

# 《重庆2020应届生春季招聘求职报告》出炉 应届生平均招聘薪资为6103元/月

本报记者 樊洁

日前,重庆本地大型招聘平台汇博网发布了《重庆2020应届生春季招聘求职报告》(以下简称《报告》)。《报告》显示,截至2020年4月22日,在春季招聘中(2月3日以来)登录求职的重庆2020年应届生比2019年增加了21.27%,企业对应届生的招聘需求规模同比下降41.21%,多个行业需求缩水,而整车制造行业逆势上涨,人工智能、数据库、系统集成等互联网技术岗位的应届生需求量同比均有所增长。



## 应届生岗位薪资多数呈上涨趋势

数据显示,重庆2020年应届毕业生平均招聘薪资为6103元/月,同比增长6.68%。应届生岗位中存在不少涉及底薪加提成的岗位,到手薪资更看重自身能力。在薪资区间里,平均招聘薪资在5000~8000元/月的岗位超过三成,占比最大,且与去年持平,而月薪8000元以上的岗位比例较去年同期有所下降,企业在用人方面更加谨慎。

行业方面,重庆各行业应届生岗位薪资多数呈上涨趋势,信托/贷款、投资理财咨询、网络/通信设备、医疗/整形机构等行业薪资较去年同期相比上涨超过10%,其中,信托/贷款行业的应届生平均招聘月薪最高。另一方面,游戏、进出口、奢侈品/珠宝等行业的薪酬较去年相比不升反降。

## 互联网技术岗位机会增多

受疫情影响,2020年春季招聘中企业活力全线下滑,应届生整体招聘需求同比2019年下降41.21%。其中食品/饮料/烟酒/日化、餐饮等服务和贸易行业需求降幅超过六成。加之国外疫情暴发影响,进出口行业受到二次冲击,应届生需求量也大幅收缩。另外,汇博网数据显示,随着重庆复工复产稳步推进,整车制造行业的招聘需求呈上涨趋势。

与此同时,数字经济和先进制造业相关的产业

在疫情中有着亮眼的表现,2020年重庆春季招聘中,人工智能、数据库、系统集成等互联网战略新兴岗位对应届生的需求扩大,这些领域中应届生岗位的占比也高于全行业平均值。

## 渝北区对应届生需求量最大

《报告》显示,重庆主城各区中,对应届生需求量最大的为渝北区,比例超过20%,虽然各区对应届生的需求普遍下滑,但各区需求占比与去年同期相比基本持平。

薪酬方面,南岸区以6707元/月的平均招聘薪资排名第一,江北区、渝中区的平均招聘月薪紧随其后,都超过6500元/月,而沙坪坝区、巴南区、北碚区为应届生提供的薪资不及全市平均水平。

## 应届生需积极主动调整就业规划

毕业生规模史上最大、企业活力严重下滑,今年的春季招聘显得极为拥挤。

对此,汇博网人力资源专家李春杰指出,应届生需要积极主动调整求职规划和求职期望,并以马上行动来缓解就业焦虑。“多关注多思考行业企业的变化,结合自身职业发展计划,及时调整求职目标。同时要梳理自身优势与劣势,在现有条件下不断积累经验,提升自身的专业技能。”李春杰建议。

## “百日冲刺”行动启动 助力高校毕业生就业创业

新华社北京电(记者 胡浩)记者近日从教育部了解到,教育部、人力资源和社会保障部、工业和信息化部、国资委、中央广播电视总台、共青团中央等6部门和单位将共同实施2020届普通高校毕业生就业创业“百日冲刺”行动,从5月份到8月中旬,重点组织开展十大专项行动,帮助毕业生顺利毕业、尽早就业。

十大专项行动包括升学扩招吸纳行动,充实基层专项计划行动,扩大毕业生参军入伍行动,大力开拓科研、社区、医疗等基层岗位行动,推进企业稳岗扩就业行动,持续开展网上就业服务行动,推进创业带动就业行动,开展重点帮

扶支持湖北行动,助力脱贫攻坚行动,狠抓责任落实行动。

据了解,教育部已经安排硕士研究生扩大招生规模189万、普通专升本扩招32.2万。目前,教育部正在会同有关部门研究在第二学士学位进行扩招。“特岗教师”计划今年招募规模将达到10.5万。今年还将招收40多万毕业生补充中小学和幼儿园教师队伍,采取“先上岗、再考证”的举措,进一步加强中小学和幼儿园教师配备。国有企业今明两年将连续扩大高校毕业生招聘规模。有关部门将落实一次性补贴、返还失业保险等优惠政策,鼓励中小微企业吸纳更多高校毕业生。

