

# 何朝俊:扎根基层带领乡邻奔小康

通讯员 解维坪

2007年,何朝俊只身来到万盛创业。如今,13年过去了,他成功闯出一条特色农业产业发展之路,种植猕猴桃650亩,葡萄42亩,枇杷、桑葚、蜜柚等130亩,带动90名村民就业,其中15人是贫困群众。所在公司年产水果150吨、产值达400多万元,帮助群众增收80余万元,成为黑山镇远近闻名的致富带头人。

“万盛是一座开放、包容、温暖、活力的城市,有自强与奋斗、拼搏与创新的基因,这为像他一样有创业梦想的外地人提供了广阔平台。”何朝俊说。

## 扎根万盛 点燃创业梦

何朝俊是四川广元人,中专毕业后,来到重庆璧山良繁中心工作。

2006年10月,在去新西兰和澳大利亚考察学习过程中,何朝俊发现当地不少人种植猕猴桃,并且形成了规模化的产业。“不知道重庆适不适合种植猕猴桃?”彼时,何朝俊在心中问自己。

经过一番了解,当地人告诉何朝俊,只要有充足的光照、合适的土壤,就能种出产量高、品质好的猕猴桃。重庆山地多,有丰富的土壤资源,光照条件也不错……何朝俊越想越心动,便决定回重庆发展猕猴桃产业。

回国后,在一次与朋友的聊天中,何朝俊无意得知万盛的创业政策和营商环境很好,且黑山镇在大力发展旅游。经过多次实地考察,他把猕猴桃基地选址锁定在黑山镇。

2006年底,何朝俊辞去璧山区良繁中心农业技术指导员一职,在黑山镇南门村承包猕猴桃170亩,并成立重庆市楷林农业发展有限公司。

“黑山镇的工作人员知道我是外地人后,对我十分热情,多次帮助我解决难题。比如帮助我招聘工人、协调承包土地过程中的矛盾等。”何朝俊说,

政府的热情让他十分暖心,真诚和良好的创业政策给他吃了颗“定心丸”,在这片土地上实现创业梦更有信心了。

2010年,何朝俊再次流转土地,种植猕猴桃480亩。2017年,他又流转170余亩土地,种植葡萄、枇杷、桑葚、蜜柚等特色水果,并注册“神猕”商标,打造黑山·神猕水果公园。

“下一步,我将把水果公园打造成为集观光、休闲、采摘于一体的四季果园,让市民游客可春季观花,夏季乘凉,秋季采摘猕猴桃和葡萄,冬季采摘柑橘和蜜柚。”何朝俊说。

## 研发技术 治理根腐病

何朝俊不仅能种得一手好水果,他的科研能力也十分突出,喜爱搞“发明”。

2017年,受全球气候影响,万盛的冬季降雨量增多,气候潮湿、湿度大,冻害严重,何朝俊的部分猕猴桃树出现烂根的情况。根据多年积累的经验,他很快判定这是“根腐病”。“根腐病是一种很‘致命’的疾病,就相当于人类的癌症,如果不切断病源,就会伤害果树,甚至毁掉整个猕猴桃基地,必须尽早对症下药。”何朝俊说。

经过学习和探索,何朝俊研发出一种“高抗木质根猕猴桃研究系统”,即选用高抗水、抗病的砧木,将猕猴桃树枝嫁接在砧木上,进行培育。经过多次试验,最终成功治好了“根腐病”。

在自己受益的同时,何朝俊免费向黑山镇其他猕猴桃种植户推广“高抗木质根猕猴桃研究系统”,帮助多户猕猴桃种植户克服了“根腐病”灾害,大大减少了因“根腐病”造成的经济损失。同年,“高抗木质根猕猴桃研究系统”获得实用新型国家技术专利。

“高抗木质根猕猴桃研究系统”只是何朝俊探索先进种植技术的一个缩影。

自2013年以来,何朝俊还研发了双层棚架、猕猴桃专用勺、“猕猴公树、母树开花不同步系统”等新技术,共计5项研究获得实用型国家技术专利。

## 解决就业 带村民共富

在做大做强特色农业产业的同时,何朝俊还积极带动周边村民就业,帮助群众增收致富。

目前,黑山神猕水果公园有工人90名,其中长期务工人员18人,4人是贫困群众;短期务工人员72人,11人是贫困群众。

今年54岁的蹇诗举是黑山镇南门村的建档立卡贫困户,其妻子病逝,家中3个子女在读书,一家人开销全靠他一个人支撑,生活十分困难。2017年,黑山·神猕水果公园修建双层大棚,对外招聘工人。蹇诗举被招进该水果公园工作,每个月收入2400元,一年下来能挣近3万元。

