

创新研究

本栏目由中国科协创新战略研究院协办

我国科技人力资源的结构特点

■ 黄园浙 杜云英 智强

近日,《中国科技人力资源发展研究报告(2018)——科技人力资源的总量、结构与科研人员流动》(以下简称《报告2018》)正式出版。这是自2008年中国科协推出《中国科技人力资源发展研究报告》以来,这一系列报告的第六部。《报告2018》基于截至2017年底符合“资格”条件的科技人力资源数据(由于测算方法的原因,各结构分析的数据稍有差异)。对我国科技人力资源学科、学历、年龄和性别结构进行描述,描绘了当前我国科技人力资源结构的基本情况。

工学背景数量和占比最多

工学背景科技人力资源一直居于各学科首位。根据《报告2018》,截至2017年底,在我国符合“资格”条件的科技人力资源中,工学背景比例最高,为54.1%。在不同学历层次中,工学背景科技人力资源也位居第一,其中,专科层次为56.5%,本科层次为53.9%,研究生层次为36.3%。与2005年相比,2017年我国工学背景科技人力资源占比增加了近20个百分点。在2017年新增的1063.1万人(不包括高自考)科技人力资源中,工学背景科技人力资源为725.4万人,占68.2%,这一比例高于当前我国科技人力资源中工学

背景所占比例,说明新近补充的科技人力资源中工学背景科技人力资源比例比存量更大,如果照此趋势发展,工学背景科技人力资源的比例有望进一步提升。

学历层次呈金字塔形

我国科技人力资源的学历层次呈金字塔形,专科人数最多、占比最高,本科次之,研究生层次最少。截至2017年底,我国符合“资格”条件的科技人力资源中,专科、本科、硕士、博士分别达到4878.1万人、3518.1万人、576

万人和759万人,比2005年增长了0.95、1.50、3.76和3.74倍,本科及以上学历层次科技人力资源数量增长迅速,研究生层次尤为明显。

即便在更短的时间尺度来看,本科及以上学历层次的科技人力资源增长也十分明显。《报告2018》比较了2017年与2015年的学历层次结构,发现短短两年时间内,尽管博士层次科技人力资源比例保持不变,专科层次科技人力资源的比例下降1.3个百分点,本科层次科技人力资源的比例上升0.8个百分点,硕士层次科技人力资源的比例上升0.5个百分点。专科层次比例减少,本科、研究生层次科技人力资源比例提高,是我国科技人力资源学历层次提升的重要体现,也是科技人力资源质量提升的重要基础。

年轻化趋势愈发明显

根据《报告2018》,截至2017年底,我国符合“资格”条件的科技人力资源中,39岁及以下的占76.3%。其中,29岁及以下科技人力资源有3519.7万人,占39.2%;30-39岁3326.5万人,占37.1%。50岁以上的科技人力资源仅占9.3%。根据《报告2008》数据,2005年,40岁以下科技人力资源占65.7%。可见,40岁以下科技人力资源比例有显著增长,我国科技人力资源年轻化趋势愈发明显。

尤其值得指出的是,截至2017年底,我国本科及以上学历科技人力资源中39岁以下占81.2%,高于专科层次72.2%的比例,这显示出我国科技人力资源年轻化趋势在更高学历层次科技人力资源更加明显,也是我国科技人力资源潜力的重要体现。

女性比例将进一步提升

根据《报告2018》,截至2017年底,我国女性科技人力资源总数约为3560.6万人,占符合“资格”条件科技人力资源总量的38.9%。根据已有研究的估算结果,2005年我国科技人力资源总量中男女性别比例约为2:1。可见,目前女性在我国科技人力资源中的比例有所上升。

未来我国女性科技人力资源比例继续增长仍是大概率事件。根据《报告2018》数据计算可得,2017年我国女性科技人力资源总量比2015年增加了411万人,增长13.1%。这一增长速度高于我国科技人力资源总量的增长速度。高等教育招生中女性的数量和占比与科技人力资源中女性数量和比例情况也有密切关系。《报告2018》统计了2015—2017年我国高等教育招生(不包含高自考)中女性比例,发现这一数据稳定在54%-55%之间,说明高等教育招生中女性多于男性。可以预见,未来我国科技人力资源中女性比例还将进一步提升。