## 重庆:“产教融合”助力大学生就业

新华社重庆电(记者 黄兴)重庆邮电大学毕业生刘奕博在求职季拿到好几家知名企业的录用信,最终选择到一家汽车企业从事机器视觉相关工作。他认为,自己在校期间有机会深入企业接触行业前沿技术,对其求职助益很大。

在重庆,校企合作、产教融合、协同育人,正有力提升大学生就业能力。以重庆邮电大学为例,近年来该校通过引入行业办学资源,与科大讯飞、惠普、华为等企业共建相关学院。受惠于此,该校毕业生在大数据智能化行业就业的约有50%,大数据、人工智能、通信工程等专业毕业生都较为紧俏,薪资待遇也较为理想。

近年来,重庆以大数据智能化再造发展新动能,相关产业迅猛发展,但人才短板随之凸显。此前重庆市经信委发布的报告显示,未来3年间重庆仅智能制造产业集群人才需求量就将新增39740人。为此,实施“产教融合”、强化人才培养成为各方共同诉求。

为适应产业升级需要,重庆相关部门撤销就业

率低、市场适应力差的专业,培育和发展大数据、人工智能等新兴专业,专业对接支柱产业率达到近九成,基本实现重点专业对重点产业全覆盖。

职业院校是实施“产教融合”的主力。近一两年来,重庆工业职业技术学院的“工匠班”由于采用企业新型学徒制的方式教学,学生技术底子扎实,毕业生很早就被用人单位“预订”,很多人年薪超过10万元。鉴于这种模式效果较好,重庆在2019年至2021年底计划培训10万名企业新型学徒,以职业院校教师和企业技术骨干“双师带教”的方式,助力职业院校学生培养、高技能产业工人培育。

“我们瞄准市场前景好的专业方向开设订单班,引入企业最前沿技术,使学生真正和市场无缝对接。”民办应用型本科高校——重庆工程学院院长桂国庆说,重庆工程学院每个专业群都有核心的合作企业,比如学院和腾讯共建了大数据学院,和阿里巴巴合作建立了孵化中心等。通过开展校企合作,围绕新工科建设,该学院以“产教融合”提升学生培养质量,并有效促进毕业生求职就业。

## 推进人才结构调整 提升经济发展核心竞争力

■ 郑浩宇

人才结构是产业结构不可或缺的重要组成部分,人才结构调整好了,就能源源不断地输出大批适路的优秀人才,以满足产业结构战略性调整的需求。

全面推动战略性新兴产业人才结构健康发展。有利于加快经济发展方式转变,有利于促进我国经济尽快跨越“临界状态”,实现创新驱动、科学发展。近年来,各个地区纷纷采取多项灵活措施吸引人才,预示着人才分布将出现新局面。人才供需不平衡会制约经济发展,反之,经济发展滞后也会限制人才自身价值的发挥,如何合理把控区域人才和经济发展之间的关系显得尤为重要。

加快建立和完善科技人才培养、使用和流动制度。科技人员是最富活力的科学技术的载体,是科技第一生产力的开拓者、实践者。尊重知识、尊重人才,是党的知识分子政策的核心。在推动科技战线人才分流和结构调整中,要全面贯彻落实党的知识分子政策,加强和改善对科技工作的领导,通过分流进一步创造人才辈出、人尽其才、才尽其用的社会环境,建立和完善科技人才培养、使用和流动制度,建立双向选择的劳动就业制度以及社会保障制度,使广大科技人员在不同岗位上充分发挥才能和智慧。同时,要通过深入细致、充满活力的思想政治工作,在科技人员中树立热爱祖国、爱人民的崇高思想,提高这支队伍的思想素质和职业道德。要鼓励广大科技人员不断学习和实践当代先进科学技术知识和经营管理方法,提高自身的专业水平。

在全面建成小康社会和实现中华民族伟大复兴的关键时期,尤其需要加快推进人才结构战略布局,把人才培养制度落实到推动发展的具体实践中,以人才能力引领发展核心竞争力的提升。

## 遗失启事

大足区丰益水产养殖股份合作社(法人代表彭世郭,身份证号码:510230196804106318)不慎遗失重庆农村商业银行大足支行雍溪分理处开户许可证,编号为:J6530028640303,特声明作废。