

9个新职业发布 开辟就业新空间

■何源

近日,人力资源社会保障部联合市场监管总局、国家统计局向社会发布了一批新职业,包括“区块链工程技术人员”“城市管理网格员”“互联网营销师”等9个新职业。这是我国自《中华人民共和国职业分类大典(2015年版)》颁布以来发布的第三批新职业。

“互联网营销师”正式“转正”

前几天,知名带货主播李佳琦上了热搜,原因是他成功入选了上海特殊人才引进落户名单,可以落户上海了。热搜一出就有不少人产生疑问:这直播带货的主播,连个正经职业都算不上,怎么能作为特殊人才引进呢?随着“互联网营销师”这一新职业发布,这种陈旧观念,如今要被彻底打破了。

互联网带货主播江小雪在大学毕业,一直在做网络带货主播。她的直播团队里有20多位主播,几乎全是90后的年轻人。在得知公布的新职业

后,她非常开心,有了官方盖章的“互联网营销师”职业身份,他们再也不用费尽口舌向父母长辈解释自己的工作。“他们之前总是觉得我有点不务正业。现在我如果跟我的朋友家人说我在做直播,大家会觉得这个职业现在还不错,觉得很有前途。”江小雪说。

在重庆商务职业学院,新媒体营销是一门商贸课程。随着“互联网营销师”这一新职业确定,不少同学正式开始进行“带货主播”的职业规划。学生陈栋说:“现在有了‘互联网营销师’这个新兴职业,我对我的专业更加放心了,对以后的就业也更加有信心。”

“直播销售员”“防疫员”等成为新工种

除了“互联网营销师”,这次发布的新职业还包括“区块链工程技术人员”“城市管理网格员”“信息安全测试员”“区块链应用操作员”“在线学习服务师”“社群健康助理员”“老年

人能力评估师”“增材制造设备操作员”总共9个新职业。另外,这次公布的9个新职业中,带有“区块链”关键词的就占了2个,主要是因为信息技术发展,对网络信用及安全提出了新要求。同时,还将“公共卫生辅助服务员”职业门类下的“防疫员”“消毒员”和“公共场所卫生管理员”3个工种上升为职业。

此次还发布了一些职业发展出的新工种,如“互联网营销师”职业下增设的“直播销售员”,使得人们熟知的“电商主播”“带货网红”有了正式的职业称谓。除此之外,“互联网信息审核员”“小微信贷员”“劳务派遣管理员”“泥板画创作员”等5个工种也成了正式的职业称谓。

新职业的开发有助于带动就业创业

这些新职业是如何确立的,又有哪些特点?据了解,此批新职业是由

人社部向社会征集,专家严格按照职业分类原则、标准和程序进行评估论证、公示后确定的,主要涉及预防和处置突发公共卫生事件领域、适应高校毕业生就业创业需要的新业态领域以及适应贫困劳动力和农村转移就业劳动者等需要的促进脱贫攻坚领域。

人社部职业能力建设司副司长王晓君说:“新职业的开发和论证,对于就业创业也会有带动作用。有些职业属于劳动密集型职业,而此批新职业对于农村转移劳动力、对于现存的下岗失业人员通过转换岗位实现就业,具有十分重要的意义。”

新职业的诞生,对于高校的专业设置上又带来了哪些影响?重庆社会科学院法学与社会学研究所副所长罗伟表示:“很多要求高的、影响长远的职业,都是那种技术含量比较高的,像区块链的工程技术和应用操作。因此我们想要在思维能力的培育、基本技能的培养、合作能力和处理信息的能力等方面有所提高,就要更多的学习。”

重庆招聘千余名高校毕业生下基层助推脱贫攻坚

新华社重庆电(记者 黄兴)重庆市委组织部、市人力社保局近日发布公告,将集中投放1396个基层事业单位岗位专项招聘应届高校毕业生,以助推重庆贫困区县如期高质量打赢脱贫攻坚战,并助力解决高校毕业生就业问题。

重庆市人力社保局相关负责人介绍,集中投放的事业岗位全部用于招聘2020年高校应届毕业生(含2年择业期内未落实工作单位的高校毕业生),其中107个岗位专门用于招聘贫困家庭高校毕业生。所有岗位工作地点均在重庆18个贫困区县,涉及基层教育、医疗、农林环保、文化旅游、社会工作等领域。

