

# 如何看待2021年我国就业形势?

## ——人力资源和社会保障部部长回应热点

新华社记者 王优玲 姜琳

就业是民生之本。2021年我国就业形势如何?面临哪些挑战?稳岗扩就业有哪些新举措?人力资源和社会保障部部长张纪南近日在国新办发布会上回应了这些热点问题。

“2021年我国就业形势将延续总体平稳态势。但不确定、不稳定因素仍然较多,就业形势依然比较复杂,面临诸多挑战。”张纪南在回答记者提问时说,去年全年城镇新增就业1186万人,超额完成年度目标任务,城镇调查失业率全年平均5.6%,低于预期调控目标。

张纪南指出,2021年就业总量压力不减,需要安排就业的城镇新增劳动力仍然在1500万人左右,高校毕业生909万人,达到新高。同时,结构性矛盾仍然突出,就业难和招工难并存。制造业、服务业普工难招,技术工人短缺,技术技能人才的求人倍率超过2。

“疫情影响复杂多变,‘外防输入、内防反弹’压力较大,给今年就业增加了不确定性和风险挑战。”张纪南说,

下一步,人力资源和社会保障部将深入实施就业优先政策,突出重点,精准施策、精准发力。

他表示,要着力稳定就业岗位,通过保市场主体来稳住就业基本盘。着力抓好重点群体,针对失业人员、高校毕业生、农民工等重点群体,实施分类精准帮扶,提供有针对性的就业服务。着力拓宽就业渠道,支持发展劳动密集型产业,支持中小微企业,支持劳动者创业,完善灵活就业劳动保障制度,进一步扩大就业空间。

此外,要着力加强职业培训,深入实施职业技能提升行动,提高培训针对性和实效性。着力强化兜底帮扶,重点对城市困难人员、农村低收入人口进行就业帮扶,保障失业人员基本生活,兜牢民生底线。

人力资源和社会保障部数据显示,去年年底高校毕业生总体就业率在90%以上,农民工总量恢复至上年的98.2%。贫困劳动力务工规模达到3243万人,比上年增加了10%。

近期,针对疫情防控形势,人力资

源和社会保障部会同相关部门组织开展了“迎新春送温暖、稳岗留工”专项行动,鼓励引导农民工等务工人员留在就业地过年,大数据显示,有8700多万外出农民工在就业地过年,比上年增加近4000万人。

据介绍,我国技能劳动者已超过2亿人,占就业总量的比例从前几年的20%提高到26%,其中高技能人才超过5000万人,占技能人才总量的比例达到28%,预计年底前这个比例还会有一定程度提高。今年,人力资源和社会保障部将在增强职业技能提升行动的质效上、在职业技能竞赛上、在开发新职业上下功夫。要以优质高效为目标,合理延长培训时长,合理确定提高培训补贴标准,全面实施实名制管理,着力增强培训的针对性和实效性。



## 《2021年重庆返城就业调研报告》发布 九成职场人看中重庆工作环境

2020年,成渝地区双城经济圈的发展备受瞩目,重庆也成为职场人就业的热点城市。日前,58同城发布的《2021年重庆返城就业调研报告》(以下简称《报告》)显示,18%职场人将重庆作为理想工作城市,首要原因是城市发展速度快。53%的重庆职场人有换工作的计划,不想安于现状是首要原因,其次是想挑战自己,寻找更多的机会。

在过去一年里,重庆开展了多项引才聚才专项行动,对求职者的吸引力不断增强。《报告》显示,在2021年职场人工作/生活最理想的新一线城市中,重庆以18%的占比位列第二。

其中,92%的职场人认为重庆的工作环境好,45%职场人被重庆发展速度快所吸引。折射出重庆经济形势发展良好,为人才提供了丰富的就业机会、广阔的创业平台和具有潜力的成长空间。

计算机/互联网/通信岗位是职场人在重庆最期待从事的职业。这一求职选择显示了重庆在政策、产业的支撑下,对人才的吸引力倍增。

《报告》还显示,43%的重庆职场人理想工作状态是“工作蒸蒸日上,有奔头”;27%的人希望从事朝九晚五的工作,渴望工作和生活能保持平衡;另外,36%重庆职场人的理想生活状态

是“家人健康,简简单单就好”。可见追求事业发展与兼顾自在生活,是职场人选择重庆作为理想工作城市的重要因素。

《报告》显示,受疫情影响,2020年63%的重庆职场人没有跳槽,28%的人有1次跳槽经历,9%的人有2-3次跳槽经历。在疫情防控常态化的当下,招聘求职恢复了往日的生机。2021年春节后,53%的重庆职场人表示有换工作的计划,其中63%选择同城同行业换工作。在有换工作计划的职场人当中,56%的人为主动跳槽。

(本报综合)



### 就业问答

**Q** 用人单位以担保等名义向劳动者收取财物的,应当承担什么法律责任?

**A** 用人单位违反《劳动合同法》规定,以担保或者其他名义向劳动者收取财物的,由劳动行政部门责令限期退还劳动者本人,并以每人五百元以上二千元以下的标准对用人单位处以罚款。

根据我国《劳动合同法》第九条规定:用人单位招用劳动者,不得扣押劳动者的居民身份证和其他证件,不得要求劳动者提供担保或者以其他名义向劳动者收取财物。《劳动合同法》第八十四条规定:用人单位违反本法规定,扣押劳动者居民身份证等证件的,由劳动行政部门责令限期退还劳动者本人,并依照有关法律规定给予处罚。用人单位违反本法规定,以担保或者其他名义向劳动者收取财物的,由劳动行政部门责令限期退还劳动者本人,并以每人五百元以上二千元以下的标准处以罚款;给劳动者造成损害的,应当承担赔偿责任。

同时,《就业服务与就业管理规定》第十四条第一款(二)、(三)项规定,用人单位招用人员不得扣押被录用人员的居民身份证和其他证件,不得以担保或者其他名义向劳动者收取财物。违反上述规定的,按照《劳动合同法》第八十四条规定予以处罚。

(重庆立源律师事务所 温霏霏)

## “工人挑老板”折射就业之变

丁家发

据媒体报道,在广东广州海珠区一个小路边,站满了招工的制衣厂老板。他们举着牌子排着队,等着路过的工人挑选。一位老板说,之前是老板挑工人,贴个广告就有人来,现在是在路边等上一整天,都很难招到人。

“老板街头排队被工人挑”更多折射了当前就业观念的转变。随着劳动者文化水平的不断提高,他们在就业上不再只是单纯地考虑薪酬待遇的高低,还会综合考量工作的成长空间、环境、兴趣等因素。

相对于劳动者就业观念的转变,一部分传统劳动密集型企业却依然延续陈旧的用工模式,不是通过提高劳动生产率来提升利润,而是主要依靠廉价劳动力来盈利。对劳动者来说,此类企业因为成长空间有限、就业环境较差,已经失去了对工人的吸引力。

面对就业观念转变和用工结构性短缺之间的矛盾,一方面,这会倒逼相关企业转变观念,不断提高生产技术和效率,改进用工模式,创造更好的就业环境,提供良好的个人成长空间,并

给予劳动者合理薪酬待遇,以此缓解用工短缺问题。另一方面,年轻一代的劳动者,也不能好高骛远,而是要根据自身条件和特长等各方面实际择业、就业,不妨先就业后发展,逐步实现自己的职业规划。

对劳动者来说,“老板街头排队被工人挑”是个好现象;对企业老板来说,也是个提醒。期待劳资双方都能与时俱进,在新的就业形势下作出相应改变,在“双向选择”互动中,实现用工和就业的双赢。