

《2020年5G人才趋势观察》发布 5G行业平均月薪达1.3万元

■ 李文

5G,作为近年来的关键词和热词,成为高科技领域备受关注的新趋势。2020年是第五代移动通信技术(5G)全面落地的关键之年。国内三大运营商公布的数据显示,5G用户数在4月份已经突破7500万,预计2020年年底,全国5G用户数有望突破两亿。随着技术的研发和应用上升到战略层面,其发展也进入快车道,企业对于相关人才的需求出现爆发式增长。

9月4日,招聘平台BOSS直聘发布《2020年5G人才趋势观察》。报告显示,今年二季度,随着国内疫情防控趋于稳定,5G相关岗位的人才需求恢复迅速,同比增长3.4%,环比增长39.8%,整体呈现向好态势。

薪酬水平存在较大增长空间

今年,国家大力推进新型基础设施建设,推动5G基站网络建设和关键技术开发,同时,以智慧交通、智慧医

疗、智能家居、智慧教育等为代表的商业应用场景也在加快落地。

BOSS直聘研究院数据显示,过去18个月,国内5G人才平均薪资约为13066元。其中,5G架构师、5G物理层



研发工程师等高级技术岗位,月薪可达三四万元甚至更高。

从整体来看,5G相关人才的平均薪资和互联网技术岗位相比,仍然低8%到12%,薪酬水平存在较大的增长空间。

高级技术岗位人才缺口大

核心技术岗位仍然是5G行业最重要的人才缺口方向。2020年第二季度环比需求涨幅最大的5G技术岗位集中在基础研发层。其中,核心网工程师环比需求涨幅最大,达到61.5%。

报告显示,5G领域对专业知识和专业背景有较高要求,从事相关工作的人才普遍拥有电子通信和计算机类的学历背景。目前,5G技术研发、产品应用和5G解决方案等重要领域,仍存在巨大的人才缺口,尤其是通信工程、电子信息工程、光信息科学与技术专业背景的人才最为稀缺。具有技术研发和商用解决方案

复合背景的人才尤为抢手。

北上深5G人才需求集中

近日,深圳率先迈入5G时代,成为全球首个实现5G独立组网全覆盖的城市,全国各个城市也展开了冲刺。从2020年二季度各个城市对5G人才需求的情况来看,北京、深圳、上海对5G相关岗位的需求最为旺盛,人才需求最集中的前十大城市占据总需求的67.5%。

和去年相比,新一线城市的排位出现了变化。去年排名第四的西安下降至第八,杭州以8.1%的岗位需求比例补位。苏州取代了郑州,以20%的岗位需求比例位列榜单第十。

2020年是5G全面落地的关键之年。另据BOSS直聘此前发布的《2020二季度人才吸引力报告》显示,“新基建”政策推动了5G在今年上半年的发展,电子通信跻身十大最具人才吸引力行业,就业市场繁荣指数升至第六。

第八届大中城市联合招聘秋季活动启动

新华社北京电(记者 姜琳)人力资源和社会保障部近日启动第八届大中城市联合招聘高校毕业生秋季专场活动,整合全国公共就业人才服务机构资源,为高校毕业生求职择业和用人单位招聘人才提供精准就业服务。

据介绍,本次活动将主要开展

四项服务:一是举办网络招聘大会,为用人单位和求职毕业生提供对接服务;二是在部分高校比较集中或专业特色明显的城市举办综合性及行业性跨区域巡回招聘会;三是各参会省(区、市)根据本地疫情防控要求,在当地举办现场招聘会;四是配套开展多种形式的政策宣

传、就业创业指导、就业手续办理等活动。

活动期间,各地将举办不少于800场现场招聘会。中国公共招聘网和中国国家人才网“高校毕业生就业服务平台”将设置活动专区,发布各地活动信息及毕业生岗位信息。活动将持续到11月15日。



就业问答

Q 公司名称、法人变更或发生合并、分立的情况是否需要重新签订劳动合同?

