

技能成才 匠心筑梦 首届全国职业技能大赛圆满闭幕

新华社记者 姜琳 黄浩苑 邓瑞璇



这是一场前所未有的职业技能“超级大赛”——规格最高、项目最多、规模最大、水平最高，2557名选手在86个比赛项目切磋技艺、亮出绝技。

这是一次新时代技能人才风采的全面展示——心中有梦、眼中有光，脚下有路、志在四方，更多劳动者特别是青年人走上技能成才、技能报国之路，也点亮了大国制造的未来。

精彩比拼

数百名技能“高手”脱颖而出

冬日的广州，繁花似锦，暖意融融。中华人民共和国第一届职业技能大赛，12月13日在这里落下帷幕。

经过3天激烈角逐，一批技能“高手”脱颖而出，来自广东省等多个省份的97名选手荣获86个项目的金牌。

本次大赛选拔出630多名选手入围第46届世界技能大赛中国集训队。他们将通过进一步的集训考核，最终每个项目将遴选1名(队)选手走进2022年将在上海举办的第46届世界技能大赛赛场，与全球顶尖选手们同台竞技、再攀高峰。

从数控车、工业机械、飞机维修等先进制造业，到工业4.0、移动机器人、云计算、新能源汽车智能化技术等战略性新兴产业，再到美容、美发、烘焙、餐厅服务等现代服务业项目……大赛广泛覆盖国民经济行业大类，为各行各业的劳动者成才创造条件、提供平台。

刀砌砖全、一气呵成，200多块砖砌成的多孔拱桥与图纸难差分毫；手指翻飞、精雕细琢，“魔法”般变出的各色面包和糖艺造型；只用17个小时，近3米高水泥钢筋房拔地而起，精度达到毫米级……选手们大展身手，充分展现劳动之美、技能之光。

仅凭手的触摸就能测量和加工零件的蒙眼配钥匙，操纵飞速旋转的电

钻在薄薄蛋壳上钻洞，快到让人眼花缭乱的花式调酒……比赛同期展示的20项“中华绝技”令人叹为观止，更提升了人们对技能人才、对工匠精神的尊重与崇尚。

这次参赛选手平均年龄不到22岁。青春的气息、自信的面庞，青年“小匠”们在赛场上传承技能，撑起技能人才队伍的未来。

需求很大

超1.7亿技能人才太关键

这次大会，不仅汇聚了技工院校、职业院校的师生，更吸引了诸多企业积极参与。一些企业负责人亲自跑到现场观看比赛、挑选人才。

我国是全球工业门类最齐全的国家，整个制造业对技能人才的需求非常大。我国有超过1.7亿技能人才。近年来国家大力发展技工教育，大规模开展职业技能培训，逐步提高技能人才待遇，拓宽技能人才发展通道，我国高技能人才总量稳步扩大，结构持续改善。

记者从人社部获悉，过去4年，我国已有近千名高技能人才享受国务院特殊津贴。今年人社部还将表彰30名中华技能大奖获得者、300名全国技术能手，选拔566名高技能人才享受国务院特殊津贴。

我国连续在第44届、第45届世界技能大赛位列金牌榜、奖牌榜、团体总

分第一，此外还成功申办第46届世界技能大赛。中国技能人才在国际舞台上的表现愈发抢眼。

行行出状元

成才道路不止一条

大赛已经画上圆满句号，但技能人才培养任重道远。

“当今世界，综合国力的竞争归根到底是人才的竞争、劳动者素质的竞争。面对‘十四五’蓝图和重任，必须大力开展高质量职业培训，培养更多高技能人才和大国工匠，为推动经济高质量发展和构建现代产业体系提供有力支撑。”人社部职业能力建设司司长张立新说。

2019年我国开始实施的职业技能提升行动，提出到2021年底技能劳动者占就业人员总量的比例达到25%以上，高技能人才占技能劳动者的比例达到30%以上。

业内人士普遍呼吁，要进一步健全技能人才培养、使用、评价、激励制度，切实增强他们的获得感与职业荣誉感、自豪感；大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，培养更多人对于技能成才观念的认同。

第45届世界技能大赛制造团队挑战赛项目金牌获得者曾祥博说：“360行，行行出状元。成长的道路不止一条。那些说读技校没有出路的人，可以看看我们。”

