

电商直播人才紧缺 多地揽才加大补贴

■ 韩秉志

A

电商主播纳入多地人才政策

广州市花都区在今年4月发布的《广州市花都区扶持直播电商发展办法(征求意见稿)》提出,为本地一些企业年带货量超1000万元、2000万元、5000万元以上的优秀网红主播(拥有知名平台粉丝量50万以上),最高分别给予10万元、30万元、50万元花都区购房奖励,并优先享受人才公寓、入户指标、子女入学等人才政策。

今年5月,重庆市也发布了《重庆市加快发展直播电商行动计划》,提出要积极发展直播电商,鼓励出台机构引进、培训补贴等直播电商扶持政策,积极引导直播电商平台、MCN机构、网红达人等。到2022年,全市打造20个以上产地直播基地,至少发展100家具有影响力的直播电商服务机构,孵化1000个网红品牌,培育10000名直播带货达人。

一些城市还将直播经济作为重要新兴产业进行扶持。近日,山东省济南市印发《大力发展电商经济,打造直播经济总部基地的实施方案》明确,培育引进20家以上全国知名的直播、短视频经济总部,300个以上网红品牌,5000个以上直播间。



受新冠肺炎疫情影响和新经济模式推动,直播带货的影响力不断扩大,市场对相关人才需求也在不断增加。近日,人社部对10个拟发布新职业进行公示,其中“互联网营销师”职业下增设“直播销售员”工种,传递出电商直播人才培养步入快车道信号。笔者梳理发现,近期多地明确提出要打造“电商直播之都”“直播经济总部基地”,并将电商主播列入人才引进政策,出台一系列相关人才培养扶持政策,掀起一波发展电商直播经济的热潮。

B

直播经济带来就业新机遇

为何多地纷纷在直播电商人才引进上加速布局?这很大程度上要归功于电商直播在推动消费、促进经济发展的作用日益凸显。“从去年开始,花都区抓住直播电商风口,与淘宝、京东、拼多多、快手、抖音等多次‘造节’。未来,直播电商将成为整个商业模式、商业形态中的一个标配。为此,直播电商必须要形成一个完整生态链,才能成为一个良性循环、可持续发展的产业。”广州市花都区电子商务商会有关负责人说道。

此外,直播类岗位也日渐成为吸纳就业的蓄水池和互联网创业的风口。智联招聘日前发布的《2020年春季直播产业人才报告》显示,2020年春节复工后一个月内,直播行业逆势崛起,相关岗位人才需求直线上升。和直播相关岗位的招聘职位数在一个月内同比上涨83.95%,招聘人数增幅达132.55%。报告指出,依托内容创新、精细化运营与玩法迭代,在算法、5G网络、云计算设备等技术加持下,直播相关技能进一步实现系统化,成为新商业人才可提升的竞争力。

C

标准化建设仍亟待完善

除电商之外,直播正在越来越多的垂直场景中获得广泛应用。疫情期间,在线教育、社交、远程办公等场景中都可以看到直播普及所带来的改变。此外,直播带货因与消费者互动性强,效果明显,被视为电商扶贫的“升级版”。今年以来,多地致力培养“土生土长”的带货网红,就连政府工作人员也频频走进直播间加入带货行列。

业内专家指出,网络直播等相关岗位具有去中心化、创意创新和自生长等特征,有利于打通人才发展的上升通道。不过,目前电商直播人才的系统性培养还处于起步阶段,在标准化建设上仍亟待完善。毕竟,直播电商不是“一锤子买卖”,政府部门在人才队伍建设方面,需要针对市场的变化,加强校企融合,为人才就业提供良好环境。对求职者而言,也要找准自身定位,有针对性地提升能力,以便在日新月异的行业发展中获得更大发展空间。

失业保险保障范围扩大

为保障失业人员基本生活,近日人社部、财政部下发《关于扩大失业保险保障范围的通知》(以下简称《通知》),要求及时发放失业保险金,同时阶段性提高价格临时补贴标准。

《通知》明确,各地要及时发放失业保险金。对参保缴费满1年、非因本人意愿中断就业、已办理失业登记并有求职要求的失业人员,应及时足额发放失业保险金,代缴基本医疗保险费,按规定发放价格临时补贴、丧葬补助金和抚恤金。

《通知》规定,2020年3月至12月,领取失业保险金期满仍未就业的失业人

员、不符合领取失业保险金条件的参保失业人员,可以申领6个月的失业补助金,标准不超过当地失业保险金的80%。

《通知》还明确了阶段性扩大失业农民工保障范围。对《失业保险条例》规定的参保单位招用、个人不缴费且连续工作满1年的失业农民工,及时发放一次性生活补助。2020年5月至12月,对2019年1月1日之后参保不满1年的失业农民工,参照参保地城市低保标准,按月发放不超过3个月的临时生活补助。与城镇职工同等参保缴费的失业农民工,按参保地规定发放失业保险金或失业补助金。(本报综合)

