

# 用人才支点撬动脱贫攻坚

## ——聚焦我国边远贫困地区事业单位招聘扶持政策落地成效

新华社记者 王优玲

在脱贫攻坚的路上,人才是支持贫困地区发展不可或缺的力量。然而,贫困地区一直面临吸引人才难和留住人才难的困境。

早在2016年,国家出台专门通知,给予倾斜支持政策帮助艰苦边远地区县乡事业单位解决人才短缺问题。4年来,这些政策落地成效如何?

### 过去3年全国招聘逾74万人

人力资源和社会保障部统计显示,2017年至2019年,全国31个省(区、市)艰苦边远贫困地区县乡事业单位共统一组织招聘5541次,招聘74.1万余人。

2016年中共中央组织部、人力资源和社会保障部印发《关于进一步做好艰苦边远地区县乡事业单位公开招聘工作的通知》,明确对国家确定的集中连片特殊困难地区的县、国家扶贫开发工作重点县,以及经省级组织、人力资源和社会保障部门确定的其他条件特别艰苦的县乡,在事业单位公开招聘时可以实行“三放宽一允许”等倾斜支持政策。艰苦边远地区在坚持公开招聘制度的基础上,可以适当放宽年龄、学历、专业等招聘条件,拓宽招聘渠道;允许拿出一

定数量岗位面向本县、本市或者周边县市户籍人员(或者生源)招聘。

### 各地出台政策 缓解人才紧缺矛盾

各地结合当地实际出台了一系列配套政策措施。四川就提出“定向培养、定向就业”“放宽学历门槛”“放宽考核招聘条件”“放宽招聘权限”等差异化政策措施,积极支持贫困地区加强空岗补员。数据显示,2018年,四川深度贫困县事业单位空编率从2017年的13.4%降至3.5%。

内蒙古赤峰市探索“乡编村用”,面向社会为苏木乡镇、街道事业单位公开招聘,受聘人员要在苏木乡镇、街道所属嘎查村最低服务5年后回苏木乡镇、街道事业单位工作。

甘肃省规定民族地区、贫困地区的事业单位可降低考试开考比例,尤其是针对少数民族地区工作中需要大量本民族工作人员的实际,可采取1:1设置岗位开考比例。

“有的地方还拿出一定比例的岗位,专项招聘‘三支一扶’‘西部志愿者’等服务基层项目人员。”人力资源和社会保障部事业单位人事管理司有关负责人说,一系列举措缓解了人才

招不进与本地人外流并存的难题,为当地脱贫攻坚提供了人才支撑。

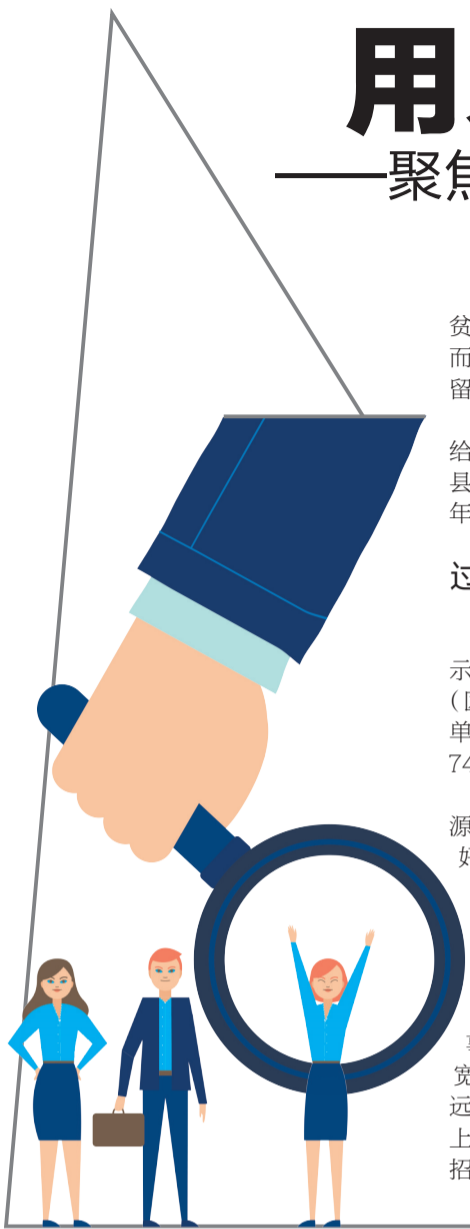
### 用人才做支点助力脱贫攻坚

人力资源和社会保障部事业单位人事管理司有关负责人介绍,2017至2019年,全国31个省(区、市)艰苦边远贫困地区县乡事业单位采取面试、直接考查方式招聘13.5万余人,共招聘本地或周边县市户籍46.3万余人,基层服务项目专项招聘58667人、招聘建档立卡贫困户家庭大学生6094人。

随着各地推进脱贫攻坚取得积极进展,有关部门也在相应完善举措帮助边远贫困地区留住多层次建设人才。

今年3月和5月,人力资源和社会保障部分别会同有关部门印发通知,要求各地加大事业单位面向高校毕业生的公开招聘力度,重点加强基层中小学教师队伍和基层医疗卫生机构医务人员队伍建设,再次明确了“三放宽一允许”政策。