据介绍,这次专项招聘相较常规的

事业单位公开招聘,放宽了相关条件:一是对部分医护岗位、音体美及学前教育教师岗位的学历条件放宽至大专;二是允许暂不具备教师资格、护士执业资格、医师执业资格的应届毕业生报考,先上岗再考证;三是对笔试科目进行了简化。

据悉,为促进高校毕业生等人群就业,重庆各级事业单位公开招聘工作正紧锣密鼓推进。截至7月1日,重庆市属事业单位及各区县属事业单位已发布招聘岗位12000余个。此外,重庆近日还正式启动2020年高校毕业生“三支一扶”计划,今年将新招募547名高校毕业生到乡镇从事支农、支教、支医和扶贫等服务。

2020年西部医药卫生人才交流会举行

近日,2020年“百万英才兴重庆”——医药卫生人才交流会暨2020年西部医药卫生人才交流会在重庆汇博人才市场成功举行。共有来自市内外的200余家医疗机构参会,现场提供岗位需求2000余个,涉及内科、外科、重症医学、妇产科、儿科、精神科、口腔、麻醉、医学影像、核医学等中西医专业,拟招聘人数超3500人。

据悉,此次活动是疫情后重庆市举办的首场线下医药卫生人才交流会,不仅吸引了重庆医科大学附属第一医院、市妇幼保健院、市中医院、市急救医疗中心等近20家市级医疗卫生机构现场揽才,还邀请到巴南区人民医院、渝北区妇幼保健院、九龙坡区中医院、重庆三峡中心医院等170余家公立

医院参会,公立医疗机构占比超过80%。值得注意的是,往年相对冷门的各区县疾控中心,在此次交流会上受到不少求职者青睐。

受疫情影响,上半年重庆各区县医药卫生部门公开招聘考试延期,各用人单位为了揽才,活动现场纷纷亮出了灵活的引才政策,提供丰厚的职位待遇,对符合条件的高学历高级职称人才开出了重金奖励,且不受专业、人数的限制。更有部分地区医疗机构直接将公招报名点设在交流会现场,并采用现场笔试、现场面试考核、现场公示结果的考核形式。据统计,本次交流会共吸引3395人进场,用人单位共收到简历5984份,现场达成初步引进意向人员856人。(本报综合)



就业问答

问:职工工伤认定如何申请?

答:职工在工作中发生工伤事故,想要申请工伤赔偿,则需要进行工伤认定,并经法定的行政程序认定为工伤。工伤认定申请既可由用人单位提出,也可由工伤职工或者其近亲属、工会组织提出。用人单位应该自职工发生事故伤害或者按照职业病防治法规定被诊断、鉴定为职业病之日起30日内,向统筹地区社会保险行政部门提出工伤认定申请。用人单位未按规定提出工伤认定申请的,工伤职工或者其近亲属、工会组织在事故伤害发生之日或者被诊断、鉴定为职业病之日起1年内,可以直接向用人单位所在地统筹地区社会保险行政部门提出工伤认定申请。

问:工伤认定申请应当提交哪些材料?

答:1.工伤认定申请表;2.与用人单位存在劳动关系(包括事实劳动关系)的证明材料;3.医疗诊断证明或者职业病诊断证明书(或者职业病诊断鉴定书)。

工伤认定申请表应当包括事故发生的时间、地点、原因以及职

工伤害程度等基本情况。工伤认定申请人提供材料不完整的,社会保险行政部门应当一次性书面告知工伤认定申请人需要补正的全部材料。申请人按照书面告知要求补正材料后,社会保险行政部门应当受理。

问:行政部门作出工伤认定期限是多久?

答:社会保险行政部门应当自受理工伤认定申请之日起60日内作出工伤认定的决定,并书面通知申请工伤认定的职工或者其近亲属和该职工所在单位。社会保险行政部门对受理的事实清楚、权利义务明确的工伤认定申请,应当在15日内作出工伤认定的决定。

问:对工伤认定申请不予受理的决定或对工伤认定结论不服的怎么办?

答:申请工伤认定的职工或者其近亲属、该职工所在单位对工伤认定申请不予受理的决定不服或者对工伤认定结论不服的,有关单位或者个人可以依法申请行政复议,也可以依法向人民法院提起行政诉讼。(作者:重庆立源律师事务所律师温霏霏)

