



两江新区： 多措并举稳岗位促就业

■ 王予婷

力推线上网络招聘

今年以来,两江新区通过多个线上渠道,开展网络招聘20余场,提供就业岗位2000余个,已达成就业意向300余人。

据了解,新区线上招聘岗位覆盖科技研发、电子、汽车、生物医药、现代服务等多个领域,包括西北工业大学重庆研究院、重庆鲁汶智慧院等科研机构,重庆京东方、上汽通用五菱、奥特斯等智能制造企业,腾讯、欢乐谷、吉利工业互联网等现代服务企业。

其中,两江新区2021年春风行动科技企业专场线上招聘会在三月中旬正式启动。联想未来、广域铭岛、长城电子、爱奇艺、博彦集智、通标技术、丰鸟科技等在内的共计40家高科技企业提供198个就业岗位,400个人才需求,其中最高年薪达50万元。该场招聘通过高校人才就业平台、新区微信公众号等多方在线渠道进行发布,将广纳各方人才,为两江输送开发建设“新血液”。

打造线下专场招聘

针对部分用工需求旺盛的企业,两江新区开展多场线下专场招聘会,及时

为企业提供人力支撑。目前已为京东方电子科技、翰博光电等多家企业开展专场招聘10余场,成功招聘上千人。

作为两江新区重点企业,重庆京东方平日对人力资源的需求量较大。受到疫情、春节等因素影响,企业出现了较大的用工缺口。两江新区主动与企业沟通对接,开展针对性的专场招聘,全力保障用工需求。据了解,通过面试的求职者还将由“接工专车”送至两江公租房入住。

三月中旬,鸳鸯街道联合光环购物公园举办了“春风行动大型现场招聘会”,组织210余家企业参加,提供岗位4000余个,800多位求职者参与,320余人达成就业意向。其中,光环购物公园在现场达成合作意向100人,其招工负责人表示,本次招聘及时解决了企业的用工需求,保障了光环购物公园顺利如期开业。

组织企业外地招聘

去年两江新区新建成5个市外劳务基地,累计为两江新区企业送工近千人。今年,两江新区将继续在贵州、甘肃、四川等地区建立市外人力资源合作基地,不断扩大人才“蓄水池”,持续为辖区企业输送人力资源。

作为彭水自治县的对口帮扶区,两江新区在劳务协作方面也开展了精准帮扶。据了解,两江新区根据辖区内企业的具体需求,组织了上汽依维柯红岩商用车、康师傅(重庆)食品、渝江压铸等十余家企业赴彭水开展招聘活动,最终达成就业意向100余人。

落实政策助企稳岗

节前,市人力社保局等13个部门联合印发了《关于支持企业2021年春节期间稳岗留工的通知》,通过发放“留岗红包”,鼓励引导在渝外地员工留渝,助力企业稳岗复工。

两江新区通过线上线下多种方式,将春节稳岗留工“红包”优惠政策宣传到辖区各企业。企业纷纷响应,为留渝过年员工发放不低于300元的“留岗红包”。今年1-2月,两江新区直管区实现工业总产值同比增长114.8%。由此数据可见,两江新区落实稳岗留工政策、号召员工就地过年、不停工不停产等措施已初见成效。

据悉,“留岗红包”采取“先发后补”方式落实,目前两江新区已经受理600余家企业稳岗留工政策申报,预计发放稳岗补贴约200万元。

近日,笔者从两江新区社会保障局获悉,两江新区为保障辖区内企业节后实现稳岗复工,通过力推线上网络招聘、打造线下专场招聘、组织企业外地招聘、落实政策助企稳岗等四项举措,持续不断为企业输送丰富优质的人力资源。举措有效解决企业招工难问题,保障企业顺利复工复产,持续推动新区实现更加充分更高质量就业,助力新区打造“高质量发展引领区,高品质生活示范区”。

川渝牵手打造博士后青年人才“蓄水池”

本报讯(记者 李雯)近日,重庆市人力社保局与四川省人社厅签订了《川渝博士后人才发展战略合作协议》,将从平台共享、联盟共建、服务联动、交流互动等方面促进两地博士后人才合理流动和高效集聚,助推成渝地区双城经济圈建设。

根据协议,川渝两地将平台共享,优势互补——充分用好两地博士后培养平台,实现学科专业优势互补,为工作站和实践基地寻找联合培养的流动站提供更多选择,鼓励两地工作站和实践基地与两地流动站联合招收培养博士后。

同时,两地将成立川渝博士后人才发展联盟,进一步整合川渝两地博士后平台资源,形成资源效益。两地

博士后科研流动站、工作站和博士后创新实践基地可作为成员单位加入,并通过合作协同,增强两地人才吸引力,集聚更多更好的人才资源到川渝发展。

在服务联动,协同创新方面,协议明确,将以成都市和重庆市中心城区为先导,优化川渝博士后服务,开辟川渝博士后服务通道,为两地设站单位搭建沟通桥梁、提供政策咨询等服务,为两地设站单位招收博士后进站提供精准指引。

