

“灵工”时代来临 拓展就业新空间

近日,中国人民大学国家发展与战略研究院发布《灵工时代:抖音平台促进就业研究报告》(以下简称《报告》)。《报告》以中国的短视频和直播平台抖音为研究对象,详细阐述了该平台带动就业的特点和价值。据悉,这是国内首份以短视频和直播平台为研究对象的就业报告。《报告》显示,抖音降低就业创业门槛,惠及广泛的个人创作者和中小企业,2019年8月至2020年8月,带动就业机会3617万个,助推“灵工”时代的到来。



抖音为各类群体带来就业机会

数据显示,2019年8月至2020年8月,共有2097万人通过抖音直接获得收入,其中女性占比54%,24-40岁的中青年是就业主力军,合计占比67%。抖音为退伍军人、应届生、农民等各类群体带来就业机会。

《报告》认为,抖音加速推进了企业运营的数字化转型,特别是餐厅、景区、酒店、零售等行业,通过抖音平台推广,使企业得以吸引和留住客户,并新增抖音运营等就业岗位。随着越来越多人全职或兼职以拍视频为职业,抖音目前已形成连接亿万用户和创作者、商家的互利共生就业生态,产生五大类超20种岗位机会,形成相对稳定的从业人群,如直播运营、直播助理、选品师、场景包装师。此外,抖音还间接带动上下游产业链的多种就业形态,如摄影、录像和直播设备生产的相关岗位。据《报告》测算,过去一年,抖音整体带动的直接和间接就业机会达3617万个。

中国人民大学国家发展与战略研究院研究员马亮指出,抖音拥有强大的就业吸纳和创业孵化能力,是推动大众创新、万众创业的重要载体,为缓解就业压力、扩大就业规模和丰富就业类型

做出了重要贡献。

“灵工”就业更具创造力

区别于传统“零工”,《报告》给短视频就业起名“灵工”。这是因为短视频平台就业人员规模庞大,类型多样,形态各异,就业更强调多元化和创造力,不同于共享经济平台及传统“零工”就业特征。马亮认为,抖音平台带动的就业具有灵活、灵气和灵捷等特征。在此基础上,他进一步提出了“舞者”模型(The DANCER Model),用DANCER的6个首字母所代表的词组来概括抖音平台促进就业的主要特征,包括:多元化(Diversity)、灵捷(Agile)、创造力(Novelty)、社群带动作用(Community)、创业和企业家精神(Entrepreneurship)、责任(Responsibility)。

95后应届生全职拍抖音,返乡创业青年带动家乡特产销售、宝妈分享育儿心得……多样人群通过创作实现灵活就业,有更加自由可支配的时间和空间。他们用灵捷响应的能力,快速适应行业变化。同时,抖音账号往往以个体或小微企业的形式运营,就业人员很大程度上也在创业,有助于创业和企业家精神在普通人群中培养。

字节跳动副总裁张羽在报告发布会现场表示,在抖音上,英雄不问学历、年龄,更加看重能力和胜任

力。这意味着抖音的就业性质是一种普惠性就业,是人人可参与的就业模式。每个人都可以拿起手机表达自我,在抖音上找到就业机会。

为大学生等群体提供就业帮助

除了吸纳和带动就业,抖音还作为就业服务平台,为大学生等群体提供就业帮助。今年春天,抖音成为人社部网络招聘活动合作单位。20家世界500强企业及40所高校,累计开展515场春招直播,观看总人数超1000万,共同为大学生提供上万个就业岗位,提升毕业生群体与招聘企业的对接效率。

同时,为了适应就业市场对新职业的需求,为抖音创作者提供人才培养计划的头条学院深入职业技能领域,成为人社部首批国家在线职业技能培训平台,以及人社部教育和培训中心的战略合作伙伴,独立实施新媒体运营人才培养计划。截至2020年8月,头条学院已培训抖音学员超4万人。

抖音相关负责人表示,透过手机屏幕,人们通常看到的是一个创作者,但其背后连接着一个家庭、组织、创业团队。抖音能借助自身的产品优势和科技力量,让更多人发现自己的价值,找到就业机会,获得收入,有更美好的生活。(本报综合)

2020年网安周聚焦网络安全人才培养

新华社郑州电(记者 余俊杰)严峻复杂的国内外形势下,如何筑牢国家网络安全屏障?以“网络安全为人民,网络安全靠人民”为主题的2020年国家网络安全宣传周近日拉开帷幕。

此次网络安全高峰论坛上,中国工程院院士吴建平认为,加强网络空间基础研究、掌握核心技术是解决网络空间安全的关键。网络空间竞争实际上是高层次人才竞争,但目前我国高层次人才稀缺。

