



问:工伤职工停工留薪期是什么?

答:是指职工因工作遭受事故伤害或者患职业病后,需要暂停工作接受工伤医疗,继续享受原工资福利待遇的期限。

问:工伤职工的停工留薪期可以延长吗?

答:工伤职工因伤情严重或情况特殊,可以适当延长停工留薪期,但延长不得超过12个月。

问:职工在停工留薪期内不工作,单位可以拒绝支付其工资吗?

答:根据《工伤保险条例》规定,在停工留薪期内,原工资福利待遇不变,由所在单位按月支付。因此,即使职工不工作,单位也不得拒绝支付其工资。

问:职工与用人单位关于停工留薪期待遇发生争议怎么办?

答:《工伤保险条例》第五十四条规定:职工与用人单位发生工伤待遇方面的争议,按照处理劳动争议的有关规定处理。《劳动争议调解仲裁法》第五条规定:发生劳动争议,当事人不愿协商、协商不成或者达成和解协议后不履行的,可以向调解组织申请调解;不愿调解、调解不成或者达成调解协议后不履行的,可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁;对仲裁裁决不服的,除本法另有规定的外,可以向人民法院提起诉讼。

问:停工留薪期内,用人单位可以单方解除劳动合同吗?

答:根据《劳动合同法》第四十二条第一款第二项规定:职工在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的,用人单位不得依照该法第四十条、第四十一条的规定解除劳动合同。因此,停工留薪期内,用人单位不得解除或终止劳动关系,把职工一丢了之。

问:停工留薪期满工伤职工不上班,用人单位能否按旷工处理?

答:首先,用人单位应确定工伤职工的停工留薪期是否真的已经届满,是否存在延长或重新起算停工留薪期的情形。其次,如果工伤职工不存在以上情形且停工留薪期已经届满,则用人单位应通知工伤职工进行劳动能力鉴定。需要注意的是,职工拒绝接受劳动能力鉴定的,将停止享受工伤保险待遇。最后,配合进行劳动能力鉴定是工伤职工的权利,也是义务。停工留薪期届满,工伤职工拒绝参加劳动能力鉴定,其劳动能力是否丧失或者部分丧失无法确定,不属于用人单位不能依照《劳动合同法》第四十二条的规定解除劳动关系的情形,用人单位可以根据有关规定按旷工处理。

(来源:人力资源社会保障部政务微信)

综艺节目《初入职场的我们》透露出哪些职场选人法则

随着招聘季的到来,职场话题备受关注,职场综艺也顺势上档。近日开播的职场真人秀《初入职场的我们》邀请了女企业家董明珠、演员张翰坐镇,从“初入”职场这个角度来呈现年轻人入职的点点滴滴。节目中董明珠、张翰的招聘过程,也能引发年轻应聘者的一些思考。



《初入职场的我们》里的董明珠。

董明珠:有能力更要直接

董明珠面试的求职者有“海归”、实习经历丰富的国内高材生、家族企业接班人以及有一定才艺的大学生等,都是非常优秀的求职者。在初次面试环节,“00后”面试官梁坚洛用了3分钟左右的时间,就取得了面试官董明珠和其他观察员的认可,被网友们称作“教科书式”的面试。

首先,梁坚洛的自我介绍设计得非常巧妙,用如今很火的“直播带货”方式,将自己的实习经历和成果做了个独特的展示和推荐,引起董明珠的兴趣。除了别具一格的自我介绍方式以外,他的自我介绍还相当符合条理和逻辑,他共分了3点介绍自己。一是实习经历优异,和公司契合。用简洁又具备重点的话语,将自己的实习经历与格力公司的企业发展和规划联系起来,证明了自己的实习经历和公司相吻合。二是用过往的学术比赛成就,突出自身能力的优秀。三是在面试过程中,梁坚洛注意到了很多办公室里的细节,然后再通过这些细节,引出自己的价值观和对企业文化的认同。之后的点评中,董明珠毫不吝啬自己对梁坚洛的欣赏。

张翰:勇往直前的“全能选手”

在首期上线的面试篇里,呈现了6名“95后”求职者从10位候选人中脱颖而出。尽管其中不乏来自上海交通大学、浙江大学、中国人民大学、英国约克大学、澳大利亚墨尔本商学院、加州大学伯克利分校的高材生,但最能让观众心生共鸣的应是学历普通、家庭背景普通的女孩张安。

