



本栏目由中国科协创新战略研究院协办

中国科技工作者是中国科技事业的主导力量,是现代社会的新型职业群体。对科技工作者的研究已经成为科学社会学的重要内容。关心中国科技工作者的发展,对这个群体进行定性和定量的研究,将在凝聚和团结广大科技工作者、调动他们的积极性方面,为决策部门提供决策依据和参考。本文在对以往研究成果凝练的基础上,以科技工作者的数量和结构为主要研究对象,对新中国成立以来我国科技工作者的发展现状做一个简单的梳理。

# 新中国成立以来 科技工作者队伍发展现状

■ 刘 薇

## 数量呈现指数级增长

新中国成立以来,中国科技工作者的总量从1949年的26万增长到2016年的5282万,增长了202倍。数据显示,新中国成立之初,科技工作者的数量在1955年达到100万的规模(105万),1975年达500万规模(504万),1985年达1000万规模(1035万),增速逐步加快;2002年达2079万,2007年达3009万,2012年达4200万,从2000万到4000万翻一番只用了10年;4000万到5000万仅用了3年(2015年近4999万,2016年5282万);数量呈现指数级增长。

## 质量水平明显提升

首先,我国高校科技类毕业生中,研究生及以上学历的比例和数量均有大幅增加,尤其是改革开放以后,增长迅速。历史上我国研究生的存量在1959年才刚超过1万,到1987年达到10万,之后几乎每3-5年翻一番,到2014年达485万。其次,出国留学的学生数量和海外归来的留学生数量均有大幅度的增加。作为新鲜血液,他们充实到科技工作者队伍中,提高了科技工作者群体的质量。同时,科技体制改革的实施,保证了科技队伍的有序发展,释放了科技发



展内部的动能,1985—2000年,科技队伍中中级职称以上的占比从不到二成增长至四成。科技工作者的水平和层次均有提高。

## 结构与国家经济发展的 匹配度越来越好

数据显示,科技工作者群体中工程技术人员数量和比例占据了绝对优势,这一群体的增幅也很可观,2016年占比超过了50%。这与中国推行自主创新、建设创新型国家,进而实行创新驱动发展战略,建设科技强国的国家战略相匹配,也是我国从制造业大国迈向制造业强国的充分体现。同时,科技工作者的区域分布也与国家经济发展的现状相一致,经济发达地区的科技工作者数量明显占据优势。

总之,新中国成立以来,我国科技工作者队伍的发展壮大,是我国现代化进程的最好见证。科技工作者数量的稳定高速增长和质量的大幅提高,得益于我国几十年来的和平发展环境,得益于改革开放我国经济发展势能得以充分释放、获得持续的动力,得益于国家对教育事业的重视和大力投入,得益于我国教育事业迅猛发展培育了充足的科技人力资源,得益于国家发展战略对科技事业需求的深度挖掘,得益于国家科技发展战略的逐步升级和全力推动。中国现在已经步入了科技大国的行列,一个专业齐全、结构合理、与社会需求相适应的科技工作者群体的发展,是未来建设世界科技强国的人力保障和人才基石。

## 世界技能会旗在珠峰峰顶展示

新华社北京电(记者 王优玲)记者近日从人力资源和社会保障部获悉,世界技能组织的世界技能会旗于5月27日成功登顶珠峰并在峰顶展示,体现了勇攀高峰的拼搏精神与精益求精的工匠精神,发出了欢迎各国和地区参加在我国上海举办的第46届世界技能大赛之邀。

据介绍,此次世界技能会旗登顶

珠峰活动与2020珠峰高程测量活动一并开展。第46届世界技能大赛将于2021年在我国上海举办,各项筹备工作正在顺利推进。

人力资源和社会保障部与第46届世界技能大赛组委会共同组织开展世界技能会旗登顶珠峰活动,旨在进一步扩大世界技能大赛的影响,推动技能竞赛、技能培训工作的开展,

促进技能人才队伍建设,培育更多的高技能人才。

据了解,本次活动得到了自然资源部、国家体育总局的大力支持。世界技能大赛是最高层级的世界性职业技能赛事,被誉为“世界技能奥林匹克”,其竞技水平代表了各领域职业技能发展的世界先进水平。

