

2020年《全球人才竞争力指数报告》公布 中国排名跃升3位



近日,德科集团与欧洲工商管理学院(INSEAD)及谷歌(Google)联合发布了2020年《全球人才竞争力指数报告》(GTCI)。报告通过衡量一个国家及主要城市在人才培养、吸引、留存等方面的表现,评估其人才竞争力,并为政府、企业提供提升人才竞争力的建议。

报告指出,瑞士继续领先全球人才竞争力,排名从2013年指数首次发布至今一直稳居第1位。美国则从去年的第3位上升至今年的第2位,新加坡比去年下降1位,今年排名第3位。中国从去年的第45位,跃升3位至今年的第42位,但在不同核心领域的表现不一致。研究表明,中国由于拥有较为领先的教育系统及创新能力,于全球知识技能方面表现突出,但在吸引人才和职业及技术技能两项指标则相较排名不够理想。

聚焦AI人才主题

除了人才竞争力排名以外,今年的报告聚焦人工智能时代的全球人才主题,主要探讨人工智能发展对各行各业带来的改变,迫使工作常规、企业结构及生态系统被重新审视。同时,由于机器与算法对各类型工作的持续影响,以致几乎所有工作都被重新定义,各类人才不但需要履行新的工作职责及适应新的工作方式,同时需要从改变中汲取价值。现在的教育及技能培训也将被改变,正式与非正式的学习结构亦将得到高速发展。

结果显示数字化技能的差距在高收入国家与其他国家的差距愈加扩大,部分国家正在快速提高数字化技能,但是大部分的发展中国家则进展缓慢。人工智能领域人才匮乏,并且国家和行业的分布不平均,迫切需要大范围的人才技能优化和发展“综合技能”,以适应人类和机器有效、高效协作混合模式下的工作趋势。对此,德科集团作出承诺,将于2030年前完成

500万名就职者的技能提升或技能优化。

瑞士7年稳居第一

2020年《全球人才竞争力指数报告》是由世界一流且规模最大的研究生商学院之一的欧洲工商管理学院(INSEAD),联合全球人力资源服务行业领航者、财富世界500强之一的德科集团和全球领先科技企业谷歌(Google)制定。报告综合考虑了70个指标,覆盖了132个国家和155个城市(2019年分别为125个国家和114个城市)。

今年是《全球人才竞争力指数报告》的第七次发布,瑞士从2013年报告首次发布至今一直稳居第1位。美国与新加坡则分列第2位和第3位,较去年排名位序互换,紧随其后为瑞典(第4位)、丹麦(第5位)、荷兰(第6位)及芬兰(第7位)。

与去年一样,高排名与高收入经济体有直接关系,拥有更优人才竞争力政策的发达国家,较少受到政治与社会经济不稳的影响。高收入国家因拥有稳定的基础设施,可更多投资于终身学习及技能提升或优化,以吸引和保留人才。同时,各国正寻求新方法以找出人与科技协同工作的平衡点,努力成为人工智能的领导者。排名前3位的分别为纽约、伦敦和新加坡。纽约的领先地位归因于其在“赋能”“吸引力”“培养”及“全球知识技能”等领域的强劲表现。

今年排名前20的城市中包含8个欧洲城市、8个北美洲城市、3个亚洲城市及1个澳洲城市。总体来说,具备“为未来准备就绪(future readiness)”能力的城市排名较高,如人工智能、金融科技及医疗科技等能力。很多城市已成为人工智能技术,如人脸识别、远程监控及无人驾驶车辆的试验点,虽然其成功程度各有差异,但那些成功城市将会成为人工智能的枢纽城市,拥有大量人才并将得到更多全球资源配置。

中国16座城市上榜

中国今年有16座城市上榜(比2019年增加了4座城市),排在第1的是香港(第6位),其次是上海(第32位),接着是北京(第35位)、台北(第46位)、杭州(第67位)、南京(第75位)、深圳(第78位)、广州(第97位)、武汉(第100位)、天津(第102位)、西安(第106位)、成都(第109位)、重庆(第112位)、苏州(第116位)、珠海(第121位)、郑州(第127位)。

报告结果显示,人工智能的普及和数字化技能于国家及行业的差距日益明显与扩大。因深谙技能错配问题及人力资源投入的重要性,德科集团承诺将于2030年前完成500万名就职者的技能提升或技能优化,并将由德科集团专注于为个人和组织提供数字化技能(包括数据科学、编程及机器学习能力)培训与发展的品牌——General Assembly引领达成。