“以前我在城里打工,收入不稳定,如今在果园上班,不仅收入提高了,还能照顾家人,一举两得。”蹇诗举高兴地说。

除了带动村民就业,何朝俊还为黑山镇村民免费提供种植技术培训,带动100余户农户种植猕猴桃、李子、桃子等,每户每年增收至少2万元。

“我希望带领更多村民发展产业,大家一起奔小康。”何朝俊说。

## 人物名片

何朝俊,现任重庆市楷林农业发展有限公司总经理、万盛经开区农技协联合副理事长。曾获得实用型国家技术专利5项,所在公司2017年被评为“重庆市农业产业化龙头企业”。



王陈是重庆博力生物科技有限公司研发人员。在江津区的“西部食谷”产业园区里,王陈在展示本公司生产的专利产品。作为重庆传统工业大区,江津装备制造、新材料等产业规模在重庆区县中位居前列。

新华社记者  
刘潺 摄

# 张军:建城市管道“医院”

通讯员 吕益明

在渝北区龙溪街道松牌路145号风华美锦商务楼里,有这么一群人,他们专注管道非开挖修复技术的研发和施工,其领头人名字叫张军,四十来岁,精明能干,土生土长的重庆人。

2016年,张军率先从德国引进地下管道非开挖修复技术,联合几个有志之士,成立了重庆克那维环保科技有限公司。经过几年的发展,公司拥有数十套非开挖修复的各种专业设备,掌握专业技能的工程管理及施工人员有近80人,已成为重庆同行业翘楚。

说起地下管道,张军如数家珍。“顾名思义,地下管道就是埋在地下的管道。随着城市的迅猛发展,地下管道也发生了巨变,不仅实现了用途的多元化,还在功能上进行了划分,有了雨水、污水管,还有专用的电力、通信、燃气等管道。”

地下管道的修复施工难度大,在非开挖修复技术出现以前,往往造成交通堵塞、人行占道、施工扬尘、噪音污染,给人们的生产生活带来极大不便,而长时间高频率的开挖修复被戏称为“城市拉链”。

据张军介绍,非开挖管道修复,相当于人体的“微创手术”,就是用机器人对管道进行检测、预处理后,根据需要修复的管段,在检查井位置翻转一段软管进去,采用不同的工艺在管道内使软管固化,在原有管道内形成一个新的管道,整个施工占道面积小,施工时间短、噪音小、无污染,极大地降低了社会成本。

2019年,张军带领的公司入库重庆市科技型企业,2020年通过了高新技术企业认定,拥有一种城市排水管网调蓄系统、一种管道修复装置等几项专利技术。

## 科技先锋



企业如何留才育才?一是要给人才以梦想,给他们以愿景,让他们有广阔的发展空间;二是要有一个良好的、正确的价值观,培育优秀的企业文化;三是要为人才提供良好的待遇,给人才良好的生活保障;四是要给人才创造一个良好、宽松的环境,这样企业才能更好地吸引人才、留住人才、用好人才。

——于英涛

(于英涛,紫光股份有限公司董事长)

许多人才到一个城市,更多关注的是创业能不能成功?自身的价值能否更好地实现?其次才可能是教育、医疗和其他方面的问题。引才首先要关注价值实现。通过产业集聚人才,这将使人才政策更有实效。

——柳学智

(柳学智,中国人事科学研究院副院长、中国人才研究会秘书长)

很多城市大脑其实不是真正的“大脑”,而是偏向于一个个领域的“小脑”,比如交通大脑、教育大脑、医疗大脑、电子政务大脑、城管环保大脑等。而特斯联一直追求的方向就是把以上各种“小脑”融合成一个“大脑”,整合成一个系统。

——向国春

[向国春,光控特斯联(重庆)信息技术有限公司总经理]