联合举办博士后学术交流活动,围绕川渝两地改革发展的重大议题。鼓励两地设站单位举办博士后学术论坛活动,支持两地设站单位的博士后积极参与川渝重大人才活动,促进两

地博士后青年人才交流联谊。

此外,协议还提出,川渝两地要加强区域联动,共建共享,积极向人社部争取在川渝协同发展示范区设立国家级工作站(园区站),在辖区内符合条件的企业设立分站,并吸纳成为川渝博士后人才发展联盟成员单位。共建的工作站由川渝两地共同开展博士后人才的招收、培养和服务。

据了解,下一步,两地将通过共同开展博士后合作专项行动、合作发布博士后招收岗位需求等,加大力度引才、惜才、爱才、留才,打造中国西部博士后青年人才蓄水池。为把川渝建成全国具有影响力的科技创新中心献智献力,推动成渝地区双城经济圈建设在巴蜀大地走深走实。

让人才托起城市发展的“诗与远方”

■ 腾扬阳

人才作为最重要的战略资源已成为各级发展的共识,区域间的经济竞争更多地表现为人才竞争,发展优势更多地表现为人才优势。科学识才,打破制约人才发展的体制机制,让所有人才比肩而立,定能托起城市发展的“诗与远方”。

树立科学的人才观。长期以来对人才的认定,一直依照学历和职称,大量有才之士因为这两道“硬门槛”被摒弃在人才范围之外。一个人是不是人才,不应由先入为主的条条框框说了算,而应由实际说了算、由事实说了算。要积极转变观念,破除以往狭隘的人才观。要在坚持德才兼备的原则下,把品德、知识、能力和成绩作为衡量人才的主要标准,不唯学历,不唯职

称,不唯资历,不唯身份,不拘一格选人才。充分尊重各行各业各层次人才的发展个性,积极探索各类人才价值实现的最优化路径,让各类人才都拥有广阔的创业平台、发展空间。

打破体制机制的“枷锁”。用好用活人才,关键在体制机制。只有实施更加积极更加灵活的人才政策,打破制约人才发展的体制机制“枷锁”,向用人主体放权,为人才松绑,才能让人才创新创造活力迸发。要提升人才政策的“含金量”,针对人才培养、使用、激励各个环节上的缺口和盲点,加强人才政策的前瞻性研究,针对不同类别人才的成长规律和工作特点,建立健全不一样的人才政策,体现人文性、服务性和灵活性特点。

优化留住人才的环境。引进人才不是“一锤子买卖”,既要引得进,更要留得住、用得好。人才工程不能和公共基础设施、公共服务、制度完善等切割开来,既要强化引进人才的硬政策,又要优化留住人才的软环境。要建立“不求所有、但求所用”的人才柔性流动机制,允许优秀人才在行业内部柔性流动;不仅如此,还要着力创造“鼓励敬业创新、崇尚成功、包容过错”的用人环境。要为人才提供“一站式”服务,在落户、住房、医疗、配偶就业、子女就学等多方面开辟“绿色通道”,让人才有用武之地、无后顾之忧。

时代呼唤人才,发展需要人才,环境造就人才。人才如何引得来、留得住、发展好,是发展的关键所在。



就业问答

问:一至四级伤残职工,可享受哪些工伤待遇?

答:根据《工伤保险条例》规定,职工因工致残被鉴定为一级至四级伤残的,保留劳动关系,退出工作岗位,享受以下待遇:

1.从工伤保险基金按伤残等级支付一次性伤残补助金,标准为:一级伤残为27个月的本人工资,二级伤残为25个月的本人工资,三级伤残为23个月的本人工资,四级伤残为21个月的本人工资。

2.从工伤保险基金按月支付伤残津贴,标准为:一级伤残为本人工资的90%,二级伤残为本人工资的85%,三级伤残为本人工资的80%,四级伤残为本人工资的75%。伤残津贴实际金额低于当地最低工资标准的,由工伤保险基金补足差额。

3.工伤职工达到退休年龄并办理退休手续后,停发伤残津贴,按照国家有关规定享受基本养老保险待遇。基本养老保险待遇低于伤残津贴的,由工伤保险基金补足差额。

职工因工致残被鉴定为一级至四级伤残的,由用人单位和职工个人以伤残津贴为基数,缴纳基本医疗保险费。

(来源:人力资源和社会保障部政务微信)

遗失声明
●陈程皓遗失保险执业证,证号:000035500000002020001370,声明作废。
●陈程皓遗失保险执业证,证号:000035500000002019000242,声明作废。
●黄建琼遗失保险执业证,证号:02005150000000020170502265,声明作废。
●陈福蓉遗失保险执业证,证号:00002050023600002019000867,声明作废。
●万州区百安迦燕公子饮食店遗失食品经营许可证正本,许可证编号:JY25001010169533,声明作废。