

# 大学生就业添助力 打开创业新天地

新华社记者 吴振东 魏梦佳 郑天虹 郭敬丹

受疫情影响,今年全国874万高校毕业生就业面临严峻形势。国企扩招、基层岗位扩招、见习规模扩大、发放求职补贴……各地各部门密集出台举措,助力毕业生学成有出路。同时,不少求职者积极转变就业观,选择去基层、赴西部,在更广阔天地开启精彩人生。

## 政策保障兜好底

教育部等6部门共同开展的2020届普通高校毕业生就业创业“百日冲刺”行动,帮助毕业生顺利毕业、尽早就业。基层岗位中,“三支一扶”项目将招募3.2万名毕业生从事支教、支农、支医等服务,较去年增加5000名;增加招募5000名特岗教师,招募总规模达10.5万人;招收40多万名毕业生补充中小学和幼儿园教师队伍;扩大见习培训规模,给予见习单位补贴支持,鼓励留用见习生……

政策保障为求职者拓宽路,兜住底。北京市人社局提前半年完成2020届高校毕业生求职创业补贴审核,为5500余名符合条件学生发放一次性求职创业补贴共计556.7万元。上海市明

确,事业单位要加大纳才力度,录用高校毕业生比例不低于招聘总量70%;高校毕业生首次在沪创业可申请一次性8000元创业补贴。广东省要求,对在广东省普通高等学校、职业院校、技工院校就读的湖北籍应届毕业生按每人2000元标准及时发放求职创业补贴……

“随着疫情形势转好,线下招聘活动有了恢复的条件,机关和事业单位招录工作也在陆续启动,毕业生们还将迎来一波就业机会。”上海交通大学就业中心主任顾希堃说。

## 就业服务稳人心

疫情影响下,各地各高校积极搭建平台,推进就业“云指导”。不少学校一人一档、一生一策,帮助毕业生提升求职能力,做好重点人群就业服务。

今年2月,教育部联合多家社会招聘网站推出“24365校园招聘服务”活动,为毕业生提供每天24小时、全年365天免费网上就业服务。截至6月5日,累计提供岗位信息1230万条,简历投递2600万人次。此外,教育部已联合相关行业部门、重点企业、产业园区等,举办各类专场招聘活动23场,累计

提供岗位400万个。

记者从北京理工大学获悉,目前该校为毕业生线上发布的各类招聘信息为去年同期1.8倍,10余场线上双选会的参会单位数量为去年同期4.5倍,已累计服务学生7000余人次。

“疫情期间,学校紧急建设毕业生‘空中’招聘平台,实现用人单位信息100%上网上线,使线上求职面试无障碍推进。”北京理工大学大学生就业指导中心主任林骥佳说。

记者在多地高校看到,已就业和未就业学生形成“两张清单”,每日更新动态。对湖北生源毕业生、“就业难”“就业慌”学生,多校建立个性化求职档案,“一生一策一师”进行帮扶,包括精准推送岗位、修改求职简历等。

## 转变观念开启新征程

上海交通大学机械与动力工程学院博士毕业生高娇,是上海高校2020届0000001号就业协议签署者。她即将奔赴祖国西部,在中国工程物理研究院核物理和化学研究所开启职业生涯。

在复旦大学,选调生的抗疫一线故事被制作成“微课”,以引导应届毕

业生积极奔赴基层和边远地区,到重点区域、重大项目、重要领域建功立业。中国农业大学推出“就业引领导航行动”,鼓励学生服务乡村振兴战略,到现代农业产业领域、社会公共服务领域、中西部及艰苦地区就业。

“我们希望毕业生以强农兴农为己任,树立‘志在四方、深入基层、造福人民’的职业观。”中国农业大学就业创业办公室主任郭立群说。

同时,各地也为毕业生去基层就业创造机会。如,上海市明确,实施社区工作者专项招聘项目,吸纳高校毕业生1000人;扩大实施地区人才储备计划,吸纳高校毕业生500人。

新经济的发展也蕴含巨大就业潜力。智联招聘平台大数据显示,以在线教育等为代表的新消费行业,和以医药、生物工程、集成电路等为代表的新产业,挤进高校毕业生就业景气行业排行榜前十。