德科集团CEO Alain Dehaze在评论2020年《全球人才竞争力指数报告》时指出:“随着机器与算法的发展,以致几乎各类型工作都被重新定义,拥有合适的人才较以往也更为重要。如今,机器与算法不应用于工厂生产线,企业的前线部门、后勤与总部皆有应用。为了与之相辅相成,所有层级的员工都需提高适应能力、沟通能力、解决问题及领导能力等多项‘人力技能(human skills)’。未来十年将掀起着重提升综合技能的革命,以达成让人类和机器有效、高效的协作。因此,德科集团承诺将于2030年前完成500万名就职者的技能提升或技能优化,为他们提供人工智能时代的所需技能。”(本报综合)

中国农科院培养 农业技术领军人才

新华社北京电(记者 董峻、黄垚)中国农业科学院院长唐华俊11月25日说,中国农科院将聚焦未来农业发展基础和应用基础研究的前沿领域,聚焦粮棉油、肉蛋奶等重要农产品全产业链共性关键技术和“卡脖子”技术,培养一批领军人才。

当天,在北京举行的中国农科院第四次人才工作会议上,唐华俊表示,我国将进入新发展阶段,高质量发展成为主旋律。然而,我国农业还面临资源环境约束趋紧与发展方式粗放、发展动力转换与科技创新成果供给不足等困境。

唐华俊认为,中国农科院过去的人才培养存在学科间人才结构不平衡,人才培养、使用、配置与重大科研任务结合不够紧密等问题。

“目前66%的领军人才集中在作物、畜牧、植保、资源与环境4个优势学科中,农业机械、农业工程、经济信息等传统学科高层次人才数量不足,人工智能育种、纳米材料技术、能源微生物等新兴交叉学科人才布局明显不足。”他说,下一步要根据创新链、产业链布局按需精准引才,实现人才精准培养和科技资源高效配置。

在人才培养方面,唐华俊认为,要将人才培养使用与重大科研布局、重大科技任务实施、重大创新平台建设等统筹谋划、整体布局。同时实施国际化人才培养计划,选派重点领域科研和管理人员到世界一流科研院所开展合作研究和学习交流,加快提升国际化水平。

唐华俊表示,“十四五”期间,中国农科院要整合优化项目、平台、经费、岗位等优质资源,营造有利于人才发展的制度和政策环境,培养具有国际水平的战略科技人才,确保国家粮食安全和人民生命健康,助力乡村振兴和农业农村现代化建设。



11月15日,邢台市襄都区巾帼职业技能公益培训班的教师指导学员学习刺绣。

近年来,河北省邢台市襄都区妇联把发展妇女手工艺作为服务妇女就业、帮助妇女脱贫致富的途径,举办各类职业技能公益培训,促进城乡妇女就近就业、灵活就业。

新华社发
张驰 摄

2020重庆海智专家江北行活动成功举办

本报讯(记者 沈静)12月8日下午,2020重庆海智专家江北行暨海智专家助力建功江北区生物医药产业发展活动在江北高层次人才创业园成功举办。

此次活动由重庆市科协指导,江北区政府支持,江北区科协、区科技局、港城园区发展中心、重庆市产学研促进会联合主办。活动以“搭建产学研用创新平台,促进科技经济融合发展”为主题,旨在促进江北区生物医药产业创新发展,充分发挥在渝青年海智的创新创业能力和优势,为全区生物医药科技企业打造对外交往合作、资源优势互补、创新服务发展的平台。

活动中,市科协领导与海智专家一行先后深入

重庆迈基诺基因检测有限公司、博奥赛斯(重庆)生物有限公司进行调研,实地了解产品研发、项目建设及生产销售情况,并召开座谈会听取企业家与专家的意见与建议。座谈会上,各企业负责人、技术骨干分别介绍了各自在科研人才、产品研发、创新创业等方面遇到的困难和需求情况,海智专家从主打产品发展、生产技改、招才引智等方面建言献策,为双方进一步开展项目合作打下基础。

会上,重庆登康口腔护理用品有限公司、重庆微奥云芯生物技术有限公司、重庆南方数控设备有限公司等企业分别作了科技分享和需求发言。9位重庆青年海智专家代表、20余家民营企业代表等参加此次活动。