新闻专业出身的张安,大学四年在体育项目、报社采编、模特经纪人等实习工作中积累了丰富的经历,毕业之后到北京负责过项目策划、招商方案、艺术宣传、艺人经纪,堪称“全能选手”。

这是一个敢拼敢闯的女孩,不放过任何让自己强大的成长机会,把平凡的自己雕琢成了发光的样子。她说:“我自己PUA自己,每天给自己设置一个KPI,放在计划里去完成。有一回上海台风,飞机都停了,我穿一双拖鞋出门,去拓展了一二十个客户。我来北京也是一无所有,我就靠自己,没有怕的。”

张翰从她的吃苦耐劳中,感受到了年轻人的一股冲劲和一颗奋进的心。这个女孩,明白自己的生存劣势,收起脆弱,把“勇”字写在胸口,像水一样融入现实,自立自强向前冲。

这些职场经验值得借鉴

通过梳理《初入职场的我们》面试篇,能看到两个真相。第一,能力择优与性别关系不大。董明珠在节目中明确说到,她不会因为性别问题留或不留。张翰所在的演艺行业,更是女性顶起了大半边天。第二,“海归”不比国内毕业的吃香,适合需求的才是最优之选。从节目细节可以看出,两位老板都没有强调海外经历的重要性,他们更加关注的是专业能力和实践成果。

主持人蒋昌建在每轮面试结束后,会总结实战经验,送上职场攻略手册。第一点,在有限时间内,充分自信地自我介绍;第二点,抓住每一个全方位表现自我的机会;第三点,坦诚地面对问题,进行真实的表述;第四点,先有付出,才会有收获;第五点,专业对口未必旗开得胜,实践经验同样重要;第六点,人无我有,人有我优,打造独特、不重叠的面试优势。

“先有付出,再谈收获”这一条是求职者在求职中应有的一个关键认知。董明珠在节目中一语中的:“我如果是一个应聘者,我一定会告诉企业我想做什么,我能做什么,因为你做得好坏才能决定你的薪资。”(本报综合)

“造车新势力”人才争夺战开启

■ 孟佩佩

近日,以“拥抱变化”为主题的2021年上海车展开幕,新势力车企强势亮相。据BOSS直聘数据,今年以来,特斯拉、蔚来、理想、小鹏等造车企业招聘岗位数量、求职者关注热度持续攀升。其中,自动驾驶研发、智能座舱设计、软件工程师、销售、用户运营等岗位的需求同比增幅已经超过1.8倍,新势力车企给出的平均月薪为15367元,相比去年同期上涨21.6%。特别是一些与自动驾驶算法相关的职位,年薪最高达百万元以上。

2021年造车赛道异常热闹,百度联手吉利正式进入整车制造,雷军宣布最后一次创业做小米汽车,而这背后需要

有深厚的人才积累。作为最早入局的一批企业,蔚来、小鹏、理想等车企再度打响了人才争夺战。BOSS直聘研究院相关人士表示,随着百度、小米等互联网行业巨头的跨界进入,造车新势力们需要在技术、运营、用户体验等方面下功夫,打造自己的核心优势,因此,电动车制造领域的研发、运营、销售和服务岗位人才招聘需求火爆。

数据显示,今年以来各家公司对智能互联、自动驾驶等岗位需求上涨近2倍,待遇优厚。蔚来汽车招聘的智能座舱推荐算法开发岗位,月薪范围为26万-55万元。智能人机交互的首席系统架构师月薪达8万-11万元;

理想汽车给智能驾驶舱高级系统工程师岗位开出的月薪是3万-6万元,智能驾驶舱测试经理月薪为3.5万-6万元。对于自动驾驶相关职位,各家给出的最低月薪也有2.5万元。其中,小鹏汽车的自动驾驶视觉算法资深工程师、自动驾驶软件高级专家年薪高达60万-80万元。

值得注意的是,造车企业的此轮抢人大战中,销售岗位人才也成重点抢夺对象。在BOSS直聘上,蔚来、小鹏、理想、特斯拉四家企业在北京对该岗位给出的月薪分别是2万-4万元、1.5万-3万元、1.5万-2万元、0.9万-1.2万元。