

职场新角色： 数据标注师的“科幻”工作

新华社记者 马晓媛 梁晓飞

数据标注师是随着人工智能的发展而出现的新职业。人工智能练习认知需要大量经过标注的数据，数据标注工作最早由AI工程师完成，随着人工智能所需数据量的不断增加，数据标注师逐渐独立成为新的工种。

人工智能领域的“入门”工种

“都说数据是人工智能(AI)时代的石油，我们的工作就是把原油炼成汽油。”

“我们就像一个‘幼教’，教AI更好地认识数据。”

……

聊起数据标注师这份职业，“90后”李宇龙显得格外兴奋。虽然从业仅4年，但他已经是一名资深的数据标注师。

人工智能行业有句话：有多少智能，背后就有多少人工。数据标注师就是人工智能背后的“人”，也是人工智能领域的“入门”工种。今年2月，这项职业正式被纳入国家职业分类目录。

“数据标注有时候就像玩游戏。”李宇龙最近正做一个自动驾驶的数据标注项目，工作内容是对照一张2D街景照片，在相应的3D点云图上框选打点。

“你看，把汽车框起来，都打成白色的点，就代表这是一个障碍物。”随着鼠标快速滑动，屏幕上的点云图不断翻转，一个个针尖大的数据点被标注在图中不同物体上——蓝色是路面、绿色是绿植、红色是路沿、白色是障碍物。

李宇龙介绍，像这样一张普通的点云图，大约要

标注18万个点，一个熟练的数据标注师只用半个多小时就能完成，这样算下来，一天标200万个点不成问题。数据标注的工作是“按件取酬”，他的日均收入在300元左右。这水平在整个基地处于中等，据他了解，有人日均收入甚至能破千元。

“科幻”职业改变现实生活

李宇龙原本在一家印制电路板的外资企业工作，偶然机会下接触了数据标注行业，便投身其中。他说，与传统产业相比，这份职业有种“科幻感”：传统行业的原料、产品都看得见、摸得着，而数据标注师只需要一台电脑、一根网线，原料是数据，产品也是数据。

然而，这份“科幻”的职业却实实在在地改变着现实生活。自动驾驶、人脸支付、智慧医疗、智能家居……人工智能正在给生活带来越来越多的便利，这背后都有着数据标注师的功劳。

“虽然我们从事的是人工智能领域最基础的工作，却经常能体会到价值感。”李宇龙说，“新冠肺炎疫情期间我和同事做了一个医疗项目，是在肺部CT片上标注病灶数据，以提高人工智能对病毒的识别能力。平常医生看一张CT片需要几分钟，如果用改进后的人工智能算法作为辅助，几秒钟就能初步判断一张CT上是否存在疑似病毒。”

数据标注行业前景无限

从事数据标注需要每天对着电脑，不免让人觉得



枯燥。但李宇龙却说，数据标注为他打开了更大的世界，因为经常接触不同的项目，每个项目涉及的领域也不同，会经常带来新鲜感。

“更重要的是，这会是一个持续发展的行业。”李宇龙说，随着人工智能进入越来越多的行业领域，对数据标注的需求会更多、要求也会更高，数据标注行业的前景无限。

如今，仅李宇龙所在的百度(山西)人工智能基础数据产业基地，就有35家数据标注企业，2300多名数据标注师。百度智能云数据众包则拥有超过5万条线下采集员，超过2000万名众包互联网用户。

“每当有人问起我的职业，我回答数据标注师的时候，对方的脸上总是写满了问号。”李宇龙说，期待有越来越多人了解这个行业，“希望有一天，大家提起数据标注师，就像提起教师、医生一样。”

重庆上线智能就业和培训平台

新华社重庆电(记者 黄兴)在线举行招聘会、完成合同签订、申报培训补贴……近日，重庆上线智能就业求职招聘和培训平台，以大数据智能化手段引入智能匹配、智能推送、智能引导等功能，为广大求职者和用人单位提供便捷的“线上”求职与培训服务。

据介绍，智能求职招聘平台除传统的招聘功能外，还具备直播招聘、视频面试、虚拟招聘会、电子合同等特色功能。如虚拟招聘会板块依托线上音视频技术手段，在线上招聘大厅真实还原线下招聘会场景，实现用人单位与求职者近似面对面的交流互动。

线上培训平台则涵盖信息发布、智能匹配、培训学习、补贴申请等板块。以信息发布板块为例，其汇

聚了重庆700余家定点培训机构，学员可按机构、师资、工种等维度查找，择优报班。培训学习板块可支持移动端、PC端等多重场景的在线学习，通过智能匹配功能，平台可根据学员的浏览轨迹等数据，为学员匹配推荐培训班级、热门课程。学员还可直接在线上申报培训补贴。

