

# 订单式、项目化、点对点 我市建立乡村引才引智新通道

本报记者 樊洁

近日,重庆市专家服务团助力脱贫攻坚及乡村振兴示范活动启动仪式在永川举行,这标志着我市专家服务团服务基层行动正式拉开序幕。据介绍,专家服务团领衔专家由百千万人才工程国家级人选、国务院特殊津贴专家、重庆英才计划优秀科学家等国家级、市级专家担任,团队成员由领衔专家自主招募,包括各行业领域学术技术带头人、博士后科研人员、青年科技人才以及当地专业技术人员骨干,形成多层次、多元化、跨学科“1+N+1”团队模式,为脱贫攻坚和乡村振兴提供持续的人才支撑和坚强的技术保障。由300多名专家组建的45个专家服务团,基本覆盖全市深度贫困乡镇。

## 打通专家服务基层 “最后一公里”

“以前,我们是采取专家组团,集中统一在某段时间到基层提供服务的方式。但这种方式存在基层需求点分散、缺乏有效渠道、服务结果跟进不到位等问题。”市人力社保局相关负责人

介绍。为打通专家服务基层“最后一公里”,2019年市人力社保局提出,改集中服务为分散式长期服务,以“订单式”“项目化”组织方式,组建专家服务团,“点对点”服务于脱贫攻坚和乡村振兴,建立起了更为广泛长效的乡村引才引智新通道。

该负责人介绍,此次团队组建,主要有三个特点:一是基层乡村提出“订单”,由区县收集乡村需求(目前重点聚焦全市深度贫困乡镇),由乡镇或村里提出任务需求。二是统一发布“订单”。人社部门发挥联系服务专家的渠道优势,广泛发布需求,面向社会征集专家团队。同时,配套出台激励政策——每个团队支持经费5万~20万元、服务基层可享受提前1年评定上一级职称、优先纳入人才选拔培养项目等。三是专家组团“接单”。以项目制方式提供定点、定人、定服务期的定制化服务,领衔专家自选团队成员,团队成员还要包含当地人才,确保团队以“钉钉子”的精神提供服务,并发挥好专家“传帮带”作用,帮助基层培养“种子”型骨干人才。

## 45个专家服务团 对应45个基层所需项目

据了解,45个“接单”的专家服务团,对应45个基层所需的项目。比如说,石柱县洗新乡保合村天麻育种项目由重庆晒旺华宝生物科技有限公司郭顺星专家服务团队“接单”,目前种植天麻示范园50余亩,预计产值120万元;带动就业20余人,农户增收18万元;巫溪县红池坝镇茶园村项目由市农业科学院钟应富专家服务团队“接单”,通过生产加工、产品策划、工艺创新等全链条技术指导,今年春茶鲜叶原料(独芽)价格由60元/斤提升至75元/斤,极大地提高了茶农经济收入和生产经营积极性……

“这些项目主要围绕解决‘两不愁三保障’突出问题,针对贫困村产业薄弱问题,重点聚焦产业扶贫,在贫困村开展技术服务和产业问题联合攻关。”市人力社保局相关负责人说。专家们的任务就是编制项目规划、解决技术和管理难题、培养专业人才、培育市场品牌、培植产业

链条、转化科研成果,助推贫困村产业发展、贫困农户早日致富。特别是要与受援单位建立长效合作机制,帮助培养当地专业技术人才。

## 考核评价机制 推动“订单任务”开花结果

记者了解到,为推动每个“订单任务”开花结果,市人力社保局还建立了专家服务团考核评价机制,每年将进行考核评估。考核结果分为优秀、合格、不合格三个等次,考核结果向社会公布。对考核结果为优秀的,可申请持续资助;对考核结果为合格的,兑现资助经费和相关政策;对考核结果为不合格的,限期整改并暂停1年申报资格。

该负责人表示,下一步,市人力社保局将切实完善专家服务团选派管理办法,建立专家服务基层长效机制,找准专家所长与基层所需结合点,让智力帮扶在基层“落地生根、开花结果”,持续推进人才扶贫,助力乡村人才振兴。