统计数据显示,截至去年9月,我国网络安全人才数量缺口达70万,预计未来将突破100万。

吴建平建议正确把握网络空间安全的技术实质和博弈策略,加大精准

科研投入,更加重视“开放自主”和“安全可靠”的下一代互联网体系建设。

北京永信至诚科技股份有限公司董事长蔡晶晶建议,应推动落实网络安全梯队式的人才培养策略,企业用户应主动参与人才建设,通过网络靶场演习、众测和竞赛选拔等模式进行实战训练,更好发现人才。

“网络安全非常讲究实操水平,网络安全人才的培养要到实际‘战场’中去。”武汉国家网络安全人才与创新基地建设办公室主任陈斗斗说。

他介绍,设立国家网络安全人才与创新基地的目的,就是把人才培养、技术创新和产业发展有机融合起来,让学生在学历教育阶段就能参与到企业的科研和项目开发中,缩短人

才培养和企业实际应用的距离;同时,还引入一线网安业内人士和专家现场授课。

网络安全是万物互联时代的基石。在智能制造、数字化转型的今天,不论是工业生产还是日常生活,对网络系统安全保障的需求都在增强。

北京天融信网络安全技术有限公司CEO李雪莹认为,网络安全产业正呈现出国产化、行业化、服务化和智能化的“四化”趋势。网络安全人才队伍培养需要跟上“四化”新要求,着重培育自主创新能力。

记者了解,作为网安周配套活动的“强网杯”网络安全挑战赛,今年首次引入了青少年赛事。



问:因工作失误给公司造成损失应由该劳动者承担吗?

答:主要可以从以下几个方面进行判断:第一,劳动者与用人单位所签的劳动合同中是否有相关的规定。根据《工资支付暂行规定》第十六条:“因劳动者本人原因给用人单位造成经济损失的,用人单位可按照劳动合同的约定要求其赔偿经济损失。”但是,即使劳动合同中有相关规定,劳动者实际应当如何承担赔偿责任,还要结合劳动者的过错程度进行认定。如果劳动者无过失或仅有一般过失,用人单位一般不可向劳动者主张赔偿,因为劳动者本身处于弱势地位,履行职务也是为了用人单位的利益。但如果劳动者存在故意或者重大过失行为致使用人单位的财产受到损害,劳动者则应当承担与其过错程度相应的赔偿责任。

第二,经济损失的赔偿,用人单位可以与劳动者协商确定赔偿金额及偿还的方式。劳动者如果有能力一次性支付,可以一次性支付;如果暂时没有赔偿能力,用人单位可以从劳动者本人的工资中扣除。但每月扣除的部分不得超过劳动者当月工资的20%。若扣除后的剩余工资部分低于当地月最低工资标准,则按最低工资标准支付。

(作者:重庆立源律师事务所温霏霏)

约33%的企业已启动秋季校园招聘

新华社北京电(记者 姜琳)记者近日从智联招聘获悉,通过对参与2020年秋季校园招聘的大学生与企业进行调研,智联招聘统计发现,约33%

的企业已启动秋招,20%左右还在筹划中,约47%今年没有校招计划。

每年秋招是观察新一届高校毕业生就业情况的窗口。智联招聘数据显示,有招聘计划的企业中,42.6%招聘规模同比有所增加,过半企业秋招计划同时面向2020及2021两届毕业生。

智联招聘监测2019年不同专业毕业生目前的收入显示,工学专业就业收入更高,其中机械工程专业以6851元月薪位居榜首。除工科“硬核”人才

外,工商管理、心理学与传播学也是高薪专业代表。

“机械技术已不仅应用于机械行业。在互联网迭代与新基建等带动下,企业加大提升核心研发能力,因此机械工程专业人才价值居于高位。其他工学学科毕业生收入优势也依然凸显,材料科学与工程、电子科学与技术、软件工程等数字化相关专业毕业生成为企业争夺的主要目标。”智联招聘执行副总裁李强说。

遗失声明
●代表等遗失保险执业证,证号:0200065000080020161001596,声明作废。
●罗勇遗失保险执业证,证号:02000350000080020180702582,声明作废。
●梅物遗失保险执业证,证号:02005150000080020160601122,声明作废。
●吴真英遗失保险执业证,证号:02000050010180020180500028,声明作废。
●向兰芬遗失保险执业证,证号:02000050011580002014000177,声明作废。
●陈娟遗失保险执业证,证号:00001850010200002019009386,声明作废。
●李维遗失保险执业证,证号:02000050023580020180900037,声明作废。
●李昌荣遗失货运资格证,证号:512224196810256819,声明作废。