培养区域呈东高西低的特点

根据《报告2018》,2005—2017年,我国31个省级行政单元(不含香港、澳门特别行政区和台湾地区)中共培养科技人力资源总量达5993.6万人。按照东、中、西三大地带划分,东部地区培养总量为2878.5万人,占总量的48.0%,中部地区培养1821.6万人,占30.4%,西部地区培养1293.6万人,占21.6%。东部地区培养科技人力资源约占全国的一半,中部地区居中,西部地区占比最低。

全国大众创业万众创新活动周启动

新华社北京电(记者 安蓓 谢希瑶)记者10月12日从国家发展改革委了解到,经国务院批准,2020年全国大众创业万众创新活动周于10月15日至21日举行。

本届活动周以“创新引领创业,创业带动就业”为主题,采用线上线下相结合的方式,在全国各省、自治区、直辖市及计划单列市、新疆生产建设兵团同步展开。

活动周紧紧围绕决胜全面建成小

康社会、决战脱贫攻坚目标任务,扎实做好“六稳”工作,全面落实“六保”任务,通过云启动、云展览、地方云上分会场、部委活动专区等平台开展系列活动,展示我国创新创业的新进展新成效,多渠道促进就业创业,进一步营造有利于创新创业创造的良好发展环境,释放全社会创新创业创造动能,助力形成以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新发展格局。

活动周开设线上展览,以5大展区

160多个项目全面展示全国创新创业取得的新成果。除线上展览外,有关部门和地方将举办返乡创业论坛、5G应用创新高峰论坛、中国创业投资行业峰会、创客之夜等丰富多彩的系列活动。通过线上线下结合、政府与企业联动、创新创业者广泛参与,全方位、多渠道、立体式呈现创新创业成效,讲述创新创业故事,传播创新创业文化,打造全国联动、广泛参与、永不落幕的活动周。

超6000万人:城镇新增就业筑牢民生之基

新华社北京电(记者 姜琳)“十三五”期间,我国实施更加积极的就业政策,就业形势持续保持稳定。人力资源和社会保障部数据显示,5年间,我国城镇新增就业累计超过6000万人,劳动参与率在主要经济体中始终处于较高水平。

就业事关经济社会发展全局,就业稳则社会稳。2016年至2019年,我国累计实现城镇新增就业5378万人,每年城镇新增就业保持1300万人以上。今年尽管受疫情影响,稳就业面临较大压力,但各地千方百计扩大就

业,就业形势总体保持了向好态势。1至8月,城镇新增就业781万人,完成全年目标的86.8%。

这是坚持就业优先政策的5年,就业位于“六稳”“六保”之首,就业创业环境不断优化。“十三五”期间,各级财政总投入就业资金3419.92亿元。特别是疫情期间推出的一系列减税降费、稳岗返还、参保职工技能提升补贴等举措,不断增强人民群众对就业的获得感、幸福感、安全感。

这是就业质量稳步提升的5年,就业方式更加多元、结构更为优化。网

约配送员、直播销售员、数字化管理师、装配式建筑工员……“十三五”期间一大批新职业快速涌现,不断创造就业新机会,吸纳就业人员规模持续扩大,成为就业“蓄水池”。

这是牢牢兜住就业底线的5年,更多困难群众通过就业实现脱贫,零就业家庭得到动态清零。2016年至2019年,全国累计有2209万城镇失业人员实现再就业,帮扶建档立卡贫困劳动力就业1213万人。截至2020年6月末,全国外出务工贫困劳动力2830万人,超过去年全年的总数。



就业问答

Q 毕业生的生源所在地如何确定?

A 毕业生参加统一入学考试前的户籍所在地为生源地。连续升学且中间没有因工作等原因间断的,以第一次参加升学考试时的户籍所在地为毕业生的生源地。如期间因工作等原因在其他省市正式落户,后继续升学的,其中间的落户地可作为生源地。

毕业生在生源地以外地区就业并落实户口档案的,应获得就业单位所在省市有关部门的批准。回生源地就业则无此手续。毕业生离校时尚未落实工作的,其户口和人事档案关系一般应发回生源地,由生源地地方政府负责其离校后的就业服务工作。

(本报综合)