## 国务院联防联控机制： 新举措保障失业人员基本生活

新华社北京电(记者 伍岳 张泉)人力资源和社会保障部失业保险司司长桂桢近日在国务院联防联控机制新闻发布会上表示,为应对疫情影响,保障失业人员基本生活,国务院实施了延长大龄失业人员领取失业保险金期限、阶段性实施失业补助金政策、阶段性提高价格临时补贴三项新举措。

据桂桢介绍,三项举措具体来说分别是:对领取失业保险金期满仍未就业且距法定退休年龄不足一年的人员,将失业保险金发放至法定退休年龄;对2020年领取失业保险金期满仍未就业,及不符合法定领取失业保险金条件的参保失业人员,发放6个月的失业补助金;对领取失业保

险金的人员和领取失业补助金的人员,今年3月到6月将双倍发放价格临时补贴。

同时,针对疫情对失业人员办理领金手续造成的影响,桂桢表示,人社部正加快推进线上申领失业保险金,确保失业人员应保尽保、应发尽发。

“目前,我们已经向社会公布了297个城市的网上申领平台,力争4月底之前所有地级市实现网上申领。失业人员可以到中国政府网、国务院客户端的复工复产专区,各级人社部门的官网、官方公众号还有国家社会保险公共服务平台、掌上12333App上查询当地失业保险金申领网址。”桂桢说。

## 百日免费线上技能培训行动方案出台

新华社北京电(记者 王优玲)人力资源和社会保障部近日印发百日免费线上技能培训行动方案。这项行动是持续实施职业技能提升三年行动,推动职业技能提升行动目标不变、任务不减的重要举措。

据了解,该方案计划在2020年3月下旬至6月底,以“抗疫接力,技能就业,助力脱贫”为行动主题,集中实施线上培训行动,大规模开展免费线上职业技能培训,实现“百日515”目标,即遴选50家以上线上技能培训平台,推出覆盖100个以上职业(工种)的数字培训资源,实现线上培训实名注册500万人次以上。培训对象包括企业

返岗、待岗职工,农村转移就业劳动者、失业人员、高校毕业生、“两后生”、贫困劳动力等城乡各类劳动者。

根据方案,政府部门将为参训学员和组织开展培训的企业提供补贴。对参加线上培训并取得相应课程培训合格证明的学员,按照规定给予培训补贴,所需资金可从职业技能提升行动专账资金中列支。对参加线上培训的建档立卡贫困劳动力、就业困难人员、零就业家庭成员、“两后生”中农村学员和城市低保家庭学员,在培训期间给予一定的生活费补贴,所需资金可从就业补助资金中列支。



近日,在重庆石柱中益乡巾帼扶贫工坊,当地妇女缝制土家族风情布老虎。

近年来,重庆市石柱土家族自治县中益乡在重庆市妇联的帮助下,以

当地非遗传统技艺作为结合点,通过引进外来文创企业对留守妇女、贫困及残疾人群进行刺绣培训,帮助当地村民实现就业增收。

新华社记者 刘潺 摄

## 多措并举为人才保驾护航

■ 陈丹琳

人才对于一个地方的发展起着至关重要的作用。所以,要让各类高层次人才进得来、留得住、用得好,为广大家人才“保驾护航”。

一是优化人才引进目标。进一步加大力度引进高层次人才,首先需要充分认识到对人才的需求是什么,不仅要让高层次人才数量达标,更应因地制宜,引进对地方发展有更大作用的特定领域的人才,特别是在旅游经营管理、营销策略、资金运行、城市管理、教育等领域的高级人才,努力通过人才引进带动技术创新,促进社会协调发展。

二是加强人才政策扶持力度。首先要出台引进人才的优惠政策,并进一步加大政策宣传力度,提高政策的知晓率,政策的惠及率和加强政策落

实的步伐。同时进一步完善和人才引进相关的配套设施,例如住房、交通等,加强对人才的保障工作,进而让人才进得来、留得住。

三是建立人才评价长期机制。要建立一套以人才资本价值实现为导向的分配激励和能力业绩为导向的科学评价长期机制。同时既要充分挖掘、开发、培养和使用现有的人才,充分发挥他们现有主动性、积极性和创造性。真正做到要引得进、用得留得住。

总之,人才是地方发展的核心,合理有效的人才引进培养是一项重要的发展战略,应当正确认识到当前人才发展的问题,切实优化和完善人才工作制度,通过人才奠定单位发展基础,为社会的发展添砖加瓦。