



就业问答

工伤保险待遇
与哪些待遇不可兼得?1. 工伤保险伤残津贴与基本养老
保险待遇不能同时享受。

《社会保险法》第四十条规定:工伤职工符合领取基本养老金条件的,停发伤残津贴,享受基本养老保险待遇。基本养老保险待遇低于伤残津贴的,从工伤保险基金中补足差额。

《工伤保险条例》第三十五条第(三)项规定:工伤职工达到退休年龄并办理退休手续后,停发伤残津贴,按照国家有关规定享受基本养老保险待遇。基本养老保险待遇低于伤残津贴的,由工伤保险基金补足差额。

伤残津贴是对伤残等级为一至四级的工伤职工和五、六级伤残中用人单位难以安排工作的工伤职工因工伤而减少的劳动收入的替代补偿。

养老保险是对劳动者年老时给予的生活保障。

工伤职工达到法定退休年龄,有了基本养老保险制度保障后,就不能同时享受基本养老保险待遇和工伤保险待遇。

假如工伤职工因为缴纳年限短、个人账户积累少等原因导致领取的基本养老保险待遇低于伤残津贴,则从工伤保险基金中补足差额,以保障其退休后能够维持原来的生活水平,不会造成实质性的收入减少。

需要注意的是,如果达到法定退休年龄时不符合领取基本养老保险待遇条件,不能享受基本养老保险待遇,则还可以继续享受工伤保险伤残津贴。

2. 工伤保险丧葬补助金、供养亲
属抚恤金和基本养老保险丧葬补助
金、抚恤金不能同时领取。

《社会保险法》第十七条规定:参加基本养老保险的个人,因病或者非因工死亡的,其遗属可以领取丧葬补助金和抚恤金。

《工伤保险条例》第三十九条第三款规定:一级至四级伤残职工在停工留薪期满后死亡的,其近亲属可以领取丧葬补助金和供养亲属抚恤金。

一级至四级工伤职工有可能由于非工伤的疾病导致死亡,两者竞合如何处理?对此人力资源社会保障部《关于执行〈工伤保险条例〉若干问题的意见(二)》(人社部发[2016]29号)第一条规定:一级至四级工伤职工死亡,其近亲属同时符合领取工伤保险丧葬补助金、供养亲属抚恤金待遇和职工基本养老保险丧葬补助金、抚恤金待遇条件的,由其近亲属选择领取工伤保险或职工基本养老保险其中一种。

3. 工伤保险丧葬补助金与失业
保险丧葬补助金不能同时领取。

工伤保险与失业保险同样存在竞合的问题。对此《社会保险法》第四十九条规定:个人死亡同时符合领取基本养老保险丧葬补助金、工伤保险丧葬补助金和失业保险丧葬补助金条件的,其遗属只能选择领取其中一项。

也就是说,三者出现竞合,同样不可兼得。另外《社会保险法》第五十一条还规定:失业人员享受基本养老保险待遇的,停止领取失业保险金,同时停止享受其他失业保险待遇。

(来源:人力资源和社会保障部)

小店规划师
成时下新兴热门职业

疫情常态化背景下,会使用外卖、电商、消费券、直播的数字小店显示出更为顽强的生命力。在小店数字化进程加速的背景下,服务其数字化转型的“小店规划师”应运而生,成了时下新兴热门职业。

帮助小店完成数字化升级

上午在通州,下午去海淀,一天行走3万多步,和小店老板侃大山,这是小店规划师蒋金良的一天。每个月,他能挣到近2万元。在他的同学中,这是一个很不错的收入。

这是“北漂青年”蒋金良大学毕业后的第一份工作,在他眼里,小店规划师像“搬家公司”,他需要先把线下的小店搬到线上平台去,把还是“毛坯房”的线上店铺“装修”好,让顾客买东西时能看到店铺所有的商品,再“通水通电通流量”,挂招牌、发消费券,让他们的店铺在线上平台脱颖而出。

“我最近帮助的一家社区小超市,顾客通过支付宝优惠券进入他的线上店铺后,可以看到所有商品,原本只是买袋大米,但为了凑优惠券,会顺带买一些水果蔬菜,提高了顾客的购买欲望和购买率。结果这个店在疫情期间的每月能有5万元左右的流水,而疫情之前它的流水只有2万元,实现了逆势增长。”蒋金良介绍。

