

收入不稳定、标准难认定…… 新职业“通病”如何破解

■ 金 晨

近年来,全媒体运营师、二手车经纪人等一些依托于数字经济、互联网平台的新职业应时而生。新职业青年面临诸多机遇,却也伴随行业快速发展而陷入“成长的烦恼”。收入不稳定、标准难认定……如何破解这些新职业“通病”,成为相关从业者关心的话题。

新奇与焦虑并存

“灵感闪现随时创作,工作疲惫就能睡个昏天黑地,职业‘UP主’(原创视频创作者)的工作就是这样。”家住北京的柳欣是一名电子科技产品爱好者,毕业后成为某视频网站的职业创作者,定期推送相关产品评测及试用视频,当起了“全媒体运营师”。

和柳欣一样,如今越来越多的毕业生将择业目光转向新就业形态。笔者了解到,2020年全国高校毕业生规模达874万人,今年这一数字更是高达909万人,其中不少毕业生选择将网络主播、内容创作者等相对灵活、收入相对体面的新职业作为自己迈入职场的第一步,新职业及相关行业也成为吸纳大学生就业的重要“蓄水池”。

从业人员越来越多,新职业领域的“老兵”们开始感受到“后浪”带来的压力。柳欣介绍,就新媒体运营而言,一旦作品更新速度变慢或是质量降低,账号便会迅速“掉粉”,收入也会大打折扣。“想要维持热度和稳定收入就需要加大投入、组建团队,持续产出高质量作品,但个人UP主很难做到。”

相较于创作焦虑,职业发展空间和转型的限制更让柳欣感到担忧。“我曾经尝试过几次转型,但最后还是回来继续做视频。”她告诉笔者,如果加入别人的团队做视频媒体运营,压力小了不少,不过收入基本持平,还失去了自主性。也有不少同行选择转行做其他职业,但是相对单一的从业经历很难在职场中建立起竞争优势。

职业标准有待认定

“以前亲朋好友都管我叫车贩子,现在国家终于给我‘正名’了。”见到笔者,在互联网平台从事二手车销售工作的季柏杨兴奋地掏出了名片,“二手车经纪人”几个大字尤其显眼。

今年3月,人社部联合国家市场监督管理总局、国家统计局发布了《中华人民共和国职业分类大典(2015年版)》颁布以来的第4批新职业,包括二手车经纪人在内的18

个职业正式并入“新职业版图”,新职业总数达到56个。

职业身份得到认可,季柏杨却有了新的担忧。他告诉笔者,所谓二手车经纪人不光要懂车,还要为消费者提供购车咨询、交易过户、售后服务等一系列全天候服务,需要一定时间的经验积累和专业培训才能上岗,跟传统意义上倒卖车辆的“车贩子”完全不是一回事。

业内人士指出,就部分新职业而言,目前还缺乏权威的衡量标准,也没有统一的学习课程和专项考核证书。相关部门应依照新职业名单及时制订统一的职业评价标准,规范行业秩序,同时加强对从业人员的培训和管理,避免因新职业称谓滥用而对行业发展造成负面影响。

多措并举排忧解难

面对诸多“成长的烦恼”,尽快建立统一的职业衡量标准、推动职业培训、引导职业衔接等已成为新职业从业者的共同呼声,相关部门先后推出多项规定和举措,积极推动新职业发

展,为新职业青年们排忧解难。

国家发改委、中央网信办、教育部、工信部等近日联合发布《加快培育新型消费实施方案》,指出加强新职业新工种开发和培训,推动政府部门与行业协会、企业、院校、互联网平台等协同,尽快制订新职业的国家职业技能标准,为新职业从业人员的培训评价提供依据。不久前,人社部颁布了工业机器人系统操作员、供应链管理师、电子竞技运营师和物联网安装调试员等4个新职业的国家职业技能标准。

相关国家职业技能标准的公布不仅有利于新职业从业者的职业发展,还让从业人员有了更好的身份认证,对行业发展起到很好的规范指引作用。在职业发展与转型衔接方面,以新媒体创作类为主的各大平台也推出相应的培训计划和优质作品奖励计划,帮助相关从业者建立职业归属感,提供更大的发展空间。