“下一步,我们将继续做好政策解读,推广好的典型做法,吸引更多急需引进的高层次、短缺专业人才到艰苦边远地区干事创业,用人才支点撬动脱贫攻坚。”这位负责人说。



## 第二季度100个短缺职业排行出炉

人力资源和社会保障部近日公布的“2020年第二季度全国招聘求职100个短缺职业排行”显示,营销员、快递员、餐厅服务员、保安员、保洁员、商品营销员、车工、焊工、市场营销专业人员、包装工列短缺职业前十。

与今年第一季度短缺职业排行相比,排行“前十”职业本期保持基本稳定,只有“装卸搬运工”退出“前十”,“市场营销专业人员”从上期第13位进入本期第9位。

从“排行”100个职业看,招聘需求人数从一季度的1376万人上升到1489万人。求职人数从一季度的526万人上升到743万人,招聘需求人数和求职人数“双上升”,总体市场活力增加。缺口数从一季度850万人下降到746万人,从一个侧面印证了实体经济加快复苏的走势。

“排行”还显示不同行业的职业短缺程度有升有降。“电器接插件制造工”“电子产品制版工”“电容器制造工”“通信系统设备制造工”等电子类相关职业短缺程度有所缓解,“金属热处理工”“铸造工”“工具钳工”“冲压工”“铆工”等传统制造业相关职业短缺程度有所加大。

此外,与疫情防控相关的职业短缺程度有所缓解。除“缝制机械装配调试工”短缺程度加大外,“缝纫工”从第12位下降到第19位,“医用材料产品生产工”从第78位下降到第99位,“内科医师”“药物制剂工”“裁剪工”等3个职业排位在100名之外,均出现明显下降。

(本报综合)

## 重庆提高退休人员基本养老金

新华社重庆电(记者 黄兴)记者从重庆市人社局获悉,今年重庆退休人员基本养老金调整工作近日全面展开,此次调整采取“定额调整、挂钩调整和适当倾斜相结合”的办法,将有406万退休人员因此受益。重庆明确,将确保在7月底前将调整增加的基本养老金兑现到位。

据重庆市人社局相关负责人介绍,重庆退休人员基本养老金调整范围为2019年12月31日前已按规定办理退休手续并按月领取基本养老金的退休人员,调整时间自2020年1月1日起执行。

退休人员基本养老金调整具体方

法为:定额调整,每人每月统一增加42元;挂钩调整,企业退休人员在定额调整基础上与本人缴费年限挂钩,缴费年限每满1年,每人每月增加3元,本人缴费年限低于15年的,统一按15年进行调整;机关事业单位退休人员在定额调整基础上,与养老金水平挂钩,以同类人员2019年12月平均养老金水平为基数,每人每月增加3%。

此次调整还对高龄退休人员、参加工作较早的企业退休人员和艰苦边远地区退休人员适当倾斜。此外,重庆已建立退休人员高龄养老金增发机制,符合条件的退休人员仍按原规定享受高龄增发养老金。



就业问答

## 关于非全日制用工的那些事

问:劳动者可否与多个用人单位签订非全日制劳动合同?

答:非全日制用工是指以小时计酬、劳动者在同一用人单位平均每日工作时间不超过5小时累计每周工作时间不超过30小时的用工形式。

根据《劳动合同法》《劳动和社会保障部关于非全日制用工若干问题的意见》的规定,从事非全日制工作的劳动者,可以与一个或一个以上用人单位建立劳动关系。用人单位与非全日制劳动者建立劳动关系,应当订立劳动合同。劳动合同一般以书面形式订立。劳动合同期限在一个月以下的,经双方协商同意,可以订立口头劳动合同。但劳动者提出订立书面劳动合同的,应当以书面形式订立。

非全日制劳动合同的内容由双方协商确定,应当包括工作时间和期限、工作内容、劳动报酬、劳动保护和劳动条件五项必备条款,但不得约定试用期。

问:非全日制劳动合同是否可以随时解除?

答:非全日制劳动合同的终止条件,按照双方的约定办理。劳动合同中,当事人未约定终止劳动合同提前通知期的,任何一方均可以随时通知对方终止劳动合同;双方约定了违约责任的,按照约定承担赔偿责任。

问:非全日制用工的工资怎么支付?

答:非全日制用工的工资支付可以按小时、日、周或月为单位结算。用人单位支付非全日制劳动者的小时工资不得低于当地政府颁布的小时最低工资标准。

问:非全日制用工如何参加社会保险?

答:从事非全日制工作的劳动者应当参加基本养老保险,原则上参照个体工商户的参保办法执行。

从事非全日制工作的劳动者可以以个人身份参加基本医疗保险,并按照待遇水平与缴费水平相挂钩的原则,享受相应的基本医疗保险待遇。

用人单位应当按照国家有关规定为建立劳动关系的非全日制劳动者缴纳工伤保险费。从事非全日制工作的劳动者发生工伤,依法享受工伤保险待遇;被鉴定为伤残5-10级的,经劳动者与用人单位协商一致,可以一次性结算伤残待遇及有关费用。

(作者:重庆立源律师事务所律师温霏霏)