上海第二工业大学招生就业处处长经晓峰表示,尽管就业的总体形势严峻,但结构性矛盾依然存在,一些岗位仍在等待求职者,各地各高校仍需努力拓宽渠道,优化服务,给予毕业生切实的帮助。

## 重庆全面推行企业职业技能等级认定

新华社重庆电(记者 黄兴)记者从重庆市人力社保局获悉,重庆将全面推行企业职业技能等级认定,把职业技能等级认定的组织实施、考务管理、证书颁发等权限下放给企业。企业可结合自身生产经营需要,自主评价职工技能水平。

重庆市人社部门明确,大中型企业和央企在渝分支机构,若符合相关条件,可申请开展职业技能等级认定。在程序上,企业可依托理论知识考试、技能操作考核、技能竞赛选拔等方式,对职工技能水平进行评价,核发职业技能等级证书。职业技能等级证书信息由国家技能人才评价信息服务

平台对外公开,并免费向社会提供查询服务。

重庆市人力社保局相关负责人表示,全面开展企业职业技能等级认定,能更好地落实企业培养技能人才的主体地位,发挥企业的主动性和积极性,并可满足广大劳动者职业技能评价的需要。

去年7月,重庆在10家地方企业和19家央企在渝分支机构,启动企业职业技能等级认定试点工作,迄今已有5000名企业职工通过认定取得职业技能等级证书。持有证书的劳动者,对应享受同等待遇,纳入人才统计、高能人才表彰、政府奖励津贴等范围。

## 重庆搭建高层次人才交流平台

近日,重庆市首届高层次人才制造业(汽车行业)学术沙龙在渝举行,来自重庆汽车行业的专家,以及高校、企业、人才代表及北京理工大学重庆创新中心相关专家齐聚,共同探讨如何开创汽车制造业高质量发展新局面。

据介绍,重庆市高层次人才学术沙龙由重庆市人力社保局主办,重庆市人才发展中心、重庆市人才交流服务中心承办,旨在为全市各个行业领域高层次人才搭建一个交流互动平台,让大家通过学术交流、思想碰撞,助推学术研究与产业发展相融合。

从2017年开始,重庆启动实施人才服务证制度,由市、区县高层次人才“一站式”服务平台为全市高层次人才提供服务,截至目前,全市共发放人才服务证2851张(市级1284张),提供各类服务34931人次,其中汽车制造业持

证人才191人。

为进一步做好高层次人才服务,落实人才服务相关政策,及时了解人才需求,近期,市级高层次人才“一站式”服务平台开展高层次人才学术沙龙问卷调查。根据反馈,成渝双城经济圈建设、汽车制造业、生物医药、大数据、云计算等相关热点受到人才关注。

重庆市人力社保局相关负责人表示,通过搭建高层次人才学术交流平台,希望增强人才的归属感和获得感。下一步,将根据人才反馈需求继续举办类似主题沙龙活动,让全市高层次人才与企业相融合,推动理论成果转化落地,助推行业经济发展,发挥高层次人才潜能和作用,为重庆创新驱动发展提供充足的人才动力。

(本报综合)



**就业问答**

**问:**用人单位随意降低工资怎么办?

**答:**用人单位以效益不好等原因为由,随意降低劳动者工资,是不合法的。用人单位应当根据劳动合同的约定来支付劳动者工资,没有法定事实和理由,未与劳动者协商一致,用人单位随意降低劳动者工资属于对劳动合同事项的变更。

根据《劳动合同法》第三十五条关于劳动合同的变更的规定,用人单位与劳动者协商一致,可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同,应当采用书面形式。所以用人单位如果想要降低劳动者的工资,则需要与劳动者进行协商,协商一致后的应当就变更后的内容,重新订立书面合同。

用人单位应当按照劳动合同约定按时足额向劳动者支付工资,如果用人单位未按约定支付工资,劳动者首先可与公司进行协商,如果协商不成,劳动者可以向劳动保障监察机构举报,或者向用人单位所在地或者劳动合同履行地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。(作者:重庆立源律师事务所律师 温霏霏)