支付宝服务商、夺冠互动CEO王文龙介绍,小店规划师主要就是帮助小店完成数字

化升级的人,他们利用支付宝等平台提供的数字技术,帮小店完成小程序搭建、发优惠券、外卖、贷款等功能。这个职业,大专以上学历,经过培训后就可以上岗,有经验的数字小店规划师年薪可以达到20万元,目前大部分从业者是90后,甚至00后。

目前人才缺口100万以上

服务业转型的大背景下,中小企业的数字化岗位成为吸纳就业的高地,尤其是对于大学毕业生的吸引力显著提升。根据目前服务商的行业规模以及服务业数字化转型进程测算,目前小店规划师的人才缺口至少在100万以上。

疫情后各行业数字化转型步伐将大大加快,但对于广大小微企业来说,还面临着转型能力不够,“不会转”;转型成本偏高,“不能转”;转型阵痛期比较长,“不敢转”的困境。对于很多年龄偏大、学历不高的小店主来说,小店规划师就是“雪中送炭”的人。

如今,包括小店规划师在内的数字化人才,受到了猎头的关注。杭州猎人人力资源开发有限公司首席顾问郎越时表示,这些年,小店数字化内涵越来越丰富,从几年前的数字化支付到如今数字化营

销、广告、精准消费者定位、个性化推送,各行各业的小店都呼唤着更多数字化人才。无论是小店对数字化服务公司的需求,还是更多大型企业对数字化运营团队的需求都在与日俱增,实体行业呈现出“数字赋能”和“O2O融合”的转型升级趋势。

为大学生就业提供更多机会

中小微企业是中国吸纳就业的绝对主力。疫情后小微企业面临紧迫的数字化转型压力,对数字化人才的渴求也更加强烈。

数据显示,奈雪的茶、货拉拉、粒上皇等中小企业在支付宝实现疫后生意“V”字反弹,已经率先开启逆势扩招。不仅是中小企业,全国已有1200万小店因为数字转型带来收入“V”字反弹,并且催生了巨大的数字经营人才缺口。多家支付宝服务商表示,目前人才缺口至少在30%以上,优先欢迎应届大学生加入。

“以往中小微企业不敢招大学生,有一方面原因是他们所提供的岗位对大学生缺乏吸引力。我们服务的是小微商家、夫妻老婆店,大家可能会觉得都是苦活累活,但现在小微商家数字化转型,我们要从方方面面去帮助小微商家,这里面行业的空间是非常大的,相应的我们对于人才的要求、收入待遇都在明显提升。”支付宝的服务商收钱吧相关负责人透露。

“服务业数字化转型的大背景下,中小微企业在就业竞争力方面,可以迅速拉平与大型企业的差距,也孕育着更多有竞争力的新职业,对青年大学生的吸引力也在增加。”上海仁联企业服务集团资深行业分析师马金锁表示。

(本报综合)



第七届“创青春”中国青年创新创业大赛启动

新华社北京电(记者 王鹏)记者从共青团中央了解到,第七届“创青春”中国青年创新创业大赛暨2020中国青年创新创业交流会日前启动。

本届“创青春”赛会以“砥砺奋斗青春 共创强国伟业”为主题,以线上线下相结合的方式举办。赛会在活动导向上更加注重创业青年获得感,实现由比赛向服务的转变;工作方式上更加注重对创业项目的长期支持,

实现由阶段性向常态化的转变。

据悉,本届大赛设商工组、农业农村组、互联网组3个类别,根据参赛项目所处的创业阶段及企业创办年限不同,商工组和互联网组分设创新组、初创组、成长组,农业农村组设初创组、成长组、电商组。全国赛包括初赛、半决赛、决赛等环节,设金奖、银奖、铜奖、优秀奖,优质入围项目和选手将获得融资对接、培育孵化、荣誉推荐、政策服务等方面支持。

2020中国青年创新创业交流会拟设置项目展示、论坛沙龙、创业服务等,引导资源集中下沉,打造青年创新创业展示交流、要素对接、成果发布、前沿探讨、行业交流的综合活动平台。

据了解,“创青春”中国青年创新创业大赛是服务青年创新创业的重要赛事,自2014年起,已连续举办6届,累计吸引45万支青年创业团队、逾200万名青年创业者参赛。