“作为新职业者,我们自己也要行动起来。”季柏杨告诉笔者,目前自己正以二手车经纪人的日常工作作为素材创作视频内容,跨界成为一名“全媒体运营师”。他希望以视频的形式将二手车经纪人的工作完整展现出来,让更多人了解这份工作,也让自己挖掘潜在客户。



今年全国将发放 1000万张职业培训券

新华社北京电(记者 姜琳)记者近日从人力资源和社会保障部获悉,今年我国将大力推行职业培训券的发放和使用。人社部将依托电子社保卡,为符合条件的劳动者发放具有认证结算等功能、同时精准对接培训资源的电子凭证。计划全年发券1000万张,用券100万张以上。

人社部职业能力建设司司长刘康

表示,截至3月末,职业培训券试点工作已经扩大到全国155个地市。其中,14个省60个地市的职业培训券已经完成了上线对接。各地累计发券1757万张,用券8.4万张,用券率48%,涉及上线渠道171个,培训机构1448个。

据了解,人社部此举主要是为了解决过去参训劳动者需要资金垫付、培训质量参差不齐,以及部分地区实

名制落实不到位等问题,进一步帮助、鼓励劳动者提升职业技能。

下一步,各地人社部门将建立本地区职业技能培训行动专账资金调剂使用机制,研究确定职业培训券的适用机构、适用项目、适用人群、发放规模、有效使用等关键要素,做好必要的信息化系统建设和改造对接,推动职业培训券大规模发放使用。



就业问答

Q 劳动合同到期了单位还没有续签,在这期间发生工伤怎么办?

A 根据劳动合同法及有关政策规定,劳动合同期满后,一般情况下劳动合同终止。因用人单位方面的原因未办理终止或续订手续而形成事实劳动关系的,视为续订劳动合同。如果在劳动合同期满后未再订立劳动合同,职工继续在原用人单位工作期间发生事故伤害的,如果劳动者、用人单位因确认劳动关系发生争议的,劳动者可以向劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁。劳动关系确认以后,可以向用人单位所在统筹地区社会保险行政部门提出工伤认定申请。如果被认定为工伤,享受工伤保险条例规定的相应待遇。

根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》,用人单位与劳动者之间因工伤医疗费等发生争议,当事人不愿协商、协商不成或达成和解协议后不履行的,可以向调解组织申请调解;不愿调解、调解不成或达成调解协议后不履行的,可以向劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁;对仲裁裁决不服的,除另有规定的外,可以向人民法院提起诉讼。

(来源:人力资源社会保障部政务微信)

铜梁区:加强政策宣传 助力创业就业政策落地

本报讯(记者 胡进云 通讯员 苗亚军)稳岗就业,是服务民生工作的重点之一。铜梁区为了重点做好本年度的创业就业服务工作,持续加强各项政策宣传力度,助力创业就业政策落地,稳定创业就业基本盘,全力实现今年创业就业服务目标。

为了广泛宣传全区经济社会发展情况和创业就业优惠扶持政策,铜梁区积极组织“进园区用人单位、进高

校、进社区、进乡镇、进人力资源市场”等系列宣传活动,充分利用院坝宣传、重大节假日车站归途服务、场镇招聘会宣传、广场宣传等活动,通过制作宣传标语、横幅,创作朗朗上口、平实易懂的方言顺口溜等,把政策浅显易懂地送到各镇(街道)社区(村)。

“目前,新媒体更容易被市民关注,我们充分运用网站、微信、手机报等,让政策宣传广覆盖、长效

化、机制化。”铜梁区人社局相关负责人告诉记者,为了进一步加强衔接,该局精简经办流程和申报手续,加大政策执行力度,使符合条件的企业和群众都能够享受到政策带来的红利。

今年,铜梁区将确保促进城镇新增就业11000人,离校未就业高校毕业生年底就业率达到90%以上,回引农民工返乡就业创业12000人。