根治欠薪： 人社部公众号开通全国线索反映平台

■ 赖 沅

为贯彻落实党中央、国务院关于根治拖欠农民工工资问题决策部署，进一步畅通和拓宽欠薪维权渠道，国务院根治拖欠农民工工资工作领导小组办公室于12月14日正式开通全国根治欠薪线索反映平台，全面接收处理农民工欠薪问题线索。

平台开通后，农民工通过关注人力资源社会保障部微信公众号，在

“人社服务”栏目中选择“根治欠薪”，登录后可随时随地提交欠薪线索，不再受时间和地域限制。平台收到欠薪问题线索后，将自动流转至欠薪地人社部门进行核实处理。人力资源社会保障部和各省级人力资源社会保障部门将通过平台，对欠薪线索处理情况进行全程监督，确保欠薪问题得到及时有效解决。对群众反映强

烈、带有普遍性的重大欠薪线索，人力资源社会保障部将会同国务院根治拖欠农民工工资工作领导小组有关成员单位直接挂牌督办。

全国根治欠薪线索反映平台的开通，将进一步打通欠薪维权“最初一公里”，初步实现农民工维权“一网通办”，有效维护农民工工资报酬权益。



就业问答

试用期员工加班有加班工资吗？

Q
A

根据法律的规定，用人单位自用工之日起即与劳动者建立了劳动关系。试用期内的员工虽然具有其特殊性，但是因工作原因被安排加班的，员工既然付出了劳动，那么当然应当支付相应的报酬。

试用期加班工资的支付标准与正式员工的加班工资的支付标准是一致的。根据我国《劳动法》关于《工资支付暂行规定》的通知的规定：用人单位在劳动者完成劳动定额或规定的工作任务后，根据实际需要安排劳动者在法定标准工作时间以外工作的，应按以下标准支付工资：(一)用人单位依法安排劳动者在日法定标准工作时间以外延长工作时间的，按照不低于劳动合同规定的劳动者本人小时工资标准的150%支付劳动者工资；(二)用人单位依法安排劳动者在休息日工作，而又不能安排补休的，按照不低于劳动合同规定的劳动者本人日或小时工资标准的200%支付劳动者工资；(三)用人单位依法安排劳动者在法定休假日工作的，按照不低于劳动合同规定的劳动者本人日或小时工资标准的300%支付劳动者工资。

以上三项所规定的员工加班工资的标准，是根据员工加班加点的多少，以劳动合同确定的正常工作时间工资标准的一定倍数所支付的劳动报酬。

(作者:重庆立源律师事务所 温霏霏)

首个“渝中智造”区块链智能就业平台上线

本报讯(记者 樊洁)12月18日，由重庆市渝中区大数据应用发展管理局主办，重庆区块链应用创新产业联盟、重庆云日区块链科技有限公司协办的“区块链智能就业平台上线发布会”在渝中区成功举行。据悉，此次发布的区块链智能就业平台属于“渝中智造”的首个区块链智能就业平台，将为渝中区持续领跑区块链新赛道注入更多新活力。

记者了解到，该区块链智能就业平台由重庆云日集团研发，通过将区块链、大数据和人力资源深度融合，构建出了全新的企业画像和人才画像，可以为企业及个人用户提供精准完善的服务。平台建立了线上智能匹配对接、线下精准高效就业的招聘机制，促

进了求职者精准选岗、用人单位精准识人，实现供需双方的精准匹配。

除此之外，平台还采用分布式记账方式将人力资本交易过程中每个节点产生的有价值信息上链，同时利用数字加密技术解决数字信息安全问题，再结合链上信息可溯源的特性为用户建立良好信任机制，直击当今人力资源市场各方痛点，提供意向达成、签约、实施、交付、验收全流程解决方案，为行业提供全新的价值信息标准。

一直以来，渝中区高度重视区块链产业发展，通过建基地、招企业、引机构、出政策、建联盟、办论坛等一系列举措，打造了全国首个地方政府主导建设的区块链产业创新基地，形成

了较好的区块链产业集聚效应。

云日集团董事长黄子华表示，为有效推动区块链技术在人力资本的发展和运用，助力科技成果转化经济效益，实现平台经济可持续发展，集团特成立云日区块链科技有限公司，专注于区块链智能就业平台的开发和运营工作，积极投身到渝中区“数字经济”建设工作之中。区块链智能就业平台的成功上线，旨在打通更多就业信息和渠道，破解我国当下“就业难”与“招工难”的社会矛盾，增加共享用工的机会，推进共享经济的进程。作为“渝中智造”的首个区块链智能就业平台，也将通过大力发展数字经济，来打造中国人力资本银行线上新业态。