A 根据我国《劳动合同法》第三十三条规定:用人单位变更名称、法定代表人、主要负责人或投资人等事项,不影响劳动合同的履行。《劳动合同法》第三十四条规定:用人单位发生合并或者分立等情况,原劳动合同继续有效,劳动合同由承继其权利和义务的用人单位继续履行。

公司发生名称变更、法定代表人变更或者分立、合并等情况,变更前的公司和变更后的公司在法律上仍然属于同一个主体,也就是说仍然是同一个公司。所以“新公司”不需要与员工重新签订劳动合同。

Q “新公司”强制要求员工重新签订劳动合同,员工是否可以拒绝?

A 如果变更后的“新公司”要求与员工重新签订劳动合同,应该与员工进行协商并经过员工的同意,原工龄应与“新公司”的工龄合并计算。如果不与员工进行协商,强制要求员工重新签订劳动合同,员工可以拒绝签订。

Q 员工拒绝签订新的劳动合同,公司解除劳动合同是否违法?

A 用人单位单方面在员工无过错的情况下,解除劳动合同,属于违法解除,员工可以要求双倍赔偿。

根据《劳动合同法》第八十七条规定:用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同的,应当依照本法第四十七条规定的经济补偿标准的二倍向员工支付赔偿金。

(作者:重庆立源律师事务所温霏霏)

高校毕业生就业服务平台上线

为向高校毕业生提供常态化就业服务,人力资源和社会保障部近日上线“高校毕业生就业服务平台”,联通全国服务资源,搭建高校毕业生和用人单位高效对接通道。

据悉,该平台“岗位速递”专栏发布最新就业岗位信息,上线当天发布岗位达27万个,后续还将持续动态更新招聘岗位。“直播带岗”将瞄准热门行业、新兴产业、重点企业等,推出专题专场或综合性直播招聘活动。

同时,“职业指导公开课”和“职业指导直播课”专栏将陆续在平台推出,发布职业规划、求职技巧、就业手续、

创业指导等微视频,职业导师、人力资源服务专家、创业指导专家等将在线开展就业创业指导交流。

此外,“就业见习”专栏将发布见习岗位、见习政策、岗位申请入口等,提供多元实践机会。“就业政策”专栏将发布全国和各地就业创业政策服务清单、经办机构清单,开展政策宣传解读。“创业展示”专栏将重点推出“中国创翼”创新创业大赛及地方创新创业大赛中高校毕业生创业典型、创业项目、创业故事。

人力资源和社会保障部有关负责人表示,各级公共就业人才服务机

构将同步联动上线本地服务平台。中国国际技术智力合作公司、智联招聘、58同城、猎聘等合作单位将结合自身特点,带来更多市场化岗位资源和特色服务。服务平台还加载了“未就业高校毕业生求职登记小程序”,支持毕业生自主登记求职意向、就业服务需求,帮助毕业生一键直达公共就业服务。

据介绍,高校毕业生就业服务平台设在中国公共招聘网、中国国家人才网。有需要的高校毕业生和用人单位可登录网站专区,获取相关招聘信息和就业服务。(本报综合)

电子竞技员国家职业技能标准即将面世

新华社北京电(记者 林德韧)“电子竞技员”国家职业技能标准评审会日前在北京召开,多个部门、协会的专家针对“电子竞技员”国家职业技能标准进行了研讨,并形成了书面评审报告。

今年初,人社部职业技能鉴定中心与中国文化管理协会召开了“电子竞技员”国家职业技能标准开发启动会,就如何开展调查研究等工作提出了具体要求,由中国文化管理协会电

子竞技管理委员会组建了“电子竞技员”国家职业技能标准编写委员会,并在行业内开展了详尽的调查研究 and 标准起草工作。

评审会上,人社部职业技能鉴定中心标准处副处长张灵芝介绍了职业技能标准评审要求,对标准(初稿)撰写工作予以肯定,并建议编委会专家,在充分考虑电子竞技员职业特点的前提下,着力增强标准的落地性,使标准颁布后可以顺利执行。

编委会的专家对标准(初稿)做了详细的介绍,参加评审会的专家和与会领导对标准(初稿)的内容进行了深入研讨,行业管理机构、职业标准编写专家、电竞行业相关企业及俱乐部等多方代表从自身从业过程中积累的经验和对电子竞技员职业的理解出发,展开讨论,对编委会的工作给予充分肯定,并结合行业特点提出大量创新意见和建议,最后评审会形成了书面评审报告。