命感,聚焦全区工作大局和职工权益,创造性开展工作,努力提升服务职工水平,充分发挥工会组织的桥梁纽带作用,在服务职工、服务企业、服务发展的道路上稳步前行。

A 强基固本:加强工会组织建设

哪里有职工,工会组织就应组建到哪里。“工会基层组织是工会一切工作的基础,是工会战斗力的源泉。”康美街道总工会相关负责人表示,他们始终坚持把工会组建和会员发展作为固本强基工程来抓,持续抓好工会组织建设,不断夯实工会组织基础。

康美街道总工会通过实地走访企业、建立数据档案,对区域内企业建会情况进行摸

底和动态把握;通过年度组建任务、农民工工会,加强工会组建工作;通过工会干部培训、津贴发放,加强工会干部队伍建设;通过抓实基层工会换届、实名制系统管理、工会法人资格统一社会信用代码证办理等工作,加强工会规范化建设。

同时,切实收好、管好、抓好工会工作经费,做好辖区基层工会经费审计工作,强化职工文化阵地建设,打造职工精神家园。目前

已建成区级爱心妈咪小屋1个,申报合格职工之家1个,建成户外劳动者驿站1个。管好用好户外劳动者服务站点,解决户外劳动者“四难”问题。

值得一提的是,康美街道总工会还注重活动宣传,充分利用工会宣传阵地和载体,积极探索运用微信群、QQ群、微信公众号等传播速度快、传播范围广的宣传手段,积极宣传工会组织开展的各项活动,宣传党的大政方针和最新理论,激发广大职工群众爱党爱国爱社会主义的巨大热情,扩大工会组织的影响力以及凝聚力。

B 服务为本:维权帮扶温暖人心

“替职工代言,帮职工解难,为职工维权,让职工受益,是工会组织的职责所在。”康美街道总工会负责人坦言,他们坚持服务为本,始终站在维护职工合法权益的第一线,积极主动地为职工办事、替职工着想,切实为职工撑起一把“保护伞”,有力地维护了职工队伍的稳定,促进了企业和谐稳定。

据了解,康美街道总工会深入推进职工维权工作,主动了解职工意愿,准确掌握职工队伍动态,及时反馈相关信息,建立以街道劳动保障、司法、工会为成员的劳动关系调解工作机制,对涉及职工权益的矛盾纠纷开展针对性化解工作,提供心理疏导、情感关怀和法律咨询等服务,努力把职工矛盾纠纷解决在萌芽阶段,化解在基层。

与此同时,康美街道总工会通过不断强化普法宣传来引导职工维权,线上线下深入宣传《保障农民工工资支付条例》《民法典》等法律法规,通过开展法律知识竞赛、专题讲座、普法志愿服务活动、制作宣传台历、观看普法视频课程等形式,把维权服务送到职工群众身边,引导职工尊法学法守法用法。

民主管理是工会组织的一项重要职能,是构建和谐企业的支撑和动力。康美街道总工会始终坚持以民主管理为手段,不断完善工会维权体系,推动完善协调劳动关系制度机制,以“创建和谐劳动关系企业”活动为抓手,推动企业建立以职工代表大会、平等协商集体合同为主要形式的民主管理制度,维护职工的民主政治权益,保障企业决策的科学性。

突出服务职能,倾心倾力为职工办事、替职工着想,竭力把一桩桩实事办好,让广大职工群众真正感受到“娘家人”的温暖,从内心深处信任“娘家人”,是康美街道总工会坚持不懈的追求。

康美街道总工会着力规范困难帮扶体系,创新各项扶贫帮困工作,深入企业进行困难职工调查摸底,建立困难职工档案,多形式开展慰问活动。元旦春节期间,为辖区困难职工送去慰问品和慰问金;新冠肺炎疫情期间,慰问一线疫情防控工作人员70余人;在高温酷暑季节,为辖区一线职工送去板蓝根颗粒、绿豆、白菊花、清凉饮料等价值8万余元的高温慰问品3600份;慰问辖区全国劳模,把党和政府以及工会组织的关怀送到劳模心中。同时,走进企业宣传介绍职工互助保障政策,鼓励企业为职工购买互助保障险。通过不断做实维权帮扶工作,提升了职工群众的获得感。

C 丰富活动:集聚能量激发活力

为丰富职工业余文化生活,提升职工综合素质,康美街道总工会大力开展宣教文体活动,持续凝聚发展力量。组织开展“送万福,进万家”书法公益活动,传递党和政府以及工会组织对广大职工的新春祝福;举办职工演讲比赛,激励广大职工勇做新时代的奋斗者;开展“制止餐饮浪费,培养节约习惯”宣传活动,发放倡议书和宣传袋,在全社会营造浪费可耻、节约光荣的良好氛围;同时,积极开展跳绳比赛、登山比赛等活动。

如何激发广大职工投身于经济社会建设的主动性,不断增强广大职工的战斗力和战斗力?康美街道总工会广泛开展形式多样的劳动技能竞赛和文体活动,积极引领广大职工建功立业,为经济社会发展作贡献。

康美街道总工会致力于以劳动竞赛凝聚职工力量,把劳动竞赛作为展示职工、提升职工的有效载体,充分发挥工会的组织优势,不断提高职工业务水平、增强职工服务本领。指导开展行车、叉车、天窗拆穿、PU线现场实操等劳动技能竞

赛;组织辖区职工参加网上劳动技能竞赛和班组长管理技能大赛。通过劳动竞赛激发创业热情,为发展提供精神动力,为发展提供智力支撑,为发展提供技术保障,为发展创造优良环境。

康美街道总工会相关负责人表示,他们将采取更加创新的方式推动基层工会组建;更有针对性地开展丰富多彩的职工文体活动;进一步做好高温慰问、帮扶、职工互助保障等工作;积极引导企业健全职代会等民主管理制度,持续深化平等协商和集体合同等制度建设,构建和谐稳定劳动关系;持续加强自身组织建设。康美街道总工会正继续扬帆远航。

文/冯裕波 张久明



就业问答

问:近日,人力资源社会保障部、财政部、教育部共同印发《关于扩大院校毕业年度毕业生参加职业技能培训有关政策范围的通知》。具体有哪些政策措施?

答:1.适当扩大职业技能提升行动专账资金补贴覆盖范围。持续做好院校应届毕业生职业技能培训,结合职业技能提升行动专账资金(以下简称专账资金)、培训任务等情况,将专账资金补贴性培训对象扩大到普通本科高校、中高职院校(含技工院校)毕业年度毕业生,支持帮助更多院校应届毕业生参加职业技能培训,提高就业创业能力。支持职业院校紧密结合市场需求,按规定开展相关职业技能培训、项目制培训等多种形式的就业创业培训,并做好职业培训补贴政策的衔接工作。

2.统筹完善补贴性职业技能培训目录管理。完善“两目录一系统”(即培训项目目录、培训和评价机构目录,补贴性培训实名制信息管理系统)。将符合条件的院校、职业教育培训评价组织、职业技能等级证书纳入“两目录一系统”,并按照现行的职业技能培训补贴政策执行。发挥好补贴性培训实名制信息管理系统统筹作用,对接好职业技能证书信息管理服务系统,做好管理服务。

3.推动落实职业院校开展培训的激励政策。充分考虑职业院校承担培训任务情况,合理核定绩效工资总量和水平。对承担任务较重的职业院校,在原总量基础上及时核增所需绩效工资总量,指导职业院校按规定的程序和办法搞活内部分配,在内部分配时向承担培训任务的一线教师倾斜,充分调动职业院校和教师的积极性。

(来源:人力资源社会保障部政务微信公众号)