大足区举办百日千万行动现场招聘会

近日,大足区百日千万行动现场招聘会在区智慧人力资源市场拉开帷幕,这是疫情以来大足区举办的首场线下招聘会,25家重点企业提供就业岗位1650个,吸引了100余名劳动者进场求职,62名求职者投递个人简历,现场达成就业意向21人。

据悉,此次招聘活动,是大足区智慧人力资源市场升级后首次运行,“智慧”操作贯穿于招聘活动的全流程,展现了大足区集网上平台、手机应用、自助终端、实体大厅“四位一体”的窗口服务新平台。一是智能识别,求职服务提档升级。求职者通过在自助求职一体机上刷身份证、社保卡、手机短信验证码或微信二维码,可实现身份识别,系统将自动推送相关工作给求职者。二是智能操作,时空距离缩短为零。通过“大足区人社保局”微信公众号、大足就业App、自助服务机等入口,求职者可以发出求职需求、搜索岗位资讯;企

业也可以快速发布招聘信息、及时录入用工信息和网上预订展位。三是智能匹配,供求双方高效对接。智慧人力资源市场可自动为求职者和招聘企业实现信息匹配,求职者不再需要逐个翻找企业信息,企业也不需在海量的资源库中去搜寻合适的人才,达成“线上求职、线下面试”的便捷体验。

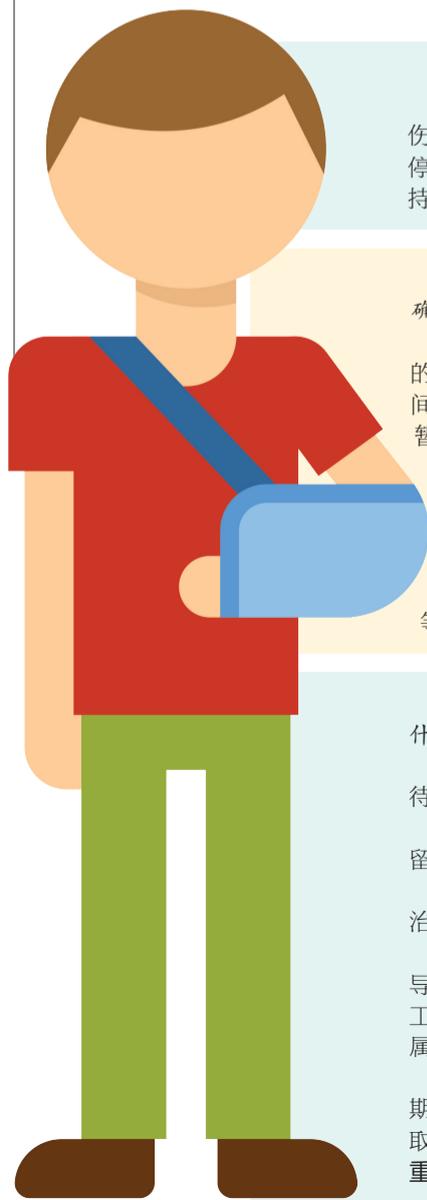
区人社保局相关负责人介绍,大足区智慧人力资源市场投入使用后,结束了“天晴怕晒、下雨怕淋”的求职场地限制,接下来还将每周固定时间举行招聘会,为求职者提供更多岗位支持。下一步,服务平台将充分整合和优化各类就业创业信息资源,实现就业创业信息线上线下互联互通,为高校毕业生、下岗失业人员、“4050”人员、贫困劳动力等群体提供方便、快捷、高效的求职登记、职业指导、培训登记、创业支持等公共就业服务。

(大足区人社保局供稿)



就业问答

职工工伤期间如何发放工资



问:职工在工伤期间的工资怎么算?

答:职工发生工伤事故,应当进行工伤鉴定,如果确实属于工伤,职工需要暂停工作接受工伤医疗的,用人单位应该保持原工资福利不变。

问:工伤停工留薪期的时间如何确定?

答:停工留薪的期间根据工伤职工的伤情及所在地区确定,停工留薪的时间应该自职工遭受工伤事故或患职业病暂停工作时开始计算,停工留薪期一般不超过12个月,伤情严重或者情况特殊,经设区的市级劳动能力鉴定委员会确认,可以适当延长,但延长不得超过12个月。工伤职工做完伤残等级鉴定后,停发原待遇,按照其伤残等级享受伤残待遇。

问:停工留薪期内的待遇具体是什么?

答:1.在停工留薪期内,原工资福利待遇不变,由所在单位按月支付。
2.生活不能自理的工伤职工在停工留薪期需要护理的,由所在单位负责。
3.工伤职工在停工留薪期满后仍需治疗的,继续享受工伤医疗待遇。
4.伤残职工在停工留薪期内因工伤导致死亡的,其近亲属按照下列规定从工伤保险基金领取丧葬补助金、供养亲属抚恤金和一次性工亡补助金。
5.一级至四级伤残职工在停工留薪期满后死亡的,其近亲属可以按规定领取丧葬补助金、供养亲属抚恤金。(作者:重庆立源律师事务所律师温霏霏)