## 长寿:创业帮扶助力初创企业做大做强

本报讯(记者 何军林 通讯员 夏商 田永清)近日,长寿区相关工作人员来到该区石堰镇高庙村,对返乡创业大学生李小平进行走访帮扶。怀揣着对家乡的热爱,李小平在2016年底,放弃重庆主城的工作机会回到家乡创业,建成了近300亩的家庭农场,带动周边30余人就业。

据了解,为帮助更多的在外人才回归桑梓创业就业,长寿区人社部门加强创业帮扶力度,助推乡村人才振兴,营造“近悦远来”乡村人才环境。

强化政策落实,扶持乡村创业项目。进一步整合创业帮扶政策,构建更加侧重乡村人才、乡村项目

的集宣传、培训、平台、融资、补助等于一体的链条式创业服务体系,打造优质创业孵化基地,鼓励乡村人才积极创业,引导创业项目与乡村产业发展融合,帮助初创企业做大做强。

加强平台建设,提升服务质量。创建了龙河镇四坪村乡村人才服务站和龙河镇“创梦园”,引进仁爱社工人驻,建立更新人力资源台账、创新创业人才台账等,实地走访当地企业了解用工需求收集用工岗位、掌握劳动力求职培训需求,开展精准滴灌式市场对接。常态化推荐创业项目、举办创业活动、开展创业培训等,营造

请得来、留得下、干得好的乡村人才发展环境。

加强宣传力度,营造创业氛围。创新宣传方式,通过在设置展板、张贴海报、发放宣传手册等传统媒体进行宣传的基础上,积极探索使用互联网、微信和手机平台等新媒体进行宣传,深入解读促进返乡就业创业的各项优惠政策;开展创业人物宣传,充分展示创业成果,进一步发挥返乡创业典型示范引领作用;开展“渝创渝新”大赛宣传,广泛征集项目参加比赛,选拔优秀项目推荐其参加市级大赛并获得优胜奖,催生创业创新,促进乡村振兴。

## 就业问答

### 用人单位不与劳动者 签订劳动合同怎么办

在现实生活中,存在着大量劳动者与用人单位之间未签订劳动合同,而只存在事实用工关系的情形。那么当劳动者遇到这样的情况,应该怎么办?在这样的情况下劳动者应该怎么维护自己的权益?

问:用人单位没有与劳动者签订劳动合同应该如何处理?

答:根据我国《劳动合同法》的规定,建立劳动关系,应当订立书面劳动合同。已建立劳动关系,未同时订立书面劳动合同的,应当自用工之日起一个月内订立书面劳动合同。用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的,应当向劳动者每月支付两倍的工资。

问:未签订劳动合同,劳动者可以请求单位支付几个月的双倍工资?

答:根据《劳动合同法》第十四条第三款的规定,用人单位自用工之日起满一年不与劳动者订立书面劳动合同的,视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同。因此,劳动者因未签订劳动合同主张的双倍工资,因从用工之日起第二个月起算至劳动合同实际签订日或视为签订无固定期限劳动合同之日,最长不会超过十一个月。

问:“双倍工资”该怎么计算?

答:工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资,并且不得低于当地最低工资标准。

问:双倍工资超过多久时间不能支持?

答:根据《劳动争议调解仲裁法》的规定,劳动争议申请仲裁的时效期间为一年。仲裁时效期间从当事人知道或者应当知道其权利被侵害之日起计算。未签订书面劳动合同的双倍工资诉求也受到一年时效的限制,从用人单位不签订书面劳动合同的违法行为结束之次日开始计算一年。如劳动者在用人单位工作已经满一年,劳动者申请仲裁的时效则从一年届满之次日起计算一年。也就是说,如果用人单位未与劳动者签订劳动合同,那么一年期满后,开始计算一年的时效,如果超过这个时间再主张双倍工资,就可能不会得到支持了。

问:如何证明劳动者与用人单位存在劳动关系?

答:劳动者与用人单位一旦发生劳动纠纷,如果未签订劳动合同,对于劳动者而言处理起来就会比较麻烦,需要劳动者搜集一些能够证明其与用人单位之间存在事实劳动关系的证据,比如:工装(有公司字样)、工作证、服务证、工资卡、工资条、考勤记录、缴纳各项社会保险费的记录、其他劳动者的证言等。如果用人单位同时还有拖欠工资、年终奖等行为的,申请劳动仲裁的时候,可以一并申请。(作者:重庆立源律师事务所律师温霏霏)