重庆市人社局相关负责人表示，后续重庆人社部门将进一步开发智能就业线上政策办理、线上创业、线上监控平台，加强与电子社保卡深度融合，探索发放职业技能培训券等新功能，为广大用人单位、人力资源服务机构和求职者提供更方便、高效的服务体验。



就业问答

问：有时候，一起工伤事故可能同时构成多种事故属性，工伤职工也同时具备多重身份，符合多种待遇的领取条件，这就出现了法律“竞合”。在这种情况下，工伤保险待遇与哪些待遇可兼得？

答：1.工伤保险待遇与安全生产责任保险经济赔偿可同时享受。因安全生产受伤的人员除工伤保险待遇外，还可以向用人单位提出民事赔偿要求，单位投保安全生产责任保险的，还可请求获得安全生产责任保险经济赔偿。

《安全生产法》第五十三条规定：因生产安全事故受到损害的从业人员，除依法享有工伤保险外，依照有关民事法律尚有获得赔偿的权利的，有权向本单位提出赔偿要求。比如可依据《最高人民法院关于确定民事侵权精神损害赔偿责任若干问题的解释》主张精神损害赔偿。

国家安全监管总局、保监会、财政部《安全生产责任保险实施办法》第三条规定，按照本办法请求的经济赔偿，不影响参保的生产经营单位从业人员(含劳务派遣人员，下同)依法请求工伤保险赔偿的权利。

2.工伤保险与职业病民事赔偿可同时享受。按照《职业病防治法》第五十八条规定，职业病病人除依法享有工伤保险外，依照有关民事法律，尚有获得赔偿的权利的，有权向用人单位提出赔偿要求。比如可依据《最高人民法院关于确定民事侵权精神损害赔偿责任若干问题的解释》主张精神损害赔偿。

3.工伤保险和商业保险可双赔。用人单位为职工购买商业性人身意外伤害保险的，不因此免除其为职工参加工伤保险并缴纳工伤保险费的法定义务。用人单位依法为职工参加工伤保险后，可为其购买商业性人身意外伤害保险。职工发生工伤依法享受工伤保险待遇的同时可获得用人单位为其购买的人身意外伤害保险赔付。

(来源：人力资源和社会保障部)

理性看待当前的新职业热

■ 桂从路

智能制造工程技术人员、人工智能训练师、互联网营销师……自2019年4月至今，人社部联合多部门发布的新职业已有38个。有报告显示，预计未来5年，新职业人才需求规模庞大。对于今天的求职者来说，越来越多的新职业进入就业视野，丰富了选择空间，拓展了人生舞台。

从你挑水来我织布，到“三百六十行，行行出状元”，再到如今三千六百行都打不住的精细化分工，这是社会进步的趋势，也是历史发展的必然。机遇多了，并不代表挑战少了，随着分工细化，附着在新职业上的技能要求、能力素养也在水涨船高。以直播带货为例，2020年短视频走红，吸引了一大批从事短视频以及直播等新就业形态的从业者，催生了直播带货员等新职业。与传统的售货员相比，直播带货不仅需要熟悉互联网运作、了解电商流程，还需要掌握视频拍摄剪辑的方法、熟谙新媒体传播语境。由此看来，真正能在新职业中凤生水起，还需要掌握新技能、学习新本领。

新生事物的发展，需要经历一个逐渐发展的过程，新职业也不例外。新职业打开了新赛道，但能不能变成康庄大道，有待各方努力。现实来看，新职业的“新”

不只在类型刚刚诞生，也在于发展刚刚开始。正因为基础比较薄弱、处于起步阶段，需要制度来保障发展，需要法律来规范可能出现的误区，更需要人才培养体系与之匹配衔接。针对当前的人才培养体系尚不能满足行业用人需求的情况，教育部门已经鼓励高校建设相关教育和课程培训体系。只不过，与新职业的蓬勃发展、社会的“求贤若渴”相比，恐怕这场人才培养的“雨”还需要下得更及时、更猛烈一些。

于个体而言，在一个充满机遇的时代做出正确的职业选择，考验着眼光和能力。区块链听起来“高大上”，直播网红们动辄千万的粉丝流量令人羡慕，但不要投身其中，需要理性思考、审慎抉择，也需要未雨绸缪的职业规划、专业训练。对于当下的求职者，与其在多元机遇面前犹豫不定，不如把自己打造成“一专多能”的人才，然后朝着一个方向坚定地前行。毕竟，在新职业的赛道上，谁掌握更多的复合型知识、谁具有适应快速变化的能力，谁就更有可能会脱颖而出。

在一个新职业层出不穷的时代，职业所承载的价值不断改变，对于就业的理解也更为多元。但无论就业形态如何变化，唯一不变的是需要终身学习。而这，或许是求职者最为坚实的依靠。